

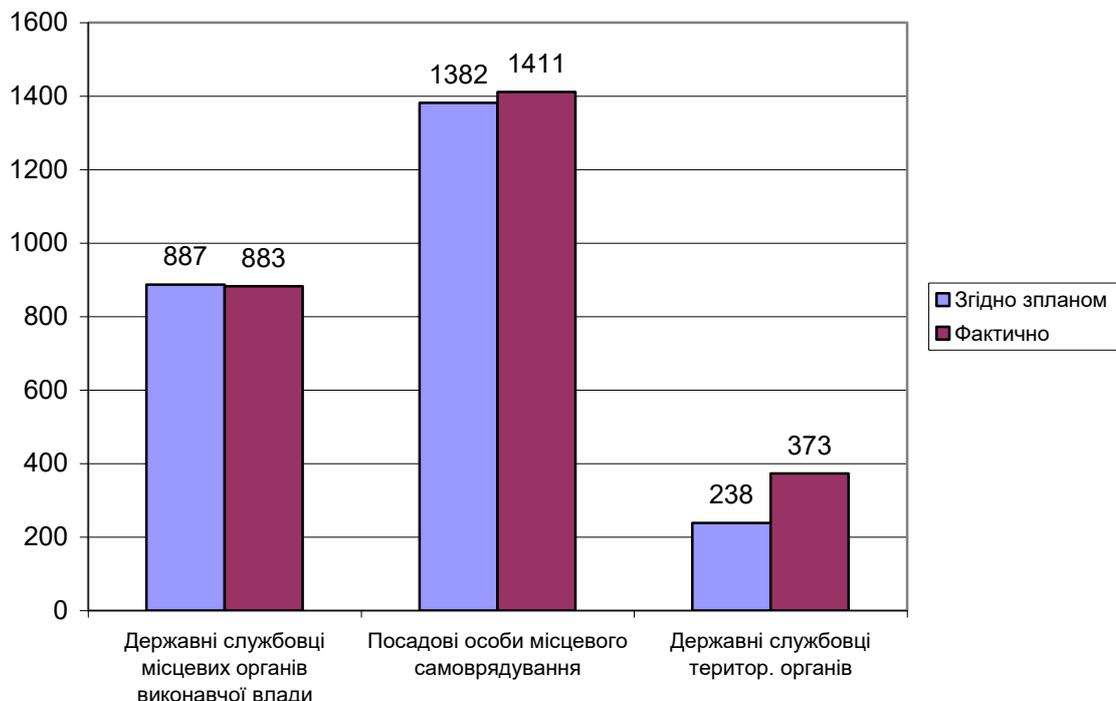
Інформація

за 2008 рік про підвищення кваліфікації державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування, керівників державних підприємств, установ і організацій та кадрового резерву в Чернігівському центрі перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій

Загальні показники

Протягом року Центр виконував свої функції як закладу післядипломної освіти державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування області виходячи з вимог і завдань, визначених законами України, нормативними актами Президента України і Кабінету Міністрів України, Голодержслужби України, облдержадміністрації та обласної ради, які стосуються питань реалізації державної кадрової політики та навчання. Зусилля зосереджувалися на виконанні плану-графіка навчання кадрів, затвердженого спільним розпорядженням голови облдержадміністрації і голови обласної ради від 21 грудня 2007 р. № 37.

У тісній співпраці і взаємодії з органами виконавчої влади та органами місцевого самоврядування обласного, районного і міського рівнів, а також з вищими навчальними закладами своєчасно розроблялися та затверджувалися навчально-тематичні плани і розклади занять. Навчання проходило організовано за визначеними чинним законодавством України видами підвищення кваліфікації. Досягнуті результати відображені у діаграмі.



В цілому за 2008 р. в Центрі підвищили свою кваліфікацію 1266 державних службовців місцевих органів та територіальних підрозділів

центральных органів державної виконавчої влади (в тому числі 163 під час навчання на виїзних семінарах-тренінгах), 1411 посадових осіб місцевого самоврядування (в тому числі 742 під час навчання на виїзних семінарах-тренінгах), 42 працівника державних та комунальних підприємств, установ і організацій (дані включають і резерв). Всього – 2719 осіб. Чисельність державних службовців територіальних підрозділів центральных органів влади перевищила прогнозні показники на 135 випускників. Крім того, 348 слухачів навчалися в закладі за направленням обласного центру зайнятості та 40 слухачів – військовослужбовців, звільнених у запас або відставку у зв'язку із скороченням Збройних Сил України та таких, що підлягають звільненню, – за „Програмою НАТО – Україна з перепідготовки військовослужбовців”. Отже, загальне число випускників 2008 р. склало 3107.

Навчання за видами підвищення кваліфікації

Протягом року слухачі Центру навчалися за професійними програмами підвищення кваліфікації, програмами тематичних короткотермінових та тематичних постійно діючих семінарів. В окремих випадках слухачі проходили стажування в органах влади.

За професійною програмою підвищення кваліфікації навчалися:

- начальники відділів з питань надзвичайних ситуацій та цивільного захисту населення райдержадміністрацій, міських рад міст обласного значення;
- новопризначені спеціалісти головного, районних і міських управлінь праці та соціального захисту населення;
- новопризначені начальники відділів ведення державного реєстру виборців райдержадміністрацій;
- директори центрів соціальних служб для сім'ї; дітей та молоді;
- резерв кадрів на посади заступників голів райдержадміністрацій, міських голів міст обласного значення;
- землевпорядники сільських рад;
- бухгалтери сільських, селищних рад;
- секретарі сільських, селищних та міських рад (міст районного значення).

Слухачі навчалися у дві сесії з перервою між ними від трьох до п'яти місяців. Це дозволяє задіяти до них чинник самостійної роботи (підготовка до комплексного тестування, захисту випускної роботи) та дещо зменшити витрати на навчання.

Всі інші групи навчалися за програмами тематичних короткотермінових та постійно діючих семінарів, тематика яких наведена у додатку. В їх переліку враховані як вимоги Голодержслужби України, так і замовників навчання. Тематику цих семінарів урізноманітнено. Протягом року їх проведено п'ятдесят дев'ять. Додатково до плану-графіка здійснені заняття для таких категорій кадрів:

- новопризначені спеціалісти відділів Державного реєстру виборців райдержадміністрацій;
- управлінь Пенсійного фонду України в області;

- Державної податкової адміністрації в області;
- управління Державного казначейства в області.

Крім того, на виконання окремих доручень обласної державної адміністрації за програмами тематичних короткотермінових семінарів навчалися:

- голови, т.в.о. голів райдержадміністрацій – з питань діяльності місцевих державних адміністрацій;
- помічники заступників голів райдержадміністрацій, працівники апаратів райдержадміністрацій, які виконують обов'язки секретаря керівника – за програмою тематичного короткотермінового семінару-тренінгу „Успішні професійні комунікації”.

Запроваджена практика регулярного проведення Центром виїзних семінарів-тренінгів, відбулося 24 таких навчань.

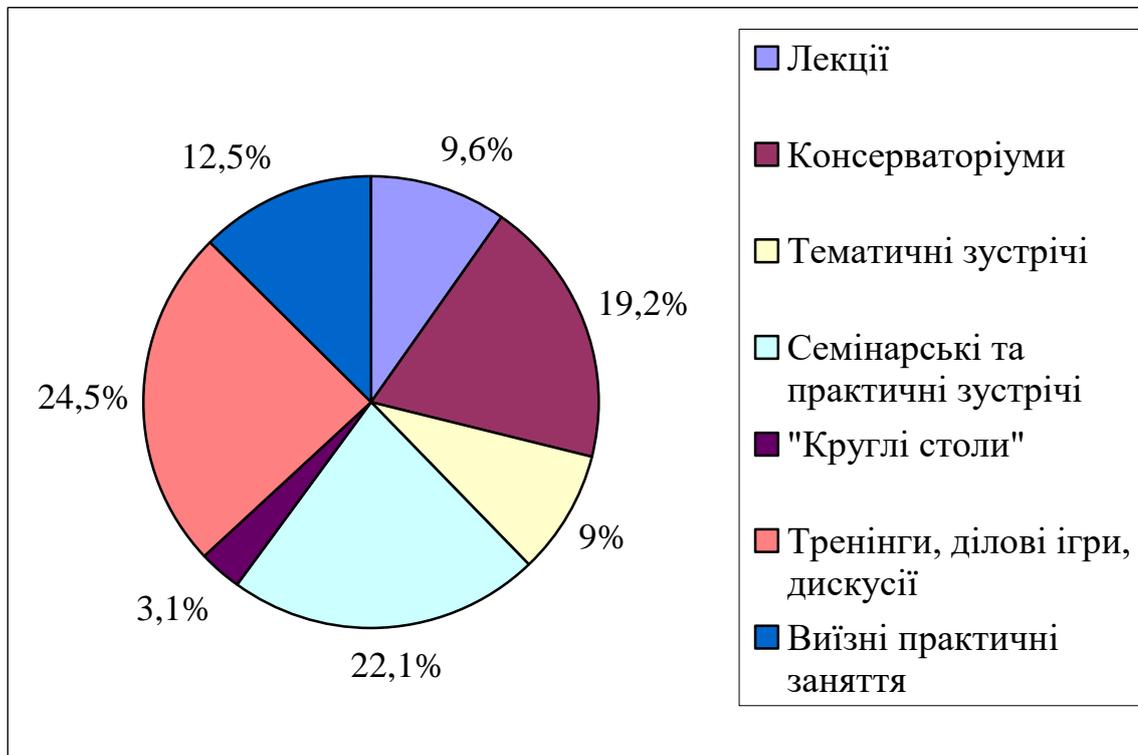
Впродовж року працювали три постійно діючі семінари: «Українська ділова мова. Основи комунікації» – для посадових осіб виконавчих органів Деснянської районної у місті Чернігові ради; «Порядок взаємодії адміністраторів з суб'єктами господарювання та територіальними дозвільними органами» – для адміністраторів дозвільних центрів; „Англійська мова в роботі органів влади” – для відповідальних працівників з питань євроатлантичної інтеграції відділів та управлінь облдержадміністрації.

Залучення молоді до державної служби

З метою підготовки та залучення молоді до державної служби та служби в органах місцевого самоврядування, створення умов для її професійного зростання Центр, спільно з обласним управлінням державної служби Голодержслужби України, продовжував навчання студентів випускних курсів вищих навчальних закладів Чернігова за програмою тематичного короткотермінового семінару «Державна служба в Україні: правовий статус, стиль і методи роботи». Відповідно до рекомендацій чернігівських державних вузів (педагогічного та технологічного університетів, інститутів економіки і управління, права, соціальних технологій та праці) була сформована група у складі 25 слухачів. Протягом двох тижнів вони ознайомились з основними аспектами та напрямками роботи органів державної влади та органів місцевого самоврядування – під час теоретичної частини навчання в Центрі та подальшого стажування в органах державної влади та місцевого самоврядування. Відбулося і виїзне заняття до Києва. В його рамках студенти відвідали Верховну Раду України, стали свідками пленарного засідання та ознайомились з роботою Комітету з питань сім'ї, молодіжної політики, спорту та туризму. У Київському міському центрі перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій для них було проведені заняття з елементами тренінгу. За підсумками навчання 90 % студентів, які навчалися в Центрі, були зараховані до кадрового резерву управлінь та відділів облдержадміністрації, територіальних підрозділів центральних органів влади, виконавчого апарату обласної ради.

Застосування інтерактивних форм навчання

Центр прагне до розширення застосування у навчальному процесі сучасних технік та методик навчання. Для цього залучаються як вже існуючі розробки, створені, насамперед, громадськими організаціями, так і власні. Три працівники Центру проводять тренінги. Співвідношення форм занять, що застосовувалися в Центрі, відображено у діаграмі.



Крім того, до всіх викладачів Центру висувається вимога щодо візуалізації їхніх виступів (у формі мультимедійних презентацій, слайд-шоу, відео сюжетів), що дозволяє поступово збільшувати їхню кількість.

Центр, спільно з місцевими органами влади, організував для слухачів низку виїзних практичних занять, що вдало поєднують набуття теоретичних знань та практичного досвіду, а саме:

27 лютого, м. Київ, Верховна Рада України – начальники організаційних відділів виконавчих апаратів районних рад;

10 квітня, м. Київ, Верховна Рада України – студенти випускних курсів вищих навчальних закладів Чернігова;

22 травня, м. Ніжин, Ніжинська міська рада – спеціалісти виконавчих апаратів районних, міських рад;

22 травня, селище Березна, Менського району – секретарі сільських, селищних рад;

12 червня, с. Хмільниця Чернігівського району – бухгалтери сільських, селищних рад;

12 червня, м. Чернігів, ДП „Чернігівський науково-дослідний та проектний інститут землеустрою” – землевпорядники сільських рад;

9 жовтня, м. Чернігів, управління державної служби Голодержслужби України в Чернігівській області – новопризначені на посади спеціалістів райдержадміністрацій, управлінь та відділів облдержадміністрації;

22 жовтня, с. Ковчин Куликівського району – бухгалтери сільських, селищних рад

23 жовтня, с. Вихвостів Городянського району – секретарі сільських;

5 листопада, селище Михайло-Коцюбинське Чернігівського району – новопризначені спеціалісти головного, районних і міських управлінь праці та соціального захисту населення;

6 листопада, м. Городня – директори центрів соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді;

19 листопада, м. Бобровиця – новопризначені начальники відділів ведення Державного реєстру виборців райдержадміністрацій.

Викладацький склад

Протягом року перед слухачами Центру виступали: голова облдержадміністрації В. Хоменко, заступники голів облдержадміністрації та голови обласної ради: В. Приходько, Н. Білоус, О. Бельський, О. Шанойло, О. Обушний, В. Ковальов, заступник керівника апарату облдержадміністрації Л. Юрченко, керуючий справами виконавчого апарату обласної ради В. Фесенко, керівники відділів апарату облдержадміністрації (насамперед, організаційного, юридичного, загального, аналітичного), виконавчого апарату обласної ради, провідних обласних управлінь та організацій. Для виступів на окремих заняттях з питань управлінської діяльності запрошувалися досвідчені керівники районів і міст, територіальних громад.

Крім того, залучалися фахівці з інших регіонів України, а також закордонні. Серед них: посадовці органів влади – заступник начальника Головного експертного управління Верховної Ради України, кандидат юридичних наук А. Ришелюк; головний консультант Департаменту з питань прийому громадян Служби з питань звернень громадян Секретаріату Президента України І. Куровська, заступник начальника управління інформатизації Секретаріату ЦВК О. Стельмах, начальник управління державної служби Голодержслужби України в Київській області Н. Гнидюк;

представники НАДУ при Президентові України – завідувач кафедри, доктор наук з державного управління, професор І. Розпутенко; начальник організаційно-технічного відділу Центру дистанційного навчання Академії, магістр державного управління Л. Пільгун, заступник завідувача кафедри державного управління і менеджменту кандидат наук з державного управління С. Коник;

провідні історики – заступник директора Українського інституту національної пам'яті, доктор історичних наук, професор В. Верстюк, директор департаменту зазначеного Інституту, доктор філологічних наук, професор О. Білий; заступник директора Інституту історії України НАН України, доктор історичних наук, професор С. Кульчицький, завідувач відділом історії

Української революції Інституту історії України НАН України, доктор історичних наук, професор Р. Пиріг;

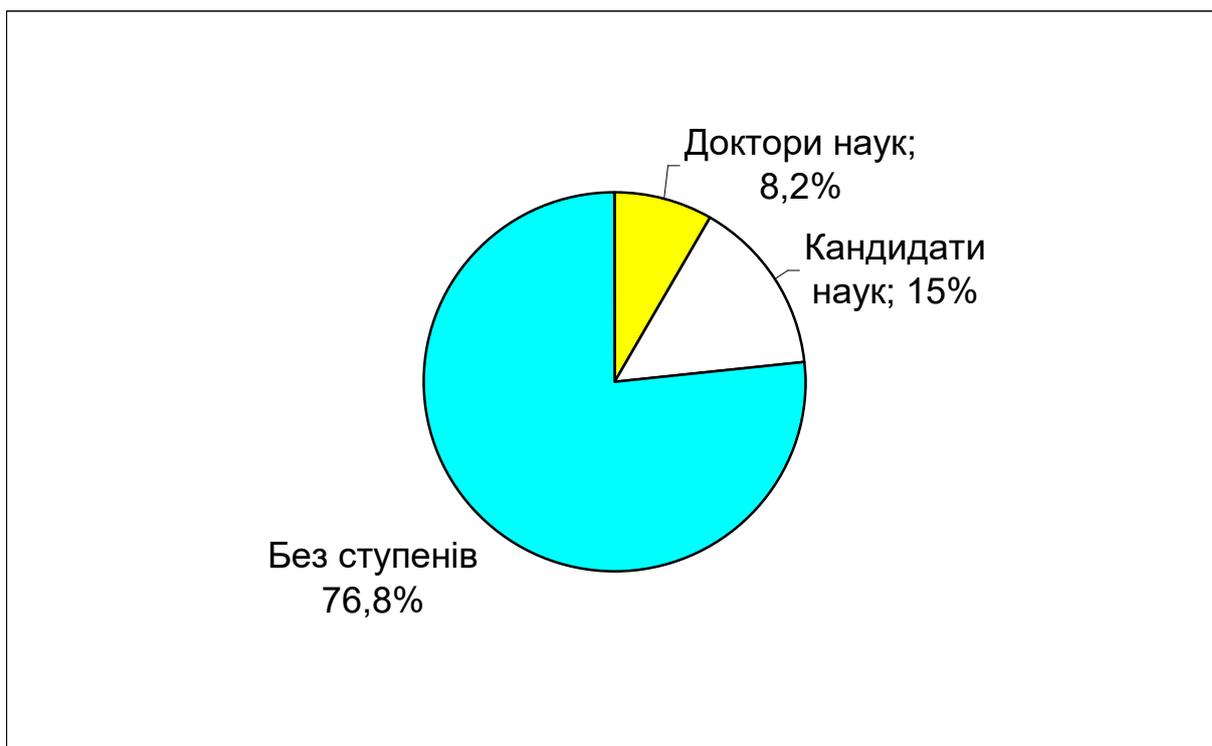
фахівці у сфері європейської та євроатлантичної інтеграції – директор Інституту трансформації суспільства О.Соскін, завідувач відділом інформаційної політики у сфері євроатлантичної інтеграції України Національного центру з питань євроатлантичної інтеграції України В.Фурашев, заступник голови Координаційної Ради Громадської ліги «Україна – НАТО» О. Кокочинський, експерт щодо політики Європейського Союзу І. Любашенко, експерт з політики Євросоюзу та України А. Козловська;

поети, письменники, журналісти – І. Драч, Н. Дзюбенко-Мейс; головний редактор газети «День» Л. Івшина, директор видавничого дому «Києво-Могилянська Академія» В. Соловйова;

іноземні фахівці – старший координатор фонду «PAUSI» Адам Зауер, менеджер програм НАТО–Україна з перепідготовки військовослужбовців» Крістофер Штаудт, представник Британської Ради Тоні Хаббарт, член Правління Фонду Фрідріха Науманна Манфред Ріхтер.

Оновлена база даних викладацького складу. 2008 р. становила 274 викладачів. З них протягом року систематично до роботи залучалися 146, в т.ч.: 12 докторів, 22 кандидати наук, 17 магістрів державного управління, 118 – працівників органів виконавчої влади і місцевого самоврядування.

На діаграмі відображено якісний склад викладачів:



в т.ч. магістри державного управління – 11,6%

Методичне забезпечення

Відповідно до вимог Голодержслужби України та замовників внесені зміни та доповнення до професійних програм для державних службовців (V – VII категорій посад) та для депутатів місцевих рад, сільських, селищних,

міських голів – розроблено низку нових модулів, оновлені попередні. Також розроблено чотири навчальні курси за зразками професійних програм підвищення кваліфікації: «Економіка та управління виробництвом», «Менеджер з логістики», «Секретар-референт», «Основи екскурсознавства» для різних категорій працівників, в тому числі колишніх військовослужбовців. Створено чотири програми тематичних короткотермінових семінарів.

2008 р. Центр підготував до друку і видав низку навчальних посібників, збірок наукових статей, а саме:

Проходження державної служби та служби в органах місцевого самоврядування: практичні аспекти. Навч.-метод. збірник. / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг. управління державної служби Голодержслужби України в Чернігівській області Уклад.:В.М. Бойко, М.І. Стрілець, М.Д. Верес : Чернігів : КП «Черніг. береги», 2008. – 220 с.

Деякі питання сучасних україно-російських взаємин: Збірник матеріалів «круглого столу» (Чернігів, 1 липня 2008 р.) / Чернігівський центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій; Сіверський інститут регіональних досліджень / За ред. В.М. Бойка. — Чернігів: КП «Черніг. береги», 2008. — 66 с.

Голодомор 1932–1933 рр. в Україні очима дослідників і свідків: Чернігівщина : Зб. Матеріалів. / Укр. Ін.-т нац. пам'яті; Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг.; Упоряд.: С.В. Бутко, В.М. Бойко, Т.П. Демченко. – Чернігів: Сіверщина, 2008. – 160 с.

Спільно з Сіверським інститутом регіональних досліджень Центром підготовлено перший в Україні електронний навчально-методичний посібник з проведення двохденного тренінгу «**Національна безпека України і НАТО**», розміщений на мультимедійному компакт-диску.

Для семінару з головами райдержадміністрацій Центром, спільно з місцевими органами влади територіальними підрозділами центральних органів влади, підготовлено «**Робочий зошит з питань діяльності місцевих органів влади (на допомогу головам райдержадміністрацій)**». Випущена також його електронна версія – на основі власного програмного забезпечення.

Крім того, для забезпечення навчального процесу видано 7 інших посібників, підготовлено 10 навчальних і навчально-методичних збірників, 4 збірники тестів (списки наведені у додатку). Слухачі також отримували компакт-диски з матеріалами щодо антикорупційного, земельного, фінансового законодавства, про реформування житлово-комунального господарства, євроінтеграційної політики України, низки популярних видань.

Впродовж року працювала навчально-методична рада Центру, на якій обговорювалися основні напрями діяльності навчального закладу, зміни до професійних програм підвищення кваліфікації державних службовців (V – VII категорій посад), депутатів місцевих рад, сільських, селищних, міських голів,

нові програми підвищення кваліфікації, нові навчально-методичні матеріали, в т.ч. необхідних для проведення тематичних семінарів.

Бібліотечні фонди Центру збільшилися з 4485 до 4919 примірників або на 10%. Книги заклад переважно отримував безкоштовно від Національної парламентської бібліотеки України, Міжнародного фонду «Відродження», Центру інформації та документації НАТО в Україні, представництва Європейської комісії в Україні, Національного центру з питань євроатлантичної інтеграції (за сприяння Інституту трансформації суспільства). Частину видань придбано за рахунок спеціального фонду Центру.

Підвищення кваліфікації працівниками Центру

Протягом року Центр значну увагу приділяв підвищенню кваліфікації свого персоналу, а саме:

Навчання викладачів регіональних центрів перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій.

– Інститут підвищення кваліфікації керівних кадрів НАДУ при Президентові України – 11 – 22 лютого 2008 р., м. Київ (Фесенко М.В.);

Українська школа європейської інтеграції – Українська асоціація європейських студій, НАДУ при Президентові України, Міжнародний фонд «Відродження». – 6 – 9 березня 2008 р., Київ (Чабак Л.А.);

Навчання викладачів регіональних центрів перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій.

– Інститут підвищення кваліфікації керівних кадрів НАДУ при Президентові України – 7 – 18 квітня 2008 р., м. Київ (Михеєнко О.А.);

Ознайомчий візит до штаб-квартири НАТО в Брюсселі, Бельгія. – Центр інформації та документації НАТО в Україні. – 13 – 17 квітня 2008 р. (Бойко В.М.);

Школа гендерної рівності. – Навчально-методичний центр федерації профспілкових організацій Чернігівської області. Чернігівська обласна організація спілки жінок України. – 17 січня, 14 лютого, 6 березня, 18 квітня 2008 р., м. Чернігів (Фесенко М.В.);

Міжнародний управлінський форум «Управління сьогодні та завтра». – Головне управління державної служби України, НАДУ при Президентові України, Інститут законодавства Верховної Ради України, Українська академія наук з державного управління, Хмельницька облдержадміністрація та обласна рада, Хмельницький університет управління і права та ін. – 15 – 16 травня 2008 р., Хмельницький (Бойко В.М.).

Тематичний семінар «Професіоналізація державної служби та місцевого самоврядування» – Центр підготовки та удосконалення управлінських кадрів Харківського регіонального інституту державного управління НАДУ при Президентові України. – 28 червня – 5 липня 2008 р., Феодосія (Михеєнко О.А., Фесенко М.В.);

Ознайомчий візит «Європейська інтеграція в політиці польських реформ» до Польщі. – Польсько-українська фундація співпраці «ПАУСІ». – 1 – 8 листопада 2008 р., Варшава, Лодзь (Бойко В.М.).

Наукова робота

Троє працівників Центру – пошукачі на здобуття наукових ступенів, в т.ч. два – кандидатського (аспірант Інституту електродинаміки НАН України та аспірант Чернігівського державного педагогічного університету ім. Т.Г. Шевченка), один – докторської (Інститут історії України НАН України).

2008 р. вийшли друком такі публікації працівників Центру:

1. *Семиног Л.А.* Лінгвостетичні проблеми сприйняття та інтерпретації художнього тексту в творчості О. Білецького // Вісник Чернігівського державного педагогічного університету імені Т.Г. Шевченка. Випуск 51. Серія: філософські науки. Некласична філософія моралі, мистецтва, релігії. Збірник. – Чернігів: ЧДПУ, 2008. – № 51. – С.132–135.
2. *Чабак Л.А.* Мовна революція та її вплив на мистецтво слова у реляції «автор-читач» // Дні науки філософського факультету – 2008: Міжнародна наукова конференція (16–17 квітня 2008 року): матеріали доповідей та виступів. – К.: Видавничо-поліграфічний центр «Київський університет», 2008. – Ч. IV. – С. 49–51.
3. *Бойко В.М.* Вивчення світового досвіду територіального управління: організація місцевого самоврядування у США // Проходження державної служби та служби в органах місцевого самоврядування: практичні аспекти. Навч.-метод. збірник. – Чернігів: КП «Чернігівські береги», 2008. – С. 172 – 187.
4. *Бойко В.М.* Регіональні дослідження як прояв громадської ініціативи науковців //Регіональна історія України. Збірник наукових статей / Головний редактор В.Смолій. – Вип.. 2. – К.: Інститут історії України НАН України, 2008. – С. 287 – 290.
5. *Бойко Володимир.* «Навіщо НАТО бомбило Югославію?» // Вісник Ч. – 2008. – 10 січня.
6. *Бойко Володимир.* Не варто нацистів називати фашистами // День. – 2008. – 26 червня, № 111.
7. *Бойко Володимир.* Важка правда. Український погляд // День. – 2008. – 11 липня, № 120.
8. *Бойко Володимир.* Управління по-білоруськи: де виграли, де програли // День. – 2008. – 12 липня, № 121.
9. *Бойко Володимир.* Україна – Росія: примітивізація відносин // День. – 2008. – 15 липня, № 122.
10. *Бойко Володимир.* Не «Царська» тропа // День. – 2008. – 5 серпня, № 137.
11. *Володимир Бойко, Любашенко Ігор.* У Польщі кризи нема? // День. – 2008. – 19 листопада.
12. *Бойко Володимир.* В Севастополі про НАТО // День. – 2008. – 20 листопада.

13. *Бойко Володимир*. Телешоу набридають // День. – 2008. – 25 листопада.

Співробітники Центру, крім конференцій та семінарів, організованих Головдержслужбою України та НАДУ при Президентові України, брали участь і виступали на таких наукових і науково-практичних заходах:

1. Наукові читання «Українська революції 1917–1921 рр.: подвиг героїв Крут». – Український інститут національної пам'яті, Ніжинський державний університет ім. Миколи Гоголя, Сіверський інститут регіональних досліджень, Чернігівська обласна державна адміністрація. 25 січня 2008 р., Ніжин;
2. Міжнародна науково-практична конференція «Історичні метаморфози мистецтва як культурологічна проблема» – 31 січня – 1 лютого 2008 р. – Академія Мистецтв України, Інститут Проблем Сучасного Мистецтва, Київ;
3. II форум «Європа – Україна». – Інститут Виходній (Варшава), фонд Петра Порошенка. – 27 – 29 лютого 2008 р., Київ;
4. Міжнародна конференція «Підвищення прозорості переговорного процесу з Європейським Союзом: міжнародний досвід та уроки для України». – Міжнародний фонд «Відродження». – 28 березня 2008 р., Київ;
5. Міжнародна наукова конференція «Дні науки філософського факультету-2008» – Київський національний університет ім. Тараса Шевченка. – 16–17 квітня 2008 року, Київ;
6. «Круглий стіл» «Перспективи євроатлантичної інтеграції України: досвід Естонії» – 29 травня 2008 року. – Чернігівська обласна державна адміністрація, м. Чернігів;
7. VII конгрес українців. – 25 – 29 червня 2008 р., Київ;
8. «Круглий стіл» «Україна в Європі: вчора, сьогодні, завтра» – 16 травня 2008 року. – Чернігівська міська рада, Чернігівська центральна міська бібліотека імені М. Коцюбинського, м. Чернігів;
9. II міжнародна наукова конференція «Традиція і культура» – 12–13 грудня 2008 р. – Асоціація «Новий Акрополь», м. Київ.

Суспільно-політичні заходи

2008 р. Центром безпосередньо та за його організаційної участі проведено низку різноманітних громадсько-політичних заходів.

24 січня Центр спільно з Чернігівською облдержадміністрацією, Чернігівською обласною радою, Інститутом історії України НАН України, Ніжинським державним університетом ім. М.В. Гоголя, Сіверським інститутом регіональних досліджень взяв участь в організації та проведенні наукових читань «Українська революція 1917–1921 рр.: подвиг Героїв Крут. Перед запрошеними виступили голова облдержадміністрації В. Хоменко, голова обласної ради Н. Романова, голова Українського інституту національної пам'яті, академік І.Юхновський, його заступник – доктор історичних наук, професор В.Верстюк, інші відомі науковці.

28 січня на виконання Указу Президента України про відзначення 70-річчя від дня народження вченого–конституціоналіста, державного і громадського діяча Леоніда Юзькова в Центрі відбувся «круглий стіл» за участю представників головного управління юстиції в області та юридичного відділу апарату облдержадміністрації.

17 березня на виконання Обласного плану заходів щодо вшанування пам'яті активного учасника визвольного та правозахисного руху, українського поета, Героя України Василя Стуса Центром проведено «круглий стіл» на тему «Визвольний та правозахисний рух в Україні в 60–80-ті ХХ ст., Василь Стус».

27 березня Центр, спільно з Чернігівською обласною організацією Всеукраїнською молодіжною громадською організацією «Спілка молодих державних службовців України», провів «круглий стіл» «Стан та перспективи формування нової генерації державних службовців України» (в рамках навчання новопризначених спеціалістів райдержадміністрацій, управлінь та відділів облдержадміністрації). Його учасниками стали начальник управління державної служби Голодержслужби України в області М. Стрілець, голова Виконавчого комітету ВМГО «Спілки молодих державних службовців України» А. Половинець, голова Чернігівської обласної організації ВМГО «Спілка молодих державних службовців України» Ю. Музика.

14 травня Центр, спільно з Українським інститутом національної пам'яті, Чернігівською обласною державною адміністрацією, Чернігівською обласною радою, провів вечір пам'яті Джеймса Мейса. В ньому взяли участь Н. Дзюбенко-Мейс, голова обласної ради Н. Романова, заступник голови Українського інституту національної пам'яті, доктор історичних наук, професор В. Верстюк, заступник директора Інституту історії України НАН України, доктор історичних наук, професор С. Кульчицький, український поет І. Драч, директор департаменту Українського інституту національної пам'яті, доктор філологічних наук, професор О. Білий, головний редактор газети «День» Л. Івшина, директор видавничого дому «Києво-Могилянська Академія» В. Соловійова, працівники культури, науковці, журналісти. Того ж дня було презентовано виставку «Ми звинувачуємо! Голодомор 1932—1933 років — геноцид українського народу» та здійснено прем'єрний показ документального фільму «Свіча Джеймса Ернста Мейса».

Відповідно до методичних рекомендацій, розроблених Головним управлінням державної служби України, 10 – 12 червня обласним управлінням державної служби на базі Центру та за його організаційної участі проведено II тур щорічного Всеукраїнського конкурсу «Кращий державний службовець в Чернігівській області».

1 липня в Центрі відбувся «круглий стіл» «Деякі проблеми сучасних україно-російських взаємин». То була зустріч з колишнім першим секретарем ЦК ВЛКСМ, членом ЦК КПРС, членом Президії Верховної ради СРСР, радником президента СРСР М.С. Горбачова, нині – головним редактором журналу суспільно-політичних досліджень «Сучасна Європа», кандидатом історичних наук В.Мироненком. Учасники засідання – чернігівські науковці, представники громадськості, журналісти.

На виконання Указу Президента України від 9 жовтня 2007 р. № 955/2007 «Про відзначення 300-річчя подій, пов'язаних з воєнно-політичним виступом гетьмана України Івана Мазепи та укладенням українсько-шведського союзу» та відповідно до розпорядження голови обласної державної адміністрації від 26 травня 2008 року № 192 «Про відзначення 300-роковин Батуринської трагедії» Центром здійснено низку відповідних заходів. Зокрема:

19 червня Центром, за сприяння Українського інституту національної пам'яті, Чернігівської облдержадміністрації та обласної ради, проведено «круглий стіл» «До 300-річчя подій, пов'язаних з воєнно-політичним виступом гетьмана України Івана Мазепи та укладенням українсько-шведського союзу». Учасниками заходу стали провідні українські науковці: професор кафедри історії Національного університету «Києво-Могилянська академія», завідувач відділу пам'яток княжої і козацької доби Інституту української археографії та джерелознавства ім. М.С. Грушевського НАН України, протоієрей Української Православної Церкви Київського Патріархату, доктор історичних наук Ю. Мицик, старший науковий співробітник, директор Науково-дослідного інституту козацтва при Інституті історії України НАН України, доктор історичних наук Т.Чухліб, дослідник доби Мазепи, заслужений журналіст України, редактор журналу «Сіверянський літопис», власний кореспондент газети «Голос України» С.Павленко, працівники історичних музеїв Чернігова та Батурина, викладачі чернігівських вищ. Перед початком «круглого столу» відбулася презентація тематичної виставки видань, присвячених добі І. Мазепи з фондів Чернігівської обласної універсальної наукової бібліотеки ім. В. Г. Короленка.

Восени Центром, спільно з районними державними адміністраціями та органами місцевого самоврядування, організовано низку виїзних заходів під зазначеною вище назвою. Відповідні засідання за «круглим столом» відбулися в Новгороді-Сіверському (22 вересня), Козельці (24 вересня), Бахмачі, Батурині (15 жовтня), Коропі (28 жовтня), Прилуках (11 листопада), Ніжині (18 листопада), Корюківці (18 грудня). Вони охопили 194 учасника: державних службовців та посадових осіб органів місцевого самоврядування, вчителів місцевих загальноосвітніх навчальних закладів, працівників бібліотечної системи, краєзнавців, журналістів. Перед запрошеними виступали науковці Чернігівського педагогічного університету ім. Т.Г. Шевченка: завідувач кафедри історії слов'ян, доктор історичних наук, професор С. Лепявко, завідувач кафедри історії та археології України, кандидат історичних наук, доцент В.Коваленко, доцент кафедри історії України та археології, кандидат історичних наук О.Тарасенко, асистент кафедри історії України та археології Л.Ясновська, а також провідний науковий співробітник Чернігівського обласного історичного музею ім. В.В. Тарновського, кандидат історичних наук І.Ситий, дослідник доби І.Мазепи, власкор «Голосу України» С.Павленко, головний редактор газети «Сіверщина» В. Чепурний.

16 жовтня на виконання Указу Президента України від 27 вересня 2007 р. № 922 «Про Європейський тиждень місцевої демократії» та листа облдержадміністрації від 05.09.2008 № 01.07-09/2393 «Щодо проведення в

області «Європейського тижня місцевої демократії» в рамках навчання сільських голів в Центрі проведено дебати на тему: «Вступ до Європейського Союзу відповідає інтересам України».

9 грудня Центром, спільно з Головним управлінням юстиції в Чернігівській області, проведено «круглий стіл» «Права людини: їх витоки, механізми захисту» за участю заступника начальника головного управління юстиції в області, представника Урядового уповноваженого у справах Європейського суду з прав людини С. Рожця, судді апеляційного суду Чернігівської області О. Демченка, декана юридичного факультету Чернігівського державного інституту права, соціальних технологій і праці В. Пузирного.

Також в Центрі було проведено дві презентації книжок за участю їх авторів або ж безпосередніх видавців:

6 лютого, за ініціативи відділу у справах релігії облдержадміністрації, відбулася презентація видання «Огляд історії християнства»; про нього розповів автор книги С. Санніков; він спілкувався з представниками різних конфесій та релігійних організацій, науковцями, освітянами та представниками органів державної влади;

14 лютого огляд проекту видавництва популярних книг з історії України, авторами яких є знані вітчизняні фахівці, провели в Центрі українські історики – професори В. Брехуненко та С. Лепявко; вони виступили перед учителями загальноосвітніх шкіл Чернігова, слухачами Інституту післядипломної освіти вчителів, викладачами вищих навчальних закладів, науковцями та студентами.

Новою формою роботи, що інтенсивно впроваджувалась 2008 р., стали відео-контакти в режимі реального часу з іншими центрами перепідготовки та підвищення кваліфікації кадрів, а саме:

5 червня відео-конференція «Національна безпека України та НАТО» — між слухачами Чернігівського та Київського міських центрів;

23 червня відео-конференція до Дня державної служби — з Донецьким, Херсонським та Кіровоградськими Центрами (за участю начальників управлінь державної служби Головного управління державної служби, представників органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування, науковців, учасників щорічного Всеукраїнського конкурсу «Кращий державний службовець», студентів);

27 червня відео-міст з нагоди Дня Конституції України — між Чернігівським і Кіровоградським центрами (за участю депутата Верховної Ради II скликання Ю. Целиха, працівників апаратів та управлінь Чернігівської та Кіровоградської обласних державних адміністрацій, головного управління юстиції та його виконавчої служби, викладачів та студентів чернігівських вищ);

21 серпня «круглий стіл», присвячений історії українського державотворення та державним символам України — між Чернігівським і Кіровоградським центрами (за участю чернігівських та кіровоградських науковців-істориків, представників кіровоградської міської влади);

22 серпня відео-конференція «Становлення та розвиток української державності за роки незалежності» (за участю керівників та працівників

Херсонського, Кримського та Луганського центрів перепідготовки та підвищення кваліфікації, представника литовського центру підвищення кваліфікації, представників управлінь державної служби Головердержслужби України, відділів кадрової роботи апаратів та управлінь з питань внутрішньої політики обласних державних адміністрацій);

29 грудня відео-міст з Херсонським, Луганським, Чернівецьким, Севастопольським центрами, присвячений підсумкам їхньої роботи у році, що минав.

Співпраця з громадськими організаціями та міжнародними інституціями

Відповідно до своїх статутних завдань та з метою залучення до навчального процесу існуючого методичного доробку поза меж закладу Центр, крім органів влади та вищих навчальних закладів, співпрацював з міжнародними та громадськими організаціями. Переважна більшість контактів стосувалася різних аспектів європейської та євроатлантичної інтеграції України. Йдеться як про одноразові акції, так і про довготривалі проекти. Серед перших зазначено такі:

22 лютого у Центрі відбулася зустріч директора Інституту трансформації суспільства О.Соскіна та завідувача відділом інформаційної політики у сфері євроатлантичної інтеграції України Національного центру з питань євроатлантичної інтеграції України В.Фурашева з представниками громадських організацій, органів влади, закладів освіти Чернігова з питань інформаційної політики з євроатлантичної інтеграції;

15 травня п.р. у Центрі відбулося засідання прес-клубу «Ділове слово», присвячене темі «Україна європейська: інтеграційні процеси». У заході, організованому спільно з управлінням у справах преси та інформації облдержадміністрації, взяли участь журналісти Чернігівської обласної телерадіокомпанії «Сівер-Центр», Чернігівського міського телерадіоагенства «Новий Чернігів», регіонального медіа-центру Міністерства оборони України, служби новин «Наше радіо», газети «Деснянська правда»;

на початку квітня Центром спільно з Чернігівською міською громадською організацією «Агенція «ЧернігівІнвест» за сприяння фонду Фрідріха Науманна проведено дводенний семінар для міських, селищних голів, голів районних рад, голів депутатських комісій, заступників міських голів, керівників управлінь органів місцевого самоврядування та органів державної влади Чернігівської області на тему: «Стратегічне планування місцевого економічного розвитку»; навчання проходило за участю представників фонду Манфреда Віхмана та Манфреда Ріхтера;

три тренінги в рамках польсько-українського проекту «Європейська політика сусідства – зміна сприйняття», який фінансувався Міністерством закордонних справ Польщі (завдяки співробітництву з Польсько-українською фундацією співпраці «PAUSI»): «Публічна адміністрація України у спільному європейському просторі» – для представників органів державної влади та органів місцевого самоврядування (25 вересня); «Українська освіта у спільному

європейському просторі» – для вчителів, викладачів, аспірантів та представників інших навчальних закладів (26 вересня); «Громадянське суспільство України у спільному європейському просторі» – для представників громадських організацій (26 вересня);

в рамках співпраці з Чернігівським прес-клубом реформ, за участю голови наглядової ради фундації «Суспільність» О. Рибачука, представників Інституту журналістики Київського національного університету ім. Тараса Шевченка 5 грудня на базі Центру проведено семінар «Висвітлення євроінтеграційних процесів в регіональних засобах масової інформації».

2008 р. Центр, безпосередньо або як організація-партнер, брав участь в реалізації низки проектів. Заклад вдруге виграв тендер на навчання колишніх військовослужбовців в рамках програми «НАТО–Україна з перепідготовки військовослужбовців». Відповідно до укладеної угоди Центр забезпечив навчання двох груп військовослужбовців за курсами «Економіка та управління виробництвом» в Чернігові та курсом «Керівник в структурі малого бізнесу» в Десні. Вони охопили 40 військовослужбовців. У жовтні в рамках програми мовної підготовки військових, що є частиною співробітництва між Україною та НАТО з питань, пов'язаних з конверсією, розпочато інтенсивні курси англійської мови для колишніх військових. Центр також здійснював заходи щодо сприяння працевлаштуванню зазначеної категорії слухачів. Спільно з міським центром зайнятості заклад провів ярмарку вакансій, організував зустрічі з представниками провідних фірм та підприємств міста, проведені практичні заняття на підприємствах.

Відповідного до довгострокового договору про співпрацю тривала робота з Сіверським інститутом регіональних досліджень (ця організація є членом Громадської ліги «Україна – НАТО»).

У січні – квітні організації-партнери, спільно з Київським, Кіровоградським, Донецьким обласними центрами перепідготовки та підвищення кваліфікації кадрів, реалізовували проект «Залучення депутатів місцевих рад та керівників територіальних громад до навчання з євроатлантичної інтеграції» за підтримки Міжнародного фонду «Відродження». В його рамках проведено низку тренінгів «Національна безпека України і НАТО», розроблено і поширено згаданий вище однойменний електронний навчальний посібник.

У жовтні розпочато новий проект «Залучення керівників територіальних громад до навчання з євроатлантичної інтеграції шляхом проведення тренінгів» за підтримки Міжнародного фонду «Відродження». Він здійснюється разом з Дніпропетровським, Рівненським, Херсонським, Волинським, Черкаським, Сумським, Полтавським обласними, Севастопольським міським центрами перепідготовки та підвищення кваліфікації кадрів та є продовженням попереднього щодо тематики навчання, його форм та цільової аудиторії.

У листопаді стартував проект Сіверського інституту регіональних досліджень та Чернігівської обласної універсальної наукової бібліотеки ім. В.Г. Короленка «Інтенсифікація діяльності існуючого Центру європейської інформації в м. Чернігів» (за підтримки Міжнародного фонду «Відродження»).

Він передбачає проведення низки заходів з поширення інформації щодо питань європейської та євроатлантичної інтеграції України.

Матеріально-технічна база

2008 р. основні фонди закладу зросли до 305 тис. грн., збільшившись протягом року на 23 %. Причому частка спеціального фонду в придбанні товарів довгострокового користування склала 31 %.

2008 р. Центр відремонтував та повністю переоснастив дві аудиторії. В результаті комп'ютерний клас переведений у приміщення, площа якого становить 46 кв. м (була – 31 кв. м). Там встановлено 13 комп'ютерів з двох-ядерними процесорами та 12 жидкокристалевих моніторів (одна машина – викладацька), а також нові офісні меблі за визначеним для цієї мети проектом, інше необхідне обладнання, прокладено мережу. В аудиторії, що звільнилася, встановлено круглий стіл правильної форми та крісла з пюпітрами, що дозволяє там проводити інтерактивні заняття у невеликих групах.

Шість старих комп'ютерів тепер встановлені в читальній залі бібліотеки Центру як робочі станції для самостійної роботи слухачів та безкоштовного користування Інтернетом. Чотири потужніші машини модернізовані. Це дозволило забезпечити кожне робоче місце працівників Центру власним персональним комп'ютером.

В аудиторії № 3 змонтовано акустичну систему, що становить тепер єдине ціле з мультимедійним проектором та мультимедійною дошкою. Також для цієї аудиторії заклад придбав веб-камеру Logitech Sphere A, яка закріплюватиметься стаціонарно та дозволить значно покращити якість відеосигналу під час проведення відеоконференцій, збільшить перелік доступних функцій. Отже, завершується формування інтерактивного технічного комплексу, який дозволяє проводити заняття як в аудиторії, так і дистанційно.

Надання платних послуг

Платні послуги Центр надавав відповідно до переліку, затвердженого Кабінетом Міністрів України, та дозволеної статутної діяльності. Найбільшим замовником закладу у 2008 р. був Чернігівський обласний центр зайнятості. Співпраця з ним є можливою завдяки тому, що Центр, крім ліцензії в освітній галузі «Державне управління», також отримав ліцензії Міністерства освіти і науки України в освітніх галузях «Комп'ютерні науки», «Економіка і підприємництво», «Менеджмент». Центр навчав за відповідними професійними програмами підвищення кваліфікації групи безробітних громадян, яких направляв обласний центр зайнятості. Загальний обсяг наданих таким чином послуг склав 154,5 тис. грн.

Другим за обсягом замовником платних послуг Центру є НАТО. Відповідно до укладеного договору закладу перераховано 75,2 тис. грн. Це суми за дорученням.

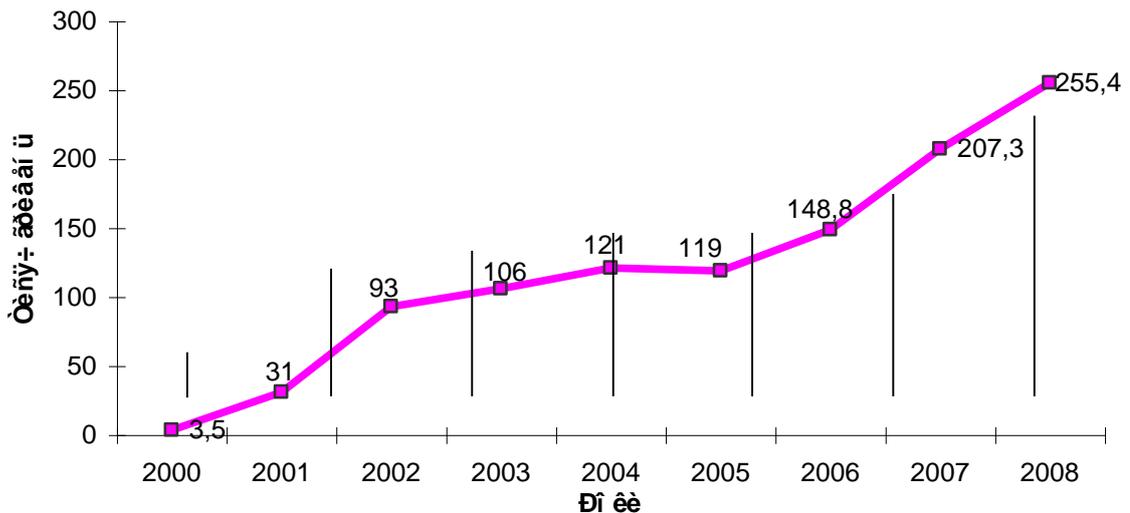
Крім того, в Центрі навчалися групи, сформовані управлінням Пенсійного фонду України в області, Державної податкової адміністрації в

області, управлінням Державного казначейства в області. Сума перерахованих ними коштів склала 14,8 тис. грн., інші замовники – 10,9 тис. грн..

В результаті загальний обсяг платних послуг 2008 р. склав 255,4 тис. грн. або 24,8% від всього фінансування Центру.

Динаміка змін надходжень до спеціального фонду за весь час його існування наводиться в діаграмі (в тис. грн.).

Додаткові кошти направлялись Центром на відшкодування пов'язаних з наданими послугами видатків, підвищення якості навчального процесу державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, зміцнення матеріально-технічної бази.



Додаткові кошти направлялись Центром на відшкодування пов'язаних з наданими послугами видатків, підвищення якості навчального процесу державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, зміцнення матеріально-технічної бази.

Пріоритетні напрями роботи на 2009 р.

Центр реалізовуватиме план-графік навчання кадрів, затверджений спільним розпорядженням голови облдержадміністрації та голови обласної ради від 30 грудня 2008 р. № 18, та погоджений Голодержслужбою України. Його обсяги зменшені відповідно до вимог Постанови Кабінету Міністрів України від 26 листопада № 1036. Водночас Центр сподівається, що за рахунок виїзних семінарів, які значно дешевші для органів влади, в цілому вдасться задовольнити їх потреби щодо тематики навчання, складу і чисельності слухачів. У зв'язку з цим заклад, у взаємодії з облдержадміністрацією, обласною радою, іншими органами влади, розроблятиме низку тренінгових курсів, повністю побудованих на інтерактивних методиках. Така діяльність одночасно відповідатиме реалізації пілотного проекту «Розробка та запровадження тренінгових курсів відповідно до визначених Головним управлінням державної служби України пріоритетів».

2009 р. Центр готуватиметься до наступного ліцензування у Міністерстві освіти і науки України. Для цього передбачається розробити нові професійні програми підвищення кваліфікації за напрямом «Державне управління» для

державних службовців V – VII категорій посад, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад, а також переглянути за кредитно-модульною системою професійні програми, що застосовуються під час навчання слухачів за напрямами «Комп'ютерні науки», «Менеджмент», «Економіка і підприємництво». Крім традиційного методичного забезпечення, передбачається для кожної з них розробити «Робочий зошит» – конспект навчальних модулів, що викладаються за відповідними програмами.

З метою модернізації та оновлення змісту навчання, його методичного забезпечення Центр активно співпрацюватиме з громадськими організаціями та міжнародними інституціями – відповідно до визначених пріоритетів та вимог замовників.

Центр планує створити новий каталог своєї бібліотеки, а також електронну бібліотеку з необхідним програмним забезпеченням. Технічні умови для цього підготовлені. Заклад сподівається, що протягом року кількість книг в бібліотеці збільшиться на 10% або на 500 примірників (за ліцензованими напрямами).

Розвиватиметься практика відео-контактів (конференції, «круглі столи» та ін.) з іншими центрами перепідготовки та підвищення кваліфікації, а також усіма зацікавленими у таких обмінах органами влади, установами, закладами як українськими, так і закордонними (елемент дистанційного навчання).

Центр продовжить роботу щодо запровадження до навчального процесу інтерактивних технологій. Для цього вже заклад проводитиме методичні семінари для викладачів-практиків.

Пріоритетним залишатиметься залучення керівництва області до викладання в Центрі.

Протягом року також розроблятиметься технічна документація, необхідна для ліцензування закладу.

Планується підготувати систему управління якістю в Центрі згідно стандартів ДСТУ ISO 9000-2001. Однак остаточне рішення щодо її запровадження залежатиме від фінансових можливостей закладу.

Серед пріоритетів Центру на 2009 р., крім навчання, – проведення низки заходів до знакових подій з історії України – відповідно до визначених пріоритетів державної політики.

Низка кроків здійснюватиметься для розвитку матеріально-технічної бази закладу. 2009 р. Центр планує наростити можливості комп'ютерного класу. Для цього він має намір придбати 12 TFT моніторів, відповідно кількість відео-карт, необхідне програмне забезпечення, що дозволяє симулювати наявність двох робочих столів на ЕОМ. Таким чином, кількість навчальних місць, обладнаних персональним комп'ютером, зросте вдвічі за незмінної кількості машин. За сприятливих обставин, Центр також прагне обладнати комп'ютерний клас мультимедійною дошкою та проектором. Також Центр встановлює у себе оптоволоконну точку доступу до Інтернету та збільшує його швидкість до 1 Мгб/с (з можливістю розширення до 8 Мгб/с на майбутнє).

Традиційно серед пріоритетів залишатиметься надання платних освітніх послуг, потреба в яких особливо актуалізувалася в умовах фінансової кризи. Передбачається, що обсяги навчання за рахунок коштів державного бюджету

зменшаться. Разом з тим головними замовниками залишатимуться обласний центр зайнятості та НАТО. Можлива також співпраця з представництвом ОБСЄ.

Таким чином, 2009 р. Центр зосереджуватиме свої зусилля на вдосконаленні навчального процесу, підвищенні якості проведення занять, їхнього методичного та матеріально-технічного забезпечення, сприянні організації навчання на місцях.

Додаються: інформаційна картка з додатками, перелік навчально-методичних матеріалів, тематика семінарів, проведених відповідно до рекомендацій Голодержслужби України, а також семінарів, проведених в ініціативному порядку.

Директор Центру



В.М. Бойко

ІНФОРМАЦІЙНА КАРТКА

про підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування V-VII категорій посад та осіб з кадрового резерву в 2008 році Чернігівського центру перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій

I. Загальні відомості про навчальний заклад:	-
<u>Керівник навчального закладу</u> (прізвище, ім'я, по батькові, науковий ступінь, вчене звання)	Бойко Володимир Миколайович, кандидат історичних наук
<u>Кадровий резерв на посаду керівника навчального закладу</u> (прізвище, ім'я, по батькові, науковий ступінь, вчене звання)	Тарасенко Олександр Федорович, доцент кафедри історії та археології України Чернігівського державного педагогічного університету імені Т.Г.Шевченка, кандидат історичних наук; Лепявко Сергій Анатолійович – завідувач кафедри історії слов'ян Чернігівського державного педагогічного університету ім.Т.Г.Шевченка; Підгайний Петро Михайлович – начальник організаційного відділу апарату облдержадміністрації
<u>Заступник(и) керівника навчального закладу</u> (прізвище, ім'я, по батькові, науковий ступінь, вчене звання)	Куприяненко Тамара Іванівна
<u>Засновник(и) навчального закладу</u> (відповідно до статуту (положення))	Чернігівська обласна державна адміністрація Чернігівська обласна рада
<u>Кому належить приміщення, форма власності</u>	обласній раді, комунальна
<u>Кафедри</u> (кількість та назви)	—
<u>Відділи</u> (кількість та назви)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ навчально-методичний; ▪ навчально-організаційний; ▪ фінансово-господарський
<u>№ та дата видачі ліцензії в освітній галузі «Державне управління»</u> (додати обов'язково копію)	19 травня 2005 р.; серія АБ, № 122309
<u>Поштова адреса, індекс:</u> <u>Телефон:</u> <u>Телефон/факс:</u> <u>E-mail:</u> <u>Веб-сторінка:</u>	14000 м. Чернігів, проспект Миру, 43 675-021, 774-312 676-052 centre@ukrpost.ua http://www.center.uct.ua

II. Характеристика матеріально-технічної бази за 2008 рік:				
Найменування приміщень	Статус (належить закладу або орендує, форма оренди)	Кількість приміщень	Загальна площа (кв.м)	Кількість місць
1	2	3	4	5
Аудиторії	обладнання належить закладу приміщення орендоване	3	121,6	84
Кабінети (адміністративні/методичні)	обладнання належить закладу приміщення орендоване	5	81,4	12
Комп'ютерний клас	обладнання належить закладу приміщення орендоване	1	48,0	11
Лабораторні кімнати	—	—	—	—
Актовий зал	обладнання належить закладу приміщення орендоване	1	238,6	112
Бібліотека	обладнання належить закладу приміщення орендоване	1	13	2
Читальний зал	обладнання належить закладу приміщення орендоване	1	44,3	30
Гуртожиток, готель	—	—	—	—
Їдальня	—	—	—	—
Вартість основних фондів (тис. грн.)	305 тис. грн. (без бібліотеки)			

III. Чисельність викладачів, які беруть участь у процесі підвищення кваліфікації державних службовців, керівників державних підприємств, установ і організацій та кадрового резерву:

Всього:	146
Штатний склад:	—
Сумісники:	—
Погодинники:	146
В тому числі:	
Доктори наук (всього/штат.склад)	12/0
Кандидати наук (всього/штат.склад)	22/0
Працівники органів влади:	118/0
3.1. Рівень кваліфікації викладацького складу	(окремим додатком)

IV. Наукові і методичні матеріали, розроблені навчальним закладом за 2008 рік:

(Інформацію за пп.4.1-4.6 навести в окремих додатках)	з питань державного управління (кількість)	з інших питань (кількість)
4.1. Навчальні програми за основними видами підвищення кваліфікації (назва та категорія слухачів):	4	3
4.2. Підручники і навчальні посібники (назва та автор):	9	3
4.3. Інструктивно-методичні матеріали до практичних занять (назва та автор):	3	2

4.4. Методичні матеріали для слухачів з питань самостійного опрацювання фахової літератури (назва та автор):	4	—					
4.5. Матеріали для контролю з перевірки рівня знань (назва та автор):	4	—					
4.6. Навчально-методичні пакети комп'ютерних прикладних програм, посібники та підручники, методичні матеріали (назва та автор):	—	—					
Найменування інформації про підвищення кваліфікації кадрів	Показники за 2008 календарний рік						
	Державні службовці органів виконавчої влади						посадові особи місцевого самоврядування
	місцевих		центральных всього/в т.ч. територіальних підрозділів				
	план	факт	план	факт	план	факт	
1	2	3	4	5	6	7	8
V.	Чисельність осіб, які підвищили кваліфікацію за категоріями: всього осіб (за пп. 1, 2, 3, 4 розділу V):	873	883	238	373	1382	1411
	IV категорія			-		629	637
	V категорія	141	138	-	11	256	329
	VI категорія	431	392	-	86	259	248
	VII категорія	301	353	238	276	238	197
5.1	Чисельність осіб, які підвищили кваліфікацію за професійними програмами: всього осіб / з числа осіб до 35 років:	149	133/70			261	234/66
5.2	Чисельність осіб, які підвищили кваліфікацію за програмами тематичних постійно діючих семінарів (тематику навести в окремому додатку): всього осіб:	34	34/24	100	220/82	33	36/7
5.2.1	У тому числі:						
	чисельність осіб, які підвищили кваліфікацію за програмою тематичного постійно діючого семінару**	-	-	-	-	-	-
	з питань запобігання і протидії корупції:	-	-	-	-	-	-
	з питань соціальної політики:						
	з питань ділового мовлення:					30	33/4
	з питань інноваційної діяльності:						
	з питань гендерної політики:						
	з питань інтелектуальної власності						
з питань інтеграції України до ЄС:	12	12/7					

	з питань залучення молоді до державної служби:						
	з питань інформаційного забезпечення:	-	-	-	-	-	-
5.3	Чисельність державних службовців, які підвищили кваліфікацію за програмами тематичних короткотермінових семінарів (тематику навести в окремому додатку): всього осіб / з числа осіб до 35 років:	690	716/212	138	153/81	1088	1141/152
	з питань запобігання і протидії корупції:	67	56/5	-	-	4	4/0
	з питань соціальної політики:	44	43/21	78	65/21	8	8/2
	з питань децентралізації державного управління	-	-	-	-	122	90/0
	з питань ділового мовлення:	44	40/15	-	-	27	24/5
	з питань інноваційної діяльності:	62	79/10	-	-	276	332/54
	з питань гендерної політики:						
	з питань інтелектуальної власності						
	з питань залучення молоді до державної служби:	24	23/6	-	-	5	4/1
	з питань інтеграції України до ЄС:	89	92/22	-	-	64	93/3
	з питань інформаційного забезпечення:	66	86/61	-	31/23	22	26/13
	Інші	294	297/72	60	57/37	560	560/67
5.4	Чисельність осіб, які підвищили кваліфікацію за програмами стажування*: всього осіб / з числа осіб до 35 років:						
5.5	Чисельність осіб, які підвищили кваліфікацію за навчальними програмами для кадрового резерву на посади державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування: всього осіб / з числа осіб до 35 років:	47	41/2	-	-	3	1/0
5.5.1	У тому числі:						
	за професійними програмами:	22	16/3	-	-	3	1/0
	за програмами тематичних постійно діючих семінарів:						
	за програмами тематичних короткотермінових семінарів:	25	25/25				
	за програмами стажування:	-	-	-	-	-	-
5.6	Чисельність осіб, які підвищили кваліфікацію за рахунок міжнародної технічної допомоги (грантів)						
VI	Показники фінансування:	Державні службовці органів виконавчої влади ***				Посадові особи місцевого самоврядування ***	
6.1.	Джерела та обсяги фінансування навчального закладу (в грн.) за рахунок коштів:	центральных		місцевих			
	державного бюджету:	план	факт	план	факт	план	факт
	місцевого бюджету:	11524	11524	417978	417978	345629	345629
	міжнародної технічної допомоги (грантів)	75228	75228	-	-	-	-
	інших надходжень, не заборонених законодавством:	-	-	-	-	-	-

	коштів підприємств, установ і організацій:	-	-	-	-	-	-
	Всього	86752	86752	417978	417978	345629	345629
	З них відрядження	-	-	-	-	-	-
6.2.	Середня вартість навчання одного слухача (без урахування коштів на відрядження / термін (днів)):	Середня вартість навчання (в грн.)/ Середня кількість днів навчання				З них кошти на відрядження	
		державного службовця	посадової особи	держ. служб.	посад. особи		
	за професійною програмою:	636/10	345/10	-	-		
	за програмою тематичного постійно діючого семінару:	421/4	206/4	-	-		
	за програмою тематичного короткотермінового семінару:	362/3	187/3	-	-		

* Слухачі проходили стажування під час навчання за професійними програмами підвищення кваліфікації.

Директор Центру



В.М.Бойко

Вик. Куприяненко Т.І., Чабак Л.А., Сарана С.Ю.
Тел.: (8-0462) 774-312, 676-052

ДОДАТОК ДО ІНФОРМАЦІЙНОЇ КАРТКИ
про підвищення кваліфікації державних службовців, які займають посади V-VII
категорій, посадових осіб місцевого самоврядування, керівників та спеціалістів
державних підприємств, установ і організацій та осіб з кадрового резерву в 2008 р.
Чернігівського центру перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів
державної влади, органів місцевого самоврядування,
державних підприємств, установ і організацій

п. III. 3.1. РІВЕНЬ КВАЛІФІКАЦІЇ ВИКЛАДАЦЬКОГО СКЛАДУ

Всього викладачів	Освітньо-кваліфікаційний рівень викладачів (спеціалісти і магістри)		Освітньо-кваліфікаційний рівень викладачів з державного управління (магістри)		Кандидати наук, доценти		Доктори наук, професори		Викладачі — працівники органів влади	
	к-сть	%	к-сть	%	к-сть	%	к-сть	%	к-сть	%
146	112	76.7	15	10.3	22	15,0	12	8,2	118	80,8

п. IV. НАУКОВІ І МЕТОДИЧНІ МАТЕРІАЛИ,
 РОЗРОБЛЕНІ НАВЧАЛЬНИМ ЗАКЛАДОМ ЗА 2008 РІК:

4.1. Навчальні програми за основними видами підвищення кваліфікації (назва та категорія слухачів)

Професійні програми підвищення кваліфікації кадрів:

3 питань державного управління

1. Зміни до професійної програми підвищення кваліфікації державних службовців V – VII категорій посад на 2009 рік;
2. Зміни до професійної програми підвищення кваліфікації депутатів місцевих рад, сільських, селищних, міських голів на 2009 рік
3. *З інших питань*
 - Навчальний курс «Економіка та управління виробництвом» для військовослужбовців, що звільняються зі Збройних Сил України у зв'язку з реформуванням.
 - Програми: „Менеджер з логістики”, „Секретар-референт”, „Основи екскурсознавства” для тимчасово незайнятих громадян

Програми тематичних короткотермінових семінарів:

3 питань державного управління:

1. Основні напрями діяльності органів місцевої влади щодо захисту прав та законних інтересів дітей
2. Реформування житлово-комунального господарства
3. Державна служба в Україні: правовий статус, стиль і методи роботи
4. Розвиток транскордонного та єврорегіонального співробітництва рубіжних областей в контексті залучення України до світових інтеграційних процесів

4.2. Підручники і навчальні посібники (назва та автор):

3 питань державного управління

1. **Давиденко Н.В. Вчинення окремих видів нотаріальних дій в органах місцевого самоврядування** : Навч.-метод. посібник. / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг. : Чернігів : ЦППК, 2008. – 76 с.

2. **Дорожня карта інвестора** : Навч.-метод. посібник. / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг.; Упор. О.С.Капелюха : Чернігів : ЦППК, 2008. – 15с.
3. **Капелюха О. С. Правові засади залучення інвестицій** : Навч.-метод. посіб. / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг. — Чернігів : ЦППК, 2008. — 20 с.
4. **Лапа М.В. Сучасні моделі процесів прийняття управлінських рішень**: Навч.-метод. посіб. / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг.: Чернігів : ЦППК, 2008. – 79 с.
5. **Рекомендації щодо підвищення ефективності управлінської роботи органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування** : Навч.-метод. зб. / Центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг.; Уклад.: М. Д. Верес. — Чернігів : ЦППК ДС, 2008. — 6 с.
6. **Протидія корупції в органах державної виконавчої влади та органах місцевого самоврядування: методичні рекомендації** : Навч.-метод. зб. **Випуск третій.** / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг.; Уклад.: С. О. Меженний, С. Ю. Сарана. — Чернігів : ЦППК, 2008. — 63 с.
7. **Пройдення державної служби та служби в органах місцевого самоврядування: практичні аспекти.** Навч.-метод. збірник. / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг. управління державної служби Голодержслужби України в Чернігівській області Уклад.:В.М. Бойко, М.І. Стрілець, М.Д. Верес : Чернігів : Черніг. обереги, 2008. - 220 с.
8. **Мужикова Н.М. Основні вимоги, які мають бути дотримані при підготовці проектів розпоряджень голови Чернігівської облдержадміністрації** / Н.М. Мужикова, А.М.Сокулінський; Чернігівська обласна державна адміністрація. — Чернігів : ЧОДА, 2008. — 14 с.
9. **Робочий зошит з питань діяльності місцевих органів влади (на допомогу головам райдержадміністрацій):** / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг.; Уклад.: В.М. Бойко, Л.А.Чабак: Чернігів : ЦППК, 2008. – 240 с.

З інших питань

1. Лапа М.В. **Управління ризиками фінансово-господарської діяльності підприємства** : Навч.-метод. посіб. / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг. : Чернігів : ЦППК, 2008. –38 с
2. Лапа М.В. **Правові чинники та економічні стимули розвитку інтелектуальної власності в Україні**: Навч.-метод. посіб. / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг. : Чернігів : ЦППК. - 2008. – 85 с.
3. **Голодомор 1932-1933 рр. в Україні очима дослідників і свідків: Чернігівщина** : Зб. Матеріалів. / **Укр. Ін-т нац. пам'яті; Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг.;** Упоряд.: С.В. Бутко, В.М. Бойко, Т.П. Демченко. – Чернігів: ЦППК, 2008. – 160 с.

4.3. Інструктивно-методичні матеріали до практичних занять (назва та автор):

З питань державного управління

1. **Балканська криза 90-х рр. ХХ ст. та НАТО** : Збірка матеріалів. / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг. Уклад.: В.М.Бойко : Чернігів : ЦППК, 2008. – 34 с.

2. **Робочий зошит: «Українська ділова мова. Основи комунікації»** : / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг.; Уклад.: Т. І. Куприяненко С. В. Бутко. : Чернігів : ЦППК, 2008. – 115 с.

3. **Деякі питання сучасних україно-російських взаємин**: Збірник матеріалів круглого столу (Чернігів, 1 липня 2008 р.) / Чернігівський центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій; Сіверський інститут регіональних досліджень / За ред. В.М. Бойка. — Чернігів: ЦППК, 2008. — 66 с.

З інших питань

1. **Робочий зошит «Керівник в структурі малого бізнесу» (підприємець-початківець) 8 жовтня – 18 листопада 2008 року.** – Чернігів, ЦППК, Україна-НАТО. – 274 с.

2. **Робочий зошит «Економіка та управління виробництвом» 2 квітня – 13 червня 2008 року.** – Чернігів, ЦППК, Україна-НАТО. – 421 с.

4.4. Методичні матеріали для слухачів з питань самостійного опрацювання фахової літератури (назва та автор):

З питань державного управління

1. Про посвідчення довіреностей на представництво інтересів довірителя у відділеннях ВАТ «Державний ощадний банк України» з питань розпорядження рахунками, внесення відомостей до інформаційно-аналітичної системи «Реєстр вкладників заощаджень громадян» : Навчально-методичний збірник / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг. ; Уклад.: С.М.Рожець : Чернігів : ЦППК, 2008. – 9 с.

2. Організація роботи із зверненнями громадян : Навч.-метод. зб. / Черніг. облдержадмін. : апарат, від. роб. із звернен. громадян; Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг. ; Уклад.: Н. М. Пригара, В. М. Бойко, С. В. Бутко. — Чернігів : ЦППК, 2008. — 67 с.

3. Правові засади реформування у сфері житлово-комунального господарства : Навчально-методичний збірник [Електронний ресурс] / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг. Уклад.: В.Ю.Сальников, Т.І.Куприяненко, С.В.Бутко : Чернігів : ЦППК, 2008.

4. **Правові засади здійснення закупівель товарів, робіт і послуг за державні кошти** : Збірник нормативно-правових актів [Електронний ресурс] / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг. ; Уклад.: М.Ф.Силенко, С.В.Бутко : Чернігів : ЦППК, 2008. – 118 с.

4.5. Матеріали для контролю з перевірки рівня знань (назва та автор):

З питань державного управління

1. **Дробишева С.В., Чабак Л.А.** Збірник тестових завдань для комп'ютерного тестування спеціалістів у справах захисту населення від наслідків Чорнобильської катастрофи головного, районних управлінь праці та соціального захисту населення райдержадміністрацій / Світлана Дробишева, Людмила Чабак. Центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг.; – Чернігів: ЦППК ДС, 2008. – 5 с.

2. **Кононенко Н.В., Куприяненко Т.І.** Збірник тестових завдань для комп'ютерного тестування директорів центрів соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді / Ніна Кононенко, Тамара Куприяненко. Центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг.; – Чернігів: ЦППК ДС, 2008. – 8 с.

3. **Мужикова Н.М., Чабак Л.А.** Збірник тестових завдань для комп'ютерного

тестування голів районних державних адміністрацій / Наталія Мужикова, Людмила Чабак. Центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг.; – Чернігів: ЦППК ДС, 2008. – 7 с.

4. **Зозуля С.В., Куприяненко Т.І. Збірник тестових завдань для комп'ютерного тестування новопризначених начальників відділів ведення державного реєстру виборців:** / Сергій Зозуля, Тамара Куприяненко. Центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг.; – Чернігів: ЦППК ДС, 2008. – 6 с.

4.6. Навчально-методичні пакети комп'ютерних прикладних програм, посібники та підручники, методичні матеріали (назва та автор):

З питань державного управління

1. **«Національна безпека України і НАТО».** Тренінг [Електронний ресурс]: / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг.; Сіверський інститут регіональних досліджень — Чернігів : ЦППК, 2008. – 1 CD.

**П. 5.2. ПОСТІЙНО ДІЮЧИЙ СЕМІНАР
ДЛЯ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ, ПОСАДОВИХ ОСІБ МІСЦЕВОГО
САМОВРЯДУВАННЯ**

1. «Українська ділова мова. Основи комунікації» для посадових осіб виконавчих органів Деснянської районної у м. Чернігові ради.
2. «Англійська мова в роботі органів влади» для відповідальних працівників з питань євроатлантичної інтеграції відділів та управлінь облдержадміністрації
3. Порядок взаємодії адміністраторів з суб'єктами господарювання та територіальними дозвільними органами» для адміністраторів Дозвільних Центрів області;

**П. 5.3. ТЕМАТИЧНІ КОРОТКОТЕРМІНОВІ СЕМІНАРИ
ДЛЯ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ ТА ПОСАДОВИХ ОСІБ МІСЦЕВОГО
САМОВРЯДУВАННЯ**

3 питань запобігання і протидії корупції:

1. Соціально-психологічні аспекти управлінської діяльності, імідж державного службовця; Протидія корупції в органах місцевої влади та місцевого самоврядування;
2. Управління персоналом, протидія корупції в органах державного управління та місцевого самоврядування.

3 питань соціальної політики:

1. Основні напрями діяльності органів місцевої влади щодо захисту прав та законних інтересів дітей;
2. Правові аспекти призначення соціальних допомог;
3. Організація роботи відділів пенсійного забезпечення в умовах Закону України „Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування“;
4. Про пенсійне забезпечення осіб, звільнених з військової служби та деяких інших осіб.

3 питань децентралізації державного управління:

1. Організація діяльності місцевих рад у сучасних правових умовах;
2. Залучення громадян до участі у місцевому самоврядуванні;
3. Особливості формування місцевих бюджетів;

3 питань ділового мовлення:

1. Українська ділова мова. Основи комунікації.
2. Діловодство в органах місцевого самоврядування;
3. Діловодство в органах державної виконавчої влади;

3 питань інноваційної діяльності:

1. Стратегічне планування розвитку територіальних громад. Цільові програми;
2. Реалізація державної інноваційно-інвестиційної політики в області.
3. Роль органів місцевої влади в розвитку підприємництва;

3 питань інтеграції України до ЄС:

1. Євроатлантична інтеграція та перспективи розвитку місцевого самоврядування в Україні;
2. Реалізація політики євроінтеграції України органами влади;
3. Розвиток транскордонного та євро регіонального співробітництва рубіжних областей в контексті залучення України до світових інтеграційних процесів;
4. Адаптація соціальної політики та трудового законодавства України до стандартів ЄС;
5. Німецький та український досвід місцевого самоврядування.

3 питань гендерної політики:

1. .

3 питань інформаційного забезпечення:

1. Сучасні інформаційні технології та їх запровадження і використання в місцевому самоврядуванні;
2. Сучасні інформаційні технології;
3. Електронне врядування в Україні: стан та перспективи розвитку;
4. Робота з системою «Картка» в органах влади;
5. Електронне врядування в Україні: стан та перспективи розвитку;
6. Сучасні інформаційні технології;

7. Робота з електронною базою виборців, сформованою в інформаційно-аналітичній системі «Списки виборців»;
8. Організація роботи з призначення та виплати пенсій в органах Пенсійного фонду України на базі комп'ютерних технологій.

З питань залучення молоді до державної служби:

1. Державна служба та служба в органах місцевого самоврядування в Україні: правовий статус, стиль і методи роботи.
2. Управління персоналом в органах місцевої виконавчої влади;

З інших питань:

1. Залучення громадян до участі в місцевому самоврядуванні;
2. Роль органів місцевого самоврядування щодо контролю за станом торгівельного і побутового обслуговування населення та захисту прав споживачів;
3. Організаційно-кадрове забезпечення діяльності органів виконавчої влади;
4. Кадрова політика та основи управлінської діяльності;
5. Нормативно-правове забезпечення діяльності органів місцевого самоврядування;
6. Шляхи удосконалення взаємодії місцевих органів влади з правоохоронними органами. Питання оборонної та мобілізаційної роботи;
7. Здійснення регуляторної політики, як механізм сприяння розвитку підприємництва на місцевому рівні;
8. Застосування права в роботі органів державної влади;
9. Організація роботи зі зверненнями громадян в органах виконавчої влади та місцевого самоврядування;
10. Правове регулювання земельних відносин;
11. Правове регулювання повноважень органів місцевого самоврядування в галузі майнових відносин;
12. Статут територіальної громади;
13. Технології прийняття управлінських рішень державними службовцями (посадовими особами місцевого самоврядування);
14. Організація охорони праці на виробництві;
15. Питання роботи із зверненнями громадян відповідно до Указу Президента України від 07.02.08. №109;
16. Реформування житлово-комунального господарства;
17. Правові та практичні аспекти державних закупівель з використанням тендерних процедур;
18. Роль аналітичної роботи у вирішенні питань життєдіяльності територіальної громади;
19. Актуальні питання контрольно-ревізійної діяльності;
20. Зміни в системі бухгалтерського обліку в державному секторі на 2007- 2015 роки.

ТЕМАТИКА**

семінарів, проведених відповідно до рекомендаційних листів Голодержслужби України щодо актуалізації навчання державних службовців, а також семінарів, проведених в ініціативному порядку

№	Тематика семінарів, проведених відповідно до рекомендаційних листів Голодержслужби України щодо актуалізації навчання державних службовців	№	Тематика семінарів, проведених в ініціативному порядку
1.	Залучення громадян до участі в місцевому самоврядуванні	1.	Реформування житлово-комунального господарства
2.	Основні напрями діяльності органів місцевої влади щодо захисту прав та законних інтересів дітей	2.	Правові та практичні аспекти державних закупівель з використанням тендерних процедур
3.	Правові аспекти призначення соціальних допомог	3.	Управління персоналом в органах місцевої виконавчої влади
4.	Робота з системою «Картка» в органах влади	4.	Роль аналітичної роботи у вирішенні питань життєдіяльності територіальної громади
5.	Роль органів місцевого самоврядування щодо контролю за станом торгівельного і побутового обслуговування населення та захисту прав споживачів	5.	Організація роботи відділів пенсійного забезпечення в умовах Закону України „Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування.
6.	Організація діяльності місцевих рад у сучасних правових умовах	6.	Актуальні питання контрольно-ревізійної діяльності
7.	Особливості формування місцевих бюджетів	7.	Зміни в системі бухгалтерського обліку в державному секторі на 2007-2015 роки
8.	Сучасні інформаційні технології та їх запровадження і використання в місцевому самоврядуванні	8.	Організація роботи з призначення та виплати пенсій в органах Пенсійного фонду України на базі комп’ютерних технологій
9.	Організаційно-кадрове забезпечення діяльності органів виконавчої влади	9.	Про пенсійне забезпечення осіб, звільнених з військової служби та деяких інших осіб
10.	Кадрова політика та основи управлінської діяльності		
11.	Євроатлантична інтеграція та перспективи розвитку місцевого самоврядування в Україні.		
12.	Реалізація політики євроінтеграції України органами влади		

13.	Державна служба та служба в органах місцевого самоврядування в Україні: правовий статус, стиль і методи роботи		
14.	Розвиток транскордонного та євро регіонального співробітництва рубіжних областей в контексті залучення України до світових інтеграційних процесів		
15.	Нормативно-правове забезпечення діяльності органів місцевого самоврядування.		
16.	Роль органів місцевої влади в розвитку підприємництва		
17.	Організація діяльності місцевих рад у сучасних правових умовах		
18.	Шляхи удосконалення взаємодії місцевих органів влади з правоохоронними органами. Питання оборонної та мобілізаційної роботи.		
19.	Здійснення регуляторної політики, як механізм сприяння розвитку підприємництва на місцевому рівні.		
20.	Електронне врядування в Україні: стан та перспективи розвитку		
21.	Застосування права в роботі органів державної влади		
22.	Організація роботи зі зверненнями громадян в органах виконавчої влади та місцевого самоврядування		
23.	Соціально-психологічні аспекти управлінської діяльності, імідж державного службовця. Протидія корупції в органах місцевої влади та місцевого самоврядування.		
24.	Стратегічне планування розвитку територіальних громад. Цільові програми.		
25.	Управління персоналом, протидія корупції в органах державного управління та місцевого самоврядування		
26.	Роль органів місцевого самоврядування щодо контролю за станом торговельного і побутового обслуговування населення та захисту прав споживачів		
27.	Діловодство в органах місцевого самоврядування		
28.	Реалізація державної інноваційно-інвестиційної політики в області		
29.	Українська ділова мова. Основи комунікації		
30.	Діловодство в органах державної виконавчої влади		
31.	Сучасні інформаційні технології		
32.	Актуальні питання управлінської діяльності		
33.	Адаптація соціальної політики та трудового законодавства України до стандартів ЄС		
34.	Правове регулювання земельних відносин		

35.	Правове регулювання повноважень органів місцевого самоврядування в галузі майнових відносин		
36.	Статут територіальної громади.		
37.	Соціально-психологічні аспекти управлінської діяльності, імідж посадової особи місцевого самоврядування		
38.	Депутат місцевої ради: статус, повноваження, організація роботи		
39.	Роль органів місцевої влади в розвитку підприємництва		
40.	Технології прийняття управлінських рішень державними службовцями (посадовими особами місцевого самоврядування).		
41.	Організація охорони праці на виробництві		
42.	Питання роботи із зверненнями громадян відповідно до Указу Президента України від 07.02.08. №109		
43.	Робота з електронною базою виборців, сформованою в інформаційно-аналітичній системі «Списки виборців»		
44.	Німецький та український досвід місцевого самоврядування		

Інформація про підвищення кваліфікації
державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування у 2008 році

Таблиця 1

Чернігівська область	Обсяги фінансування з місцевого бюджету				Середня вартість навчання за:												Витрати на відрядження *		всього витрачених коштів			
					професійними програмами				тематичними постійно діючими семінарами				тематичними короткотерміновими семінарами									
	2007	з них на відрядження *	2008	з них на відрядження *	2007	з них на відрядження *	2008	з них на відрядження *	2007	з них на відрядження *	2008	з них на відрядження *	2007	з них на відрядження *	2008	з них на відрядження *	2007	з них на відрядження *	2008	з них на відрядження *		
	571000	-	763607	-	321	-	491	-	206	-	314	-	180	-	275	-	-	-	571000	-	763607	-

*- кошти на відрядження передбачались у видатках бюджетів органів влади, що направляли слухачів на навчання

Регіон	Чисельність державних службовців				виділено коштів		з них на відрядження ***		відсоток державних службовців, що підвищили кваліфікацію від загальної чисельності		витрачено коштів		з них на відрядження ***	
	всього		що підвищили кваліфікацію											
	2007	2008	2007	2008	2007	2008	2007	2008	2007	2008	2007	2008	2007	2008
Чернігівський в т.ч.	8754	8840	912	1256	330394	429502	-	-	10,4	14,2	330394	429502	-	-
МОВВ *	2705	2800	584	883	322044	417978	-	-	21,5	31,5	322044	417978	-	-
ТПЦОВВ **	6049	6040	328	373	8350	11524	-	-	5,4	6,1	8350	11524	-	-

Таблиця 2

*- місцеві органи виконавчої влади

** - територіальні підрозділи центральних органів виконавчої влади

*** - кошти на відрядження передбачались у видатках бюджетів органів влади, що направляли слухачів на навчання

Регіон	Чисельність посадових осіб місцевого самоврядування				виділено коштів		з них на відрядження *		відсоток посадових осіб місцевого самоврядування, що підвищили кваліфікацію від загальної чисельності		витрачено коштів		з них на відрядження *	
	всього		що підвищили кваліфікацію											
	2007	2008	2007	2008	2007	2008	2007	2008	2007	2008	2007	2008	2007	2008
Чернігівський	3055	3100	1622	1411	248956	345629	-	-	53,0	45,1	248956	345629	-	-

*- кошти на відрядження передбачались у видатках бюджетів органів влади, що направляли слухачів на навчання

Таблиця 4

Чернігівська область		Чисельність державних службовців, які підвищили кваліфікацію за програмами навчання																													
		професійними						тематичними постійно діючими семінарами						тематичними короткотерміновими семінарами						стажування ****						усього					
		МОВВ*		ТП ЦОВВ**		ОМС***		МОВВ		ТП ЦОВВ		ОМС		МОВВ		ТП ЦОВВ		ОМС		МОВВ		ТП ЦОВВ		ОМС		МОВВ		ТП ЦОВВ		ОМС	
		2007	2008	2007	2008	2007	2008	2007	2008	2007	2008	2007	2008	2007	2008	2007	2008	2007	2008	2007	2008	2007	2008	2007	2008	2007	2008	2007	2008	2007	2008
I		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
II		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
III		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
IV		-	-	-	-	39	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1037	637	-	-	-	-	39	-	-	-	-	-	1078	637	
V		-	2	87	-	82	74	3	4	25	8	3	7	107	132	4	3	70	247	-	2	87	-	82	74	110	138	116	11	155	329
VI		45	73	-	-	3	51	15	11	85	42	-	29	187	308	50	44	71	168	45	73	-	-	3	51	247	392	135	86	74	248
VII		98	58	-	-	77	109	24	19	-	170	4	-	105	276	77	106	224	88	98	58	-	-	77	109	227	353	77	276	305	197

* – місцеві органи виконавчої влади

** – територіальні підрозділи місцевих органів виконавчої влади

*** – органи місцевого самоврядування

**** - стажування в рамках професійних програм підвищення кваліфікації

*

Таблиця 5

Чернігівська область	Категорії посад	Чисельність державних службовців місцевих органів виконавчої влади, які підвищили кваліфікацію у 2007 -2008 рр. за програмами навчання																			
		професійними				тематичними постійно діючими семінарами				тематичними короткотерміновими семінарами				стажування *				усього			
		план		факт		план		факт		план		факт		план		факт		план		факт	
		2007	2008	2007	2008	2007	2008	2007	2008	2007	2008	2007	2008	2007	2008	2007	2008	2007	2008	2007	2008
I	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
II	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
III	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
IV	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
V	-	-	-	2	3	6	3	4	81	135	107	132	-	-	-	2	84	141	110	138	
VI	63	79	45	73	20	6	15	11	199	346	187	308	63	79	45	73	282	431	247	392	
VII	103	70	98	58	22	22	24	19	107	209	105	276	103	70	98	58	232	301	227	353	

* - стажування в рамках професійних програм підвищення кваліфікації

Таблиця 6

Чернігівська область	Категорії посад	Чисельність державних службовців ЦОВВ, які підвищили кваліфікацію у 2007 -2008 рр. за програмами навчання																			
		професійними				тематичними постійно діючими семінарами				тематичними короткотерміновими семінарами				стажування *				усього			
		план		факт		план		факт		план		факт		план		факт		план		факт	
		2007	2008	2007	2008	2007	2008	2007	2008	2007	2008	2007	2008	2007	2008	2007	2008	2007	2008	2007	2008
I	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
II	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
III	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
IV	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
V	-	-	87	-	-	-	65	8	-	-	4	3	-	-	87	-	-	-	-	116	11
VI	-	-	-	-	-	-	85	42	-	-	50	44	-	-	-	-	-	-	-	135	86
VII	-	-	-	-	-	-	-	170	-	-	77	106	-	-	-	-	-	-	-	77	276

* - стажування в рамках професійних програм підвищення кваліфікації

Таблиця 7

Чернігівська область	Категорії посад	Чисельність працівників органів місцевого самоврядування, які підвищили кваліфікацію у 2007 -2008 рр. за програмами навчання																			
		професійними				тематичними постійно діючими семінарами				тематичними короткотерміновими семінарами				стажування *				усього			
		план		факт		план		факт		план		факт		план		факт		план		факт	
		2007	2008	2007	2008	2007	2008	2007	2008	2007	2008	2007	2008	2007	2008	2007	2008	2007	2008	2007	2008
I	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
II	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
III	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
IV	35	-	39	-	-	-	-	-	899	629	1049	637	35	-	39	-	934	629	1088	637	
V	90	95	82	74	5	10	3	7	101	151	70	248	90	95	82	74	196	256	155	329	
VI	4	38	3	51	-	23	-	29	114	198	71	168	4	38	3	51	118	259	74	248	
VII	80	128	77	109	5	-	4	-	281	110	224	88	80	128	77	109	366	238	305	197	

* - стажування в рамках професійних програм підвищення кваліфікації

Таблиця 8

Чернігівська область	Категорії посад	Чисельність осіб з кадрового резерву, які підвищили кваліфікацію у 2007 - 2008 рр. за програмами навчання																			
		професійними				тематичними постійно діючими семінарами				тематичними короткотерміновими семінарами				стажування				усього			
		На посади ДС*		На посади працівників ОМС**		На посади ДС		На посади працівників ОМС		На посади ДС		На посади працівників ОМС		На посади ДС		На посади працівників ОМС		На посади ДС		На посади працівників ОМС	
		2007	2008	2007	2008	2007	2008	2007	2008	2007	2008	2007	2008	2007	2008	2007	2008	2007	2008	2007	2008
I	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
II	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
III	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
IV	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	
V	25	16	-	-	-	-	-	-	5	-	10	-	-	-	-	-	-	30	-	10	
VI	12	-	4	-	-	-	-	-	13	-	5	-	-	-	-	-	-	24	-	9	
VII	-	-	-	-	-	-	-	-	27	25	-	-	-	-	-	-	-	27	25	-	

* – державні службовці

** – органи місцевого самоврядування

Таблиця 9

Загальна чисельність державних службовців в регіоні	Показники підвищення кваліфікації державних службовців місцевих та територіальних підрозділів органів виконавчої влади, посадових осіб місцевого самоврядування за програмою навчання																			
	МОВВ				ТПЦОВВ				ОМС				кадровий резерв				усього			
	2007	%	2008	%	2007	%	2008	%	2007	%	2008	%	2007	%	2008	%	2007	%	2008	%
	2705	21,5	2800	31,5	6049	5,4	6040	6,1	3055	53,0	3100	45,1	-	-	-	-	11809	21,4	11940	22,3

– % від загальної чисельності

Таблиця 10

Регіон	Категорії посад	Чисельність осіб з кадрового резерву, які підвищили кваліфікацію у 2007 - 2008 рр. за програмами навчання																			
		інновації				корупція				інтелектуальна власність				соцполітика				всього			
		ДС*		ПО**		ДС		ПО		ДС		ПО		ДС		ПО		ДС		ПО	
		2007	2008	2007	2008	2007	2008	2007	2008	2007	2008	2007	2008	2007	2008	2007	2008	2007	2008	2007	2008
	I	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	II	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	III	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	IV	-	-	105	209	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	105	209	
	V	21	32	-	96	-	34	-	-	-	-	-	-	2	-	1	21	68	-	97	
	VI	-	34	-	27	12	19	-	4	-	-	-	-	29	40	6	4	41	93	6	35
	VII	-	13	-	-	21	3	-	-	-	-	-	-	30	66	4	3	52	82	4	3

* – державні службовці

** – посадові особи