

**ЧЕРНІГІВСЬКИЙ ЦЕНТР ПЕРЕПІДГОТОВКИ ТА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ
ПРАЦІВНИКІВ ОРГАНІВ ДЕРЖАВНОЇ ВЛАДИ, ОРГАНІВ МІСЦЕВОГО
САМОВРЯДУВАННЯ, ДЕРЖАВНИХ ПІДПРИЄМСТВ, УСТАНОВ І ОРГАНІЗАЦІЙ**

**ЗВІТ
ПРО РОБОТУ ЦЕНТРУ
ЗА 2005 РІК**

Чернігів, 2006

Інформація

за 2005 рік про підвищення кваліфікації державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування, які обіймають посади V-VII категорій, працівників державних підприємств, установ і організацій, кадрового резерву в Чернігівському центрі перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій

Звітний рік для Центру став періодом його розвитку як закладу післядипломної освіти державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування, а також взаємодії та співпраці з органами державної влади і місцевого самоврядування, навчальними закладами, громадськими організаціями з питань перепідготовки та підвищення кваліфікації кадрів.

Зосереджуючи зусилля на виконанні плану-графіка навчання кадрів, затвердженого спільним розпорядженням голови облдержадміністрації і голови обласної ради від 8 листопада 2004 р. № 64, Центр виходив із вимог і завдань, визначених нормативними актами Президента України і Кабінету Міністрів України, Голодержслужби України, облдержадміністрації і обласної ради, які стосуються питань реалізації державної кадрової політики, зокрема навчання.

2005 року статус Центру набув нової якості. Відповідно до змін у чинному законодавстві він став комунальним навчальним закладом. За погодженням з Голодержслужбою України та Міністерством освіти і науки України, розпорядженням голови облдержадміністрації від 6 травня 2005 р. № 120 і рішенням обласної ради від 5 липня 2005 р. затверджено нову редакцію Статуту, згідно з яким обласна рада і облдержадміністрація є засновниками Центру.

Центр підтвердив на новий п'ятирічний термін ліцензію Міністерства освіти і науки України на підвищення кваліфікації з освітнього напрямку 1501 «Державне управління».

Суттєве збільшення у міжліцензійний період основних фондів (в 24 рази), кадрового складу (майже в 2,5 рази) дозволило Центру також розширити свою діяльність шляхом отримання нових ліцензій на підвищення кваліфікації з освітніх напрямів 0501 «Економіка і підприємництво», 0502 «Менеджмент», 0804 «Комп'ютерні науки».

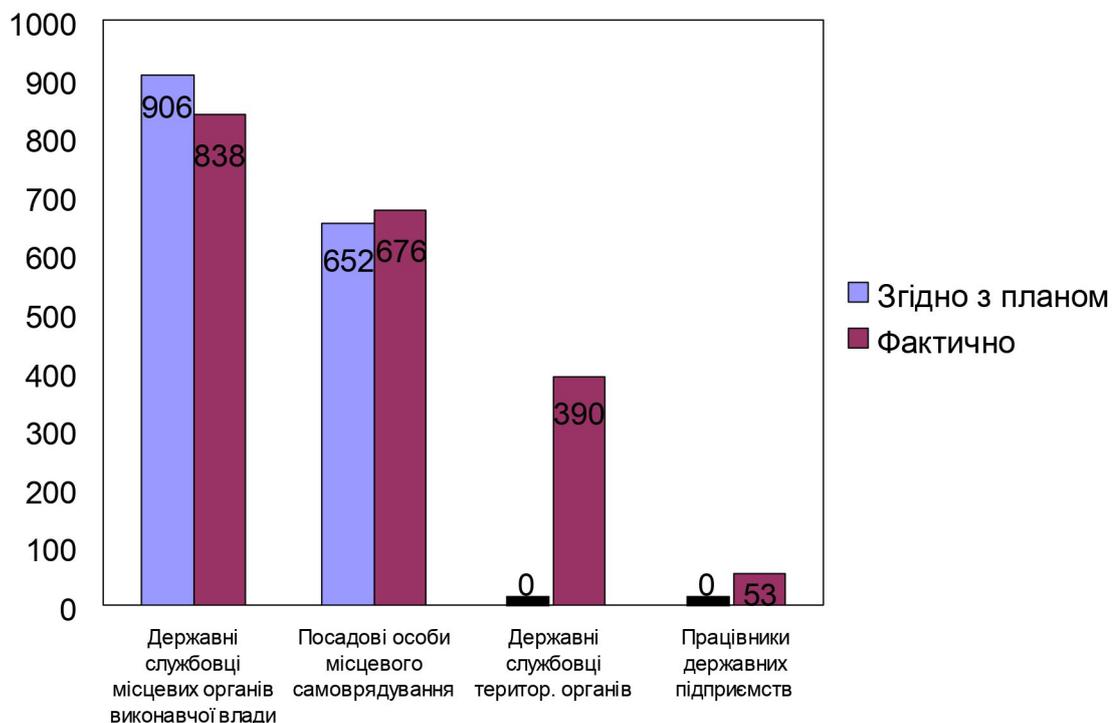
2005 р. в Центрі підвищили свою кваліфікацію 1957 осіб (планом передбачалося 1558), з них 1228 державних службовців місцевих органів виконавчої влади і територіальних підрозділів центральних органів виконавчої влади, 676 посадових осіб місцевого самоврядування, 53 працівники державних підприємств, установ і організацій (дані включають і резерв).

В цілому Центр перевищив заплановані обсяги головним чином за рахунок додатково залучених до навчання державних службовців територіальних органів (390), працівників державних підприємств (53). На 24 більше навчалось посадових осіб місцевого самоврядування.

Водночас недовиконано план навчання державних службовців місцевих органів влади (68 осіб). Це пояснюється насамперед відміною тематичних короткотермінових семінарів для начальників фінансових управлінь

райдержадміністрацій та міських рад у зв'язку з перенесенням термінів прийняття державного бюджету на 2006 р., а також для керівників відділів контролю райдержадміністрацій, що викликано структурними змінами в органах виконавчої влади.

Досягнуті результати відображені в діаграмі



Діяльність Центру здійснювалася відповідно до планів роботи на півріччя. Навчання проходило організовано, не допускалось зривів занять, що отримувало схвальну оцінку слухачів. Цьому в значній мірі сприяли тісна співпраця і взаємодія з обласною державною адміністрацією і обласною радою, районними і міськими органами місцевої виконавчої влади, провідними обласними управліннями та організаціями. Своєчасно розроблялися і затверджувалися навчально-тематичні плани і розклади занять.

При відкритті занять брали участь і безпосередньо з лекціями виступали голова облдержадміністрації В. Атрошенко, його заступники О. Обушний, В. Тандура, С. Берестовий, М. Городній, керівник апарату В. Приходько та його заступник М. Стрілець, керівники відділів апарату, провідних обласних управлінь та організацій.

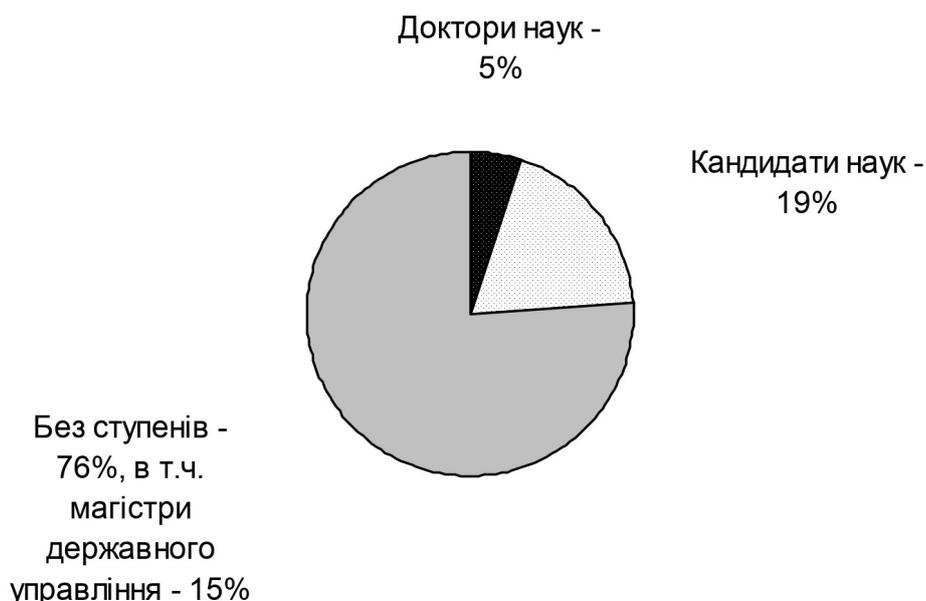
Встановилися ділові зв'язки з обласною радою, її виконавчим апаратом. Систематично виступали перед слухачами заступник голови обласної ради М. Петренко, відповідальні працівники організаційного, юридичного, загального, аналітичного відділів виконавчого апарату.

Для виступів на окремих заняттях з питань управлінської діяльності запрошувалися досвідчені керівники районів і міст, зокрема міський голова Чернігова О. Соколов.

Перед новопризначеними головами райдержадміністрацій, керівниками обласних управлінь та відділів, провідними викладачами Центру на тему «Актуальні проблеми професіоналізації державної служби» 5 квітня виступив ректор НАДУ при Президентіві України, чл. кор. АПН, доктор педагогічних наук, професор В. Луговий. Двічі проводив заняття заступник директора Інституту проблем державного управління та місцевого самоврядування НАДУ при Президентіві України, кандидат наук з державного управління Ю. Кальниш.

Оновлено базу даних викладацького складу на 250 викладачів, з них систематично до роботи залучалися 123. Серед них: 6 докторів, 23 кандидати наук, 19 магістрів державного управління, 95 (77%) – працівники органів виконавчої влади і місцевого самоврядування. Як правило, два – три викладачі мають можливість висвітлити ту чи іншу тему. Вони зорієнтовані на збільшення частки та підвищення якості інтерактивного навчання, застосування нових навчально-методичних технологій.

На діаграмі відображено якісний склад викладачів:



Протягом року увага акцентувалася на питаннях навчання державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування за професійними програмами підвищення кваліфікації (ПППК). До них були внесені відповідні зміни і доповнення з урахуванням вимог Голодержслужби України. Центр продовжував практику навчання у дві сесії з перервою між ними від трьох до п'яти місяців. Аналіз засвідчує доцільність застосування переважно такого підходу, оскільки слухачі мають можливість більше працювати над вивченням тем поза заняттями, отримати відповіді на поставлені запитання, консультації, підготувати випускні роботи (реферати), тобто зростає змістовне навантаження самостійної роботи. Завершується такого роду навчання складанням іспиту у формі комплексного комп'ютерного тестування.

За ПППК навчалися:

- новопризначені на посади спеціалістів райдержадміністрацій, відділів та управлінь облдержадміністрації;
- новопризначені на посади начальників відділів райдержадміністрацій, управлінь облдержадміністрації;
- начальники відділів організаційно-кадрової роботи райдержадміністрацій, спеціалісти організаційного відділу і відділу кадрової роботи апарату облдержадміністрації;
- резерв на посади заступників голів райдержадміністрацій;
- сільські голови;
- секретарі сільських, селищних та міських рад;
- головні бухгалтери, бухгалтери селищних та міських рад;
- працівники КРУ в області;
- спеціалісти обласного і районних Центрів зайнятості.

Певним експериментом стало навчання за професійною програмою керівників відділів організаційної і кадрової роботи районних державних адміністрацій. Поряд з традиційними формами роботи відбувся публічний захист написаних слухачами рефератів щодо роботи оргвідділів. За підсумками навчання цієї категорії кадрів узагальнено кращий досвід, підготовлено і видано навчально методичний збірник «Актуальні питання організаційно-кадрового забезпечення діяльності органів виконавчої влади і органів місцевого самоврядування».

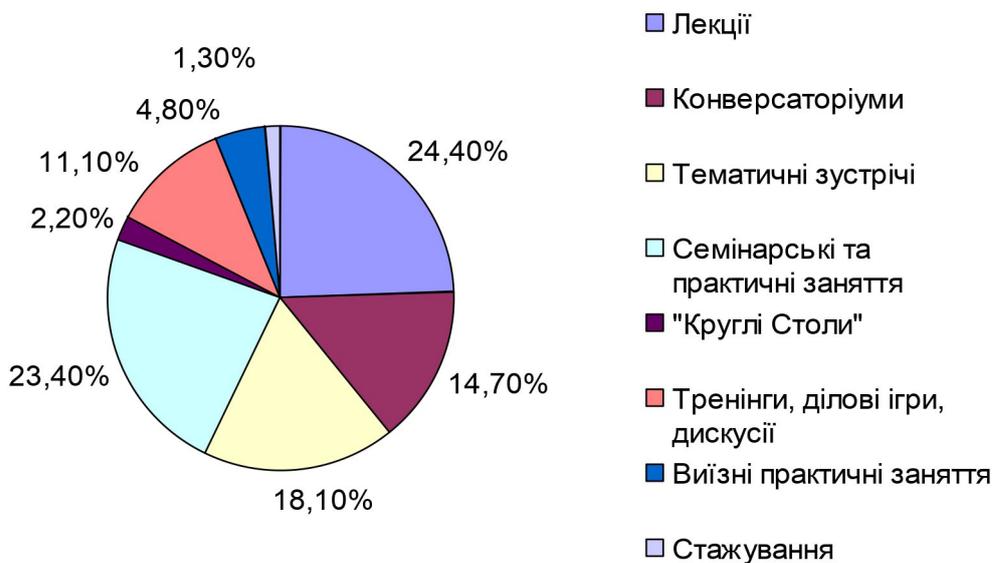
Проведено 33 тематичні короткотермінові семінари (ТКС). Враховуючи суттєві кадрові і структурні зміни в місцевих органах виконавчої влади, Центр ініціював проведення навчання керівних кадрів районного рівня з актуальних питань управлінської роботи, розробивши відповідну тематику. Такі семінари проведені для новопризначених голів райдержадміністрацій, їх заступників, керівників апаратів. На допомогу їм підготовлені рекомендації щодо правового та організаційно-кадрового забезпечення діяльності місцевих державних адміністрацій.

Додатково до плану-графіку проведені тематичні короткотермінові семінари для таких категорій державних службовців:

- новопризначені голови райдержадміністрацій;
- заступники голів райдержадміністрацій та міських голів, які відають питаннями житлово-комунального господарства;
- працівники обласної, районних і міських служб у справах неповнолітніх;
- спеціалісти обласного і районних управлінь Пенсійного фонду України;
- спеціалісти райдержадміністрацій, управлінь та відділів облдержадміністрації з питань роботи із зверненнями громадян;
- працівники апарату Державної податкової адміністрації в області;
- державні реєстратори;
- спеціалісти з питань кадрової роботи і діловодства обласного і районних управлінь державної ветеринарної медицини;
- працівники Державного казначейства в області.

У навчальному процесі широко застосовуються активні (інтерактивні) форми занять (див. діаграму).

Структура навчального процесу



Під час навчального процесу увага акцентувалася на набутті вмінь та навичок практичної роботи посадовців за допомогою виїзних практичних занять в провідних обласних управліннях, райдержадміністраціях, базових сільських, селищних та міських радах, а також за межами області. Зокрема, керівники апаратів райдержадміністрацій вивчали стан апаратної роботи, здійснення контролю в головному управлінні сільського господарства і продовольства облдержадміністрації. Новопризначені на посади начальників відділів райдержадміністрацій детально ознайомилися з діяльністю Чернігівської міської ради, її структурних підрозділів.

Двічі слухачі Центру — заступники голів районних та міських рад, заступники голів райдержадміністрацій з гуманітарних питань побували в Верховній Раді України, ознайомилися з діяльністю парламенту, обмінялися думками в Управлінні по зв'язках з місцевими органами влади і органами місцевого самоврядування Апарату Верховної Ради України, вивчали практику роботи Дарницької в м. Києві райдержадміністрації і районної ради.

Як правило, з посадовими особами місцевого самоврядування — сільськими, селищними, міськими головами, секретарями відповідних рад у ході другої сесії навчання за професійними програмами проводяться виїзні практичні заняття в базових сільських та селищних радах Чернігівського, Менського, Куликівського, Ріпкинського, Городянського, Козелецького, Щорського районів.

Делегація області у складі працівників органів виконавчої влади і органів місцевого самоврядування на чолі з директором Центру В. Бойком у листопаді вивчала досвід роботи органів місцевого самоврядування Естонії. Детально про практику такої діяльності проінформовані посадові особи місцевого самоврядування області під час навчання в Центрі.

На порядок денний сьогодні виноситься багато питань, пов'язаних із становленням і розвитком місцевого самоврядування.

В цьому плані проблемним залишається застосування сучасних управлінських технологій, налагодження тісного взаємозв'язку з громадськістю і забезпечення широкої участі громадян у вирішенні питань соціально-економічного розвитку територій. Тому не випадково планом-графіком навчання кадрів передбачалося проведення тематичного короткотермінового семінару «Залучення громадян до участі в місцевому самоврядуванні» для селищних та міських (міст районного значення) голів. Такий семінар вперше організовано спільно з Інститутом європейських досліджень НАН України 31 січня – 4 лютого за участю представників органів місцевого самоврядування Київської, Полтавської та Сумської областей. Його підтримав Міжнародний фонд «Відродження».

Ставилася мета: привернути увагу керівників територіальних громад до цих важливих питань, в певній мірі відпрацювати технологію, форми і методи залучення громадян до діяльності органів місцевого самоврядування. Про це йшлося у виступах в.о. директора Інституту Європейських досліджень, доктора історичних наук, професора В. Верстюка, заступника голови обласної ради М. Петренка. Відповідальні працівники виконавчого апарату обласної ради, юристи акцентували увагу на організаційних і правових аспектах залучення громадян до участі в прийнятті рішень і їх реалізації.

Про методики залучення громадян до діяльності органів місцевого самоврядування на основі законодавства України розповідала слухачам науковий співробітник Інституту історії України НАН України, кандидат історичних наук Г. Басара.

Голова суспільної служби України, тренер Н. Самуляк провела тренінг з проблем сучасних систем менеджменту, підвищення якості управлінської діяльності посадових осіб місцевого самоврядування.

Під час практичного заняття відбувся обмін думками. Своім досвідом також поділилися міський голова м. Яготин Київської області А. Лісовий, міський голова м. Хорол Полтавської області О. Солдатенкова, міський голова м. Ворожба Сумської області Л. Пустовойтова.

Учасники семінару ознайомилися з досвідом організації і функціонування комунальної служби та місцевого самоврядування в Німеччині. З цього приводу виступив і відповів на численні питання керівник Представництва Фонду Ганнса Зайделя в Україні Герхард Міхельс.

Під час зустрічі з директором Бюро інформації Ради Європи в Україні О. Павличенком обговорювалися питання перспектив взаємин Ради Європи з Україною, зокрема, запровадження на національному рівні європейських правових норм, про права і компетенцію Європейського суду з прав людини.

Учасники семінару отримали підготовлений Інститутом Європейських досліджень НАН України за підтримки Міжнародного фонду «Відродження» навчальний посібник «Залучення громадян до діяльності органів місцевого самоврядування», а також робочий зошит, підготовлений спільно Інститутом і Центром, куди ввійшли матеріали семінару, анотації виступів, інформація про

викладачів, питання та тести для самоконтролю знань, деякі визначення та схеми функціонування системи місцевого самоврядування в Україні. Вручені також інші методичні матеріали, рекомендації.

Серед інших заходів Центру відзначимо такі. 7 – 9 червня проходило навчання міських та селищних голів області за програмою тематичного короткотермінового семінару «Роль органів місцевого самоврядування в галузі охорони навколишнього природного середовища». Протягом року це вже другий семінар для цієї категорії посадових осіб місцевого самоврядування. На червневому навчанні виступили заступник голови облдержадміністрації М. Городній, заступник голови обласної ради М. Петренко. Про актуальні питання здійснення державної політики з охорони довкілля, законодавчі і нормативні акти з цих питань йшлося у виступах провідних фахівців Державного управління екології та природних ресурсів у Чернігівській області, управління житлово-комунального господарства облдержадміністрації, обласної санітарно-епідеміологічної станції. Учасники семінару ознайомилися з практичною діяльністю Державного управління екоресурсів в області.

Відбулося також виїзне практичне заняття у місті Городня, де вивчався досвід роботи міської ради та її виконавчого комітету, природоохоронних органів району щодо розв'язання екологічних проблем.

У ході «круглого столу» міські та селищні голови обмінялися думками щодо посилення взаємодії місцевих органів влади, громадськості по охороні довкілля, благоустрою населених пунктів.

Для учасників семінару підготовлено навчально-методичний збірник з актуальних питань охорони навколишнього природного середовища «Справа всіх і кожного», видано конкретні рекомендації щодо організації цієї роботи на місцях.

Проведений семінар – результат спільної роботи Центру і Державного управління екології та природних ресурсів в області.

14 – 16 червня Центр організував семінар «Міське самоврядування: конституційні засади, стан і розвиток, міжнародний досвід», який підтримав фонд Ганса Зайделя. Заняття, зокрема, проводив бургомістр м. Хаймхаузен (Баварія) Торстен Венде.

Заслуговує на увагу проведений 14 липня спільно з обласним управлінням житлово-комунального господарства тематичний короткотерміновий семінар на тему «Актуальні питання ціноутворення в житлово-комунальному господарстві», в якому взяли участь голови райдержадміністрацій, міські (міст обласного і районного значення) голови, їх заступники та селищні голови. Йшлося про основні напрями та шляхи реформування галузі житлово-комунального господарства.

В рамках Програми соціальної та професійної адаптації військовослужбовців, звільнених у запас або відставку у зв'язку із скороченням Збройних Сил України, Центр продовжував навчання цієї категорії на замовлення навчально-тренінгової компанії Бізнес-Лінк за фінансової підтримки ОБСЄ та сприяння облдержадміністрації, Північного оперативного командування і обласного військового комісаріату. За спеціальними курсами «Маркетинг та теорія продаж»,

«Підготовка старших офіцерів до керівних посад у бізнесі» навчалися три групи старших офіцерів (всього – 51 чол.).

Центром залучалися до навчання працівники державних підприємств. Зокрема, для головних бухгалтерів і бухгалтерів ДП «Чернігівський облавтодор», служби автомобільних доріг було організовано семінар «Бухгалтерський і податковий облік на державних підприємствах», на якому виступив заступник голови облдержадміністрації з фінансово-економічних питань С. Берестовий, фахівці Державної податкової адміністрації в області, головного управління Пенсійного фонду, обласного відділення Фонду соціального страхування.

Ураховуючи ті обставини, що в області гострим є питання забезпечення органів виконавчої влади і місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій такими кадрами, які б мислили по-сучасному, володіли новими формами і методами управлінської діяльності в різних галузях і сферах, Центр виступив ініціатором залучення до державної служби молоді – студентів випускних курсів вищих навчальних закладів. Розроблено програму тематичного короткотермінового семінару «Державна служба в Україні: правовий статус, стиль і методи роботи».

За пропозицією Центру як одного з організаторів першого в області конкурсу серед молоді «Мій вибір – державна служба», його переможці були зараховані до резерву кадрів на посади державних службовців в апараті облдержадміністрації, провідних обласних управліннях. У березні 2005 р. вони пройшли в Центрі тижневе навчання (теоретичний курс) з актуальних питань управлінської діяльності і державної служби, а потім два тижні стажувалися у відділах, управліннях та інших підрозділах облдержадміністрації, органах місцевого самоврядування. В результаті більше 15 молодих людей, які навчалися в Центрі, стали державними службовцями. Ця робота продовжується і в нинішньому році в рамках пілотного проекту, який реалізується в області щодо залучення молоді до державної служби.

Протягом року в центрі працювали два постійно діючі семінари: «Запобігання і протидія корупції у сфері державного управління та місцевого самоврядування» – для керівників відділів кадрів та відповідальних за роботу з кадрами управлінь, відділів та інших структурних підрозділів облдержадміністрації; «Українська ділова мова» – для посадових осіб підрозділів Чернігівської міської ради.

Важливий напрям діяльності Центру – науково-методичне забезпечення навчального процесу. Впродовж року збільшилися бібліотечні фонди з 1856 до 2511 примірників (на 35%). Переважно це видання з державного управління, місцевого самоврядування, історії, політології, права. Суттєво зросла кількість нових надходжень з питань європейської та євроатлантичної інтеграції, які отримані від НАДУ при Президентові України, Представництва Європейської комісії в Україні, Бюро інформації Ради Європи в Україні, Центру інформації та документації НАТО в Україні, Інституту Кеннана, Українського освітнього центру реформ та інших організацій. Слухачі через комп'ютерну мережу отримали доступ до Інтернету та локальних електронних ресурсів (понад 300 книг, посібників, довідників), якими користуються в кабінеті самостійної

роботи. Для цього його обладнано комп'ютером. Проте протягом року не вдалося вирішити питання розміщення бібліотеки, що продовжує ускладнювати роботу з використання наявних книг слухачами та викладачами закладу, хоча вона й ведеться згідно встановлених правил. Також, відповідно довготривалому договору (підписаний в 2004 р.), слухачі обслуговувалися в обласній універсальній науковій бібліотеці ім. В. Короленка, яка знаходиться поруч з Центром.

Підготовлені в новій редакції дві професійні програми підвищення кваліфікації на 2006 рік: державних службовців (V – VII категорій посад), депутатів місцевих рад, сільських, селищних, міських голів (на виконання доручення Президента України від 28 вересня 2002 року № 1-1/1258). Розроблено чотири професійні програми підвищення кваліфікації: «Рекламно-видавнича діяльність: дизайн, графіка, верстальні системи», «Основи конфігурування та адміністрування програми бухгалтерського обліку 1С: Підприємство», «Бухгалтерський облік за національними стандартами», «Керівник в структурі малого бізнесу» (підприємець-початківець). Підготовлено тринадцять програм тематичних короткотермінових семінарів, три програми постійно діючих тематичних семінарів. Видано дев'ять навчальних і навчально-методичних посібників (в тому числі — два в електронному вигляді); двадцять три навчально-методичні збірники (з них — сім в електронному вигляді); двадцять чотири збірники з перевірки знань слухачів, чотири навчальні демонстраційні матеріали для мультимедійного проектора. Активно використовується електронний ресурс. Майже половина методичних розробок надана слухачам у запису на дисках. Повний перелік зазначених матеріалів наведено у додатках.

Впродовж року проведено п'ять засідань навчально-методичної ради Центру, на яких обговорювалися основні напрями діяльності навчального закладу, нова редакція професійних програм підвищення кваліфікації державних службовців (V – VII категорій посад), депутатів місцевих рад, сільських, селищних, міських голів, нові програми підвищення кваліфікації, навчально-методичні матеріали.

У 2005 р. вийшли такі наукові та науково-популярні публікації:

Бойко В.М. XX век на страницах «Українського гуманітарного огляду» // *The Soviet and Post-Soviet Review*, 31, № 1 (2005), р. 83 – 98.

Бойко В.М. Заручники системи // *Дзеркало тижня*. – 2005. – 3 – 9 вересня, № 34. – С.14.

Бойко В.М. Деякі аспекти навчання державних службовців з питань європейської та євроатлантичної інтеграції // *Зб. наук. та наук.-метод. пр./ Кол. авт.; За заг. ред. В.І.Лугового*. – К.: Вид-во НАДУ, 2005. – Вип. 2. – С. 22 – 31.

Бойко В.М. Джерела до історії державного управління та місцевого самоврядування України. – Чернігів: Чернігівські обереги, 2005. – 56, [1]

Бойко В.М. Залучення громадян до участі в місцевому самоврядуванні – актуальне питання сьогодення // *Орієнтир*. – 2005. – № 1. – С. 56 – 57.

Бутко С.В. Організація Українських Націоналістів галичанського походження? // *Знаки питання в історії України: українська історія у європейському контексті: Збірник матеріалів II Міжнародної конференції / Упор. Страшко Є.М. Ніжин: Видавництво НДУ ім. М. Гоголя, 2005. – С. 119-121.*

Бутко С.В. За волю України // *Сіверщина*. – 2005. – 25 листопада.

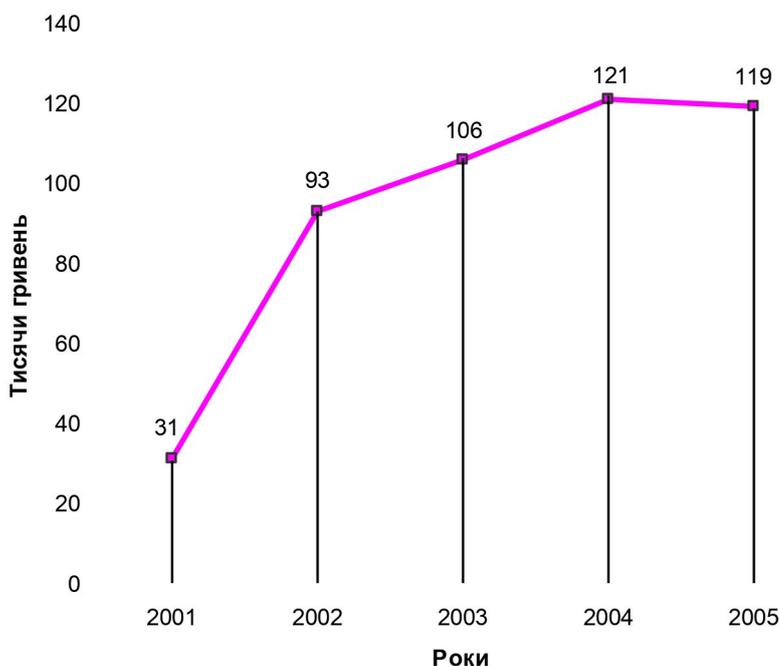
Семиног Л.А. Класика і модернізм у рецепції української молоді (на прикладі сприйняття поезії) // Contemporary art – Нові території: міжнародна науково-практична конференція. Тези / Міністерство культури і туризму України, Міжнародний благодійний фонд «Ейдос», Київський національний університет імені Тараса Шевченка, Національна академія образотворчого мистецтва і архітектури, Інститут проблем сучасного мистецтва, Київ, 20-23 листопада 2005 р. – К.: Б.В., 2005. – С. 31-32.

Семиног Л.А. Талант творення й сприйняття мистецтва як проблема естетичної аналітики // Вісник Чернігівського державного педагогічного університету – 2005. – Вип. 32 (Серія: філософські науки) – С. 117-121.

Семиног Л.А. Особливості сприймання художньої літератури в старшому шкільному віці. // Українська культура: питання історії, теорії, методики. Збірник матеріалів Всеукраїнської наукової конференції студентів і молодих учених: У 2 ч. – Ч.І / Упор. І.М.Цуркан. – Херсон: Видавництво ХДУ, 2005. – С. 88-91.

Співробітники Центру, крім конференцій та семінарів, організованих Головдержслужбою України та НАДУ при Президентові України, брали участь у наукових і науково-практичних конференціях, семінарах, у тому числі міжнародних, а саме: VI конгресі українців (Донецьк, 28 червня – 1 липня 2005 р.), міжнародній науковій конференції «Друга світова війна: український вимір (До 60-річчя закінчення Другої світової війни)» (Київ, 29 вересня 2005 р.), міжнародній науково-практичній конференції «Contemporary art – Нові території» (Київ, 20-23 листопада 2005 р.), III студентсько-учнівській конференції «Молодь – надія нації (Освіта, наука, культура)» (Чернігів, 8 грудня 2005 р.), науково-практичній конференції «Актуальні питання реалізації Україною стратегічного курсу на європейську та євроатлантичну інтеграцію: громадська думка та експертні оцінки» (Київ, 23 грудня 2005 р.). Також співробітники Центру виступали на громадських обговореннях: проекту закону України «Про цивільну службу» (Київ, 21 липня 2005 р.), проекту Кодексу доброчесної поведінки осіб, уповноважених на виконання функцій держави (Чернігів, 2 грудня 2005 р.). Стимулює наукову роботу в Центрі запрошення до нього представників відомих київських вищих навчальних закладів та наукових установ.

Центр приділяє велику увагу наданню платних освітніх послуг. Їх обсяг у 2005 році становить 119,0 тис. грн. Надходження до спеціального фонду сформувалися в результаті залучення до підвищення кваліфікації спеціалістів системи Пенсійного фонду України в області, центру зайнятості, Державного казначейства, Державної податкової адміністрації, навчально-тренінгової компанії «Бізнес-Лінк» відповідно до укладених угод. Динаміка змін надходжень до спеціального фонду наводиться в діаграмі (в тис. грн.):



Як правило, нові надходження в результаті надання освітніх послуг направляються Центром на відшкодування пов'язаних з цим видатків, підвищення якості навчального процесу державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, зміцнення матеріальної бази. Протягом останніх років розвиток Центру здійснюється лише за рахунок цих джерел.

Для прикладу, із зароблених у 2005 році коштів 12,2 тис. грн. (без ПДВ) направлено на капітальні видатки (придбано, зокрема, п'ять комп'ютерів), оскільки за загальним фондом кошторису такі кошти закладу не передбачалися.

Як заклад післядипломної освіти державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, Центр зосереджує зусилля в двох напрямках:

- збільшення обсягів навчання різних категорій кадрів за умови розширення і зміцнення матеріально-технічної бази;
- вдосконалення навчального процесу, підвищення якості проведення занять, надання допомоги на місцях в організації навчання кадрів.

Для цього Центр поглиблює взаємодію і співпрацю з облдержадміністрацією і обласною радою як засновниками Центру, місцевими органами виконавчої влади, іншими установами та організаціями, які мають відношення до підвищення кваліфікації кадрів.

Невирішеним питанням, що не лише гальмує розвиток Центру, а й робить сумнівними самі його перспективи, залишається проблема надання закладу необхідних приміщень для здійснення статутної діяльності.

Додаються: інформаційна картка з додатками, перелік навчально-методичних матеріалів, тематика семінарів, проведених відповідно до рекомендацій Голодержслужби України, а також семінарів, проведених в ініціативному порядку.

Директор Центру



В.М. Бойко

ІНФОРМАЦІЙНА КАРТКА

про підвищення кваліфікації державних службовців, які займають посади V-VII категорій, посадових осіб місцевого самоврядування, керівників та спеціалістів державних підприємств, установ і організацій та осіб з кадрового резерву в 2005 році Чернігівського центру перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій

I. Загальні відомості про навчальний заклад:	-
Керівник навчального закладу (прізвище, ім'я, по батькові, науковий ступінь, вчене звання)	Бойко Володимир Миколайович, кандидат історичних наук
Кадровий резерв на посаду керівника навчального закладу (прізвище, ім'я, по батькові, науковий ступінь, вчене звання)	Тарасенко Олександр Федорович, доцент кафедри історії та археології України Чернігівського державного педагогічного університету імені Т.Г.Шевченка, кандидат історичних наук; Чуприна Володимир Михайлович, доцент кафедри металорізальних верстатів та систем Чернігівського державного технологічного університету, кандидат технічних наук.
Заступник(и) керівника навчального закладу (прізвище, ім'я, по батькові, науковий ступінь, вчене звання)	Скрипка Володимир Несторович
Засновник(и) навчального закладу (відповідно до статуту (положення))	Чернігівська обласна державна адміністрація Чернігівська обласна рада
Кому належить приміщення, форма власності	обласній раді, комунальна
Кафедри (кількість та назви)	—
Відділи (кількість та назви)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ навчально-методичний; ▪ навчально-організаційний; ▪ відділ інформаційно-комп'ютерного забезпечення.
№ та дата видачі ліцензії в освітній галузі “Державне управління” (додати обов'язково копію)	19 травня 2005 р.; серія АБ, № 122309
Поштова адреса, індекс: Телефон: Телефон/факс: E-mail:	14000 м. Чернігів, проспект Миру, 43 675-021, 7-43-12 676-052 centre@cg.ukrtel.net

Веб-сторінка:	http://www.center.uct.ua
----------------------	---

II. Характеристика матеріально-технічної бази за 2005 рік:

Найменування приміщень	Статус (належить закладу або орендує, форма оренди)	Кількість приміщень	Загальна площа (кв.м)	Кількість місць
1	2	3	4	5
Аудиторії	Оренда	2	94	60
Кабінети (адміністративні/методичні)	Оренда	5	81,4	12
Комп'ютерний клас	належить закладу	1	31,3	11
Лабораторні кімнати	—	—	—	—
Актовий зал	Оренда	1	238,6	120
Бібліотека	належить закладу	—	—	—
Читальний зал	—	—	—	—
Гуртожиток, готель	—	—	—	—
Їдальня	—	—	—	—
Вартість основних фондів (тис. грн.)	131,4 тис. грн. (без бібліотеки)			

III. Чисельність викладачів, які беруть участь у процесі підвищення кваліфікації державних службовців, керівників державних підприємств, установ і організацій та кадрового резерву:

Всього:	123
Штатний склад:	—
Сумісники:	—
Погодинники:	123
В тому числі:	
Доктори наук (всього/штат.склад)	6/0
Кандидати наук (всього/штат.склад)	23/0
Працівники органів влади:	95
3.1. Рівень кваліфікації викладацького складу	(окремим додатком)

IV. Наукові і методичні матеріали, розроблені навчальним закладом за 2005 рік:

(Інформацію за пп.4.1-4.6 навести в окремих додатках)	з питань державного управління (кількість)	з інших питань (кількість)
4.1. Навчальні програми за основними видами підвищення кваліфікації (назва та категорія слухачів):	19	4
4.2. Підручники і навчальні посібники (назва та автор):	6	—

4.3. Інструктивно-методичні матеріали до практичних занять (назва та автор):	8	—					
4.4. Методичні матеріали для слухачів з питань самостійного опрацювання фахової літератури (назва та автор):	12	1					
4.5. Матеріали для контролю з перевірки рівня знань (назва та автор):	17	7					
4.6. Навчально-методичні пакети комп'ютерних прикладних програм, посібники та підручники, методичні матеріали (назва та автор):	1	4					
Найменування інформації про підвищення кваліфікації кадрів	Показники за 2005 календарний рік						
	Державні службовці органів виконавчої влади				посадові особи місцевого самоврядування		
	місцевих		центральных всього/в т.ч. територіальних підрозділів				
1	2	план	факт	план	факт	план	факт
V.	Чисельність осіб, які підвищили кваліфікацію за різними видами: всього осіб (за пп. 1, 2, 3, 4 розділу V):	906	781	—	390¹	652	676
	У тому числі:	-	-	-	-	-	-
	чисельність державних службовців, які підвищили кваліфікацію на виконання розпорядження Президента України від 09.01.99 № 4/99-рп, всього осіб:	308	346	—	—	35	35
	У тому числі:	-	-	-	-	-	-
	заступників голів райдержадміністрацій:	119	130	—	—	—	—
	керівників структурних підрозділів райдержадміністрацій:	160	154	—	—	—	—
	заступників голів районних рад:	—	—	—	—	—	—
5.1	Чисельність осіб, які підвищили кваліфікацію за професійними програмами: всього осіб / з числа осіб до 35 років:	261	144/45	—	90/21	344	296/29
5.2	Чисельність осіб, які підвищили кваліфікацію за програмами тематичних постійно діючих семінарів (тематику навести в окремому додатку): всього осіб:	30	30	—	—	30	35
	У тому числі:	-	-	-	-	-	-
5.2.1	чисельність осіб, які підвищили	—	—	—	—	—	—

	кваліфікацію за програмою тематичного постійно діючого семінару**						
	з питань запобігання і протидії корупції:	30	30	—	—	—	—
	з питань соціальної політики:	—	—	—	—	—	—
	з питань ділового мовлення:	—	—	—	—	30	35
	з питань інноваційної діяльності:	—	—	—	—	—	—
	з питань гендерної політики:	—	—	—	—	—	—
	з питань інтеграції України до ЄС:	—	—	—	—	—	—
	з питань участі громадськості у формуванні та реалізації державної політики:	—	—	—	—	—	—
	з питань залучення молоді до державної служби:	—	—	—	—	—	—
	з питань інформаційного забезпечення:	—	—	—	—	—	—
5.3	Чисельність державних службовців, які підвищили кваліфікацію за програмами тематичних короткотермінових семінарів (тематику навести в окремому додатку): всього осіб / з числа осіб до 35 років:	525	604/203	—	300/114	218	345/51
	з питань запобігання і протидії корупції:	40	23/1	—	—	—	—
	з питань соціальної політики:	63	151/18	—	111/43	44	78/11
	з питань ділового мовлення:	—	—	—	24/5	—	—
	з питань інноваційної діяльності:	50	40/9	—	—	3	4/1
	з питань гендерної політики:	25	22/2	—	—	—	—
	з питань інтеграції України до ЄС:	74	56/29	—	19/10	3	4/2
	з питань участі громадськості у формуванні та реалізації державної політики:	—	38/15	—	—	—	38/0
	з питань залучення молоді до державної служби:	25	23/3	—	—	—	—
	з питань інформаційного забезпечення:	44	48/20	—	—	44	61/16
5.4	Чисельність державних службовців, які підвищили кваліфікацію за програмами стажування: всього осіб / з числа осіб до 35 років:	—	3/2	—	—	—	—
5.5	Чисельність осіб, які підвищили кваліфікацію за навчальними програмами для кадрового резерву на посади державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування: всього осіб / з числа осіб до 35 років:	52	57/43	—	—	—	—
5.5.1	У тому числі:	-	-	-	-	-	-
	за професійними програмами:	22	22/8	—	—	—	—
	за програмами тематичних постійно діючих семінарів:	—	—	—	—	—	—
	за програмами тематичних короткотермінових семінарів:	30	35/35	—	—	—	—
	за програмами стажування:	—	—	—	—	—	—
VI	Найменування інформації про	Показники за 2005 календарний рік					

	підвищення кваліфікації керівників та спеціалістів державних підприємств, установ і організацій *, **	План		Факт			
6.	Чисельність керівників та спеціалістів державних підприємств, установ і організацій, які підвищили кваліфікацію: всього осіб:	—		53 ²			
6.1	У тому числі: за професійними програмами:	—		—			
6.2	за програмами тематичних постійно діючих семінарів (додатково вказати теми семінарів):	—		—			
	У тому числі:	—		—			
	з питань участі громадськості у формуванні та реалізації державної політики:	—		—			
	з ділового мовлення:	—		—			
6.3	за програмами тематичних короткотермінових семінарів (додатково вказати теми семінарів): всього осіб:	—		53			
	з питань запобігання і протидії корупції:	—		—			
	з питань соціальної політики:	—		—			
	з питань ефективного управління підприємствами в умовах ринкової економіки:	—		53			
	з питань ділового мовлення:	—		—			
	з питань участі громадськості у формуванні та реалізації державної політики:	—		—			
	з питань інноваційної діяльності:	—		—			
VII	Показники фінансування:	Державні службовці органів виконавчої влади ***				Посадові особи місцевого самоврядування ***	
7.1.	Джерела та обсяги фінансування навчального закладу (в грн.) за рахунок коштів:	центрально-них		місцевих			
		план	факт	план	факт	план	факт
	державного бюджету:	13942	13942	—	—	—	—
	місцевого бюджету:	—	—	161781	161781	115881	115881
	інших надходжень, не заборонених законодавством:	98759					
	коштів підприємств, установ і організацій:	6300					
	всього: 396662 тис. грн.						
7.2.	Середні вартість та термін (днів) навчання одного слухача (без урахування коштів на відрядження):	Середня вартість навчання (в грн.)				Середня кількість днів навчання	
		державного службовця		посадової особи		держ. служб.	посад. особи
	за професійною програмою:	306		216		10	10

	за програмою тематичного постійно діючого семінару:	185	114	4	4
	за програмою тематичного короткотермінового семінару:	165	139	4	3

¹51 військовослужбовців навчалися на замовлення навчально-тренінгової компанії «Бізнес-Лінк»

²53 слухачі – працівники ДП «Чернігівавтодор», управління ветеринарної медицини в області

Директор Центру



В.М.Бойко

Заступник голови
Чернігівської обласної ради

М.Г.Петренко

Керівник апарату
Чернігівської обласної
державної адміністрації

В.В.Приходько

Вик. Скрипка В.Н., Верес М.Д., Бутко С.В.
Тел.: (8-04622) 7-43-12, 676-052

ДОДАТОК ДО ІНФОРМАЦІЙНОЇ КАРТКИ
про підвищення кваліфікації державних службовців, які займають посади V-VII
категорій, посадових осіб місцевого самоврядування, керівників та спеціалістів
державних підприємств, установ і організацій та осіб з кадрового резерву в 2005 році
Чернігівського центру перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів
державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і
організацій

п. III. 3.1. РІВЕНЬ КВАЛІФІКАЦІЇ ВИКЛАДАЦЬКОГО СКЛАДУ

Всього викладачів	Освітньо-кваліфікаційний рівень викладачів (спеціалісти і магістри)		Освітньо-кваліфікаційний рівень викладачів з державного управління (магістри)		Кандидати наук, доценти		Доктори наук, професори		Викладачі — працівники органів влади	
	к-сть	%	к-сть	%	к-сть	%	к-сть	%	к-сть	%
123	94	76	19	15	23	19	6	5	95	77

п. IV. НАУКОВІ І МЕТОДИЧНІ МАТЕРІАЛИ,
 РОЗРОБЛЕНІ НАВЧАЛЬНИМ ЗАКЛАДОМ ЗА 2005 РІК:

4.1. Навчальні програми за основними видами підвищення кваліфікації (назва та категорія слухачів)

Професійні програми підвищення кваліфікації кадрів:

З питань державного управління

1. «Професійна програма підвищення кваліфікації державних службовців V - VII категорій посад»;
2. «Професійна програма підвищення кваліфікації депутатів місцевих рад, сільських, селищних, міських голів (на виконання доручення Президента України від 28 вересня 2002 року № 1-1/1258)».

З інших питань

1. «Рекламно-видавнича діяльність: дизайн, графіка, верстальні системи» з напрямку 0804 «Комп'ютерні науки»;
2. «Основи конфігурування та адміністрування програми бухгалтерського обліку 1С: Підприємство» з напрямку 0501 «Економіка і підприємництво»;
3. «Бухгалтерський облік за національними стандартами» з напрямку 0501 «Економіка і підприємництво»;
4. «Керівник в структурі малого бізнесу» (підприємець-початківець) з напрямку 0502 «Менеджмент»;

Програми постійно діючих тематичних семінарів:

З питань державного управління

1. «Запобігання і протидія корупції у сфері державного управління та місцевого самоврядування» для керівників відділів кадрів та відповідальних за роботу з кадрами управлінь, відділів, інших структурних підрозділів облдержадміністрації.
2. «Українська ділова мова» для посадових осіб управлінь та відділів Чернігівської міської ради.

Програми тематичних короткотермінових семінарів:

З питань державного управління:

1. «Функціонування та розвиток фондового ринку в Україні. Ринок цінних паперів» для заступників голів райдержадміністрацій та міських голів міст обласного значення з питань економічного та соціального розвитку;
2. «Реформування житлово-комунального господарства» для заступників голів райдержадміністрацій, міських рад міст обласного значення, які відають питаннями житлово-комунального господарства;
3. «Користувач персонального комп'ютера» для посадових осіб органів місцевого самоврядування (секретарі, бухгалтери сільських, селищних рад);
4. «Україна та Європейський Союз: розвиток демократичних інституцій» для начальників відділів з питань внутрішньої політики райдержадміністрацій та міських рад міст обласного значення;
5. «Реформування державної служби в Україні» для заступників голів райдержадміністрацій, керівників апаратів, заступників начальників відділів та управлінь облдержадміністрації;
6. «Правові та практичні аспекти державних закупівель з використанням тендерних процедур» для голів та секретарів тендерних комітетів райдержадміністрацій, міських рад міст обласного значення, обласних управлінь і організацій;
7. «Правове регулювання інтелектуальної власності» для начальників відділів культури райдержадміністрацій, міських рад міст обласного значення;
8. «Міське самоврядування: конституційні засади, стан і розвиток, міжнародний досвід» для заступників голів районних рад, секретарів міських рад міст обласного значення;
9. «Бухгалтерський облік в бюджетних установах» для головних бухгалтерів фінансових управлінь райдержадміністрацій, облдержадміністрації, міських рад міст обласного значення;
10. «Гендерні проблеми громадського й політичного розвитку України та регіону» для заступників голів райдержадміністрацій та міських голів міст обласного значення з гуманітарних питань;
11. «Правове регулювання земельних відносин» для землевпорядників сільських, селищних рад;
12. «Інноваційна діяльність – пріоритет розвитку регіону. Залучення іноземних інвестицій» для начальників управлінь економіки, управлінь сільського господарства і продовольства райдержадміністрацій та міських рад міст обласного значення;
13. «Роль органів місцевого самоврядування в галузі охорони навколишнього природного середовища» для міських та селищних голів.
14. «Українське ділове мовлення»;
15. «Державна політика і управління в освіті».

4.2. Підручники і навчальні посібники (назва та автор):

З питань державного управління

1. **Бойко В. М. Джерела до історії державного управління та місцевого самоврядування України / Володимир Бойко; Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг.; Ред., упоряд. бібліографії та авт. післямови А. В. Подкур. — Чернігів : Черніг. береги, 2005. — 56 с.**
2. **Ващенко О.М., Котельников Д.І., Макаренко І.О., Самійленко Г.М. Фінансова санація промислових підприємств. Навчальний посібник до самостійних занять. — Чернігів : ЧЦНТЕІ, 2005. — 200 с.**
3. **Вдовенко Ю. С. , Кокоть В. О. Залучення іноземних інвестицій в економіку регіону [Електронний ресурс]: Навч.-метод. посіб. / Юрій Вдовенко, Валерій Кокоть; Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг. — Чернігів : ЦППК, 2005. — 18 с.**
4. **Капелюха О. С. Правові засади залучення інвестицій : Навч.-метод. посіб. / Олександр Капелюха; Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації**

працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг. — Чернігів : ЦППК, 2005. — 20 с.

5. **Молочко Н. О.** Українська «Помаранчева революція» як наслідок та підсумок «епохи» президентства Леоніда Кучми / Надія Молочко, Василь Молочко; Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і організацій. — Чернігів : Черніг. береги, 2005. — 38 с.

6. **Мужикова Н.М.** Закон України «Про внесення змін до Конституції України» [Електронний ресурс]: Навч.-метод. посіб. / Наталія Мужикова; Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг.;— Чернігів : ЦППК, 2005. — 19 с.

4.3. Інструктивно-методичні матеріали до практичних занять (назва та автор):

3 питань державного управління

1. **Культура ділового мовлення: практичні рекомендації** : Навч.-метод. зб. / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг.; Уклад.: А. М. Сокулінський, М. Д. Верес, А. В. Подкур. — Чернігів : ЦППК, 2005. — 25 с.

2. **Організація роботи із зверненнями громадян. Випуск другий** : Навч.-метод. зб. / Черніг. облдержадмін. : апарат, від. роб. із звернен. громадян; Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг.; Уклад.: Н. М. Пригара, В. Н. Скрипка, С. В. Бутко. — Чернігів : ЦППК, 2005. — 63 с.

3. **Прикордонне співтовариство: єврорегіон «Дніпро».** [Електронний ресурс] : Навч. демонстрац. матеріали для мультимед. проектора / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг.; [Уклад.: В. О. Кокоть]. — Чернігів : ЦППК, 2005.

4. **Причини та умови, що призводять до порушення антикорупційного законодавства, та заходи з їх усунення** [Електронний ресурс] : Навч. демонстрац. матеріали для мультимед. проектора / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг.; [Уклад.: В. Н. Скрипка, В. А. Тимко]. — Чернігів : ЦППК, 2005.

5. **Протидія корупції в органах виконавчої влади та органах місцевого самоврядування: методичні рекомендації** : Навч.-метод. зб. / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг.; Уклад.: В. Н. Скрипка, С. В. Бутко. — Чернігів : ЦППК, 2005. — 36 с.

6. **Світовий досвід територіального управління.** [Електронний ресурс] : Навч. демонстрац. матеріали для мультимед. проектора / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг.; [Уклад.: В. М. Бойко]. — Чернігів : ЦППК, 2005.

7. **Справа всіх і кожного. Навчально-методичний збірник з актуальних питань охорони навколишнього природного середовища** / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг.; Уклад.: М. Г. Петренко, М. Д. Верес, Ю. М. Резніченко, С. В. Бутко, А. В. Подкур. — Чернігів : ЦППК, 2005. — 66 с.

8. **Структура, права, компетенція та функції органів державного управління в Україні. Ефективність управлінської діяльності** [Електронний ресурс] : Навч. демонстрац. матеріали для мультимед. проектора / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг.; [Уклад.: М. Д. Верес, В. А. Тимко]. — Чернігів : ЦППК, 2005.

4.4. Методичні матеріали для слухачів з питань самостійного опрацювання фахової літератури (назва та автор):

3 питань державного управління

1. **Актуальні питання діяльності юридичних відділів апаратів районних державних адміністрацій та виконавчих комітетів міських рад [Електронний ресурс]:** Навч.-метод. зб. / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг.; Уклад.: В. Н. Скрипка, Н. М. Мужикова, С. В. Бутко. — Чернігів : ЦППК, 2005. — 39 с.
2. **Актуальні питання оподаткування фізичних осіб : Випуск другий [Електронний ресурс]:** Навч.-метод. зб. / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг.; Уклад.: С. М. Дмитрик, С. В. Бутко. — Чернігів : ЦППК, 2005. — 89 с.
3. **Актуальні питання організаційно-кадрового забезпечення діяльності органів виконавчої влади і органів місцевого самоврядування :** на допомогу керівникам відділів організаційної і кадрової роботи, працівникам апаратів органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування : Навч.-метод. зб. / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг.; Уклад.: М. І. Стрілець, Л. М. Юрченко, В. В. Колодін, М. Д. Верес, С. В. Бутко, О. А. Михеєнко. — Чернігів : ЦППК, 2005. — 75 с.
4. **Актуальні питання управлінської діяльності.** Навч. метод. зб. (на допомогу новопризначеним головам райдержадміністрацій). / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг.; Уклад.: В. В. Приходько, М. І. Стрілець, Л. М. Юрченко, В. М. Бойко, М. Д. Верес. — Чернігів : ЦППК, 2005. — 45 с.
5. **Актуальні проблеми оподаткування фізичних осіб [Електронний ресурс]:** Навч.-метод. зб. / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг.; Уклад.: С. М. Дмитрик, С. В. Бутко. — Чернігів : ЦППК, 2005. — 22 с.
6. **Актуальні проблеми політико-правових відносин у контексті європейських стандартів демократичного розвитку країни [Електронний ресурс]:** Навч.-метод. зб. / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг.; Уклад.: Н. О. Молочко, Ю. В. Музика, С. В. Бутко. — Чернігів : ЦППК, 2005.
7. **Деякі аспекти діяльності місцевого самоврядування в Україні:** Навч.-метод. зб. / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг.; Уклад.: В. М. Бойко, В. Н. Скрипка, С. В. Бутко. — Чернігів : ЦППК, 2005. — 64 с.
8. **Європейська інтеграція України [Електронний ресурс]:** Навч.-метод. зб. / Черніг. Центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, кер. держ. п-в, установ і орг.; Уклад.: С. В. Бутко, А. В. Подкур. — Чернігів : ЦППК ДС, 2005. — 161 с.
9. **Методичні вказівки щодо підготовки та захисту випускних робіт :** Навч.-метод. зб. / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ та орг.; Уклад.: В. Н. Скрипка, С. В. Бутко, А. В. Подкур. — Чернігів : ЦППК, 2005. — 7 с.
10. **Організація роботи та основні завдання державних соціальних інспекторів [Електронний ресурс]:** Зб. нормативн.-правових актів / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг.; Уклад.: С. В. Бутко, Т. І. Куприяненко, Т. В. Чуприна — Чернігів : ЦППК, 2005. — 238 с.
11. **Правові засади кадрової роботи та діловодства в органі влади. Збірник нормативно-правових актів.** / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг.; Уклад.: М. Д. Верес, С. В. Бутко. — Чернігів : ЦППК, 2005. — 4 с.

12. **Реформування житлово-комунального господарства: правові засади** [Електронний ресурс] : Зб. норм.-правов. актів / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг.; Уклад.: В. Ю. Сальніков, В. Н. Скрипка, С. В. Бутко. — Чернігів : ЦППК, 2005. — 589 с.

З інших питань

1. **Основи комп'ютерної грамотності** : Навч.-метод. посібник / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг.; Уклад.: О. В. Примаченко, В. А. Тимко — Чернігів : ЦППК, 2005. — 37 с.

4.5. Матеріали для контролю з перевірки рівня знань (назва та автор):

З питань державного управління

1. **Актуальні питання з управлінської діяльності та проходження державної служби.** Збірник тестових завдань для підсумкового контролю за професійною програмою підвищення кваліфікації керівників відділів організаційної і кадрової роботи райдержадміністрацій та міських рад / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ та орг.; Уклад.: М. Д. Верес, С. В. Бутко — Чернігів : ЦППК, 2005. — 11 с.

2. **Актуальні питання управлінської діяльності. Збірник тестових завдань для підсумкового тестування новопризначених голів районних державних адміністрацій** / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ та орг.; Уклад.: В. М. Бойко, М. Д. Верес, В. Н. Скрипка — Чернігів : ЦППК, 2005. — 10 с.

3. **Архівна справа та діловодство. Збірник тестових завдань для підсумкового контролю знань** / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ та орг.; Уклад.: Н. М. Лобанова, В. Н. Скрипка — Чернігів : ЦППК, 2005. — 4 с.

4. **Бондарєв Г. Й, Падій В. В., Н. Г. Панич, Мужикова Н. М. Закон України «Про місцеве самоврядування в Україні», Закон України «Про службу в органах місцевого самоврядування»: Зб. тестових завдань** / Геннадій Бондарєв, Валентина Падій, Надія Панич, Наталія Мужикова; Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ та орг. — Чернігів : ЦППК, 2005. — 7 с.

5. **Державна політика в галузі охорони праці. Збірник тестових завдань для тестування** / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ та орг.; Уклад.: О. Г. Огородник, Н. В. Коваленко — Чернігів : ЦППК, 2005. — 4 с.

6. **Збірник тем випускних робіт за професійною програмою підвищення кваліфікації сільських, селищних і міських голів.** / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ та орг.; Уклад.: В. Н. Скрипка, С. В. Бутко, Т. І. Куприяненко — Чернігів : ЦППК, 2005. — 5 с.

7. **Збірник тем випускних робіт за професійною програмою підвищення кваліфікації сільських, селищних і міських голів. Другий випуск** / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ та орг.; Уклад.: В. Н. Скрипка, С. В. Бутко, Т. І. Куприяненко — Чернігів : ЦППК, 2005. — 4 с.

8. **Збірник тем випускних робіт за професійною програмою підвищення кваліфікації новопризначених на посади спеціалістів райдержадміністрацій, відділів та управлінь облдержадміністрації.** / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ та орг.; Уклад.: В. Н. Скрипка, С. В. Бутко, Т. І. Куприяненко — Чернігів : ЦППК, 2005. — 5 с.

9. **Збірник тем випускних робіт за професійною програмою підвищення кваліфікації**

резерву на посади заступників голів райдержадміністрацій. / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ та орг.; Уклад.: В. Н. Скрипка, С. В. Бутко, Т. І. Куприяненко — Чернігів : ЦППК, 2005. — 5 с.

10. **Збірник тем випускних робіт за професійною програмою підвищення кваліфікації секретарів сільських, селищних і міських рад.** / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ та орг.; Уклад.: В. Н. Скрипка, С. В. Бутко, Т. І. Куприяненко — Чернігів : ЦППК, 2005. — 5 с.

11. **Збірник тем випускних робіт за професійною програмою підвищення кваліфікації керівників відділів організаційно-кадрової роботи апаратів райдержадміністрацій, міських рад, спеціалістів організаційного відділу і відділу кадрової роботи апарату облдержадміністрації.** / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ та орг.; Уклад.: М. Д. Верес — Чернігів : ЦППК, 2005. — 6 с.

12. **Збірник тестових завдань для комплексного підсумкового контролю знань із загальної та функціональної складових професійної програми підвищення кваліфікації державних службовців** / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ та орг.; Уклад.: В. Н. Скрипка, М. Д. Верес, С. В. Бутко — Чернігів : ЦППК, 2005. — 22 с.

13. **Збірник тестових завдань для підсумкового контролю знань за професійною програмою підвищення кваліфікації начальників інспекцій державного технічного нагляду** / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ та орг.; Уклад.: В. М. Дорошок, В. Н. Скрипка — Чернігів : ЦППК, 2005. — 8 с.

14. **Збірник тестових завдань для підсумкового контролю знань за професійною програмою підвищення кваліфікації начальників архівних відділів райдержадміністрацій та міських рад** / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ та орг.; Уклад.: Н. М. Лобанова, В. Н. Скрипка, С. В. Бутко — Чернігів : ЦППК, 2005. — 8 с.

15. **Організації та здійснення процедури закупівлі товарів, робіт і послуг за державні кошти.** Збірник тестових завдань для підсумкового контролю знань / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ та орг.; Уклад.: З. С. Рубан, Т. І. Куприяненко — Чернігів : ЦППК, 2005. — 7 с.

16. **Правове регулювання земельних відносин.** Збірник тестових завдань для підсумкового контролю знань / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ та орг.; Уклад.: І. Б. Пузан — Чернігів : ЦППК, 2005. — 6 с.

17. **Тест з ділового українського мовлення** / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ та орг.; Уклад.: Н. М. Євтушенко. — Чернігів : ЦППК, 2005. — 7 с.

З інших питань

1. **Актуальні питання з оподаткування підприємців.** Збірник тестових завдань для підсумкового контролю знань / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ та орг.; Уклад.: С. М. Дмитрик, Л. А. Семиног — Чернігів : ЦППК, 2005. — 4 с.

2. **Корпоративне управління.** Збірник тестових завдань для підсумкового контролю знань / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ та орг.; Уклад.: Ю. О. Дудков, Л. А. Семиног — Чернігів : ЦППК, 2005. — 9 с.

3. **Менеджмент на державному підприємстві.** Збірник тестових завдань для підсумкового контролю знань / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації

працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ та орг.; Уклад.: Л. Д. Оліфіренко — Чернігів : ЦППК, 2005. — 4 с.

4. **Психологія управління. Збірник тестових завдань для підсумкового контролю знань** / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ та орг.; Уклад.: В. Ю. Кондович, Л. А. Семиног — Чернігів : ЦППК, 2005. — 4 с.

5. **Тест з трудового права.** / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ та орг.; Уклад.: О. Г. Огородник, Л. А. Семиног — Чернігів : ЦППК, 2005. — 4 с.

6. **Управління персоналом. Збірник тестових завдань для підсумкового контролю знань** / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ та орг.; Уклад.: Л. Д. Оліфіренко, Л. А. Семиног — Чернігів : ЦППК, 2005. — 9 с.

7. **Фінанси і кредит. Збірник тестових завдань для підсумкового контролю знань** / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ та орг.; Уклад.: О. П. Новоженюк, Л. А. Семиног — Чернігів : ЦППК, 2005. — 6 с.

4.6. Навчально-методичні пакети комп'ютерних прикладних програм, посібники та підручники, методичні матеріали (назва та автор):

З питань державного управління

1. **Чуприна В.М., Семиног Л.А., Тимко В.А. Методичні вказівки до вивчення програми Internet Explorer:** Навч.-метод. посіб. / Володимир Чуприна, Людмила Семиног, Вадим Тимко; Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг. — Чернігів : ЦППК, 2005. — 20 с.

З інших питань

1. **Дизайн веб-сторінок на основі мови HTML:** Навч.-метод. посібник / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг. / В.М. Чуприна, Л.А. Семиног. — Чернігів : ЦППК, 2005. — 26 с.

2. **Обробка векторних зображень за допомогою графічного редактора CorelDraw:** Навч.-метод. збірник / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг. / Уклад.: О.В. Гай, Л.А. Семиног. — Чернігів : ЦППК, 2005. — 40 с.

3. **Підготовка та верстання друкованих публікацій в програмі Adobe Page Maker:** Навч.-метод. збірник / Уклад.: В.М. Чуприна, Л.А. Семиног. — Чернігів : ЦППК, 2005. — 57 с.

4. **Чуприна В.М., Семиног Л.А., Тимко В.А. Створення та редагування растрових зображень в графічному редакторі Adobe Photoshop.** Навч.-метод. пос. / Володимир Чуприна, Людмила Семиног, Вадим Тимко— Чернігів : ЦППК, 2005. — 56 с.

П. 5.2. ПОСТІЙНО ДІЮЧИЙ СЕМІНАР ДЛЯ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ, ПОСАДОВИХ ОСІБ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ

1. «Запобігання і протидія корупції у сфері державного управління та місцевого самоврядування» для керівників відділів кадрів та відповідальні за роботу з кадрами управлінь, відділів, інших структурних підрозділів облдержадміністрації;

2. «Українська ділова мова» для посадових осіб управлінь та відділів Чернігівської міської ради.

П. 5.3. ТЕМАТИЧНІ КОРОТКОТЕРМІНОВІ СЕМІНАРИ

ДЛЯ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ ТА ПОСАДОВИХ ОСІБ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ

З питань запобігання і протидії корупції:

1. «Реформування державної служби в Україні».

З питань соціальної політики:

1. «Основні напрями гуманітарної, соціальної політики та політико-правових питань на сучасному етапі»;
2. «Організація роботи та основні завдання державних соціальних інспекторів»;
3. «Реформування житлово-комунального господарства»;
4. «Роль органів місцевого самоврядування в галузі охорони навколишнього середовища»;
5. «Бухгалтерський облік та звітність в бюджетних установах» (для працівників ПФУ);
6. «Актуальні питання ціноутворення в житлово-комунальному господарстві»;
7. «Практика роботи з призначення пенсій в органах ПФУ»;
8. «Реформування системи опіки в Україні».

З питань ділового мовлення:

1. «Організація роботи з документами. Етика державного службовця».

З питань інноваційної діяльності:

1. «Інноваційна діяльність – пріоритет розвитку регіону. Залучення іноземних інвестицій».

З питань гендерної політики:

2. «Гендерні аспекти громадського і політичного розвитку України та регіону».

З питань інтеграції України до ЄС:

1. «Європейська інтеграція та розвиток внутрішнього ринку України»;
2. «Право та інституції Європейського Союзу»;
3. «Україна та Європейський Союз: розвиток демократичних інституцій».

З питань залучення молоді до державної служби:

1. «Державна політика і управління в освіті».

З питань інформаційного забезпечення:

1. «Користувач персонального комп'ютера»;
2. «Державна реєстрація – АРМ»;
3. «Впровадження програмно-інформаційного комплексу «Служба у справах неповнолітніх».

З питань участі громадськості у формуванні та реалізації державної політики

1. «Організація роботи зі зверненнями громадян»;
2. «Залучення громадян до участі в місцевому самоврядуванні».

З інших питань:

1. «Державна служба в Україні: правовий статус, стиль і методи роботи»;
2. «Правове регулювання земельних відносин»;
3. «Правове регулювання інтелектуальної власності»;
4. «Правові та практичні аспекти державних закупівель з використанням тендерних процедур»;
5. «Міське самоврядування: конституційні засади, стан і розвиток, міжнародний досвід»;
6. «Функціонування та розвиток фондового ринку в Україні. Ринок цінних паперів»;
7. «Актуальні питання управлінської діяльності»;
8. «Актуальні питання кадрової політики та діловодства»;
9. «Бухгалтерський облік та звітність у бюджетних установах»;
10. «Соціально-психологічні аспекти управлінської діяльності»;
11. «Актуальні питання з державної реєстрації»;
12. «Правові засади діяльності органів місцевого самоврядування».

З питань ефективного управління підприємствами в умовах ринкової економіки:

1. «Бухгалтерський та податковий облік на державних підприємствах».

ТЕМАТИКА

семінарів, проведених відповідно до рекомендаційних листів Голодержслужби України щодо актуалізації навчання державних службовців, а також семінарів, проведених в ініціативному порядку

№	Тематика семінарів, проведених відповідно до рекомендаційних листів Голодержслужби України щодо актуалізації навчання державних службовців	№	Тематика семінарів, проведених в ініціативному порядку
1.	Реформування державної служби в Україні	1.	Місьцеве самоврядування: конституційні засади, стан і розвиток, міжнародний досвід
2.	Державна служба в Україні: правовий статус, стиль і методи роботи	2.	Правові засади діяльності органів місцевого самоврядування
3.	Запобігання і протидія корупції у сфері державного управління та місцевого самоврядування	3.	Актуальні питання управлінської діяльності
4.	Інноваційна діяльність – пріоритет розвитку регіону. Залучення іноземних інвестицій	4.	Актуальні питання кадрової політики та діловодства
5.	Гендерні аспекти громадського і політичного розвитку України та регіону	5.	Соціально-психологічні аспекти управлінської діяльності
6.	Основні напрями гуманітарної, соціальної політики та політико-правових питань на сучасному етапі	6.	Правове регулювання інтелектуальної власності
7.	Організація роботи з документами. Етика державного службовця	7.	Функціонування та розвиток фондового ринку в Україні. Ринок цінних паперів
8.	Українська ділова мова	8.	Правове регулювання земельних відносин
9.	Право та інституції Європейського Союзу	9.	Правові та практичні аспекти державних закупівель з використанням тендерних процедур
10.	Україна та Європейський Союз: розвиток демократичних інституцій	10.	Бухгалтерський облік та звітність у бюджетних установах
11.	Європейська інтеграція та розвиток внутрішнього ринку України	11.	Актуальні питання з державної реєстрації
12.	Реформування житлово-комунального господарства		
13.	Організація роботи та основні завдання державних соціальних інспекторів		
14.	Роль органів місцевого самоврядування в галузі охорони навколишнього середовища		
15.	Користувач персонального комп'ютера		
16.	Державна реєстрація –АРМ		

17.	Впровадження програмно-інформаційного комплексу «Служба у справах неповнолітніх»		
18.	Бухгалтерський облік та звітність в бюджетних установах» (для працівників ПФУ)		
19.	Організація роботи зі зверненнями громадян		
20.	Практика роботи з призначення пенсій в органах ПФУ		
21.	Актуальні питання ціноутворення в житлово-комунальному господарстві		
22.	Державна політика і управління в освіті		
23.	Практика роботи з призначення пенсій в органах ПФУ		
24.	Реформування системи опіки в Україні		
25.	Залучення громадян до участі в місцевому самоврядуванні		