

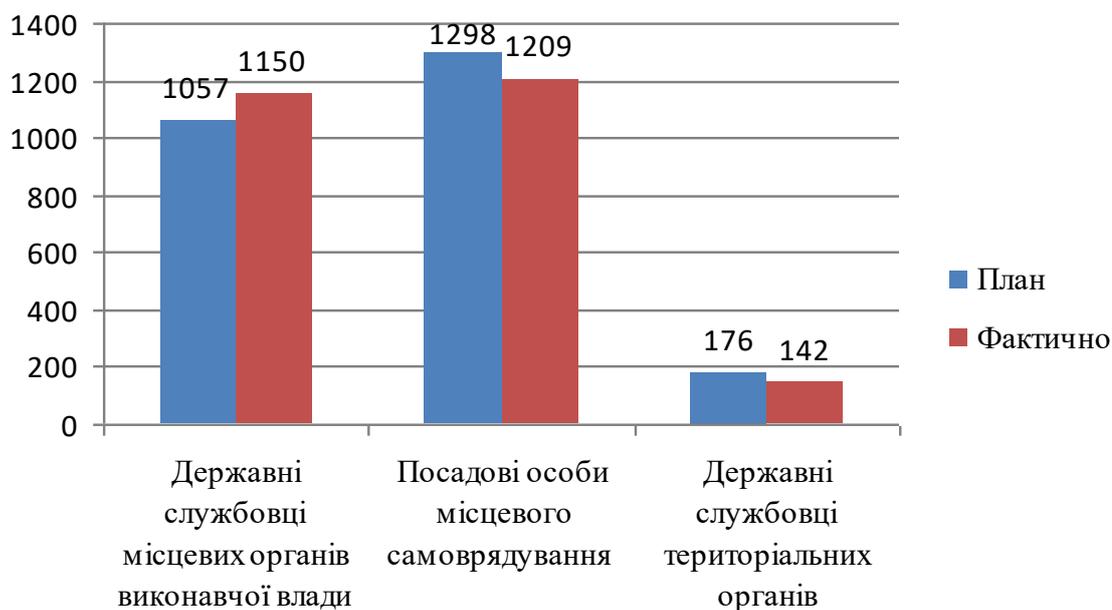
Інформація

за 2010 рік про підвищення кваліфікації державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування, керівників державних підприємств, установ і організацій та кадрового резерву в Чернігівському центрі перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій

Загальні показники

Протягом звітнього року діяльність Центру як закладу післядипломної освіти державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування Чернігівської області визначалася вимогами чинної нормативної бази, рішеннями Голодержслужби України, облдержадміністрації та обласної ради, які стосуються питань реалізації державної кадрової політики та навчання. Зусилля Центру зосереджувалися, насамперед, на виконанні плану-графіка навчання кадрів, затвердженого спільним розпорядженням голови облдержадміністрації і голови обласної ради від 10 грудня 2009 р. № 20. Водночас Центр взяв участь у реалізації Державної цільової програми підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації фахівців у сфері європейської та євроатлантичної інтеграції України на 2008–2011 роки, низці міжнародних програм, зокрема – ініціював участь в організації чотирьох семінарів за міжнародної участі (з яких три – загальноукраїнські).

У тісній співпраці та взаємодії з органами виконавчої влади та органами місцевого самоврядування обласного, районного і міського рівнів, а також з вищими навчальними закладами своєчасно розроблялися та затверджувалися навчально-тематичні плани та розклади занять. Навчання проходило організовано за визначеними чинним законодавством України видами підвищення кваліфікації. Досягнуті результати відображені у діаграмі.



В цілому за 2010 р. в Центрі підвищили свою кваліфікацію 1292 державних службовців місцевих органів та територіальних підрозділів центральних органів державної виконавчої влади, 1209 посадові особи місцевого самоврядування, в т.ч. 32 особи (п. 5.2.2 Картки) – державні службовці, які підвищили кваліфікацію за програмою короткотермінового семінару щорічного Всеукраїнського конкурсу «Кращий державний службовець». Всього – **2501 особи** (пункти 5.1 – 5.4 Картки).

Крім того, 37 слухачів (студенти випускних курсів вищих навчальних закладів Чернігова) підвищили кваліфікацію за навчальними програмами для кадрового резерву (п.5.6.1 Картки), двоє (один державних службовець та один резервіст) проходили стажування за кордоном, 40 слухачі (п. 5.7) – військовослужбовці, звільнені у запас або відставку у зв'язку з реформуванням Збройних Сил України та такі, що підлягають звільненню – за «Програмою НАТО – Україна з перепідготовки військовослужбовців», 106 слухачів навчалися в закладі за направленням обласного центру зайнятості (останні в Картці не відображені).

Отже, загальне число випускників 2010 р. склало **2647**.

Навчання за видами підвищення кваліфікації

Протягом року слухачі Центру навчалися за професійними програмами підвищення кваліфікації (далі – ПППК), програмами тематичних короткотермінових (далі – ТКС), в тому числі – семінарів-тренінгів, та тематичних постійно діючих семінарів (далі – ПТС). В окремих випадках слухачі проходили стажування в органах влади чи (двоє працівників Центру) – за кордоном.

За професійною програмою підвищення кваліфікації навчалися:

- резерв на посади заступників голів райдержадміністрацій;
- новопризначені спеціалісти райдержадміністрацій, управлінь та відділів облдержадміністрації;
- новопризначені спеціалісти виконавчих апаратів районних рад;
- начальники архівних відділів райдержадміністрацій та міських рад Чернігова, Ніжина, Прилук;
- начальники юридичних відділів райдержадміністрацій;
- головні бухгалтери міських (міст районного значення), селищних рад;
- бухгалтери сільських рад;
- спеціалісти контрольно-ревізійного складу VI–VII категорії посад.

Навчання переважної більшості слухачів за ПППК проходило у дві сесії з перервою між ними від трьох до шести місяців. Між сесіями слухачі готували випускні роботи. Центр також надавав їм навчально-методичні матеріали з метою підготовки до комплексного тестування. Єдиним виключенням стало навчання групи працівників Контрольно-ревізійного управління в Чернігівській області. Зазначена група навчалася за професійною програмою підвищення кваліфікації протягом двох тижнів без перерви на базі управління.

Водночас, враховуючи стан фінансування місцевих органів влади, зокрема, видатків на відрядження, тривалість аудиторного навчання начальників

юридичних відділів апаратів райдержадміністрацій та архівних відділів райдержадміністрацій була скорочена на третину, а аудиторні години замінялися розробками закладу для самопідготовки слухачів (за наступною перевіркою знань шляхом тестування).

Та сама причина вплинула на інші види навчання – як щодо форми проведення, так і співвідношення. Центр разом з райдержадміністраціями двічі (у червні – для головних бухгалтерів райдержадміністрацій, у жовтні – для начальників та спеціалістів відділів взаємодії з правоохоронними органами, оборонної, мобілізаційної та режимно-секретної роботи райдержадміністрацій) провів апробацію змішаного, дистанційно-стаціонарного навчання. Один день заняття проходили безпосередньо в Центрі, інші – через Інтернет через корпоративну мережу місцевих державних адміністрацій Чернігівської області в он-лайн режимі. Таким чином скорочувався час перебування слухачів у Чернігові, економилися кошти.

Масово застосувалася практика організації виїзних семінарів-тренінгів безпосередньо на місцях роботи слухачів, таким чином Центр майже повністю брав видатки з їх проведення на себе. 2010 року було 38 таких семінарів, в т.ч. тридцять два – відповідно до плану-графіку, шість – на замовлення Школи вищого корпусу державної служби Голодержслужби України.

Інший аспект, який суттєво вплинув на навчання – чергові вибори депутатів місцевих рад та сільських, селищних, міських голів згідно постанови Верховної Ради України від 1 липня 2010 року. Через зміни у законодавстві довелося зняти з плану-графіку навчання за ПППК для новообраних сільських голів. Частина тематичних семінарів проводилася в інші терміни, їх зміст та назви корегувалися відповідно до поточних питань.

Центром проведено кілька позапланових навчань:

у червні – семінар згідно Комплексної програми підвищення кваліфікації державних службовців II –VII категорій посад в рамках проведення щорічного Всеукраїнського конкурсу «Кращий державний службовець» для учасників II туру зазначеного конкурсу;

12 – 13 серпня – семінар «Реалізація державної політики в гуманітарній сфері» для заступників голів райдержадміністрацій з гуманітарної сфери;

26 – 27 серпня – семінар «Апарат місцевої державної адміністрації: основні завдання, стиль, форми і методи роботи» для керівників апаратів райдержадміністрацій;

30 листопада – 1 грудня – семінар для вперше обраних сільських, селищних та міських областей «Організація роботи керівника територіальної громади» (відповідно до вимоги розпорядження Кабінету Міністрів України від 23 вересня 2009 року № 1134-р «Про затвердження плану заходів на період до 2011 року щодо реалізації концепції формування системи підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад», доручення голови обласної державної адміністрації та листа Головного управління державної служби України № 309/52/22-10 від 10.11.2010 року);

13 – 17 грудня – Міжнародний семінар «Стратегічне планування як інструмент місцевого розвитку (відродження і модернізація міського середовища:

досвід Ізраїлю)» для керівників територіальних громад, фахівців управлінь економіки райдержадміністрацій, місцевих громадських експертів (спільно з головним управлінням економіки облдержадміністрації, Київським проектом Інституту Кеннана (США), Центром досліджень розвитку ім. Вейтса (Ізраїль) для голів територіальних громад, працівників управлень економіки райдержадміністрацій, громадських організацій.

Крім того, протягом року додатково до плану-графіка навчалися такі групи державних службовців:

- управління Пенсійного фонду України в області;
- Державної податкової адміністрації в області;
- Обласного центру зайнятості;
- Управління Державного казначейства в області.

Всі перераховані заходи, в цілому, дозволили Центру виконати статутні завдання з навчання державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, осіб, зарахованих до кадрового резерву.

Виконання

Державної цільової програми підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації фахівців у сфері європейської та євроатлантичної інтеграції України на 2008–2011 роки

В 2010 році Центр провів шість семінарів на виконання Державної цільової програми підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації фахівців у сфері європейської та євроатлантичної інтеграції України на 2008 —2011 роки затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 05.11.2008 року № 974.

Організація такого роду навчання здійснювалася відповідно до Державного контракту про підвищення кваліфікації у сфері європейської інтеграції України від 8 листопада 2010 року № 95 зі Школою вищого корпусу державної служби (за результатами тендеру). Протягом 2 – 14 грудня 2010 р. було проведено шість семінарів-тренінгів для державних службовців і посадових осіб органів місцевого самоврядування IV категорії посад (переважно – голови територіальних громад, а також заступники голів райдержадміністрацій та районних рад) Борзнянського, Бахмацького, Менського, Носівського, Куликівського, Семенівського районів з тематики: «Державне управління України у спільному європейському просторі», «Європейська інтеграція України: проблеми, здобутки, перспективи», «Енергозбереження та використання альтернативних джерел енергії – застосування європейського досвіду в Україні», «Європейський Союз та Україна», «Транскордонне та євро регіональне співробітництво рубіжних областей». Загалом у зазначеному навчанні взяли участь 144 слухача.

До кожного з семінарів розроблені відповідні програми, навчально-методичне забезпечення, що включало в себе як навчально-методичні збірники, так і роздаткові матеріали для практичних вправ, освітні пакети, буклети. Всі теми забезпечені мультимедійними презентаціями.

Залучення молоді до державної служби

З метою підготовки та залучення молоді до державної служби та служби в органах місцевого самоврядування, створення умов для її професійного зростання Центр, спільно з управлінням державної служби Голодержслужби України в області, традиційно проводив заходи з залучення студентів випускних курсів вищих навчальних закладів Чернігова до державної служби та служби в органах місцевого самоврядування. 2010 р. пройти підготовчий навчальний курс у Центрі виявили бажання понад 90 молодих людей. Тому навчальний заклад, спільно з відділом кадрової роботи апарату облдержадміністрації та управлінням державної служби Голодержслужби України в Чернігівській області, провів конкурсний відбір для наступної участі у навчанні за програмою тематичного семінару «Державна служба та служба в органах місцевого самоврядування в Україні: правовий статус, стиль і методи роботи», а саме – під час особистих зустрічей зі студентами в кожному з чотирьох вузів, представники яких виявили бажання в майбутньому працювати в органах державної влади та органах місцевого самоврядування. В рамках зустрічей молодим людям було запропоновано написати коротке есе на тему «Чим мене приваблює державна служба?» та відповісти на тестові запитання.

Студенти випускних курсів (37 осіб), що пройшли відбір, протягом двох тижнів проходили навчання за програмою вище зазначеного тематичного семінару. Крім теоретичної частини щодо засад державного управління та державної служби в Україні та стажування в органах влади слухачі відвідали Верховну Раду України, та її комітети: Комітет з питань сім'ї, молодіжної політики, спорту та туризму та Комітет з питань науки і освіти. Друга частина виїзного заняття пройшла у Інституті підвищення кваліфікації керівних кадрів Національної академії державного управління при Президентові України. Зі студентами зустрілися перший заступник директора Інституту підвищення кваліфікації керівних кадрів Наталія Ларіна та начальник управління змісту та координації підвищення кваліфікації Інституту Олексій Брайченко, які розповіли слухачам Центру про особливості роботи системи навчання держаних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування.

За результатами навчання та стажування слухачів Центру 90 % з них включені до резерву органів державного управління. У липні Центром було підготовлено лист облдержадміністрації на її управління та відділи, яким до вони зобов'язувалися працювати з рекомендованими випускниками програми щодо можливості їхнього залучення до державної служби та служби в органах місцевого самоврядування, встановлені терміни звітності про проведену роботу.

Застосування інтерактивних форм навчання

Центр прагнув, аби під час навчання як за професійними програмами, так і за програмами тематичних семінарів переважали «круглі столи», рольові ігри, дискусії та ін. Абсолютна більшість виїзних одноденних семінарів проводилась у формі тренінгів, де застосовувались такі техніки, як: «метаплан», «ментальні карти», «ажурна пилка», «критерійний покер», «SWOT-аналіз», «рольова гра» та інші. У впровадженні та якнайширшому застосуванні сучасних технік та методик

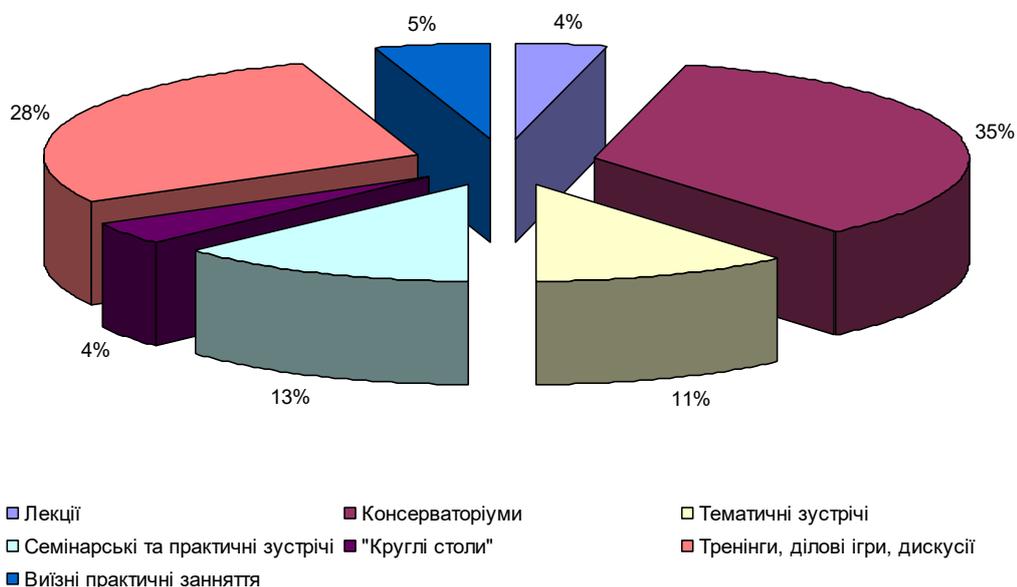
допомагає плідна співпраця з громадськими організаціями, про що докладніше йтиметься далі.

Загалом, для проведення тренінгів залучаються як вже існуючі розробки, створені, насамперед, за участі громадських організацій, так і власні. Зокрема, протягом 2010 року розроблено сім програм тренінгових курсів (з них два – на основі модернізації попередніх розробок).

Матеріали освітніх курсів зібрані в освітні пакети, один з яких «Освітній пакет з актуальних питань європейської інтеграції» розповсюджений в усіх регіонах України.

Для участі в розробці тренінгів залучалися провідні фахівці, доктори та кандидати наук, тренери з міст Києва, Донецька, Львова, Харкова та ін.

В якості тренерів виступають і працівники Центру. Співвідношення форм занять, що застосовувалися в Центрі, відображено у діаграмі.



Традиційно заклад акцентував увагу на одній з найефективніших інтерактивних форм, що вдало поєднує набуття теоретичних знань та практичного досвіду – виїзних практичних занять, а саме:

7 квітня, м. Київ, Верховна Рада України – студенти випускних курсів вищих навчальних закладів Чернігова;

9 – 12 червня, Чернігівська область (м. Новгород-Сіверський, с. Качанівка, м. Батурин, с. Сокиринці) – керівники регіональних закладів післядипломної освіти державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, Головного управління державної служби України, НАДУ при Президентові України, Брянського філіалу Орловської регіональної академії державної служби (Росія);

22 вересня, м. Чернігів, управління державної служби Голодержслужби України в Чернігівській області – новопризначені спеціалісти райдержадміністрацій, управлінь та відділів облдержадміністрації;

22 вересня, селище Макошино Менського району – головні бухгалтери міських (міст районного значення), селищних рад;

14 жовтня, с. Старий Білоус Чернігівського району – головні бухгалтери сільських рад;

21 жовтня, с. Чемер Козелецького району – бухгалтери сільських рад;

24 листопада, м. Чернігів, юридичний відділ апарату облдерж-адміністрації – начальники юридичних відділів райдержадміністрацій;

18 листопада, м. Чернігів, Державний архів Чернігівської області – начальники архівних відділів райдержадміністрацій та міських рад Чернігова, Ніжина, Прилук;

30 листопада, м. Чернігів, управління державної служби Голодержслужби України в Чернігівській області – резерв на посади заступників голів райдержадміністрацій;

16 грудня, м. Славутич, міська рада м. Славутича – керівники територіальних громад, фахівці управлінь економіки райдержадміністрацій, місцеві громадські експерти.

Зазначені заходи позитивно вплинули на відсоток застосування інтерактивних методик, зокрема візуалізацію навчального процесу, рівень викладання в цілому.

Викладацький склад

Протягом року суттєво зросла увага керівництва області до навчання слухачів у Центрі. Перед ними виступали: голова облдержадміністрації Володимир Хоменко, голова обласної ради Анатолій Мельник, заступники голови облдержадміністрації Микола Стрілець, Наталія Білоус, Віктор Тканко, перший заступник голови обласної ради Іван Коробка, заступники Олег Обушний, Валентин Мельничук, керуючий справами її виконавчого апарату Сергій Фесенко, голова Сосницької райдержадміністрації Василь Колос, голова Новгород-Сіверської райдержадміністрації В'ячеслав Кауфман, голова Ічнянської райдержадміністрації Віталій Семенець, керівники відділів апарату облдержадміністрації (насамперед, організаційного, юридичного, загального, аналітичного), виконавчого апарату обласної ради, провідних обласних управлінь та організацій.

Крім того, до навчальних та просвітницьких публічних заходів, що організовувалися за участю Центру, залучалися фахівці з інших регіонів України та закордонні. Серед них: доктор історичних наук, професор Станіслав Кульчицький, професор, доктор, референт Фонду Ганнса Зайделя Юрген Вальхсгьofer (ФРН), заступник голови Українського інституту національної пам'яті Владислав Верстюк, завідувач кафедри НАДУ при Президентові України, доктор наук з державного управління, професор Іван Розпутенко, українська письменниця Наталія Дзюбенко-Мейс, заступник директора Галузевого державного архіву СБУ, кандидат історичних наук Сергій Кокін, директор Видавничого дому «Києво-Могилянська академія» Віра Соловійова, завідувач науково-дослідного відділу Меморіального комплексу «Національний музей історії Великої Вітчизняної війни 1941 – 1945 рр.» Людмила Рибчинко, науковий

співробітник Інституту історії України НАН України, кандидат історичних наук Іван Дерейко, менеджер програми НАТО–Україна з перепідготовки військовослужбовців Крістофер Штаудт (ФРН), провідний спеціаліст Центрального регіонального відділу Держфінмоніторингу Юрій Ілларіонов, директор Брянського філіалу Орловської регіональної академії державної служби (далі – ОРАДС) Тетяна Болховітіна (Росія), учений секретар вченої ради Брянського філіалу ОРАДС Микола Мамичев (Росія), директор Міжгалузевого центру підвищення кваліфікації та професійної перепідготовки спеціалістів Брянського філіалу ОРАДС Тамара Шульга (Росія), в.о. директора Центру інформації та документації НАТО в Україні Наталія Немилівська (Канада), заступник начальника Головдержслужби України Олена Тертишна, начальник управління організації професійного навчання державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування Головдержслужби України Ліна Сергієва, начальник відділу підвищення кваліфікації управління організації професійного навчання державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування Любов Олійник, заступник директора Школи вищого корпусу державної служби Тетяна Пожитнова, директори Центрів перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій: Хмельницького – Микола Баюк, Херсонського – Сергій Білорусов, Івано-Франківського – Богдан Волошинський, Кіровоградського – Тетяна Дмитренко, Полтавського Катерина Перебийніс, Волинського – Тетяна Литвиненко, Київського міського – Борис Мечинський, Чернівецького – Микола Ярмистий, Сумського – Світлана Вареха, Київського обласного – Віктор Левковець, Луганського – Геннадій Чуніхін, Миколаївського – Дмитро Дибченко.

У тренінгу «Донесення ресурсних та інформаційних можливостей НАТО до представників українських мас медіа», що призначався для заступників генеральних директорів, головних редакторів обласних, міст Києва та Севастополя державних телерадіокомпаній, взяли участь у якості викладачів: перший заступник голови Державного комітету телебачення та радіомовлення Анатолій Мураховський, директор Інституту міжнародних відносин КНУ ім. Тараса Шевченка Валерій Копейка, в.о. директора Центру інформації та документації НАТО в Україні Наталія Немилівська (Канада), представник Національного центру з питань євроатлантичної інтеграції Ірина Жовта, представник Інституту зовнішньої політики при Міністерстві закордонних справ України Григорій Перепелиця, заступник директора департаменту інформаційної політики Держкомтелерадіо України Світлана Лі, представник відділу з питань взаємодії із засобами масової інформації та зв'язків з громадськістю Державної прикордонної служби України Сергій Астахов, представник департаменту НАТО Міністерства закордонних справ України Анатолій Соловей, представник відділу європейської та євроатлантичної інтеграції Міністерства освіти і науки України Оксана Дайко, представник Координаційного бюро європейської та євроатлантичної інтеграції секретаріату Кабінету міністрів України Сергій Єсаулов, представник апарату Ради Національної безпеки і оборони України Максим Костенко, представник управління прес-служби Міністерства оборони

України Олександр Шевченко, представник відділу євроатлантичної інтеграції Головної служби зовнішньої політики Секретаріату Президента України Віктор Чалаван, директор Фондації демократичних ініціатив Ілько Кучерів, військовий аташе, посольства Словаччини Юрай Бескід, військовий аташе, посольства Литва Сігітас Буткус, керівник програм офісу зв'язку НАТО в Україні Баррі Адамс, працівники офісу департаменту публічної дипломатії НАТО Роберт Пшел, Томас Додд, Френк Шилер, політичний аналітик Володимир Горбач, заступник директора програм національного радіо, ведучий програми «Євроатлантичний вибір» Іван Діденко, представник РНБО Максим Костенко, незалежний журналіст Юрій Луканов, представник інформаційна агенція української державної прикордонної служби, програма «Фактор безпеки» Сергій Череватий, кореспондент новин «Фактор безпеки» Богдана Носова, президент Громадської ліги Україна – НАТО Сергій Джердж, старший менеджер Європейської програми Міжнародного фонду «Відродження» Дмитро Шульга, політичний аналітик Інституту євроатлантичного співробітництва Володимир Горбач, професор Донецького національного університету Ігор Тодоров.

Тренерами всеукраїнського семінару з актуальних питань європейської інтеграції для працівників центрів європейської інформації були: директор освітньої програми Міжнародного фонду «Відродження», доктор історичних, професор Георгій Касьянов, старший менеджер Європейської програми Міжнародного фонду «Відродження» Дмитро Шульга, директор Європейської програми Міжнародного фонду «Відродження» Ірина Солоненко, перший заступник директора Державного департаменту з питань адаптації законодавства Міністерства юстиції України Тарас Качка, директор Благодійного фонду «Місія інтелектуальних ініціатив», журналіст, письменник, популяризатор науки Тарас Кінко, головний редактор веб-сайту «Європейський освітній портал», старший викладач, заступник керівника докторської школи НАУКМА Тетяна Огаркова, директор Центру розвитку «Демократія через культуру», експерт Ради Європи з питань культурної політики, радник голови Держкомітету з питань національностей і міграції Олександр Буценко, керівник громадської організації «Вінницький регіональний центр інформації «Креатив», голова Ради Мережі Центрів європейської інформації в Україні Оксана Бондар, експерт Центру миру, конверсії та зовнішньої політики України Наталія Пархоменко, експерт з правових питань українсько-європейського дорадчого центру з питань законодавства (UEPAC), кандидат юридичних наук, доцент Роберт Хорольський, керівник проєктів Української асоціації європейських студій Сергій Штукарін, тренер Української асоціації європейських студій Олександра Кириченко, прес-аташе представництва Європейського Союзу в Україні Девід Стулок, директор з наукової роботи ГО «Інститут економічних досліджень та політичних консультацій» Вероніка Мовчан.

Викладачі міжнародного семінару «Стратегічне планування як інструмент місцевого розвитку (відродження і модернізація міського середовища: досвід Ізраїлю)» за для керівників територіальних громад, фахівців управлінь економіки райдержадміністрацій, місцевих громадських експертів були представниками різних країн. Це: міський голова, доктор економічних наук, професор, президент

ВГО «Клуб мерів», член постійного комітету Конгресу місцевих та регіональних влад Ради Європи, лауреат Державної премії України у галузі науки і техніки (м. Славутич) Володимир Удовиченко, директор навчальних програм Центру досліджень регіонального розвитку ім. Вейтса (Ізраїль) Йосіс Оффер, консультант з розвитку громади Центру досліджень регіонального розвитку ім. Вейтса (Ізраїль) Йоел Сігел, керівник проектів Фундації з міжнародного розвитку ТАГ (Ізраїль) Амос Авгар, керівник проектів Данської ради у справах біженців (Йорданія) Алія Хіндаві, керівник відділу міжнародних зв'язків Адміністрації міста Волгоград (Росія) Наталія Альшук, кандидат соціологічних наук, завідувач відділу історії і теорії соціології Інституту соціології НАН України (м. Київ) Віктор Степаненко, кандидат історичних наук, доцент кафедри соціології і соціальної роботи Національного університету «Львівська політехніка» (м. Львів) Віктор Савка, директор Благодійного єврейського фонду «Хесед Естер» (м. Чернігів) Ірина Ліпкіна, директор Київського інституту соціальних і громадських працівників (м. Київ) Юлія Фейгіна, доктор медичних наук, професор Державного освітнього геріатричного центру, головний геронтолог, Міністерства охорони здоров'я України (м. Київ) Віра Чайковська, директор КП «Агентство з розвитку бізнесу» (м. Славутич) Лариса Нікітенко, заступник міського голови (м. Славутич) Юрій Острянін, директор Соціально-психологічного центру, голова ГО «Центр розвитку громади» (м. Славутич) Віктор Одиниця, секретар міської ради (м. Славутич) Лідія Леонець, начальник управління електронного врядування (м. Славутич) Людмила Любива.

В цілому, протягом 2010 р. до роботи в Центрі залучалися 249 викладачів. З них систематично – 150, в т.ч.: 8 докторів, 30 кандидатів наук, 23 магістри державного управління, 96 – працівників органів виконавчої влади і місцевого самоврядування.

На діаграмі відображено якісний склад викладачів:



в т.ч. магістри державного управління – 9,2%.

Такий добір викладацького складу дозволяю концентрувати увагу на практичних аспектах діяльності посадовців органів державного управління

області, а водночас гарантує ознайомлення слухачів з теоретичними засадами минулого та сьогодення державного будівництва в Україні.

Методичне забезпечення

Протягом 2010 року підготовлені дві професійні програми підвищення кваліфікації: керівних працівників та фахівців з питань контролю та англійська мова для фахівців з питань європейської інтеграції. Разом з тим розроблено лише три та оновлено чотири програми тематичних короткотермінових семінарів (основна увага приділялася більш витратними за часом ПППК).

Центр продовжив серію методичних видань до однойменних модулів професійних програм підвищення кваліфікації. Зокрема видано сім посібників цієї серії, які висвітлюють зміст відповідного модулю, містять завдання для самостійної підготовки, список використаної літератури та Інтернет-посилань (перелік – у додатку).

Окремої уваги заслуговує збірник матеріалів «"Я думав, які теми були б цікаві..." Праці Григорія Кураса, спогади і матеріали про українського історика», де зібрані публікації останніх років життя історика з тематики державного будівництва в Україні на початку ХХ ст., спогади, розповіді-роздуми сучасників про науковця та викладача, нашого земляка Григорія Кураса.

В рамках виконання Державної цільової програми підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації фахівців у сфері європейської та євроатлантичної інтеграції України на 2008 – 2011 роки розроблені освітні пакети до тренінгів: «Державне управління України в спільному європейському просторі», «Європейська інтеграція України: проблеми, здобутки, перспективи», «Європейський союз та Україна» та підготовлена серія мультимедійний презентацій до однойменних тренінгів.

В рамках підготовки семінару для працівників мережі Центрів європейської інформації України (за підтримки Міжнародного фонду «Відродження») підготовлено «Освітній пакет з актуальних питань європейської інтеграції», який також застосовується для навчання державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування. Це збірка виступів провідних українських фахівців з поточних аспектів європейської інтеграції України, оприлюднені ними в Чернігові.

Для вперше обраних голів сільських, селищних, міських рад було підготовлено збірник «Організація роботи керівника територіальної громади: матеріали до установчого семінару 30 листопада – 1 грудня 2010 р., де розкриті земельні, бюджетні питання, а також соціально-економічного розвитку, комунальної власності, антикорупційного законодавства, соціального захисту тощо.

Спільно із громадською організацією «Сіверський інститут регіональних досліджень» та за підтримки Міжнародного фонду «Відродження» заснована нова серія видань – «Європейські міста». Мовиться про популярні книги та брошури, присвячені містам та містечкам Чернігівщини з точки зору їх європейської ідентичності в історичній ретроспективі (свого роду – генетичної пам'яті). Вийшли друком чотири видання: «Чернігів – європейське місто», «Ніжин – європейське місто», «Короп – європейське місто», «Сосниця – європейське місто».

Протягом 2010 року практично всі групи слухачів були забезпечені навчально-методичними розробками Центру, необхідними для вивчення конкретного навчального модуля професійної програми чи тематики семінару.

Підготовлено понад вісімдесят мультимедійних презентацій. Таким чином, зараз 73% тем в Центрі супроводжуються зазначеним засобом візуалізації навчального процесу.

Впродовж року працювала навчально-методична рада Центру, на якій обговорювалися основні напрями діяльності навчального закладу, розглядалися та затверджувалися нові професійні програми підвищення кваліфікації: для керівних працівників та фахівців з питань контролю та англійська мова для фахівців з питань європейської інтеграції, програми тематичних семінарів, нові навчально-методичні матеріали: збірники, посібники, робочі зошити.

Бібліотечні фонди Центру збільшилися до з 5291 до 5802 примірника або на 9%. Книги переважно отримані безкоштовно від Національної парламентської бібліотеки України, Центру інформації та документації НАТО в Україні, Міжнародного фонду «Відродження», Представництва Європейської комісії в Україні, видавничого дому «Києво-Могилянська академія», частину придбано за рахунок спеціального фонду Центру. Оновлено каталог видань, що містяться в бібліотеці Центру, розпочато роботу над створенням їх електронного каталогу.

Таким чином протягом 2010 р. Центр, в цілому, виконав завдання щодо розробки навчальних програм, підготував до друку та видав (переважно – у співпраці з громадською організацією) найбільшу за весь час своєї діяльності кількість книг – шість, навчальному закладу вдалося повністю забезпечити слухачів методичними розробками, істотно поповнити бібліотечні фонди Центру новими виданнями.

Підвищення кваліфікації працівниками Центру

Протягом року Центр стимулював та підтримував участь у різного роду освітніх заходах, організованих як Голодержслужбою України, так і різними організаціями та інституціями, в тому числі міжнародними, а саме:

«круглий стіл» «Європейська та євроатлантична інтеграція України: здобутки 2009 року» – Поліський фонд міжнародних та регіональних досліджень – 5 лютого 2010 р., м. Чернігів (Чабак Л.А.);

підвищення кваліфікації в Центрі ім. Вейтца за навчальною програмою «Місцевий актив для громади та економічного розвитку» – 6 квітня – 5 травня 2010 р., Реховот, Ізраїль. (Бойко В.М.)

тренінг «Здійснення громадської експертизи діяльності органів влади» – Творчий центр ТЦК – 18 – 20 лютого 2010 р., м. Київ (Фесенко М.В.);

тренінг «Громадський моніторинг» – Творчий центр ТЦК – 12 – 14 березня 2010 р., м. Київ (Гапієнко А.А.);

тренінг «Участь громадян у виробленні місцевої політики» – Творчий центр ТЦК – 16 – 18 квітня 2010 р., м. Київ (Чабак Л.А.);

семінар-тренінг «Застосування тренінгових технологій у процесі підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого

самоврядування» – Севастопольський центр перепідготовки та підвищення кваліфікації – 27 – 28 травня 2010 р., м. Севастополь (Болотний П.В.);

форум Центрів європейської інформації – Міжнародний фонд «Відродження». – 16 – 19 червня 2010 р., м. Славське (Чабак Л.А., Бойко В.М.);

інформаційна сесія конкурсу «Втілення змін у громадах за результатами проведення громадського моніторингу та громадської експертизи діяльності місцевих органів влади» – Творчий центр ТЦК – 8 липня 2010 р., м. Чернігів (Гапієнко А.А.);

семінар «Програми міжнародної технічної допомоги для Білорусі та України» (в рамках реалізації проекту «Мій дім – єврорегіон «Дніпро». Популяризація єврорегіонального співробітництва» – Чернігівська обласна агенція економічного розвитку – 19 – 20 серпня 2010 р., м. Чернігів, (Чабак Л.А., Гапієнко А.А.);

всеукраїнський науково-практичний семінар «Гендерна політика в системі підвищення кваліфікації державних службовців» – Програма розвитку ООН, Міністерство України у справах сім'ї, молоді та спорту – 22 – 24 вересня 2010 р., м. Київ (Сірик А.С.);

семінар для організаторів та тренерів каскадних тренінгів з питань гендерної чутливості – Європейський Союз, ПРООН, Міністерство України у справах сім'ї, молоді та спорту – 22 – 24 грудня 2010 р., м. Яремче (Сірик А.С.)

школа європейської інтеграції – Інститут політичної освіти, Міжнародний фонд «Відродження». – 13 – 17 вересня 2010 р., м. Київ (Гапієнко А.А.);

робоча зустріч «Група 1. Демократія, належне врядування і стабільність» форуму громадянського суспільства в рамках Східного партнерства. – Європейська комісія. – 6 – 8 жовтня 2010 р., м. Брюссель, Бельгія (Чабак Л.А.);

тренінг «Волонтерство – шлях до успіху. Залучення волонтерів до роботи центрів європейської інформації» – Центр європейських ініціатив, Мережа центрів європейської інформації України. – 5 – 8 грудня 2010 р., м. Суми (Ребенок А.М.);

тренінг «Пошук інформації про Європейський Союз в мережі Інтернет» – Українсько-Європейський центр з питань законодавства (UEPLAC). – 27 вересня 2010 р., м. Київ (Бойко В.М., Чабак Л.А.);

тренінг «Інституційні та правові основи Європейського Союзу» – Українсько-Європейський центр з питань законодавства (UEPLAC). – 16 – 17 листопада 2010 р., м. Київ (Бойко В.М., Чабак Л.А., Коваленко Н.В.);

тренінг «Внутрішній ринок Європейського Союзу» – Українсько-Європейський центр з питань законодавства (UEPLAC). – 25 – 26 листопада 2010 р., м. Київ (Бойко В.М., Чабак Л.А., Коваленко Н.В.);

тренінг «Секторальні політики Європейського Союзу» – Українсько-Європейський центр з питань законодавства (UEPLAC). – 15 – 16 грудня 2010 р., м. Київ (Бойко В.М., Чабак Л.А., Коваленко Н.В.);

програма рівних можливостей та прав жінок в Україні – 22 – 24 грудня 2010 р., м. Яремче, Івано-Франківська обл. (Сірик А.С.)

Таким чином, підвищення кваліфікації працівників Центру проходило інтенсивніше і в більших обсягах, ніж раніше. Як правило, воно стосувалося

різних аспектів змістовного наповнення підвищення кваліфікації працівників органів державної влади та органів місцевого самоврядування, а також питань організації навчання в системі закладів післядипломної освіти такого типу.

Наукова робота

У листопаді 2010 року учений секретар Центру Чабак Л.А. захистила кандидатську дисертацію «Аналітика сприйняття літературного тексту в українському естетичному дискурсі» на здобуття наукового ступеня кандидата філософських наук (в Київському національному університеті імені Тараса Шевченка).

Інша наукова діяльність Центру спрямовувалася, насамперед, на підготовку до друку публікацій та участь у наукових та науково-практичних конференціях. Їх тематика відповідає напрямку роботи Центру та сферам наукових інтересів його працівників.

2010 р. вийшли друком такі публікації :

Бойко, В.М. Местное самоуправление в Украине: проблемы прошлого, риски настоящего // Традиции и инновации в государственном и муниципальном управлении: взгляд молодых. Сборник материалов международной научно-практической конференции / Под общ. Ред. Т.С. Болховитиной. – Брянск, БрФ ОРАГС, 2009. – С. 86 – 94.

Бойко, В.М. Цінності та прояви європейської та євроатлантичної інтеграції в діяльності закладів післядипломної освіти // Європейська інтеграція на регіональному рівні: Чернігівська область. Зб. матеріалів – Чернігівська обласна державна адміністрація, ЧМГО «Поліський фонд міжнародних та регіональних досліджень»; упоряд.: Ю.С. Вдовенко, С.І. Федусь. – Чернігів: видавець «Лозовий В.М.», 2010. – С. 74 – 76.

Бойко, В.М. Зустрічі, яких не було // «Я думав, які б теми були б цікаві...» Праці Григорія Кураса, спогади і матеріали про українського історика. – Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, державних підпр., установ і орг.; Упоряд. В.М. Бойко, Т.П. Демченко, І.Я. Каганова. – Чернігів: Видавець Лозовий В.М., 2010. – С. 60 – 63.

Бойко, В.М. Історико-культурна спадщина як бренд // День. – 2010. – 11 лютого, № 23.

Бойко, В.М. День пам'яті по-ізраїльські // День. – 2010. – 21 квітня, № 60.

Бойко, В.М. Співчуття третього світу // День. – 2010. – 30 квітня, № 77.

Бойко, В.М. Випробовування алією // День. – 2010. – 19 травня, № 84.

Бойко, В.М. Будувати державу знизу // День. – 2010. – 16 липня, №124–125

Бойко, В.М. Українські сюжети «Яд Вашему» // День. – 2010. – 29 липня, № 133.

Чабак Л.А. Етичні аспекти державного управління // Політико-правове забезпечення державної служби та служби в органах місцевого самоврядування. Щорічні всеукраїнські громадські слухання. – Одеса: Юридична література, 2009. [2010]. – С. 202–204.

Чабак Л.А. Соціокультурні умови та естетичні засади сприйняття літературного тексту // Вісник Чернігівського державного педагогічного університету. – Чернігів : ЧНПУ, 2010. – С. 20–23.

Чабак Л.А. Этика государственного управления: украинский аспект // Международная научно-практическая конференция «Традиции и инновации в государственном и муниципальном управлении: взгляд молодых»: Сборник материалов. – Брянск: БрФ ОРАГС, 2009. [2010]. – С.518–520.

Чабак Л. Культ слова у філософсько-світоглядних уявленнях мислителів Київської Русі // Філософські ідеї в культурі Київської Русі : Збірник наукових праць. – Полтава, РВВ ПДАА, 2010. – С. 105–111.

Чабак Л. Друга світова війна і національній пам'яті українського народу // День. – 28-29 травня 2010 р. – №90–91. – С. 12.

Чабак Л. Европа – рядом? Черниговские школьники пытались найти в городе кусочки Европы // Взгляд. – 8 июля 2010 г. – №27(161) – С.2.

Иванец, С.А. Адаптивная нечеткая система управления трехфазным фильтро-компенсирующим преобразователем [Текст] / *С.А. Иванец, Гусев А.А, Болотный П.В.* // Технічна електродинаміка. Тематичний випуск «Силова електроніка та енергоефективність». – 2010. – С. 110–115.

Співробітники Центру брали участь і виступали на таких наукових і науково-практичних заходах:

1. Конференція «Партнерство – залог успеха деятельности Еврорегиона «Днепр» – 27 – 28 квітня 2010 р. – м. Гомель, Гомельська регіональна агенція економічного розвитку;
2. II Всеукраїнські Кулішеві читання з філософії етнокультури, присвячені 20-річчю кафедри філософії та культурології – 25 – 26 лютого 2010 р. – м. Чернігів, Чернігівський національний педагогічний університет імені Т.Г.Шевченка;
3. Міжнародна науково-практична конференція «Українська революція 1917 – 1921 рр.: шляхи національного державотворення» – Київський національний університет ім. Тараса Шевченка: 20 – 21 травня 2010 р.
4. Рішельєвські академічні читання «Модернізація державного управління, державної служби і кадрової політики» – Одеська національна юридична академія, Головне управління державної служби України: 16 – 17 вересня 2010 р.
5. Сотрудничество учреждений последипломного образования системы государственного управления Украины с общественными организациями: правовые аспекты и практика их реализации // Міжнародна науково-практична конференція «Традиції та інновації в державному управлінні: цілі та цінності» – Брянський філіал ОРАГС (Російська Федерація): 1 – 2 листопада 2010 р.

Таким чином, всього протягом року захищена одна кандидатська дисертація, вийшло друком шістнадцять публікацій працівників Центру, вони взяли участь у п'яти наукових і науково-практичних заходах.

Суспільно-політичні заходи

З метою урізноманітнення навчального процесу Центр значну увагу приділяв участі в організації на своїй базі суспільно-політичних заходів, залученню до них слухачів, а саме:

11 січня – «круглий стіл» «Стан боротьби з хабарництвом та іншими проявами кримінальної корупції в області. Засади запобігання корупції, виявлення та припинення її проявів», проведений представниками відділу по боротьбі з корупцією УБОЗ УМВС України;

19 лютого – «круглий стіл» «Чи є ще «білі плями» у вивченні радянського періоду історії України?» за ініціативою Українського інституту національної пам'яті, за участю представників Видавничого дому «Києво-Могилянська академія», Галузевого державного архіву СБУ, української письменниці Н. Дзюбенко-Мейс;

8 квітня – «круглий стіл» «Друга світова війна в національній пам'яті Українського народу» за ініціативою Українського інституту національної пам'яті за участю представників Центрального державного архіву зарубіжної україніки, Інституту історії України НАН України, Меморіального комплексу «Національний музей історії Великої Вітчизняної війни 1941—1945 рр.», Чернігівського національного педагогічного університету ім. Т.Г. Шевченка, Корюківського історичного музею.

12 травня – тематична зустріч, присвячена пам'яті жертв політичних репресій в Україні;

18 травня – «круглий стіл» «Молоді державні службовці Європи та євроінтеграція України» за участю офіційної делегації громадських організацій землі Північний Рейн-Вестфалія;

2 червня – засідання Громадської експертної групи при Управлінні державної служби Голодержслужби України в Чернігівській області;

25 червня – «круглий стіл» до 14-ї річниці Конституції України;

15 липня – тематична зустріч, присвячена річниці проголошення Декларації про державний суверенітет України;

8 вересня – «круглий стіл» «Громадське обговорення “Проекту стратегії державної кадрової політики України”» спільно з Управлінням державної служби Головного управління державної служби в Чернігівській області;

9 вересня – «круглий стіл» «Європейські принципи регіональної та місцевої демократії» за участю керівника Центру українських досліджень Інституту Європи Російської академії наук, редактора журналу «Современная Европа», кандидата історичних наук Віктора Мироненка;

13 жовтня – презентація збірника Григорія Кураса «Я думав, які теми були б цікаві...».

8 грудня – «круглий стіл» «Світовий досвід територіального управління та Україна»;

9 грудня – «круглий стіл» «Основні недоліки існуючих механізмів захисту прав і свобод громадян в Україні».

2010 розширилася географія відео-конференцій – до Традиційних Польщі, Македоні та Росії додалися Вірменія, Естонія, США. Всього протягом року проведено дев'ять таких зустрічей, а саме:

11 лютого – «круглий стіл» у форматі відео-конференції на тему «Взаємодія Орловської регіональної Академії державної служби та її філіалів з органами державної влади і місцевого самоуправління: практика і напрями розвитку»;

16 лютого – відео-конференція «Східне партнерство – новий вимір спільного європейського простору» за участю представників України, Вірменії, Польщі, Естонії.

28 квітня – відео-конференція «Друга світова війна: реальність і міфи» за участю Чернігівського, Чернівецького, Херсонського центрів перепідготовки та підвищення кваліфікації;

29 квітня 2010 р. – міжнародна відео-конференція, присвячена 65-річчю Перемоги «Партизанськими стежками»;

14 травня – відео-конференція «Євроінтеграція – новий формат європейського вибору України» («Європейський Союз як регіональна єдність держав Європи»), за участю Центру європейської інформації в м. Чернігів, Херсонського, Чернігівського та Івано-Франківського центрів перепідготовки та підвищення кваліфікації;

19 серпня – відео-конференція до 19-ої річниці незалежності України спільно з Миколаївським та Тернопільським центрами перепідготовки та підвищення кваліфікації;

28 жовтня – відео-конференція «Я – українець, я – європеєць?» спільно з Центрами європейської інформації та університетами м. Вроцлав (Польща).

9 листопада – відео-конференція «До дня української писемності та мови». За участю Кіровоградського, Миколаївського та Тернопільського центрів перепідготовки та підвищення кваліфікації.

3 грудня – відео-міст «Державна регіональна політика: стан, проблеми, вітчизняний та європейський досвід» спільно з Севастопольським Центром підвищення кваліфікації;

Крім того, до річниці суспільно-значущих подій та ювілейних дат одночасно з суспільно-політичними заходами в бібліотеці Центру експонувалися такі виставки: «До 65-ї річниці Перемоги», «До 14-ї річниці Конституції України», «До 20-ї річниці прийняття Декларації про державний суверенітет України», «До 19-ої річниці Незалежності України», «До Європейського тижня місцевої демократії».

Завдяки проведенню подібних заходів слухачі Центру отримали можливість обмінятися думками зі своїми колегами з інших областей та країн, часом – отримати принципово нову для них інформацію, побачити можливості застосування нових інформаційних технологій в навчальному процесі.

Співпраця з громадськими організаціями та міжнародними інституціями

2010 року Центр найактивніше працював з громадською організацією «Сіверський інститут регіональних досліджень». Як організація-партнер він взяв

участь у кількох проектах Сіверського інституту з європейської та євроатлантичної інтеграції, а саме:

семінар «Донесення ресурсних та інформаційних можливостей НАТО до представників українських мас-медіа» – проведено 25 – 26 березня 2010 року за ініціативою Держкомтелерадіо України та за підтримки Центру інформації та документації НАТО в Україні. Його слухачі – заступники генеральних директорів, головні редактори обласних, міст Києва та Севастополя державних телерадіокомпаній (35 слухачів). Проходив він в Києві, на базі Інституту міжнародних відносин Київського національного університету ім. Тараса Шевченка. Перед слухачами виступили 27 представників українських державних та громадських структур, міжнародні експерти. Вони представляли, зокрема, Дипломатичну академію України, Національний центр з питань євроатлантичної інтеграції, міністерства оборони, освіти і науки, України, РНБО, Фундацію демократичних ініціатив, Громадську Лігу Україна – НАТО, МФ «Відродження», Донецький національний університет, посольства Словаччини та Литви, штаб-квартиру НАТО та ін.). Обговорювалися погляди з України на питання євроатлантичної інтеграції, проблеми наповнення інформаційного простору, практичний досвід;

проект «Навчання центрів європейської інформації з європейської інтеграції» – реалізовано спільно з Сіверським інститутом регіональних досліджень за підтримки МФ «Відродження» протягом 1 липня – 30 листопада 2010 року. В рамках проекту 20 – 24 вересня 2010 року проведено всеукраїнський семінар з актуальних питань європейської інтеграції для працівників центрів європейської інформації – інформаційно-ресурсних структур, що надають доступ усім зацікавленим особам до інформаційних джерел та електронних баз даних матеріалів з широкого кола питань європейської інтеграції та діють на базі обласних бібліотек. Слухачі (27 осіб) пройшли навчання за програмою спеціально розробленого тренінгового курсу, що включав висвітлення широкого кола питань європейської тематики, а також набули навички з використання інтерактивних методик у своїй роботі, засобів активізації діяльності ЦЕІ. До викладання в рамках семінару та розробки тренінгового курсу було залучено кандидатів та докторів наук, провідних фахівців у серії європейської інтеграції, зокрема представників Державного департаменту з питань адаптації законодавства Міністерства юстиції України, Центру розвитку «Демократія через культуру», Ради Європи, Держкомітету з питань національностей і міграції, представництва Європейського Союзу в Україні (16 осіб). В результаті реалізації проекту було підготовлено, видано та поширено серед бібліотек, навчальних закладів, органів влади, громадських організацій «Освітній пакет з актуальних питань європейської інтеграції», до якого ввійшли матеріали тренінгового курсу як теоретичного, так і прикладного характеру (загальний наклад 500 примірників). В рамках проекту також було підготовлено й поширено через засоби масової інформації (телебачення, Інтернет), записано на диски короткометражний відеофільм «Відкрий Європу для себе», що розкриває діяльність Мережі центрів європейської інформації України;

проект «Продовження діяльності існуючого центру європейської інформації в м. Чернігів» – реалізовано спільно з Центром європейської інформації обласної універсальної наукової бібліотеки імені В. Г. Короленка та Сіверським інститутом регіональних досліджень протягом січня – грудня 2010 року. В рамках співпраці з Центром європейської інформації, що стала вже традиційною для Центру, протягом 2010 року було проведено низку навчальних та інформаційних заходів з європейської тематики. З них лише на базі Центру проведено 3 відеоконференції за участю представників Польщі, Вірменії, Росії, організовано 2 семінари-тренінги, 4 тематичні зустрічі, 5 «круглих столів» за участю представників органів державної влади, місцевого самоврядування, громадських організацій, викладачів, школярів, студентів. Окремий комплекс заходів реалізовано в рамках відзначення Днів Європи в Україні. Серед них: виїзний семінар в м. Новгород-Сіверський; відеоконференція, акція «Чернігів – культурна столиця Європи», фотоконкурс. Центр сприяв і організації виїзних семінарів, присвячених інформуванню громадськості з європейської тематики в районах Чернігівської області та інформаційному забезпеченню районних та сільських бібліотек. Зокрема, семінари «Напрями інформування громадськості з європейської тематики» проведено в м. Мена, Корюківка, Ічня, Сосниця. В рамках проекту на базі Центру започатковано діяльність кіноклубу «Класика європейського кіномистецтва». В результаті реалізації проекту, лише в публічних заходах, організованих Центром спільно з Центром європейської інформації та Сіверським інститутом регіональних досліджень, взяло участь 536 осіб. Реалізація проекту дала змогу Центру активізувати і видавничу діяльність. Зокрема у 2010 році підготовлено 4 видання серії «Європейське місто», а саме: «Ніжин – європейське місто», «Чернігів – європейське місто», «Короп – європейське місто», «Сосниця – європейське місто»;

проект «Створення серіалу документальних фільмів про поширення в Україні Магдебурзького права та міського самоврядування» – реалізувався спільно з Сіверським інститутом регіональних досліджень та МФ «відродження» з 1 липня 2010 року. В рамках проекту, що триватиме й у 2011 році, було розроблено базовий текст сценарію документального серіалу, здійснено низку підготовчих заходів для організації відеозйомок та проведено зйомки матеріалу для документальних фільмів. З цією метою Центром спільно з Сіверським інститутом регіональних досліджень організовано низку поїздок знімальної групи за маршрутами: Київ – Одеса – Миколаїв – Херсон – Запоріжжя – Дніпропетровськ; Київ – Острог – Луцьк – Львів – Івано-Франківськ – Коломия – Чернівці – Кам'янець Подільський; Чернігів – Полтава – Харків. В результаті реалізації першого етапу проекту знято п'ять годин матеріалів та його систематизовано; налагоджено міжрегіональну співпрацю між представниками громадських організацій, органів державної влади та місцевого самоврядування, науковцями. Проведена робота дасть можливість в першому кварталі 2011 року завершити роботу над створенням серіалу документальних фільмів про поширення в Україні Магдебурзького права та міського самоврядування.

Співпраця Центру з Сіверським інститутом регіональних досліджень дозволила останньому у 2010 році вийти на проект Ради міжнародних наукових

досліджень та обмінів IREX «Бібліоміст», спрямований на розвиток доступу до Інтернету шляхом відкриття тренінгового центру в обласній науковій бібліотеці.

Спільно з Програмою рівних можливостей та прав жінок в Україні, що фінансується Програмою розвитку ООН, Центр з 23 листопада по 17 грудня провів п'ять семінарів на тему «Гендерна політика в діяльності органів державної влади та місцевого самоврядування» (рекомендація Головдержслужби України). Навчання охопило 99 слухачів. За підсумками семінарів оновлено відповідні тематичні модулі у ПППК, що реалізовуватимуться вже у 2011 році.

Спільно з Київським проектом Інституту Кенанна (США) та Центром досліджень регіонального розвитку ім. Вейтца (Ізраїль) Чернігівським центром з 13 по 17 грудня 2010 р. проведено міжнародний семінар «Стратегічне планування як інструмент місцевого розвитку (відродження і модернізація міського середовища: досвід Ізраїлю)» за участю фахівців з Ізраїлю, Йорданії, Росії, США, України (всього – сім викладачів та 26 слухачів). Цільова аудиторія: керівники територіальних громад, фахівці управлінь економіки райдержадміністрацій, місцеві громадські експерти. Передбачається, що за підсумками навчання його учасники подадуть свої проектні пропозиції з питань місцевого розвитку для пошуку можливих донорів в Ізраїлі.

Безпосередньо Центр реалізовував проект за підтримки Фонду Ганнса Зайделя щодо проведення в Чернігівській області всеукраїнського семінару «Організаційно-правові аспекти діяльності центрів перепідготовки та підвищення кваліфікації кадрів». Цей захід ініційований облдержадміністрацією, обласною радою та Головдержслужбою України. Проходив він з 9 по 12 червня 2010 року у Чернігові, а також у Сосницькому, Новгороді-Сіверському, Борзнянському, Ічнянському та Срібнянському районах. В роботі семінару взяли участь 24 з 27 керівників регіональних центрів перепідготовки та підвищення кваліфікації кадрів, заступник начальника Головдержслужби України Олена Тертишна, заступник директора Школи вищого корпусу державної служби Тетяна Пажитнова, заступник директора Інституту підвищення кваліфікації керівних кадрів НАДУ при Президентові України Борис Костенко, в.о. директора Центру інформації та документації НАТО в Україні Наталія Немилівська, делегація з Росії на чолі з директором Брянського філіалу Орловської академії державної служби Росії Тетяною Болховітіною, представники громадських організацій. Всього – 37 чоловік.

Обговорювалося майбутнє системи підвищення кваліфікації державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування, питання реалізації низки нормативних документів з питань навчання посадовців у сфері європейської та євроатлантичної інтеграції, запровадження інноваційних методів та сучасних технологій до навчального процесу центрів, кращі практики співпраці центрів та місцевих органів влади, організації конкурсу «Кращий державний службовець» та інші питання. Підсумком семінару стали дев'ять пунктів рекомендацій, розроблених директорами центрів та наданих Головдержслужбі України.

Крім того, протягом року Фонд Ганнса Зайделя підтримав цикл навчань (три заняття) для посадових осіб Чернігівської міської, Деснянської та Новозаводської у м. Чернігові рад за участю референта Фонду (в минулому – бургомістра з 16-

річним стажем роботи) Юргена Вальцьсхофера («Конституційні та правові основи місцевого самоврядування в Німеччині» – 26 лютого, «Завдання, структура та державний нагляд за місцевим самоврядуванням в Німеччині» – 30 квітня, «Місьцеве самоврядування як основа демократичного розвитку. Місьцеві фінанси та бюджети. Економічна діяльність територіальних громад» – 1 грудня). Також 1 грудня Юрген Вальцьсхофер провів семінар з питань економічної діяльності територіальних громад для начальників організаційних відділів районних рад, резерву на посади заступників голів райдержадміністрацій, працівників виконавчого апарату обласної ради. Всього у такого роду навчанні взяли участь 145 слухачів.

2010 р. Центр втретє виграв тендер на продовження навчання колишніх військовослужбовців у рамках програми співпраці «НАТО – Україна з перепідготовки військовослужбовців» (йдеться про сприяння адаптації до цивільного життя). Це дало можливість організувати підвищення кваліфікації за програмою «Менеджер у сфері рекламно-видавничої діяльності» двох груп військовослужбовців Збройних сил України що звільняються у запас або у відставку у зв'язку з їх реформуванням: однієї в Чернігові та однієї в селищі Десна. Всього таким чином навчалися 40 слухачів.

В цілому, 2010 р. співпраця Центру з громадськими організаціями та міжнародними інституціями виявилася найінтенсивнішою за весь час існування навчального закладу. Серед найбільших досягнень – участь в організації трьох загальноукраїнських семінарів, одного – міжнародного, вигреш тендеру на навчання військовослужбовців, підготовка нових видань, співучасть у п'яти проектах. Їхні нароби тепер використовуються у навчальному процесі Центру.

Матеріально-технічна база

2010 р. основні фонди закладу зросли до 472 тис. грн., збільшившись протягом року на 23,6 % (90 тис. грн.). Причому – виключно за рахунок спеціального фонду. За рахунок загального фонду придбані лише малоцінні товари.

Щодо профінансованих заходів, то йдеться про таке:

- у червні в комп'ютерному класі кожне робоче місце обладнано аудіо-гарнітурами – для проведення навчань з використання ІР-телефонії та використання комп'ютерного класу в якості лінгафонного кабінету;
- у липні для забезпечення проведення виїзних семінарів Центром придбаний ноутбук;
- у липні завершено технічне оснащення комп'ютерного класу – придбаний проектор та мультимедійна дошка, змонтована акустична система;
- у вересні для проведення виїзних семінарів придбано автомобіль Chevrolet Aveo;
- у жовтні кожне робоче місце співробітників Центру було оснащено веб-камерою та аудіо гарнітурою, для зручного використання сучасних засобів ІР-телефонії;

- у листопаді для додаткового захисту комп'ютерів від проблем пов'язаних з якістю електропостачання найважливіші комп'ютери Центру (два сервера, бухгалтерія) були оснащені блоками безперебійного живлення;
- у грудні для створення сприятливих умов роботи літом в бухгалтерії Центру встановлений кондиціонер;
- у грудні придбано цифрову міні-АТС, що дозволяє всі зовнішні номери та внутрішні номери Центру поєднати в єдину систему;
- у грудні за допомогою оптоволоконного кабелю з'єднуються три окремі частини мережі Центру (тепер можна звільнити бездротові точки доступу, що раніше об'єднували мережу, для створення безкоштовного бездротового доступу до мережі Інтернет; його можна включати під час проведення заходів Центру чи обласної радою – наприклад, сесій).
- наприкінці року в бібліотеці замінюється вікно, що знаходилось в аварійному стані.

Таким чином, 2010 р. Центру вдалося не лише утримати досягнутий рівень свого матеріально-технічного забезпечення, але й забезпечити його суттєвий розвиток.

Надання платних послуг

За результатами 2010 р. Центром надано платних послуг на загальну суму 265,8 тис. грн., що становило 24,1 % всього фінансування Центру.

Додаткові кошти направлялись Центром на відшкодування пов'язаних з наданими послугами видатків, підвищення якості навчального процесу державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, зміцнення матеріально-технічної бази, видавничу діяльність.

Платні послуги Центр надавав відповідно до переліку, затвердженого Кабінетом Міністрів України, та дозволеної статутної діяльності. Найбільшим замовником закладу у 2010 р. стало НАТО. Відповідно до укладеного договору закладу перераховано 133,4 тис. грн. Це суми за дорученням.

Другий за обсягом замовник платних послуг Центру – Чернігівський обласний центр зайнятості. Обсяг наданих йому послуг склав відповідно 63,2 тис. грн.

Значним замовником платних послуг Центру стала Школа вищого корпусу державної служби. За проведення шести семінарів для державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування I – IV категорій заклад отримав 48,6 тис. грн.

Крім того, замовниками навчання в Центрі виступали управління Пенсійного фонду України, контрольно-ревізійне управління в області, державна податкова адміністрація: 4,6 тис. грн., 4,1 тис. грн., 1,2 тис. грн. відповідно.

Саме суттєві обсяги спеціального фонду Центру дозволили йому не лише забезпечити всі поточні видатки, але й спрямувати частину коштів на розвиток навчального закладу.

Пріоритетні напрями роботи на 2011 р.

Центр реалізовуватиме план-графік навчання кадрів, затверджений спільним розпорядженням голови облдержадміністрації та голови обласної ради від 20 грудня 2010 р. № 5, та погоджений Голодержслужбою України.

Пріоритетним залишатиметься залучення керівництва області, а також провідних експертів як з інших регіонів України, так і з зарубіжжя до викладання в Центрі.

У першому півріччі 2011 р. Центр особливу увагу приділятиме організації підвищенню кваліфікації новобраних посадових осіб місцевого самоврядування – голів територіальних громад та секретарів місцевих рад.

Враховуючи позитивний досвід проведення виїзних семінарів-тренінгів, а саме їх доступність для місцевих органів влади, та низку очікуваних змін в законодавстві України (зокрема, в антикорупційному, пенсійному, трудовому, з питань державної служби), що вимагає оновлення знань, Центр запланував значну кількість таких занять на 2010 рік. Водночас заклад корегуватиме свої плани відповідно до потреб що змінюються.

Центр сподівається взяти участь у реалізації Державної цільової програми підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації фахівців у сфері європейської та євроатлантичної інтеграції України на 2008–2011 роки.

На початку року Центр очікує результати четвертого для себе тендеру з навчання військовослужбовців Збройних сил України, що проводиться у рамках програми співпраці «НАТО – Україна з перепідготовки військовослужбовців».

Навчальний заклад співпрацюватиме з громадськими організаціями та міжнародними інституціями з метою модернізації та оновленню змісту навчання, його методичного забезпечення – відповідно до визначених пріоритетів та вимог замовників.

Триватиме перехід до безперервного навчання слухачів із застосуванням сучасних інформаційних технологій, розширитиметься практика дистанційного навчання слухачів.

Триватимуть відео-контакти (конференції, «круглі столи», «тематичні зустрічі» та ін.) з іншими центрами перепідготовки та підвищення кваліфікації, центрами європейської інформації, а також усіма зацікавленими у таких обмінах органами влади, установами, закладами як українськими, так і закордонними. Такі заходи Центр розглядає також як запровадження елементів дистанційного навчання.

В 2011 р. Центр має намір завершити роботу над електронним каталогом своєї бібліотеки і надалі його підтримувати, а також планує впорядкувати наявні локальні електронні ресурси за допомогою власного програмного забезпечення.

Навчальний заклад розроблятиме нові тренінгові курси, проводитиме методичну роботу серед викладачів.

Триватиме видання книг у серії «Європейське місто».

Спільно з Державним архівом у Чернігівській області Центр планує організувати виставку документів щодо традицій місцевого самоврядування на Чернігівщині.

У першому кварталі Центр разом як організація партнер Сіверського інститут має завершити роботу над документальним серіалом «Європейські традиції міського самоврядування України». Надалі використовуватиметься як за своїм прямим призначенням (відеофільм), так і в якості дидактичного матеріалу.

Традиційним буде проведення низки заходів до знакових подій з історії України – відповідно до визначних пріоритетів державної політики.

Щодо матеріально-технічної бази закладу, то 2011 р. Центр планує здійснити монтаж мультимедійної системи; встановити подібну систему в аудиторії № 2 (липень). Таким чином всі аудиторії центру, крім конференц-зали, будуть забезпеченні стаціонарно закріпленими проекторами.

Під час проведення виїзних семінарів Центр спробує запровадити деякі елементи навчання в режимі відео-конференції.

Пріоритетним і надалі залишатиметься надання платних освітніх послуг.

Одне з ключових для роботи Центру 2011 р. – вирішення питання щодо поселення слухачів. Його вирішення можливо або шляхом ухвалення сесією обласної ради програми навчання, яка б передбачала кошти на поселення слухачів (як перехідний варіант), або облаштування приміщення для гуртожитку (30 – 40 місць) слухачів.

Директор Центру



В.М. Бойко

ІНФОРМАЦІЙНА КАРТКА

про підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування IV–VII категорій посад та осіб з кадрового резерву у 2010 році Чернігівського центру перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій

(повна назва навчального закладу)

I. Загальні відомості про навчальний заклад:				
Керівник навчального закладу (прізвище, ім'я, по батькові, науковий ступінь, вчене звання)		Бойко Володимир Миколайович, кандидат історичних наук		
Кадровий резерв на посаду керівника навчального закладу (прізвище, ім'я, по батькові, науковий ступінь, вчене звання)		Тарасенко Олександр Федорович – доцент кафедри історії Центрально- Східної Європи Чернігівського національного педагогічного університету ім. Т.Г. Шевченка, кандидат історичних наук Підгайний Петро Михайлович – начальник організаційного відділу апарату облдержадміністрації, магістр державної служби		
Заступник(и) керівника навчального закладу (прізвище, ім'я, по батькові, науковий ступінь, вчене звання)				
Засновник(и) навчального закладу (відповідно до статуту (положення))		Чернігівська обласна державна адміністрація Чернігівська обласна рада		
Кому належить приміщення, форма власності		обласна рада, комунальна		
Кафедра (кількість та назви)				
Відділи (кількість та назви)		<ul style="list-style-type: none"> • навчально-методичний; • навчально-організаційний; • фінансово-господарський 		
№, дата видачі ліцензії в освітній галузі "Державне управління" (додати обов'язково копію)		18 серпня 2010 р.; серія АВ, № 552248		
Поштова адреса, індекс: Телефон: Телефон/ факс:		14000 м. Чернігів, проспект Миру, 43 675-021, 676-052, 067 4617386 774-312		
E-mail: Веб-сторінка:		chcppk@gmail.com http://www.center.uct.ua		
II. Характеристика матеріально-технічної бази за 2010 рік:				
Найменування приміщень	Статус (належить закладу або орендує, форма оренди)	Кількість приміщень	Загальна площа (кв. м)	Кількість місць
1	2	3	4	5
Аудиторії	обладнання належить закладу, приміщення орендоване	3	123,6	88
Кабінети(адміністративні/методичні)	обладнання належить закладу, приміщення орендоване	4	82,5	12
Комп'ютерний клас	обладнання належить закладу, приміщення орендоване	1	46	22
Лабораторні кімнати	—	—	—	—
Актовий зал	обладнання належить закладу, приміщення орендоване	1	238,6	112
Бібліотека	обладнання належить закладу, приміщення орендоване	1	13	2
Читальний зал	обладнання належить закладу, приміщення орендоване	1	44,3	30
Гуртожиток, готель	—	—	—	—
Їдальня	—	—	—	—

Вартість основних фондів (тис.грн.)	472 тис. грн.		
III. Численність викладачів, які беруть участь у процесі підвищення кваліфікації, державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування та кадрового резерву:			
Всього:		150	
Штатний склад:		—	
Сумісники:		—	
Погодинники:		150	
В тому числі:			
Доктори наук (всього/ штатн. склад)		8/0	
Кандидати наук (всього/ штатн. склад)		30/0	
Працівники органів влади:		96	
3.1. Рівень кваліфікації викладацького складу		(окремим додатком)	
IV. Наукові і методичні матеріали розроблені навчальним закладом за 2010 рік:			
(Інформацію за п.п.4.1-4.5 навести в окремих додатках)	з питань державного управління (кількість)	з інших питань (кількість)	
4.1. Навчальні програми за основними видами підвищення кваліфікації (назва та категорія слухачів):	7	3	
4.2. Підручники і навчальні посібники (назва та автор):	14	16	
4.3. Інструктивно-методичні матеріали до практичних занять (назва та автор):	4	2	
4.4. Методичні матеріали для слухачів з питань самостійного опрацювання фахової літератури (назва та автор):	3	-	
4.5. Матеріали для контролю з перевірки рівня знань (назва та автор):	4	1	
4.6. Навчально-методичні пакети комп'ютерних прикладних програм, посібники та підручники, методичні матеріали (назва та автор):	2	-	

Найменування інформації про підвищення кваліфікації кадрів *, **		Показники за 2010 рік					
		Державні службовці органів виконавчої влади				посадові особи місцевого самоврядування	
		місцевих		центральных всього/в т.ч. територіальних підрозділів			
		План	Факт	План	Факт	План	Факт
1	2	3	4	5	6	7	8
V	Чисельність осіб, які підвищили кваліфікацію за категоріями: Всього осіб (за пп.1,2,3,4 розділу V)	1057	1150	176	142	1298	1209
	III категорія	-	-	-	-	-	-
	IV категорія	-	23	-	-	672	753
	V категорія	52	50	-	15	194	142
	VI категорія	500	546	100	71	211	194
	VII категорія	555	647	76	56	221	120
5.1	Чисельність осіб, які підвищили кваліфікацію за професійними програмами: всього осіб/ з числа осіб до 35 років:	134	58/30	30	27/18	134	119/27
5.2.	Чисельність осіб, які підвищили кваліфікацію за програмами тематичних постійно діючих семінарів (тематику навести в окремому додатку): всього осіб/ з числа осіб до 35 років:	21	21/9	60	50/18	31	37/10
5.2.1	Чисельність осіб, які підвищили	349	310/35	-	-	680	620 /34

	кваліфікацію за програмами тематичних короткотермінових семінарів/тренінгів						
5.2.2	Чисельність осіб, які підвищили кваліфікацію за програмами короткотермінових семінарів щорічного Всеукраїнського конкурсу «Кращий державний службовець»	-	32/19	-	-	-	-
5.2.3	У тому числі:						
	чисельність осіб, які підвищили кваліфікацію за програмою тематичного постійно діючого семінару **						
	з питань запобігання і протидії корупції	-	-	-	-	-	-
	з питань соціальної політики	-	-	-	-	-	-
	з питань ділового мовлення	21	21	-	-	-	-
	з питань інноваційної діяльності	-	-	-	-	-	-
	з питань гендерної політики	-	-	-	-	-	-
	з питань інтелектуальної власності	-	-	-	-	-	-
	з питань інтеграції України до ЄС	-	-	-	-	30	44
	з питань залучення молоді до державної служби	-	-	-	-	-	-
	з питань інформаційного забезпечення	-	-	-	-	-	-
	з питань організації державного контролю та забезпечення виконавської дисципліни в органах державної влади	-	-	-	-	-	-
5.3	Спеціалізовані короткострокові навчальні курси:	-	-	-	-	-	-
	всього осіб/ з числа осіб до 35 років:						
5.4.	Чисельність осіб, які підвищили кваліфікацію за програмами тематичних короткотермінових семінарів (тематику навести в окремому додатку):	553	729/147	86	65/22	453	433/58
	всього осіб /з числа осіб до 35 років:						
	з питань запобігання і протидії корупції	103	113/15	-	-	77	40/5
	з питань соціальної політики	128	95/21	-	33/14	94	114/12
	з питань децентралізації державного управління	27	22/9	-	-	22	49/6
	з питань ділового мовлення	27	37/-	-	-	-	-
	з питань інноваційної діяльності	30	10/1	-	-	30	51/3
	з питань гендерної політики	50	131/25	-	-	-	2/-
	з питань інтелектуальної власності	-	-	-	-	30	30/5
	з питань інтеграції України до ЄС	52	59/27	-	-	172	174/18
	з питань залучення молоді до державної служби	-	-	-	-	-	-
	з питань інформаційного забезпечення	78	59/31			10	11/4
	з питань організації державного контролю та забезпечення виконавської дисципліни в органах державної влади	40	30/9	-	-	27	11/-
5.5.	Чисельність осіб, які	-	1	-	-	-	-

	Підвищили кваліфікацію за програмами стажування: всього осіб /з числа осіб до 35 років:						
5.6.	Чисельність осіб, які підвищили кваліфікацію за навчальними програмами для кадрового резерву на посади державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування: всього осіб/з числа осіб до 35 років:	25	38/38	-	-	-	-
5.6.1	У тому числі:	-	-	-	-	-	-
	за професійними програмами:	-	-				
	за програмами тематичних постійно діючих семінарів:	-	-	-	-	-	-
	за програмами тематичних короткотермінових семінарів:	25	37/37	-	-	-	-
	за програмами стажування:		1/1	-	-	-	-
5.7.	Чисельність осіб, які підвищили кваліфікацію за рахунок міжнародної технічної допомоги (грантів) всього осіб/з числа осіб до 35 років:	-	-	-	40/12	-	-
VI.	Показники фінансування:	Державні службовці органів виконавчої влади ***				Посадові особи місцевого самоврядування ***	
6.1	Джерела та обсяги фінансування навчального закладу в грн. за рахунок коштів:	центральних		місцевих			
		план	факт	план	факт	план	факт
	державного бюджету:	4600	4600	11400	11400	48605	48605
	місцевого бюджету:					102985	102985
	міжнародної технічної допомоги (грантів):	133233	133233	430432	430432	366245	366245
	інших надходжень, не заборонених законодавством:	-	-	-	-	-	-
	коштів підприємств, установ і організацій:	-	-	-	-	-	-
	всього:	137833	137833	441832	441832	517835	517835
	З них на відрядження						
6.2	Середня вартість навчання одного слухача (без урахування коштів на відрядження)/ термін (днів):	Середня вартість навчання (в грн.)/Середня кількість днів навчання				З них кошти на відрядження	
		Державного службовця		Посадової особи		Державного службовця	Посадової особи
	за професійною програмою:	466/10		498/10		-	-
	за програмою тематичного постійно діючого семінару:	569/4		263/4		-	-
	за програмою тематичного короткотермінового семінару:	803/3		727/3		-	-
	за тренінгами	29/1		32/1		-	-

Директор Центру

В.М. Бойко

Вик.: Чабак Л.А., Коваленко Н.В., Фесенко М.М., Болотний П.В.

Тел. 0462 676-052, тел./факс 774-312

ДОДАТОК ДО ІНФОРМАЦІЙНОЇ КАРТКИ
про підвищення кваліфікації державних службовців, які займають посади IV–VII
категорій, посадових осіб місцевого самоврядування, керівників та спеціалістів
державних підприємств, установ і організацій та осіб з кадрового резерву в 2010 р.
Чернігівського центру перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів
державної влади, органів місцевого самоврядування,
державних підприємств, установ і організацій

п. III. 3.1. РІВЕНЬ КВАЛІФІКАЦІЇ ВИКЛАДАЦЬКОГО СКЛАДУ

Всього викладачів	Освітньо-кваліфікаційний рівень викладачів (спеціалісти і магістри)		Освітньо-кваліфікаційний рівень викладачів з державного управління (магістри)		Кандидати наук, доценти		Доктори наук, професори		Викладачі—працівники органів влади	
	К-СТЬ	%	К-СТЬ	%	К-СТЬ	%	К-СТЬ	%	К-СТЬ	%
150	112	74,7	23	15,3	30	20,0	8	5,3	96	64,0

п. IV. НАУКОВІ І МЕТОДИЧНІ МАТЕРІАЛИ,
 РОЗРОБЛЕНІ НАВЧАЛЬНИМ ЗАКЛАДОМ ЗА 2010 РІК:

4.1. Навчальні програми за основними видами підвищення кваліфікації (назва та категорія слухачів)

Професійні програми підвищення кваліфікації кадрів:

З питань державного управління

1. Професійна програма підвищення кваліфікації керівних працівників та фахівців з питань контролю
2. Професійна програма підвищення кваліфікації з англійської мови для фахівців з питань європейської та євроатлантичної інтеграції

З інших питань

1. Професійна програма підвищення кваліфікації «Бухгалтерський облік за національними стандартами» для тимчасово незайнятих громадян
2. Професійна програма підвищення кваліфікації «Керівник в структурі малого бізнесу» (Підприємець-початківець) для тимчасово незайнятих громадян
3. Професійна програма підвищення кваліфікації «Рекламно-видавнича діяльність: дизайн, графіка, верстальні системи» для військовослужбовців, звільнених зі Збройних сил України або таких, що підлягають звільненню

Програми тематичних короткотермінових семінарів:

З питань державного управління:

1. «Охорона та комерціалізація об'єктів права інтелектуальної власності» для начальників відділів культури райдержадміністрацій, міських рад міст обласного значення
2. «Дисципліна і контроль у сфері діяльності органів виконавчої влади»: оновлена для працівників та фахівців з питань контролю
3. «Державне управління України у спільному європейському просторі» для державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування III – IV категорій посад
4. «Європейська інтеграція України: проблеми, здобутки, перспективи» для державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування III – IV категорій посад
5. «Європейський Союз та Україна» для державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування III – IV категорій посад

4.2. Підручники і навчальні посібники (назва та автор):

3 питань державного управління

1. Державна політика у сфері культури [Текст]: навч.-метод. посібник / Чернігівський центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій; Упоряд.: С.М. Мойсієнко. – Чернігів: ЦППК, 2010. – 18 с.
2. Деякі аспекти теорії та практики місцевого самоврядування [Текст]: навч.-метод. посібник / Чернігівський центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій; Упоряд.: В.М.Бойко, Н.В.Коваленко. – Чернігів: ЦППК, 2010. – 30 с.
3. Нові аспекти правового регулювання земельних відносин [Текст]: навч.-метод. посібник / Чернігівський центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підрозділів, установ і організацій; Упоряд.: І.Б. Пузан – Чернігів: ЦППК, 2010. – 58 с.
4. Методичні рекомендації з підготовки документів місцевих органів виконавчої влади [Текст]: навч.-метод. посібник / Чернігівський центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підрозділів, установ і організацій; Упоряд.: А.М.Сокулінський – Чернігів: ЦППК, 2010. – 25 с.
5. Порівняльна характеристика антикорупційного законодавства України [Текст]: навч.-метод. посібник / Чернігівський центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підрозділів, установ і організацій; Упоряд.: С.О. Меженний – Чернігів: ЦППК, 2010.– 43 с.
6. Філософія освіти [Текст]: навч.-метод. посібник / Чернігівський центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій; Упор.: Л.А.Чабак – Чернігів : ЦППК, 2010. – 15 с.
7. Туристична галузь на Чернігівщині – основні напрями її розвитку [Текст]: навч.-метод. посібник / Чернігівський центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій; Упоряд.: Т.О.Коржинська. – Чернігів: ЦППК, 2010. – 34 с.
8. Соціальне партнерство як основа формування регіональної політики, соціально-трудова відносин та зайнятості населення [Текст]: навч.-метод. посібник / Чернігівський центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій; Упоряд.: О.Дедіков. – Чернігів: ЦППК, 2010. – 30 с.
9. Реформування житлова-комунального господарства [Текст]: навч.-метод. посібник / Чернігівський центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій; Упоряд.: В.Ю.Сальников. – Чернігів: ЦППК, 2010. – 13 с.
10. Безпека в надзвичайних ситуаціях [Текст]: навч.-метод. посібник / Чернігівський центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій; Упоряд.: В. М. Рига. – Чернігів: ЦППК, 2010. – 25 с.
11. Основні напрями адміністрування Державного реєстру виборців [Текст]: навч.-метод. посібник / Чернігівський центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій; Упоряд.: С.В.Зозуля. – Чернігів: ЦППК, 2010. – 33 с.
12. Методичні рекомендації з окремих питань запобігання та протидії корупції [Текст]: навч.-метод. збірник / Чернігівський центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників

органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій; Укладач: С.О. Межений – Чернігів: ЦППК, 2010.– 24 с.

13. Апарат місцевої державної адміністрації: основні завдання та акценти в роботі [Текст]: рекомендації керівникам апаратів районних державних адміністрацій для використання в практичній роботі / Чернігівський центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій; Укладачі: В.М. Бойко, М.Д. Верес – Чернігів: ЦППК, 2010. – 20 с.

14. Організація роботи керівника територіальної громади [Текст]: матеріали до установчого семінару 30 листопада – 1 грудня 2010 р. / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, місцевого самоврядування, держ. п-в, установ і орг.; Уклад.: В.М.Бойко, Н.В.Коваленко. — Чернігів : ЦППК, 2010. — 72 с.

З інших питань

1. «Я думав, які теми були б цікаві...» Праці Григорія Кураса, спогади і матеріали про українського історика [Текст] / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, державних п-в, установ і орг.; Упоряд.: В.М. Бойко, Т.П. Демченко, І.Я. Каганова – Чернігів: Видавець Лозовий В.М., 2010. – 80 с.

2. Англійська мова: документація особового складу [Текст]: навч.-метод. посібник / Чернігівський центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підрозділів, установ і організацій; Упоряд.: Литвин С.В. – Чернігів: ЦППК, 2010. – 23 с.

3. Англійська мова: міжнародна інтеграція в економічній сфері [Текст]: навч.-метод. посібник / Чернігівський центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підрозділів, установ і організацій; Упоряд.: Литвин С.В., Юсухно С.І. – Чернігів: ЦППК, 2010. – 30 с.

4. Англійська мова: міжнародна інтеграція в сфері управління [Текст]: навч.-метод. посібник / Чернігівський центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підрозділів, установ і організацій; Упоряд.: Литвин С.В., Юсухно С.І. – Чернігів: ЦППК, 2010. – 25 с.

5. Методичні вказівки до практичних занять з англійської мови для вдосконалення граматичних та лексичних навичок при переклад [Текст]: навч.-метод. посібник / Чернігівський центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підрозділів, установ і організацій; Упоряд.: Литвин С.В., Юсухно С.І. – Чернігів: ЦППК, 2010. – 14 с.

6. Методичні вказівки до практичних занять з англійської мови для формування та вдосконалення граматичних вмінь [Текст]: навч.-метод. посібник / Чернігівський центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підрозділів, установ і організацій; Упоряд.: Гагіна Н.В. – Чернігів: ЦППК, 2010. – 81 с.

7. Англійська мова: комплексні контрольні завдання для перевірки рівня сформованості навичок та вмінь спілкування у сфері державного управління [Текст]: навч.-метод. посібник / Чернігівський центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підрозділів, установ і організацій; Упоряд.: Литвин С.В., Юсухно С.І. – Чернігів: ЦППК, 2010. – 22 с.

8. Англійська мова: писемне спілкування як складова міжнародної інтеграції [Текст]: навч.-метод. посібник / Чернігівський центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підрозділів, установ і організацій; Упоряд.: Литвин С.В. – Чернігів: ЦППК, 2010. – 17 с.

9. Методичні вказівки до практичних занять з англійської мови для формування та вдосконалення мовленнєвих вмінь у сфері маркетингу [Текст]: навч.-метод. посібник / Чернігівський центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів

державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підрозділів, установ і організацій; Упоряд.: Гагіна Н.В. – Чернігів: ЦППК, 2010. – 37 с.

10. Англійська мова: особливості організації міжнародного співробітництва [Текст]: навч.-метод. посібник / Чернігівський центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підрозділів, установ і організацій; Упоряд.: Литвин С.В., Юсухно С.І. – Чернігів: ЦППК, 2010. – 39 с.

11. Англійська мова: глобальні проблеми міжнародного менеджменту [Текст]: навч.-метод. посібник / Чернігівський центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підрозділів, установ і організацій; Упоряд.: Литвин С.В. – Чернігів: ЦППК, 2010. – 22 с.

12. Англійська мова: міжнародна інтеграція у правовій сфері [Текст]: навч.-метод. збірник / Чернігівський центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підрозділів, установ і організацій; Упоряд.: Литвин С.В. – Чернігів: ЦППК, 2010. – 22 с.

13. Губський О. Ф. Короп – європейське місто [Текст] / Сіверський інститут регіональних досліджень; Ред. кол. : В. М. Бойко (голова ред.) [та ін.]. – Чернігів: Видавець Лозовий В. М., 2010. – 48 с.

14. Леп'явко С. А. Чернігів – європейське місто [Текст] / Сіверський інститут регіональних досліджень; Ред. кол. : В. М. Бойко (голова ред.) [та ін.]. – Чернігів: Видавець Лозовий В. М., 2010. – 56 с.

15. Самойленко Г. В., Самойленко О. Г. Ніжин – європейське місто [Текст] / Сіверський інститут регіональних досліджень; Ред.: В. М. Бойко, Л. А. Чабак, А. А. Гапієнко. – Чернігів: Видавець Лозовий В. М., 2010. – 72 с.

16. Пригоровський В. М. Сосниця – європейське місто [Текст] / Сіверський інститут регіональних досліджень; Ред. кол. : В. М. Бойко (голова ред.) [та ін.]. – Чернігів: Видавець Лозовий В. М., 2010. – 40 с.

4.3. Інструктивно-методичні матеріали до практичних занять (назва та автор):

3 питань державного управління

1. «Державне управління України в спільному європейському просторі» [Текст]: Освітній пакет для тематичного короткотермінового семінару. / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг.; В.Бойко, Л.Чабак – Чернігів : ЦППК, 2010. – 24 с.

2. «Європейський Союз та Україна» [Текст]: Освітній пакет для тематичного короткотермінового семінару. / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг.; В.Бойко, Л.Чабак – Чернігів : ЦППК, 2010. – 72 с.

3. «Транскордонне та єврорегіональне співробітництво рубіжних областей» [Текст]: Освітній пакет для тематичного короткотермінового семінару. / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг.; О.Капелюха, Я.Охріменко – Чернігів : ЦППК, 2009. – 56 с.

4. «Енергозбереження та використання альтернативних джерел енергії – застосування європейського досвіду в Україні» [Текст]: Освітній пакет для тематичного короткотермінового семінару. / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг.; С. Зінченко, Н.Коваленко. – Чернігів: ЦППК, 2010. – 52 с.

3 інших питань

1. Робочий зошит «Комп'ютерна графіка та дизайн»: Навч.-метод. посібник. / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг.; Упор.: Білоока Т.П., Лапа М.В. – Чернігів: ЦППК, 2010. – 226 с.

2. Освітній пакет з актуальних питань європейської інтеграції [Текст]: навч. зб. / Сіверський інститут регіональних досліджень; Упоряд.: В.М.Бойко, Н.В. Коваленко, Л.А.Чабак. – Чернігів: Видавець Лозовий В.М., 2010. – 156 с.

4.4. Методичні матеріали для слухачів з питань самостійного опрацювання фахової літератури (назва та автор):

3 питань державного управління

1. Нові аспекти в оподаткуванні та звітності бюджетних установ [Текст]: навч.-метод. посібник / Чернігівський центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підрозділів, установ і організацій; Укладачі: А.В. Федоріна, К.В. Шумейко. – Чернігів: ЦППК, 2010. – 89 с.

2. Бухгалтерський облік у бюджетних установах [Текст]: навч.-метод. посібник / Чернігівський центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підрозділів, установ і організацій; Укладачі: Л.О. Жукова, Т.О. Казимір, О.О. Котляр. – Чернігів: ЦППК, 2010. – 119 с.

3. Участь України у виконанні Рамочної Конвенції ООН по зміні клімату. «Київський протокол» [Текст]: навч.-метод. посібник / Чернігівський центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підрозділів, установ і організацій; Укладач: С.В. Зінченко. – Чернігів: ЦППК, 2010. – 55 с.

4.5. Матеріали для контролю з перевірки рівня знань (назва та автор):

3 питань державного управління

1. Збірник тестових завдань для підсумкового комп'ютерного тестування з питань державного управління та державної служби/ Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг.; Л. Чабак. – Чернігів: ЦППК, 2010. – 5 с.

2. Збірник тестових завдань для підсумкового контролю знань бухгалтерів міських, селищних рад за професійною програмою підвищення кваліфікації/ Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг.; Л. Чабак., О.О.Котляр, Т.М. Дерев'яно – Чернігів: ЦППК, 2010. – 7 с.

3. Збірник тестових завдань для тестування керівників архівних відділів райдержадміністрацій та міських рад / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг.; Н.М.Лобанова, А.С.Сірик. – Чернігів: ЦППК, 2010. – 6 с.

4. Збірник тестових завдань для новопризначених спеціалістів районних державних адміністрацій / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг.; Н.М.Лобанова, А.С.Сірик. – Чернігів: ЦППК, 2010. – 5 с.

4.6. Навчально-методичні пакети комп'ютерних прикладних програм, посібники та підручники, методичні матеріали (назва та автор):

1. «Організація роботи керівника територіальної громади» [Електрон. ресурс] / В.М. Бойко, П.В.Болотний, Н.В.Коваленко. – Чернігів: [БВ], 2010. – 1 DVD.

2. «Організаційно-правові аспекти діяльності центрів перепідготовки та підвищення кваліфікації кадрів» [Електрон. ресурс] / В.М. Бойко, П.В. Болотний, Н.В. Коваленко. – Чернігів: [БВ], 2010. – 1 DVD.

П. 5.2. ПОСТІЙНО ДІЮЧІ СЕМІНАРИ
ДЛЯ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ, ПОСАДОВИХ ОСІБ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ

1. «Місцеве самоврядування як основа демократичного розвитку суспільства» для посадових осіб Чернігівської міської ради, її виконавчих органів
2. «Ділова українська мова у сфері державного управління» для працівників управлінь і відділів облдержадміністрації, управлінь обласної ради відповідальних за організацію роботи з документами і контроль
3. «Актуальні питання управлінської діяльності» для працівників Державної податкової адміністрації

П. 5.3. ТЕМАТИЧНІ КОРОТКОТЕРМІНОВІ СЕМІНАРИ ТА ТРЕНІНГИ ДЛЯ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ ТА ПОСАДОВИХ ОСІБ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ

З питань запобігання і протидії корупції

1. Забезпечення ефективності боротьби з корупцією та запровадження принципів належного врядування у сфері публічної адміністрації
2. Етика та етикет у державному управлінні та місцевому самоврядуванні. Робота з відвідувачами

З питань соціальної політики

1. Державна політика сприяння розвитку громадянського суспільства
2. Регулювання відносин між роботодавцями та найманими працівниками в межах КЗпП України. Оплата праці в органах місцевої влади
3. Актуальні питання щодо соціального захисту незахищених, уразливих категорій громадян
4. Основні напрями діяльності служб у справах дітей щодо соціального захисту дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, що опинились у складних життєвих обставинах
5. Забезпечення пріоритетних форм сімейного виховання дітей сиріт та дітей позбавлених батьківського піклування
6. Актуальні питання роботи начальника відділу освіти в сучасних умовах
7. Основні напрями наповнення бюджету Пенсійного фонду України
8. Організація роботи з виплати пенсій в органах Пенсійного фонду України

З питань децентралізації державного управління

1. Питання пов'язані з реалізацією повноважень органів місцевого самоврядування щодо володіння, розпорядження та управлінням об'єктами комунальної власності
2. Бюджетний процес та управління місцевими фінансами в умовах 2010 року
3. Організація діяльності місцевих рад у сучасних правових умовах
4. Місцеве самоврядування: конституційні засади, стан і розвиток, міжнародний досвід
5. Нормативно-правове забезпечення діяльності органів місцевого самоврядування
6. Стратегічне планування і використання місцевих активів для місцевого розвитку

З питань ділового мовлення

1. Реалізація державної політики в гуманітарній сфері
2. Організаційно-кадрове забезпечення діяльності органів виконавчої влади

З питань інноваційної діяльності

1. Енергозбереження та використання альтернативних джерел енергії – застосування європейського досвіду в Україні
2. Державна інвестиційна політика щодо соціально-економічного розвитку території
3. Особливості формування програми соціально-економічного розвитку області на 2011 рік. Державна регіональна політика. Державна інвестиційна політика щодо соціально-економічного розвитку території.
4. Організаційно-правові аспекти діяльності центрів перепідготовки та підвищення кваліфікації кадрів
5. Практика підготовки та запровадження місцевих програм соціально-економічного та культурного розвитку, цільових програм

З питань гендерної політики

1. Гендерні аспекти в державному управлінні
2. Гендерна політика в системі підвищення кваліфікації державних службовців

З питань інтелектуальної власності

1. Запровадження систем управління якістю відповідно до стандарту ДСТУ ISO 9000-2007 в органах влади

З питань інтеграції України до ЄС

1. Державне управління України у спільному європейському просторі
2. Транскордонне та єврорегіональне співробітництво рубіжних областей
3. Європейський союз та Україна
4. Європейська інтеграція України: проблеми, здобутки, перспективи
5. Англійська мова в роботі державних службовців

З питань залучення молоді до державної служби

1. Державна служба та служба в органах місцевого самоврядування в Україні: правовий статус, стиль і методи роботи
2. Реалізація в області державної молодіжної політики стосовно, жінок молоді та оздоровлення дітей, розвитку фізичної культури та спорту

З питань інформаційного забезпечення

1. Сучасні інформаційні технології в державному управлінні
2. Робота з системою «Картка» в органах влади – зміни до програми

З питань організації державного контролю та забезпечення виконавської дисципліни в органах державної влади

1. Питання щодо роботи зі зверненнями громадян
2. Організація роботи зі зверненнями громадян в органах виконавчої влади та місцевого самоврядування
3. Апарат місцевої державної адміністрації: основні завдання, стиль, форми і методи роботи

З інших питань

1. Правове регулювання земельних відносин
2. Особливості бухгалтерського обліку і звітності у бюджетній сфері
3. Соціально-психологічні аспекти управлінської діяльності, імідж державного службовця
4. Правове регулювання державної реєстрації юридичних та фізичних осіб
5. Правові та практичні аспекти державних закупівель
6. Робота місцевих державних адміністрацій і виконавчих органів міських рад по виконанню повноважень в галузі оборонної і мобілізаційної роботи, забезпеченню законності і правопорядку
7. Порядок формування, ведення та користування реєстром документів дозвільного характеру

ТЕМАТИКА

семінарів, проведених відповідно до рекомендаційних листів Голодержслужби України щодо актуалізації навчання державних службовців, а також семінарів, проведених в ініціативному порядку

№	Тематика семінарів, проведених відповідно до рекомендаційних листів Голодержслужби України щодо актуалізації навчання державних службовців	№	Тематика семінарів, проведених в ініціативному порядку
1.	Забезпечення ефективності боротьби із корупцією та запровадження принципів належного врядування у сфері публічної адміністрації	1.	Правове регулювання земельних відносин
2.	Етика та етикет у державному управлінні та місцевому самоврядуванні. Робота з відвідувачами	2.	Питання пов'язані з реалізацією повноважень органів місцевого самоврядування щодо володіння, розпорядження та управлінням об'єктами комунальної власності
3.	Практика підготовки та запровадження місцевих програм соціально-економічного та культурного розвитку, цільових програм	3.	Особливості бухгалтерського обліку і звітності у бюджетній сфері
4.	Державне управління України у спільному європейському просторі	4.	Регулювання відносин між роботодавцями та найманими працівниками в межах КЗпП України. Оплата праці в органах місцевої влади
5.	Організаційно-кадрове забезпечення діяльності органів виконавчої влади	5.	Правові та практичні аспекти державних закупівель
6.	Енергозбереження та використання альтернативних джерел енергії – застосування європейського досвіду в Україні	6.	Бюджетний процес та управління місцевими фінансами в умовах 2010 року
7.	Гендерні аспекти в державному управлінні	7.	Актуальні питання роботи начальника відділу освіти в сучасних умовах
8.	Транскордонне та євро регіональне співробітництво рубіжних областей	8.	Основні напрямки наповнення бюджету Пенсійного фонду України
9.	Державна інвестиційна політика щодо соціально-економічного розвитку території	9.	Організація роботи з виплати пенсій в органах Пенсійного фонду України
10.	Апарат місцевої державної адміністрації: основні завдання, стиль, форми і методи роботи	10.	Сучасні інформаційні технології в державному управлінні
11.	Гендерна політика в системі підвищення кваліфікації державних службовців	11.	Організація діяльності місцевих рад у сучасних правових умовах
12.	Особливості формування програми соціально-економічного розвитку області на 2011 рік. Державна регіональна політика. Державна інвестиційна політика щодо соціально-економічного розвитку території.	12.	Соціально-психологічні аспекти управлінської діяльності, імідж державного службовця

13.	Організація роботи зі зверненнями громадян в органах виконавчої влади та місцевого самоврядування	13.	Державна служба та служба в органах місцевого самоврядування в Україні: правовий статус, стиль і методи роботи
14.	Питання щодо роботи зі зверненнями громадян	14.	Правове регулювання державної реєстрації юридичних та фізичних осіб
15.	Місцеве самоврядування: конституційні засади, стан і розвиток, міжнародний досвід	15.	Державна політика сприяння розвитку громадянського суспільства
16.	Європейський союз та Україна	16.	Актуальні питання щодо соціального захисту незахищених, уразливих категорій громадян
17.	Європейська інтеграція України: проблеми, здобутки, перспективи	17.	Нормативно-правове забезпечення діяльності органів місцевого самоврядування
18.	Реалізація державної політики в гуманітарній сфері	18.	Основні напрями діяльності служб у справах дітей щодо соціального захисту дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, що опинились у складних життєвих обставинах
19.	Організаційно-правові аспекти діяльності центрів перепідготовки та підвищення кваліфікації кадрів	19.	Робота місцевих державних адміністрацій і виконавчих органів міських рад по виконанню повноважень в галузі оборонної і мобілізаційної роботи, забезпеченню законності і правопорядку
20.	Англійська мова в роботі державних службовців	20.	Реалізація в області державної молодіжної політики стосовно , жінок молоді та оздоровлення дітей, розвитку фізичної культури та спорту
21.		21.	Порядок формування, ведення та користування реєстром документів дозвільного характеру
22.		22.	Запровадження систем управління якістю відповідно до стандарту ДСТУ ISO 9000-2007 в органах влади
23.		23.	Робота з системою „Картка” в органах влади – зміни до програми
24.		24.	Забезпечення пріоритетних форм сімейного виховання дітей сиріт та дітей позбавлених батьківського піклування
25.		25.	Стратегічне планування і використання місцевих активів для місцевого розвитку

Інформація про підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування у 2009 - 2010 рр.

Таблиця 2

Регіон	Категорії посад	Чисельність державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, які підвищили кваліфікацію за програмами навчання:																																
		професійними			тематичними постійно діючими семінарами			тематичними короткотерміновими семінарами			стажування			тренінгами			участь у щорічному Всеукраїнському Конкурсі «Кращий державний службовець»			усього														
		МОВВ*		ТПЦОВВ**	МОВВ		ТПЦОВВ	ОМС***	МОВВ		ТПЦОВ	ОМС	МОВВ		ТПЦОВ	ОМС	МОВВ		ТПЦОВ	ОМС	МОВВ		ТПЦОВ	ОМС										
		2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010									
	III																																	
	IV					21					42	23			112	159					660	595		63	23			772	754					
	V					69	20			15		10	60	45	1		238	62					5			50			60	50	1	15	307	142
	VI	39	35		15	42	44	21	6	35	22	27	314	305	28	36	211						129			12			362	517	28	71	275	194
	VII	33	23		12	50	55	9	15	22	19	231	318	33	22	69							242			20			273	618	33	56	138	120

* - місцеві органи виконавчої влади

** - територіальні підрозділи центральних органів виконавчої влади

*** - органи місцевого самоврядування

Загальна чисельність державних службовців в регіоні	Показники підвищення кваліфікації державних службовців місцевих та територіальних підрозділів органів виконавчої влади, посадових осіб місцевого самоврядування за програмами навчання																			
	МОВВ				ТПЦОВВ				ОМС				кадровий резерв				усього			
	2009	* %	2010	%	2009	%	2010	%	2009	%	2010	%	2009	%	2010	%	2009	%	2010	%
12271	770	6,2	1150	9,3	62	0,5	142	1,2	1492	12	1209	9,8					2324	19	2501	20,3

- % від загальної чисельності