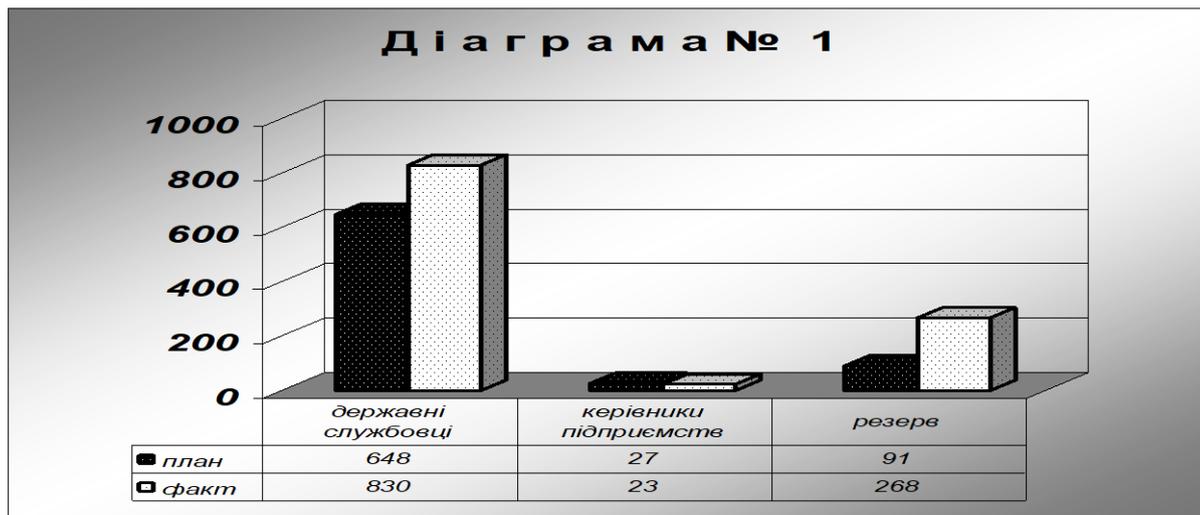


**Пояснювальна записка
щодо інформації про підвищення кваліфікації державних службовців,
посадових осіб місцевого самоврядування, які обіймають посади V - VII
категорій, керівників державних підприємств, установ і організацій
та осіб з кадрового резерву в 2001 р.**

Протягом 2001 року у Центрі підвищили свою кваліфікацію 1347 особа при плані 1073. З них 1056 (план становив 955 чоловіка) – державні службовці місцевих і центральних органів виконавчої влади, а також місцевого самоврядування, 268 (план – 91) – резерв, 23 (план – 27) – керівники державних підприємств (діаграма № 1).



Вказані зміни сталися через те, що позапланово у період з січня по грудень навчалися:

1. працівники управлінь економіки райдержадміністрацій та міськвиконкомів з питань дотримання антимонопольного законодавства та проведення торгів (тендерів);
2. спеціалісти з питань надходження доходів міськрайвідділів, спеціалісти з контролю за призначенням та виплатою пенсій і допомоги Пенсійного фонду України;
3. керівники апаратів РДА і міськвиконкомів;
4. контролери-ревізори районних відділів КРУ області і галузевих відділів управління (дві групи);
5. працівники податкових органів області, зарахованих до резерву на посади державних службовців ДПА;
6. начальники райміськфінуправлінь області;
7. голови та секретарі тендерних комітетів райдержадміністрацій, міськвиконкомів міст обласного значення, обласних управлінь, установ і організацій;
8. секретарі керівників органів виконавчої влади і місцевого самоврядування.

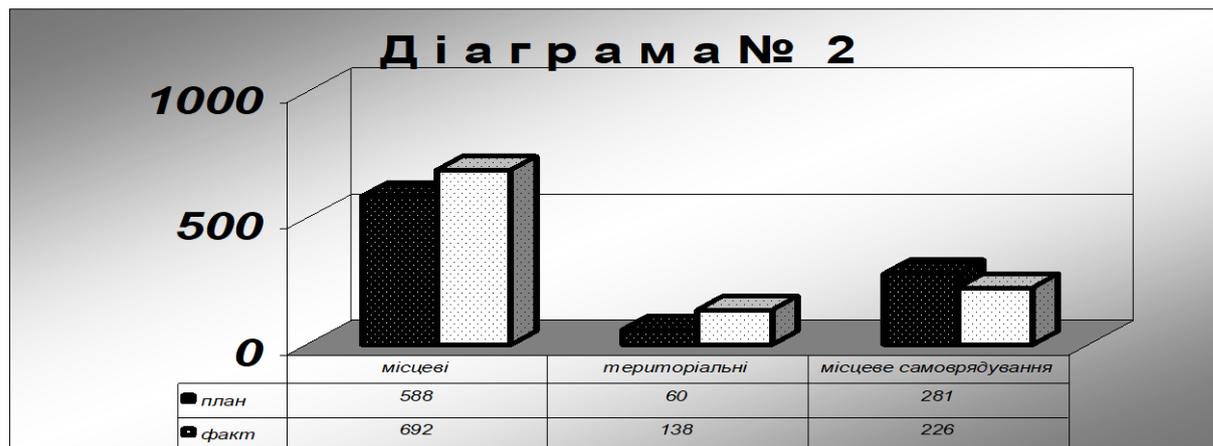
У лютому 2001 р. Центр провів тематичний короткотерміновий семінар для голів райдержадміністрацій “Основи адміністративного менеджменту”, в якому

взяли участь 21 чоловік. Ця цифра враховано у загальній чисельності, але не включено до таблиці, в якій наведені дані про державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування V – VII категорій.

Крім того, спільно з Менською райдержадміністрацією з липня 2001 р. започатковано школу резерву кадрів, де шляхом одноденних тематичних семінарів (щомісячних) реалізується ПППК за заочною формою навчання (132 особи).

Таким чином, кількість осіб, які підвищили кваліфікацію в Центрі, збільшилася порівняно із запланованими показниками за рахунок працівників місцевих органів виконавчої влади, територіальних підрозділів центральних органів виконавчої влади та працівників органів місцевого самоврядування.

В цілому співвідношення між цими категоріями виглядає так:



У зв'язку з відсутністю в області державних підприємств, підпорядкованих облдержадміністрації, контракти з ними не заключалися, отже дані не наводяться. Разом з тим, у 2001 р. в Центрі підвищили свою кваліфікацію 23 керівника комунальних підприємств – редактори районних, міських і міськрайонних газет.

У 2001 р. у Центрі навчалися дев'ять груп державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування за професійною програмою підвищення кваліфікації, що становило 23%.

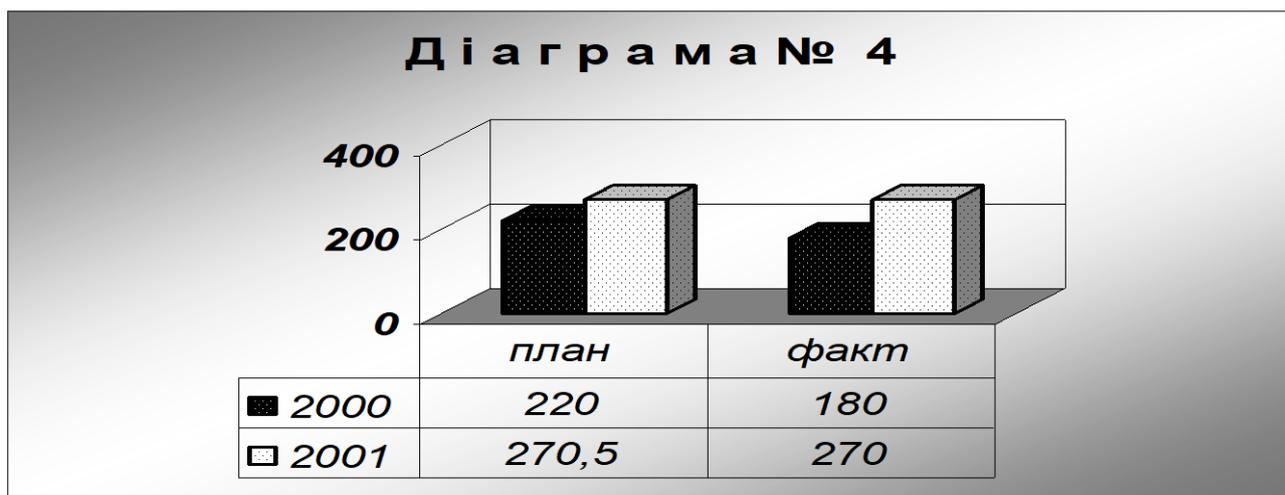
Щодо активних форм навчання – кожного разу під час навчання за ПППК (модуль: “Вивчення досвіду та практики роботи адміністративних органів”) і під час окремих тематичних семінарах проводилися виїзні практичні заняття на підприємствах, установах і організаціях Чернігівської області. Як форма навчання в Центрі запроваджено дебати. На деяких семінарах використовувалися ділові ігри.

У проведенні занять брали участь керівники області – голова облдержадміністрації М.П.Бутко, голова обласної ради П.Д.Шаповал, В.О.Ковальов, їх заступники, керівники обласних управлінь, відділів, підприємств й організацій, голови постійних комісій обласної ради, науковці вищих навчальних закладів Чернігова. В якості викладачів запрошувалися також представники Адміністрації Президента України, Голодержслужби України – перший заступник начальника П.Т.Павленчик, Української Академії державного управління при Президентові України, Міністерства праці та соціальної політики України, Держбуду України, Українського державного ЦССМ, члени Центральної виборчої комісії, вчені НАН України та провідних вищих навчальних закладів

Києва – С.І.Білокінь, Н.М.Яковенко, В.І.Уляновський, В.І.Кучер, Ю.А.Пінчук, В.Ф.Верстюк. Порівняно з минулим роком збільшилася кількість викладачів, які мають наукові ступені та вчені звання – з 9% до 14,2%, зокрема, докторів наук з 1% до 3,7%.



Центр у вказаний період надавав платні послуги. Це стосується груп Пенсійного фонду, Державної податкової адміністрації в області, школи кадрового резерву Менської райдержадміністрації, навчання населення за програмою “Користувач персонального комп’ютера”. Центр також взяв участь у реалізації проекту Підтримки економічної та фіскальної реформ, організувавши на своїй базі чотири семінари.



У 2001 р. покращилося фінансування навчального закладу з місцевого бюджету, що відображено у діаграмі № 4. Ця обставина, а також надання платних послуг дозволило зміцнити матеріально-технічну базу:

- відремонтувати чотири адміністративні кабінети та одну аудиторію Центру;
- у березні 2001 р. відкрити комп’ютерний клас, де встановлено шість сучасних комп’ютерів, сканер, CD-RW, лазерний принтер.

Крім того, протягом року до штатного розпису Центру введено дві нові одиниці – методиста та бухгалтера-касира. Таким чином, загальна чисельність працівників Центру зросла з шести до восьми.

У 2001 р. Центр провів низку спільних заходів з громадськими організаціями. 29 березня спільно Чернігівським обласним відділенням Комітету виборців України – “круглий стіл” “Про підвищення правової культури учасників виборчого процесу в Україні та реформування виборчого законодавства”, в якому взяв участь народний депутат України від 206 виборчого округу Є.Ананко. 16 – 18 жовтня 2001 р. також разом з ЧОВ КВУ – тематичний семінар “Правові засади участі засобів масової інформації у висвітленні виборчих кампаній. Регіональні аспекти” для редакторів районних, міжрайонних та міських газет (комунальної власності). В ньому взяли участь голова обласної ради В.О.Ковальов, перший заступник голови облдержадміністрації Г.М.Панченко, члени ЦВК України О.Нельга та Р.Давидов. Діяльності Центру щодо залучення відомих в Україні науковців сприяла Чернігівська міська громадська організація “Сіверський інститут регіональних досліджень”. За її допомогою проведено низку “круглих столів” із залученням фахівців з Києва та місцевих спеціалістів, що дозволило Центру започаткувати наукову роботу як окремий напрям його діяльності, збільшити інтелектуальні ресурси.

У 2001 р. систематично працювала науково-методична рада Центру. Проведено п’ять засідань, на яких обговорювалися питання підготовки статуту Центру, Регламенту і Правил внутрішнього розпорядку для працівників Центру, Положення про науково-методичну раду Центру та її склад, дидактичних та навчально-методичних матеріалів, створення власного бібліотечного фонду. Протягом року розроблено низку наукових і методичних матеріалів. Підготовлено дев’ять програм короткотермінових і постійнодіючих тематичних семінарів, вісім друкованих і два електронних навчально-методичних збірників для слухачів. Розроблено десять тестів комп’ютерного тестування слухачів різних категорій.

Принципово новим стало видання Центром навчального посібника для практичних та самостійних занять “Управління регіоном”, рекомендованого Міністерством освіти і науки України як підручник для факультетів післядипломної освіти та підвищення кваліфікації вищих навчальних закладів. Його автори – декан інженерно-економічного факультету Чернігівського державного технологічного університету, кандидат економічних наук М.П.Бочок, голова Чернігівської облдержадміністрації, кандидат економічних наук М.П.Бутко, професор ЧДТУ, доктор технічних наук Д.І.Котельников.

У 2001 р. розроблено веб-сторінку Центру – <http://www.regadm.cn.ua/~dergcenter1>, що є першим необхідним кроком для розгортання дистанційної форми навчання. Створено нову програму комп’ютерного тестування слухачів, електронну програму обробки даних підсумкового анкетування слухачів. Започатковано навчання державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування області за програмою “Користувач персонального комп’ютера”.

Формувався бібліотечний фонд, який за рік поповнився 631 примірником книг та журналів, що становить 96% загальної його кількості станом на 24.12.01 р. Це дозволило фактично започаткувати обслуговування викладачів і слухачів навчальною та навчально-методичною літературою. Проте, через брак приміщення Центр не може її офіційно відкрити. Центр має договір з обласною універсальною науковою бібліотекою ім. В.Г.Короленка про обслуговування його слухачів.

Центр систематично інформує засоби масової інформації про підвищення кваліфікації працівників органів влади, зокрема, розсилаючи їм прес-релізи.

Працівники Центру друкували свої розробки на сторінках засобів масової інформації. Зокрема, у четвертому номері за 2001 р. всеукраїнського науково-просвітницького журналу “Сіверянський літопис”, внесеного до переліку ВАК, вийшла стаття “З епістолярної спадщини Євгена Чикаленка”. Підготовлено п’ять статей для п’ятитомної “Енциклопедії України”, яка видаватиметься Інститутом історії України НАН України. Це, зокрема, “Лютнева революція 1917 р.”, “Тимчасовий уряд в Росії”, Універсали УЦР. Для “Вісника УАДУ при Президентові України” зроблено повідомлення “З досвіду роботи чернігівського Центру підвищення кваліфікації державних службовців”. У газеті “Чернігівський вісник” надруковано матеріал “З жовтня минулого року в області діє новий навчальний заклад – Центр”. У сьомому номері “Інформаційно-аналітичного вісника Чернігівської облдержадміністрації” вийшла стаття “Конституція України і проблеми побудови громадянського суспільства”.

Директор Центру



В.М.Бойко

ІНФОРМАЦІЙНА КАРТКА
про підвищення кваліфікації державних службовців, які займають посади
V - VII категорій, керівників державних підприємств, установ і організацій
та осіб з кадрового резерву в 2001 році

Центру підвищення кваліфікації державних службовців і керівників державних підприємств, установ й організацій Чернігівської облдержадміністрації

I. Загальні відомості про навчальний заклад:				
Керівник навчального закладу (прізвище, ім'я, по батькові, науковий ступінь, вчене звання)		Бойко Володимир Миколайович, кандидат історичних наук		
Кадровий резерв на посаду керівника навчального закладу (прізвище, ім'я, по батькові, науковий ступінь, вчене звання)		Лепявко Сергій Анатолійович, доктор історичних наук, професор Чернігівського державного педагогічного університету ім.Т.Г.Шевченка Тарасенко Олександр Федорович, старший викладач кафедри історії та археології України Чернігівського державного педагогічного університету імені Т.Г.Шевченка		
Заступник керівника навчального закладу (прізвище, ім'я, по батькові, науковий ступінь, вчене звання)		Скрипка Володимир Несторович		
Засновник(и) навчального закладу (відповідно до статуту (положення))		Чернігівська обласна державна адміністрація		
Кому належить приміщення, форма власності		комунальна, обласна рада		
Кафедри (кількість та назви)		-		
Відділи (кількість та назви)		<ul style="list-style-type: none"> ▪ навчально-методичний; ▪ навчально-організаційний 		
Лабораторії (кількість та назви)		-		
№ та дата видачі ліцензії в освітній галузі "Державне управління" (додати копію)		10 жовтня 2000 р.; серія ВКД-К, № 260044		
Поштова адреса, індекс:		14000 м. Чернігів, проспект Миру, 43		
Телефон:/факс:		17-50-21, 7-43-12		
Е-mail:		center@mail.cn.ua		
Веб-сторінка:		www.regadm.cn.ua/~dergcenter1		
II. Характеристика матеріально-технічної бази станом на грудень 2001 року:				
Найменування приміщень	Статус (належить закладу або орендує, форма оренди)	Кількість приміщень	Загальна площа (кв.м)	Кількість місць
Аудиторії	Оренда	2	94	54
Кабінети (адміністративні)	Оренда	4	58,4	8
Комп'ютерний клас	належить закладу	1	31,3	12
Лабораторні кімнати	-	-	-	-
Актовий зал	Оренда	1	238,6	255
Бібліотека	-	-	-	-
Читальний зал	-	-	-	-
Гуртожиток, готель	-	-	-	-
Їдальня	-	-	-	-

2.1. Вартість основних фондів Центру	30589 грн.								
III. Чисельність викладачів, які беруть участь у процесі підвищення кваліфікації осіб державних службовців, керівників державних підприємств, установ і організацій та кадрового резерву:									
Всього:									
Штатний склад:							–		
Сумісники:							–		
Погодинники:							268		
В тому числі:									
Доктори наук (всього/штат.склад)							10		
Кандидати наук (всього/штат.склад)							28		
Працівники органів влади:							226		
3.1. Рівень кваліфікації викладацького складу	Окремим додатком								
IV. Наукові і методичні матеріали, розроблені навчальним закладом за 2001 рік :									
(Інформацію за пп.4.1-4.6 навести в окремих додатках)	з питань державного управління (кількість)			інших питань (кількість)					
4.1. Навчальні програми за основними видами підвищення кваліфікації (назва та категорія слухачів):	8			1					
4.2. Підручники і навчальні посібники (назва та автор):	1			-					
4.3. Інструктивно-методичні матеріали до практичних занять (назва та автор):	3			1					
4.4. Методичні матеріали для слухачів з питань самостійного опрацювання фахової літератури (назва та автор):	4			-					
4.5. Матеріали для контролю з перевірки рівня знань (назва та автор):	10			-					
4.6. Навчально-методичні пакети комп'ютерних прикладних програм, посібники та підручники, методичні матеріали (назва та автор):	3			-					
Найменування інформації про підвищення кваліфікації державних службовців, які займають посади V-VII категорій				Показники за 2001 календарний рік					
				Державні службовці органів виконавчої влади				Працівники органів місцевого самоврядування	
				Місцевих		Центральних всього / в т.ч. територіальних підрозділів			
				План	факт	план	факт	план	Факт
1	2	3	4	5	6	7	8		
V.	Чисельність державних службовців, які підвищили кваліфікацію за різними видами, всього осіб (за пп.1, 2, 3, 4 розділу V):	588	692	60	138	281	226		
	Чисельність державних службовців, які підвищили кваліфікацію за професійними програмами у %:	27,4	22,5	-	-	37,8	38		

5.1	Чисельність державних службовців, які підвищили кваліфікацію за професійними програмами	161	156	-	-	106	86
5.1.1	У тому числі:						
	чисельність державних службовців, які підвищили кваліфікацію на виконання розпорядження Президента України від 9.01.1999р. №4/99-рп, всього осіб:	-	-	-	-	-	-
	у тому числі:	-	-	-	-	-	-
	заступників голів райдержадміністрацій:	-	-	-	-	-	-
	керівників структурних підрозділів райдержадміністрацій:	-	-	-	-	-	-
	заступників голів районних рад:	-	-	-	-	-	-
5.2.	Чисельність державних службовців, які підвищили кваліфікацію за програмами тематичних постійно діючих семінарів (тематику навести в окремому додатку) всього осіб:	22	21	-	-	27	23
5.2.1.	У тому числі :	-	-	-	-	-	-
	чисельність державних службовців, які підвищили кваліфікацію за програмою тематичного постійно діючого семінару	22	21	-	-	27	23
	5.2.1.1. з питань запобігання і протидії корупції:	-	-	-	-	-	-
	5.2.1.2. з питань соціальної політики:	22	21	-	-	27	23
	5.2.1.3. з питань ділового мовлення:	-	-	-	-	-	-
	5.2.1.4. з питань інноваційної діяльності:	-	-	-	-	-	-
	5.2.1.5. з питань правової освіти:	-	-	-	-	-	-
5.2.2.	У тому числі:						
	чисельність державних службовців, які підвищили кваліфікацію на виконання розпорядження Президента України від 9.01.1999р. №4/99-рп, всього осіб:	-	-	-	-	-	-
	у тому числі:	-	-	-	-	-	-
	заступників голів райдержадміністрацій:	-	-	-	-	-	-
	керівників структурних підрозділів райдержадміністрацій:	-	-	-	-	-	-
	заступників голів районних рад:	-	-	-	-	-	-
5.3.	Чисельність державних службовців, які підвищили кваліфікацію за програмами тематичних короткотермінових семінарів (тематику навести в окремому додатку) всього осіб:	405	515	60	138	174	117
	У тому числі:						
5.3.1	чисельність державних службовців, які підвищили кваліфікацію на 1-2-денних семінарах (до 20 годин), всього осіб:	45	220	-	-	5	13
5.3.2	чисельність державних службовців, які підвищили кваліфікацію за програмами короткотермінових семінарів: всього осіб:	360	295	60	138	169	104
	5.3.2.1. з питань запобігання і протидії корупції:	-	-	-	19	-	-
	5.3.2.2. з питань соціальної політики:	44	21	-	60	36	51
	5.3.2.3. з питань ділового мовлення:	51	48	-	-	19	12
	5.3.2.4. з питань інноваційної діяльності:	30	30	-	-	-	-

	5.3.2.5. з питань правової освіти:	67	57	60	34	25	27
5.4.	Чисельність державних службовців, які підвищили кваліфікацію за програмами стажування: всього осіб:	-	-	-	-	-	-
5.5.	Чисельність осіб, які підвищили кваліфікацію за навчальними програмами для кадрового резерву на посади державних службовців: всього осіб :	71	124	-	49	20	95
	У тому числі:						
5.5.1	5.5.1.1 за професійними програмами:	-	-	-	-	-	-
	5.5.1.2 за програмами тематичних постійно діючих семінарів:	-	-	-	-	-	-
	5.5.1.3 за програмами тематичних короткотермінових семінарів:	71	124	-	49	20	95
	5.5.1.4 за програмами стажування:	-	-	-	-	-	-
	5.5.1.5. за програмами самоосвіти:	-	-	-	-	-	-
	У тому числі:						
5.5.2	чисельність осіб, які підвищили кваліфікацію на виконання розпорядження Президента України від 9.01.1999р. №4/99-рп, всього осіб:	-	-	-	-	-	-
	у тому числі резерв на посади:	-	-	-	-	-	-
	заступників голів райдержадміністрацій:	-	-	-	-	-	-
	керівників структурних підрозділів райдержадміністрацій:	-	-	-	-	-	-
	заступників голів районних рад:	-	-	-	-	-	-
VI.	Найменування інформації про підвищення кваліфікації керівників державних підприємств, установ і організацій	Показники за 2001 календарний рік					
		План				Факт	
6.	Чисельність керівників державних підприємств, установ і організацій, які підвищили кваліфікацію, всього:	27*				23*	
	У тому числі:						
6.1.	за професійними програмами :	-	-	-	-	-	-
6.2.	за програмами тематичних постійно діючих семінарів (додатково вказати теми семінарів): всього осіб:	-	-	-	-	-	-
	У тому числі:	-	-	-	-	-	-
	<u>6.2.1 з ділового мовлення:</u>	-	-	-	-	-	-
6.3.	за програмами тематичних короткотермінових семінарів (додатково вказати теми семінарів), всього:	-	-	-	-	-	-
	У тому числі:	-	-	-	-	-	-
	<u>6.3.1 з питань запобігання і протидії корупції:</u>	-	-	-	-	-	-
	<u>6.3.2 з питань соціальної політики:</u>	-	-	-	-	-	-
	<u>6.3.3 з питань охорони праці та пожежної безпеки:</u>	-	-	-	-	-	-
	<u>6.3.4 з питань ефективного управління підприємствами в умовах ринкової економіки:</u>	-	-	-	-	-	-

	6.3.5. з питань ділового мовлення:	-	-	-	-	-	-
	6.3.6. з питань інноваційної діяльності:	-	-	-	-	-	-
	6.3.7. з питань правової освіти:	27			23		
VII.	Чисельність осіб, які підвищили кваліфікацію за навчальними програмами для кадрового резерву на посади керівників державних підприємств, всього осіб:	-			-		
	У тому числі:	-	-	-	-	-	-
	7.1 за професійними програмами:	-	-	-	-	-	-
	7.2 за програмами тематичних постійно діючих семінарів:	-	-	-	-	-	-
	7.3 за програмами тематичних короткотермінових семінарів:	-	-	-	-	-	-
	7.4 за програмами стажування:	-	-	-	-	-	-
	7.5 за програмами самоосвіти:	-	-	-	-	-	-
VIII.	Показники фінансування:	Державні службовці органів виконавчої влади				Працівники органів місцевого самоврядування	
8.	Джерела та обсяги фінансування навчального закладу (в грн.)						
	за рахунок коштів:	центральных		місцевих			
	державного бюджету:	план	факт	план	факт	план	факт
		-	-	-	-	-	-
	місцевого бюджету:	-	-	188.000	186.400	82.500	80.600
	інших надходжень, не заборонених законодавством:	-	1.200	-	3.000	-	-
	коштів підприємств і організацій:		-	-	22.212	-	-
	всього:		1.200	188.000	212.612	82.500	80.600
9.	Середня вартість та термін (днів) навчання (в грн.) одного слухача (без урахування коштів на відрядження):	Середня вартість навчання (в грн.)				Середня кількість днів навчання	
		Державного службовця		Керівника підприємства	Державного службовця	Керівника підприємства	
	за професійною програмою:	470,3			12	-	
	за програмою тематичного постійно діючого семінару:	170			4	-	
	за програмою тематичного короткотермінового семінару:	190			5	-	

**Керівник
навчального закладу**



В.М.Бойко

ДОДАТОК ДО ІНФОРМАЦІЙНОЇ КАРТКИ № 1

п.ІІІ. 3.1.Рівень кваліфікації викладацького складу

Всього викладачів	Освітньо-кваліфікаційний рівень викладачів (спеціалісти і магістри)		Кандидати наук		Доктори наук		Викладачі-працівники органів влади	
	кількість	%	кількість	%	кількість	%	кількість	%
268	268	100	28	10,4	10	3,7	226	84,3

п. ІV. Наукові і методичні матеріали, розроблені Центром за 2001 рік

4.1. Навчальні програми за основними видами підвищення кваліфікації

1. Програма тематичного короткотермінового семінару “Реформування земельних відносин”.
2. Програма тематичного короткотермінового семінару “Впровадження державної регуляторної політики”.
3. Програма тематичного короткотермінового семінару “Менеджер малого бізнесу”.
4. Програма тематичного постійнодіючого семінару “Бухгалтерський облік в бюджетних організаціях”.
5. Програма тематичного короткотермінового семінару “Підготовка посадових осіб і спеціалістів з питань охорони праці”.
6. Програма тематичного короткотермінового семінару “Забезпечення державного контролю щодо дотримання антимонопольного законодавства”.
7. Програма тематичного короткотермінового семінару “Законодавче забезпечення прав дитини”.
8. Програма тематичного короткотермінового семінару “Інноваційна політика в сільському господарстві”.
9. Програма тематичного короткотермінового семінару “Реформування житлово-комунальних господарств”.

4.2. Підручники і навчальні посібники

1. Бочок М.П., Бутко М.П., Котельников Д.І. Управління регіоном. – Чернігів, Сіверянська думка, 2001. – 280 с.

4.3. Інструктивно-методичні матеріали до практичних занять

1. Запобігання і протидія корупції у сфері управління. Збірник методичних матеріалів та нормативних актів.

Укладач: Бутко С.В., начальник навчально-методичного відділу Центру.

2. Етика та психологія ділового спілкування державного службовця. Навчально-методичний збірник.

Укладач: Бутко С.В., начальник навчально-методичного відділу Центру.

3. Правова і політична культура учасників виборчого процесу. Навчально-методичний збірник.

Укладачі: Бутко С.В., начальник навчально-методичного відділу Центру; Мужикова Н.М., заступник начальника юридичного відділу апарату облдержадміністрації.

4. На допомогу сільським і селищним головам. Навчально-методичний збірник.
Укладач: Бутко С.В., начальник навчально-методичного відділу Центру.

4.4. Методичні матеріали для слухачів з питань самостійного опрацювання фахової літератури

1. На допомогу кадровому резерву. Методичний збірник.

Укладач: Невжинський В.М., керівник апарату Менської райдержадміністрації.

2. Методичний збірник. На допомогу кадровому резерву.

Укладач: Бутко С.В., начальник навчально-методичного відділу Центру.

3. Збірник нормативних актів з питань реєстрації суб'єктів підприємницької діяльності (станом на 5 травня 2001 року).

Укладачі: Булат В.В., заступник начальника Головного управління економіки облдержадміністрації; Скрипка В.Н., заступник директора Центру.

4. Збірник нормативних документів щодо реформування земельних відносин. Випуск № 3.

Укладач: Пальова Ю.М., начальник обласного управління земельних ресурсів.

4.5. Матеріали для контролю з перевірки рівня знань

1. Задорожна С.М. Тести для підсумкової перевірки знань резерву на заступників голів райдержадміністрацій.

2. Задорожна С.М., Зеленько Л.Ф. Тести для підсумкової перевірки знань керівників служб у справах неповнолітніх райдержадміністрацій, міськвиконкомів міст обласного значення (за ПППК).

3. Задорожна С.М., Зеленько Л.Ф. Тести для підсумкової перевірки знань спеціалістів служб у справах неповнолітніх райдержадміністрацій та міськвиконкомів міст обласного значення.

4. Задорожна С.М., Пиріжок Д.О. Тести для підсумкової перевірки знань начальників відділів з питань молоді та спорту райдержадміністрацій, міськрайвиконкомів (за ПППК).

5. Задорожна С.М. Луговський В.В. Тести для підсумкової перевірки знань заступників начальників (начальників відділів) управлінь сільського господарства і продовольства райдержадміністрацій, заступників начальників відділів Головного управління сільського господарства і продовольства облдержадміністрації.

6. Задорожна С.М., Хмельницький С.В. Тести для підсумкової перевірки знань начальників відділів, груп управління з надзвичайних ситуацій облдержадміністрації, начальників відділів з питань надзвичайних ситуацій райдержадміністрацій та міськвиконкомів міст обласного значення (за ПППК).

7. Задорожна С.М. Вступні тести для слухачів, які вчаться за ПППК (Модуль: "Державне управління і державна служба").

8. Задорожна С.М., Бельський О.О. Павленко В.В. Тести для підсумкової перевірки знань головних архітекторів районів, начальників відділів житлово-комунальних господарств міст обласного значення (за ПППК).

9. Задорожна С.М., Уложенко М.П. Тести для підсумкової перевірки знань начальників відділів соціальних гарантій та допомоги районних управлінь праці та соціального захисту населення (за ПППК).
10. Задорожна С.М., Васильєва С.Ю. Тести для підсумкової перевірки знань спеціалістів обласного центру соціальних служб для молоді, директорів районних, міських центрів соціальних служб для молоді (за ПППК).

4.6. Навчально-методичні пакети комп'ютерних прикладних програм, посібники та підручники, методичні матеріали

1. Колодовський Ю.О. Web-сайт Центру.
2. Колодовський Ю.О. Програма комп'ютерного тестування.
3. Колодовський Ю.О. Електронна програма обробки результатів підсумкового анкетування слухачів.

ДОДАТОК ДО ІНФОРМАЦІЙНОЇ КАРТКИ № 2

п. 5.2. Тематика постійнодіючих семінарів

1. Бухгалтерський облік та звітність – сучасні вимоги.

п. 5.3. Тематика короткотермінових семінарів для державних службовців

1. Організаційно-кадрове забезпечення діяльності органів виконавчої влади.
2. Забезпечення державного контролю щодо дотримання антимонопольного законодавства.
3. Завдання органів виконавчої влади щодо стабілізації суспільно-політичної ситуації в країні.
4. Про основні напрями реалізації пенсійного законодавства України.
5. Основи адміністративного менеджменту.
6. Державна політика у сфері пенсійного забезпечення.
7. Приоритетні напрями політики держави у сфері економіки.
8. Основні напрями діяльності КРУ.
9. Організація діяльності апарату державної адміністрації.
10. Реформування земельних відносин.
11. Вступ до ринкової економіки.
12. Впровадження державної регуляторної політики.
13. Основні напрями формування бюджету на 2002 рік.
14. Українська ділова мова.
15. Законодавче забезпечення прав дитини.
16. Реформування житлово-комунальних господарств.
17. Актуальні питання з реалізації державної кадрової політики.
18. Сучасні політичні процеси в Україні.
19. Користувач персонального комп'ютера.
20. Організація роботи загальних відділів виконавчих комітетів районних рад.

п.6.3. Тематика тематичних короткотермінових семінарів для керівників державних підприємств, установ і організацій

1. Правові засади участі ЗМІ у висвітленні виборчих компаній. Регіональні аспекти.