

Інформація

за 2011 рік про підвищення кваліфікації державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування, керівників державних підприємств, установ і організацій та кадрового резерву в Чернігівському центрі перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій

Загальні показники

Протягом звітного року діяльність Центру як закладу післядипломної освіти державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування Чернігівської області визначалася вимогами чинної нормативної бази, рішеннями Національного агентства України з питань державної служби, облдержадміністрації та обласної ради, які стосуються питань реалізації державної кадрової політики та навчання. Зусилля Центру зосереджувалися, насамперед, на виконанні плану-графіка навчання кадрів, затвердженого спільним розпорядженням голови облдержадміністрації і голови обласної ради від 20 грудня 2010 р. № 5. Водночас Центр взяв участь у реалізації Державної цільової програми підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації фахівців у сфері європейської та євроатлантичної інтеграції України на 2008–2011 роки, заходах, спрямованих на реалізацію вимог розпорядження Кабінету Міністрів України від 6 липня 2011 р. № 642 «Про підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування з питань запобігання і протидії проявам корупції на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування», що суттєво вплинуло на підсумкові показники.

У тісній співпраці та взаємодії з органами виконавчої влади та органами місцевого самоврядування обласного, районного, міського, селищного, сільського рівнів, а також з вищими навчальними закладами своєчасно розроблялися та затверджувалися навчально-тематичні плани та розклади занять. Навчання проходило організовано за визначеними чинним законодавством України видами підвищення кваліфікації.

У цілому за 2011 р. в Центрі підвищили свою кваліфікацію **1387** державних службовців місцевих органів та **697** – територіальних підрозділів центральних органів державної виконавчої влади в області (з них відповідно **355** та **522** слухачі пройшли навчання з питань запобігання та протидії корупції). Також підвищили свою кваліфікацію **1725** посадових осіб місцевого самоврядування (з них **336** – з питань запобігання та протидії корупції). Всього – **3809 осіб**.

Крім того, **27** слухачів (студенти випускних курсів вищих навчальних закладів Чернігова) підвищили кваліфікацію за навчальними програмами для кадрового резерву, **43** особи – державні службовці, які підвищили кваліфікацію за програмою короткотермінового семінару щорічного Всеукраїнського конкурсу «Кращий державний службовець», **142** депутата місцевих рад пройшли навчання за програмами короткотермінових семінарів, **40** слухачів –

військовослужбовці, звільнені у запас або відставку у зв'язку з реформуванням Збройних Сил України та такі, що підлягають звільненню – за «Програмою НАТО – Україна з перепідготовки військовослужбовців».

Отже, загальне число випускників 2011 р. склало **4018**, що є найбільшим показником за весь час роботи Центру. Досягнуті результати відображені у діаграмі.



Навчання за видами підвищення кваліфікації

Протягом року слухачі Центру навчалися за професійними програмами підвищення кваліфікації (далі – ПППК), програмами тематичних короткотермінових (далі – ТКС), в тому числі – семінарів-тренінгів, та тематичних постійно діючих семінарів (далі – ПТС).

2011 р. Центр виконав важливу державну функцію – за ПППК пройшли навчання всі новообрані голови територіальних громад та секретарі міських, селищних, сільських рад. Крім них, за зазначеним видом підвищили свою кваліфікацію:

- резерв на посади заступників голів райдержадміністрацій;
- новопризначені спеціалісти райдержадміністрацій, управлінь та відділів облдержадміністрації;
- спеціалісти управлінь праці та соціального захисту населення райдержадміністрацій, що виконують функції з питань праці;
- спеціалісти районних, міських Чернігова, Ніжина, Прилук центрів соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді;
- новопризначені бухгалтери сільських рад;

Навчання переважної більшості слухачів за ПППК проходило у дві сесії з перервою між ними від трьох до шести місяців. Між сесіями слухачі готували випускні роботи, що відображали досвід їхньої роботи. Центр також надавав їм

навчально-методичні матеріали з метою підготовки до комплексного комп'ютерного тестування.

Водночас, враховуючи стан фінансування місцевих органів влади, тривала практика організації виїзних семінарів-тренінгів безпосередньо на місцях роботи слухачів. Таким чином Центр майже повністю брав видатки з їх проведення на себе, збільшуючи, відповідно, власні витрати. 2011 року було 58 таких семінарів, в т.ч. тридцять один – відповідно до плану-графіку, двадцять шість – з питань забезпечення ефективності боротьби із корупцією та запровадження принципів належного врядування у сфері публічної адміністрації, один семінар – позаплановий (на прохання Коропської райдержадміністрації).

Центром проведено позапланові навчання. Зокрема, 22 – 23 вересня – семінар «Прозора бюрократія. Навчання державних службовців використовувати Закон України «Про доступ до публічної інформації» для державних службовців структурних підрозділів облдержадміністрації та окремих територіальних підрозділів центральних органів виконавчої влади в області (спільно з Фондом розвитку ЗМІ посольства США в Україні, Центром політичних студій та аналітики, Партнерством громадських організацій «Новий громадянин»). Крім того, протягом року додатково до плану-графіка навчалися такі групи державних службовців:

- управління Пенсійного фонду України в області;
- управління МНС України в області;
- головне управління Держкомзему в області;
- Управління Державного казначейства в області.

Всі перераховані заходи, в цілому, дозволили Центру виконати статутні завдання з навчання державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, осіб, зарахованих до кадрового резерву.

Виконання

Державної цільової програми підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації фахівців у сфері європейської інтеграції та євроатлантичного співробітництва України на 2008–2015 роки

В 2011 році Центр продовжив виконання Державної цільової програми підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації фахівців у сфері європейської інтеграції та євроатлантичного співробітництва України на 2008—2015 рр. затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 05.11.2008 р. № 974 (із змінами, внесеними згідно з Постановою КМ № 1256 (1256-2011-п) від 07.12.2011).

В рамках зазначеної програми, відповідно до Державного контракту про підвищення кваліфікації у сфері європейської інтеграції України від 13 липня 2011 р. № 34 зі Школою вищого корпусу державної служби (за результатами тендеру) Центром було проведено шість семінарів-тренінгів для державних службовців і посадових осіб органів місцевого самоврядування IV категорії посад). Навчання проводилося протягом вересня – листопада 2011 р. переважно

на базі Центру за більш тривалою програмою (на відміну від виїзних семінарів минулих років). Загалом було проведено чотири чотирьохденних тематичних короткотермінових семінари в м. Чернігів, а також два виїзних одностипенних семінари на базі Сосницької та Чернігівської районних державних адміністрацій з тематики: «Європейська інтеграція України: проблеми, здобутки, перспективи», «Регіональний розвиток: розробка та управління проектами», «Європейські традиції місцевого самоврядування в Україні», «Розробка та реалізація проектів (єврорегіонального та транскордонного співробітництва)». Загалом у зазначеному навчанні взяли участь 151 слухач.

До кожного з семінарів розроблені відповідні програми, навчально-методичне забезпечення, що включало в себе як навчально-методичні збірники, так і роздаткові матеріали для практичних вправ, освітні пакети, буклети. Всі теми забезпечувалися мультимедійними презентаціями та розкривалися як за допомогою лекцій так й інтерактивних методів навчання.

Також відповідно до завдань та заходів з виконання зазначеної Державної цільової програми, спрямованих на мовну підготовку фахівців, Центр у 2011 році підготував ліцензійну справу та 13 жовтня 2011 року отримав ліцензію Міністерства освіти, науки молоді і спорту України Серія АГ №582409 за напрямом підготовки 6.020303 2Філологія» (підвищення кваліфікації з англійської мови для працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування (фахівців з питань європейської та євроатлантичної інтеграції) з ліцензованим обсягом – 56 осіб на рік.

Навчання з питань запобігання та протидії проявам корупції на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування

В зв'язку з ухваленням нового антикорупційного законодавства та враховуючи вимоги розпорядження Кабінету Міністрів України «Про підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування з питань запобігання і протидії проявам корупції на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування» від 6 липня 2011 р. № 642-р., Центр провів підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування за відповідним напрямком.

Перші п'ять тематичних виїзних семінарів-тренінгів з питань антикорупційного законодавства Центр організував ще влітку за програмою тренінгу «Забезпечення ефективності боротьби з корупцією та запровадження принципів належного врядування у сфері публічної адміністрації».

Основна частина навчання була проведена у другому півріччі 2011 року (з вересня по грудень) в рамках договору № 310 від 7 листопада 2011 р., укладеного з Національним агентством України з питань державної служби. Підвищення кваліфікації здійснювалось відповідно до програми тематичного короткотермінового семінару-тренінгу з питань запобігання та протидії корупції, затвердженої 15 липня 2011 р. та професійної програми підвищення кваліфікації з питань запобігання і протидії корупції на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування, затвердженої 30 серпня 2011 року.

Відповідно до плану-графіку навчання з питань запобігання та протидії корупції Центр провів 21 тематичний короткотерміновий виїзний семінар-тренінг. За його програмою підвищили свою кваліфікацію 600 осіб: 306 державних службовців та 294 посадові особи місцевого самоврядування (в тому числі 113 чоловік – I-IV категорії посад). Відповідно до програми семінару використовувалися основні елементи тренінгу, а саме: вивчення очікувань, візуалізацію лекційного матеріалу, низку тематично спрямованих інтерактивних методик, оцінювання слухачами результатів роботи викладачів та організаторів. Викладачами стали працівники органів державної влади та місцевого самоврядування (всього – 4 особи).

Крім цього, проведено чотири навчання за ПППК з питань запобігання і протидії корупції на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування. Підвищили кваліфікацію такі категорії слухачів: новопризначені спеціалісти відділів, управлінь облдержадміністрації, райдержадміністрацій; спеціалісти управлінь праці та соціального захисту населення райдержадміністрацій, що виконують функції з питань праці; спеціалісти районних міських Чернігова, Ніжина, Прилук центрів соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді; новопризначені бухгалтери сільських рад, всього 91 особа (49 державних службовців та 42 особи місцевого самоврядування).

В Центрі також пройшли навчання за програмою ТКС «Забезпечення ефективності запобігання та протидії корупції на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування» державні службовці територіальних підрозділів центральних органів виконавчої влади: працівники головного управління Державного казначейства України в Чернігівській області, головне управління Держкомзему України в Чернігівській області. Всього – 522 особи.

Для методичного забезпечення навчання з питань антикорупційного законодавства було підготовлено три авторські навчально-методичні посібники, а саме: «Нове антикорупційне законодавство», «Інформаційно-правове регулювання: новели чинного законодавства», «Порівняльна характеристика основних положень законів України в сфері корупції». Також було розроблено: збірник тестів з питань запобігання та протидії проявам корупції, тематичні мультимедійні презентації, компакт-диски з добірками профільних матеріалів. Кожен учасник навчання отримував зазначені матеріали.

Залучення молоді до державної служби

З метою підготовки та залучення молоді до державної служби та служби в органах місцевого самоврядування, створення умов для її професійного зростання Центр, спільно з управлінням державної служби Голодержслужби України в області, продовжив практику проведення навчання з метою залучення студентів випускних курсів вищих навчальних закладів Чернігова до державної служби та служби в органах місцевого самоврядування.

В 2011 році вищими навчальними закладами міста для участі в навчанні було рекомендовано 32 студенти випускних курсів. 3 лютого 2011 р. організовано зустріч з зазначеними студентами в Центрі з метою їх остаточного

відбору для участі у навчанні. В рамках зустрічі молодим людям було запропоновано написати коротке есе на тему «Чим мене приваблює державна служба?» та пройти комп'ютерне тестування.

Студенти випускних курсів (27 осіб), що пройшли відбір, протягом двох тижнів проходили навчання за програмою тематичного короткотермінового семінару «Державна служба та служба в органах місцевого самоврядування: правовий статус, стиль і методи роботи». Теоретична частина семінару, крім традиційних тем, присвячених ключовим аспектам державного управління, державної служби та служби в органах місцевого самоврядування в Україні, в 2011 році була збагачена темами «Практика діяльності районної ради», «Практика діяльності районної державної адміністрації», які висвітлювали керівники районів – голови районних рад та районних адміністрацій.

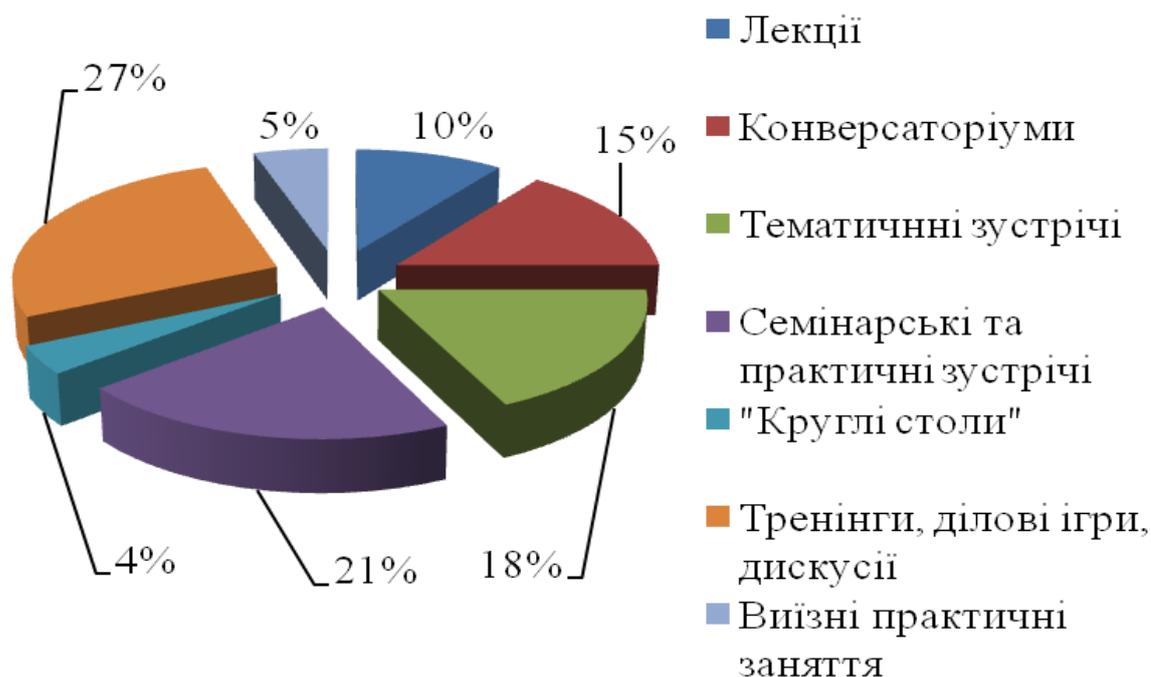
В рамках практичної частини навчання для студентів було організовано стажування в органах влади, а також відвідання Верховної Ради України та її комітетів: Комітету з питань сім'ї, молодіжної політики, спорту та туризму та Комітету з питань науки і освіти. Друга частина виїзного заняття пройшла в Головному управлінні державної служби України. Під час організованого тут «круглого столу» студенти ознайомилися з діяльністю Голодержслужби України та напрямками її реформування, розглянули такі питання як управління персоналом в органах державної влади та в органах місцевого самоврядування, реалізація громадянами України права на державну службу, організаційна робота як складова забезпечення діяльності Голодержслужби, професійний розвиток персоналу органів державної влади та органів місцевого самоврядування, новітні технології на державній службі, комунікації в системі державної служби, Школа вищого корпусу державної служби: завдання, результати та наступні кроки. Студенти зустрілися заступником начальника Голодержслужби України Оленою Тертишною та іншими працівниками управління. За результатами навчання та стажування слухачів Центру 98 % з них включені до резерву органів державного управління. У липні Центром було підготовлено лист за підписом заступника голови – керівника апарату облдержадміністрації на структурні підрозділи облдержадміністрації та територіальні представництва центральних органів виконавчої влади щодо роботи з випускниками програми (можливості їхнього залучення до державної служби та служби в органах місцевого самоврядування).

Застосування інтерактивних форм навчання

Під час навчання як за професійними програмами, так і за програмами тематичних семінарів Центр надавав пріоритетного значення проведенню «круглих столів», тренінгів, рольових ігор, дискусій та ін. Була продовжена традиція проведення у формі тренінгів абсолютної більшості виїзних одноденних семінарів.

Для участі в розробці тренінгів залучалися провідні фахівці, доктори та кандидати наук, тренери з міст Києва, Харкова та ін.

В якості тренерів виступають і працівники Центру. Співвідношення форм занять, що застосовувалися в Центрі, відображено у діаграмі.



Традиційно заклад акцентував увагу на одній з найефективніших інтерактивних форм, що вдало поєднує набуття теоретичних знань та практичного досвіду – виїзних практичних занять, а саме:

7 квітня, Головне управління державної служби України, Верховна Рада України та її Комітети, м. Київ – студенти випускних курсів вищих навчальних закладів Чернігова;

14 квітня, Горбівська сільська рада Куликівського району – голови територіальних громад;

14 квітня, Сосницька міська рада Чернігівської області – секретарі сільських, селищних та міських рад;

19 травня, Тупичівська сільська рада Городнянського району – голови територіальних громад;

19 травня, Великощимельська сільська рада Щорського району – секретарі сільських, селищних та міських рад;

26 травня, Феськівська сільська рада Менського району – голови територіальних громад;

26 травня, Козелецька селищна рада Чернігівської області – секретарі сільських, селищних та міських рад;

9 червня, Степовохутірська сільська рада Носівського району – голови територіальних громад;

9 червня, Вертійвська сільська рада Ніжинського району – секретарі сільських, селищних та міських рад;

8 вересня, 13 жовтня, м. Чернігів, управління державної служби Голодержслужби України в Чернігівській області – новопризначені спеціалісти райдержадміністрацій, управлінь та відділів облдержадміністрації;

22 вересня, 27 жовтня, с. Сядрино, Корюківський район, Сядринська сільська рада – голови територіальних громад;

6 жовтня, м. Славутич, міська рада м. Славутича – керівники територіальних громад, фахівці управління економіки облдержадміністрації, управління стратегічного розвитку міста та туризму Чернігівської міської ради, головного управління юстиції у Чернігівській області;

17 листопада, спеціалісти районних, міських Чернігова, Ніжина, Прилук центрів соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді;

24 листопада, м. Ріпки, селище Замглай, Ріпкинська районна рада, Замглайська селищна рада – селищні, міські голови міст районного значення.

Зазначені заходи позитивно вплинули на відсоток застосування інтерактивних методик, зокрема візуалізацію навчального процесу, рівень викладання в цілому, а також на мотивацію слухачів до навчання.

Викладацький склад

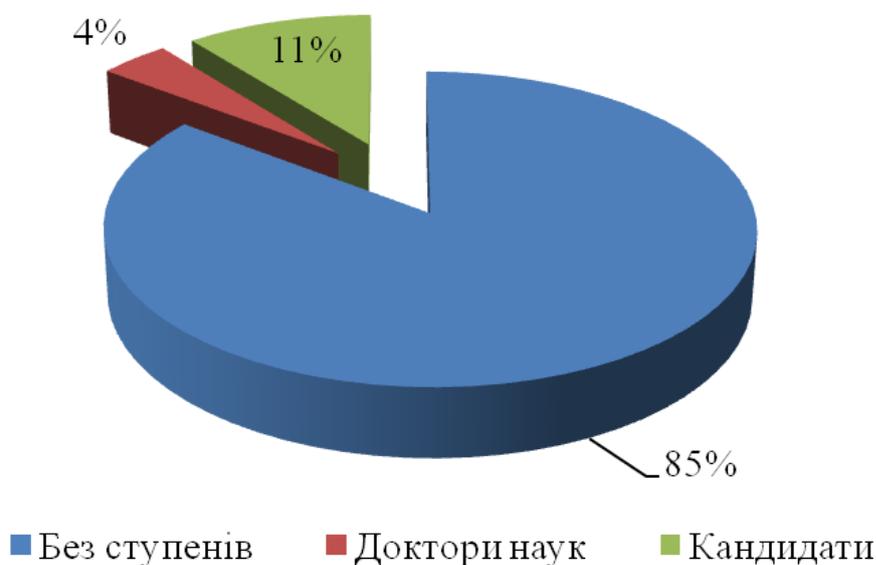
Протягом року перед слухачами виступали: голова обласної ради Анатолій Мельник, заступники голови облдержадміністрації Микола Стрілець, Віктор Тканко, заступник голови обласної ради Валентин Мельничук, керуючий справами її виконавчого апарату Сергій Фесенко, керівники відділів апарату облдержадміністрації (насамперед, організаційного, юридичного, загального, контролю), виконавчого апарату обласної ради, провідних обласних управлінь та організацій.

Крім того, до навчальних та просвітницьких публічних заходів, що організовувалися за участю Центру, залучалися фахівці з інших регіонів України та закордонні. Серед них: Валерія Голубь, доктор наук з державного управління, професор, професор кафедри державної політики та управління політичними процесами НАДУ при Президентові України, Радмила Войтович, доктор наук з державного управління, професор, професор кафедри філософії і методології державного управління НАДУ при Президентові України, Інна Плотницька, завідувач кафедри україністики НАДУ при Президентові України, кандидат філологічних наук, доцент, Лілія Гонюкова, професор кафедри державної політики та управління політичними процесами НАДУ при Президентові України; Олександр Копиленко, директор Інституту законодавства Верховної Ради України, член-кореспондент НАН України, Ярослав Пилинський, директор Київського офісу Інституту Кеннана при Міжнародному центрі підтримки науковців імені Вудро Вілсона, кандидат філологічних наук; Юрій Шаповал, керівник Центру історичної політології та завідувач відділу політології Інституту політичних і етнонаціональних досліджень НАН України, доктор історичних наук, професор, Павло Гай-Нижник, старший науковий співробітник відділу соціально-політичної історії Інституту політичних і етнонаціональних досліджень ім. І.Ф. Кураса Національної академії наук України, доктор історичних наук, Олександр Мотиль, професор політології в Радгерському університеті, директор програми вивчення Східної та Центральної Європи (США), Віктор Мироненко, керівник Центру українських досліджень Інституту Європи

Російської академії наук, редактор журналу «Современная Европа», кандидат історичних наук, Джеймс Шерр, провідний співробітник програми з Росії та Євразії Королівського інституту міжнародних відносин (Лондон, Великобританія), Володимир Горбач, політичний аналітик Інституту євроатлантичного співробітництва, Анджей Шептицький, експерт Інституту міжнародних відносин Варшавського університету (Варшава, Польща); Віктор Таран, директор Центру політичних студій та аналітики, кандидат наук з державного управління, Ростислав Балабан, старший науковий співробітник Інституту політичних і етнонаціональних досліджень ім. І.Ф. Кураса НАН України, кандидат політичних наук, Володимир Удовиченко, міський голова м. Славутич, доктор економічних наук, лауреат Державної премії України у галузі науки і техніки, член постійного комітету Конгресу місцевих та регіональних влад Ради Європи, Президент ВГО «Клуб мерів».

В цілому, протягом 2011 р. до роботи в Центрі залучалися 273 викладачі. З них систематично – 194, в т.ч.: 11 докторів, 29 кандидатів наук, 28 магістрів державного управління, 126 – працівників органів виконавчої влади і місцевого самоврядування.

На діаграмі відображено якісний склад викладачів:



в т.ч. магістри державного управління – 10%.

Такий добір викладацького складу дозволяю концентрувати увагу на практичних аспектах діяльності посадовців органів державного управління області, а водночас гарантує ознайомлення слухачів з теоретичними засадами минулого та сьогодення державного будівництва в Україні.

Методичне забезпечення

2011 р. Центр започаткував новий вид діяльності – участь у створенні документальних науково-популярних фільмів. У рамках своєї статутної

діяльності заклад підтримав ініціативу Сіверського інституту регіональних досліджень зі створення документального серіалу «Європейські традиції міського самоврядування в Україні: Магістрат – Дума – Рада». Фінансувалася така робота за рахунок коштів Міжнародного фонду «Відродження», а організацією-партнером, крім Центру, виступила Чернігівська обласна державна телерадіокомпанія «Сівер-Центр».

Авторами сценарію стали доктор історичних наук, професор Сергій Леп'явко (Ніжинський державний університет ім. Миколи Гоголя) та кандидат історичних наук Володимир Бойко (Чернігівський центр). Режисер – Галина Загороднюк (ДТРК «Культура»), оператор – Олександр Довбенко (ЧОДТРК «Сівер-Центра»), консультант – Наталія Сущева («Перший діловий канал»). Така творча група взяла на себе основний тягар роботи.

В результаті кількомісячної роботи автори створили перший в Україні спеціалізований документальний серіал, який привертатиме увагу громадськості, учнівської та студентської молоді, працівників органів влади та місцевого самоврядування до проблеми побудови в Україні системи управління, яка є адаптованою до європейських відповідників, мовою кіно спробували показати одну з тих європейських традицій, яка є також українською – самоврядування як інституція взаємин влади і громадянина. Звичайно, з виходом на проблеми сучасності, такі як централізація фінансів, стан комунального господарства, кадрового забезпечення та ін.

В хронологічній послідовності в телефільмі розглянуті різні форми міського самоврядування, що існували на теренах України від доби середньовіччя та до сьогодення, починаючи від магдебурзького права. Зйомки охопили дев'ятнадцять міст та містечок, а саме: Київ, Острог, Луцьк, Львов, Івано-Франківськ, Коломию, Чернівці, Кам'янець-Подільський, Одесу, Миколаїв, Херсон, Запоріжжя, Дніпропетровськ, Полтаву, Харків, Ніжин, Чернігів, Городня, Любеч. Використані також надані партнерами відеоматеріали Варшави, Кракова, Відня, Берліна, Ліссабона, Стокгольма, а також фотографії з приватних колекцій Донецька, Святогорська, Новгород-Сіверського, Галича, Глухова, Хмельницького, Таллінна, Тарту, Брюсселя, Лондона, Амстердама, Антверпена. Тобто зроблена спроба розповісти мовою кіно як зароджувалося та розвивалося міське самоврядування на прикладі різних регіонів України від сходу до заходу, з півночі на південь. Крім сучасних документальних зйомок використані фотоматеріали XIX – XX ст.

Зазначимо – створення серіалу було неможливе без підтримки, насамперед, мережі центрів перепідготовки та підвищення кваліфікації кадрів, завдяки чому вирішувалася переважна більшість логістичних питань, участі мережі Центрів європейської інформації, а також залучення фахівців з історії та державного управління, як науковців, так і практиків. Зокрема, глядачі мають можливість побачити інтерв'ю з проф. Наталією Яковенко, директором центру українських досліджень Інституту Європи Російської академії наук Віктором Мироненко, докторами історичних наук Дмитром Чорним (Харків) та Юрієм Волошиним (Полтава), директором Інституту Кеннана Міжнародного дослідницького центру ім. Вудро Вільсона Блером Рублом, начальником

Головного управління державної служби України Тимофієм Мотренком та багатьма іншими відомими фахівцями.

Результатом проведеної роботи стали чотири серії від 43 до 52 хв. У першій серії йдеться про Магдебурзьке право як таке (на прикладах українських міст), у другій – про його поширення теренами України та місцеві особливості, у третій – відродження міського самоврядування у Російській та Австро-Угорській імперіях у вигляді дум та рад громадських, у четвертій – переважно про сучасне міське самоврядування в Україні. Крім того, творча група прийшла до висновку про необхідність створення промо-роліку фільму (одна шістнадцята загального обсягу серіалу). Стрічку показали ДТРК «Культура» (двічі), «УТР», низка регіональних телекомпаній. Нині з зазначеним доробком можна ознайомитися за адресою (<http://www.youtube.com/playlist?list=PL43426508FD070A4A>).

Фактично, створено документальний серіал, адаптований до навчальних програм з підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування. Надалі він може використовуватися одночасно як науково-популярний та дидактичний матеріал, створений сучасними засобами та доступний широкому загалу завдяки технічним засобам.

Здійснено й низку типових розробок. Створена професійна програма підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування з питань запобігання і протидії корупції на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування. Крім цього – п'ять програм тематичних короткотермінових семінарів (з питань європейської інтеграції, історії місцевого самоврядування, підготовки проектів, запобігання та протидії проявам корупції).

На початку 2011 р. було підготовлено чотири видання на допомогу новообраним головам територіальних громад та секретарям сільських, селищних та міських рад – фактично це були практичні поради з окремих напрямків роботи органів місцевого самоврядування.

В рамках виконання Державної цільової програми підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації фахівців у сфері європейської та євроатлантичної інтеграції України на 2008 – 2011 роки розроблені методичні збірники до тренінгів: «Європейські традиції місцевого самоврядування в Україні», «Європейська інтеграція України: проблеми, здобутки, перспективи», «Регіональний розвиток: розробка та управління проектами», «Розробка та реалізація проектів транскордонного та євросубрегіонального співробітництва». До зазначених тренінгів також була підготовлена серія нових мультимедійних презентацій.

В другому півріччі в рамках підвищення кваліфікації з питань запобігання та протидії корупції на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування були підготовлені до друку збірники з питань нового антикорупційного законодавства (три назви), збірник тестів, ряд мультимедійних презентацій, компакт-диски з відповідними матеріалами, в тому числі й добіркою нормативно-правових актів із питань запобігання проявам корупції.

Спільно з громадською організацією «Сіверський інститут регіональних досліджень» та за підтримки Міжнародного фонду «Відродження» продовжено серію видань – «Європейські міста». Це видання популярних книг, присвячених містам та містечкам Чернігівщини з точки зору їх європейської ідентичності в історичній ретроспективі. Вийшли друком чотири видання: «Новгород-Сіверський – європейське місто», «Козелець – європейське місто», «Семенівка – європейське місто», «Остер – європейське місто» .

Протягом 2011 р. практично всі групи слухачів були забезпечені навчально-методичними розробками Центру, необхідними для вивчення конкретного навчального модуля професійної програми чи тематики семінару. Крім того, підготовлено понад сто мультимедійних презентацій.

Впродовж року працювала навчально-методична рада Центру, на якій обговорювалися основні напрями діяльності навчального закладу, розглядалися та затверджувалися професійна програма підвищення кваліфікації, програми тематичних семінарів, нові навчально-методичні матеріали: збірники, посібники, робочі зошити, збірники тестів

Бібліотечні фонди Центру збільшилися з 5802 до 6304 примірників або на 8%. Книги переважно отримані безкоштовно від Національної парламентської бібліотеки України, Міжнародного фонду «Відродження», Представництва Європейської комісії в Україні, частину придбано за рахунок спеціального фонду Центру.

Таким чином протягом 2011 р. Центр, в цілому, виконав завдання щодо розробки навчальних програм, підготував до друку та видав 32 назви навчально-методичних збірників та посібників. Крім цього було підготовлено шість збірників тестів. Таким чином навчальному закладу вдалося повністю забезпечити слухачів методичними розробками, поповнити бібліотечні фонди Центру новими виданнями.

Підвищення кваліфікації працівниками Центру

Протягом року Центр стимулював та підтримував участь у різного роду освітніх заходах, організованих як Національним агентством України з питань державної служби, так і різними організаціями та інституціями, в тому числі міжнародними, а саме:

методичний тренінг із розробки формату Днів Європи – 2011 «Я поділяю європейські цінності» для Центрів європейської інформації – 25 – 28 січня 2011 р. – Луганськ, Луганський Центр європейської інформації, «Агентство стійкого розвитку Луганського регіону», Мережа центрів європейської інформації України (Чабак Л.А.);

тренінг «Школа волонтерів ЦЄІ» – 6–8 лютого 2011 р. – м. Суми, громадська організація «Центр європейських ініціатив» (Фесенко М.В.);

науково-практичний семінар з питань проведення каскадних тренінгів «Впровадження гендерної освіти в систему підвищення кваліфікації педагогічних кадрів та системи державної служби» для представників обласних інститутів післядипломної педагогічної освіти, центрів підвищення кваліфікації державних службовців – 16–18 березня 2011 р. – м. Одеса, Програма рівних

можливостей та прав жінок в Україні (спільний проект Європейського Союзу та Програми розвитку ООН) (Ребенок А. М.);

навчально-практичний семінар «Сприяння органів місцевого самоврядування розвитку туризму» – 27 – 28 квітня 2011 р. – Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій, Представництво фонду Ганса Зайделя в м. Києві (Бойко В.М., Чабак Л.А.);

міжнародний науково-практичний семінар «Гармонізація та синхронізація європейських та українських інноваційних програм» – 30 червня 2011 р. – м. Київ, Український НКП EUREKA, Інститут фундаментальних проблем високих технологій (Бойко В. М.);

підсумкова конференція Центрів європейської інформації та партнерських організації-учасників кампанії відзначення Дня Європи в Україні «Я поділяю європейські цінності» – 14–15 червня 2011 р. – м. Кременчук, Мережа центрів європейської інформації України (Чабак Л.А.);

4-ий семінар по обміну досвідом з питань гендерної обізнаності, гендерної чутливості та попередження насильства у сім'ї – 22–25 червня 2011 р. – с. Світязь, Волинська обл., Шацький район, Програма рівних можливостей та прав жінок в Україні (Фесенко М.В.);

додаткова сесія тренінгів для тренерів з гендерної чутливості та гендерної обізнаності – 9–12 липня 2011 р. – сел. Глібівка, Вишгородський район, Київська область (Фесенко М.В.);

круглий стіл у рамках проекту «Поширення досвіду ефективної діяльності НГО Чернігівської області» – 10, 11 серпня 2011 року. – м.Чернігів, Чернігівська міська організація «Євроклуб» (Бойко В.М., Чабак Л.А.);

інформаційна зустріч, присвячена двом конкурсам проектів для України за програмами «Недержавні структури і органи місцевої влади» та «Європейський інструмент з питань демократії та прав людини» – 2 вересня 2011 р. – м. Київ, Представництво Європейського Союзу в Україні (Чабак Л.А.);

міжнародний семінар «Виклики, що стоять перед міським плануванням у XXI ст.: інноваційна роль університетів», Ярославль – 9 – 10 вересня 2011 р. – Ярославський державний університет ім. П.Г. Демідова (Бойко В.М.);

конгрес Української асоціації європейських студій “Сім років членства країн Центральної та Східної Європи у Європейському Союзі: значення для України” – 20–22 жовтня 2011 р. – м. Львів, Львівський національний університет ім. Івана Франка (Чабак Л.А.);

міжрегіональний форум громадських організацій Північно-Східної України – 22–23 жовтня р. – м. Суми, Сумський обласний комітет молодіжних організацій (Гаврик О.О.);

навчання із тренінгової майстерності для спеціалістів із регіонального економічного розвитку – 31 жовтня – 2 листопада 2011 р. – м.Дніпропетровськ, Дніпропетровський регіональний інститут державного управління (Чабак Л.А.);

форум Мережі центрів європейської інформації України – 5–8 листопада 2011 р. – м. Кам'янець-Подільський, Товариство «Український Народний Дім в Чернівцях», МФ «Відродження» (Чабак Л.А.);

Таким чином, було збережено інтенсивний підхід у підвищенні кваліфікації працівників Центру. Тематично, підвищення кваліфікації традиційно стосувалося різних аспектів змістовного наповнення підвищення кваліфікації працівників органів державної влади та органів місцевого самоврядування, а також питань організації навчання в системі закладів післядипломної освіти такого типу.

Наукова робота

Наукова діяльність Центру спрямовувалася, насамперед, на підготовку до друку публікацій та участь у наукових та науково-практичних конференціях. Їх тематика відповідає наряду роботи Центру та сферам наукових інтересів його працівників.

2011 р. вийшли друком такі публікації :

1. *Бойко В.М., Пригоровський В. М.* Сосниця – європейське місто. – Чернівці: Вид-ць Лозовий В. М., 2010. – 64 с.
2. *Бойко В.М.* «Я думав, які б теми були б цікаві...» // *День*. – 2011. – 20 січня, № 8.
3. *Бойко В.* Авіакомпанія здійснює автомобільні перевезення // *День*. – 2011. – 13 травня, № 80.
4. *Бойко В.М.* Звичка до несвободи // *День*. – 2011. – 1 липня, № 112 – 113.
5. *Бойко В.М.* Під сигнатурою Спаса // *День*. – 2011. – 28 липня, № 131.
6. *Бойко В.М.* Міжрегіональна співпраця як прояв громадської ініціативи науковців // *Гармонізація та синхронізація європейських та українських інноваційних програм. = Harmonisation and Synchronisation of European and Ukrainian Innovation Programmes : Міжнародний науково-практичний семінар, Київ, червень 2011 / Редкол.: Смертенко П.С. та інш. – К.: Видавець ТОВ «Сінта Захід», 2011. – С. 70–74.*
7. *Бойко В.М.* Реформа городских дум 1917 г. как попытка модернизации Российского государства государства // *Традиции и инновации в государственном и муниципальном управлении: ресурсы и технологии модернизации: Сборник материалов международной научно-практической конференции / Под общей ред. Т.С. Боховиной. – Электрон. дан. — [Брянск], [2011];*
[http:// www.bfogards.ru/conference/2011/articles_in_collection/boyko-1.pdf](http://www.bfogards.ru/conference/2011/articles_in_collection/boyko-1.pdf);
8. *Бойко В.М.* Телесеріал «Європейські традиції міського самоврядування в Україні» як засіб мережевої співпраці // *Стан, проблеми та перспективи підвищення кваліфікації працівників органів влади та місцевого самоврядування: регіональний аспект: збірник матеріалів науково-практичної конференції 13 жовтня 2011 року. – Севастополь, 2011. – С. 55–60.*
9. *Чабак Л.* Книга як культурний феномен та процес її віртуалізації // *Інтернет-конференція «Інформаційне суспільство і нові виміри культури» – 2011.*

- Національний університет «Острозька академія» / Режим доступу: <http://kulturolog.org.ua/index.php/Materiali-internet-konferencii-2011/chabak.html>
10. *Чабак Л.А.* Міжкультурна комунікація та сприйняття інокультурного тексту // *Філософія культури: Мова. Раціональність, Освіта.* – Донецьк: ДонІЗТ, 2011. – С.41–44.
 11. *Чабак Л.* Сприйняття літературного тексту: українська рецепція проблеми // *Український вимір. Міжнародний збірник інформаційних, освітніх, наукових, методичних статей і матеріалів з України та діаспори.* – Чернігів, 2011. – Число десяте. – С.73–75.
 12. *Чабак Л.А.* Наукова робота в системі перепідготовки та підвищення кваліфікації державних службовців // *Модернізація державного управління, державної служби і кадрової політики : збірник доповідей щорічних Рішельєвських академічних читань (Одеса, 15 – 17 вересня 2010 р.).* – Одеса : Юридична література, 2010 [2011]. – С. 205 – 207.
 13. *Чабак Л.А.* Вплив ідеології на формування особистості через літературний текст // *Ідеологія в сучасному світі, науково-практична конференція (19-20 жовтня 2011 року, м.Київ) [матеріали доповідей і виступів].* – К. : Видавничо-поліграфічний центр «Київський університет», 2011. – С.209-2011.
 14. *Чабак Л.А.* Книга як культурний феномен та процес її віртуалізації // *Наукові записки. Серія «Культурологія».* – Острог : Видавництво Національного університету «острозька академія», 2011. – Вип. 8. – С. 67–72.
 15. *Чабак Л.А.* Брюссель – місто, в якому не відчуваєш себе чужим // *Дім і сім'я,* 2011. – №3. – С.14–16.

Співробітники Центру брали участь і виступали на таких наукових і науково-практичних заходах:

1. II Всеукраїнські Кулішеві читання з філософії етнокультури, присвячені пам'яті Сергія Борисовича Кримського «Феноменологія софійності в українській культурі. Запити філософських смислів у мові, мистецтві, літературі», 29 – 30 червня 2011 р. – м. Чернігів, Чернігівський національний педагогічний університет імені Т.Г.Шевченка;
2. Науково-практична конференція «Стан, проблеми та перспективи підвищення кваліфікації працівників органів державної влади та місцевого самоврядування: регіональний аспект», 13 жовтня 2011 р., м. Севастополь, Севастопольський центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ та організацій;
3. Міжнародна конференція «Добровольчі ініціативи на благо дітей, що знаходяться у складній життєвій ситуації», м. Сураж Брянської області, 5 – 6 липня 2011 р., регіональна громадська організація «Радимичі – дітям Чорнобиля».
4. Міжнародна веб-конференція «Україна за двадцять років», Чернігів, 22 серпня, Чернігівський центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування,

Сіверський інститут регіональних досліджень, Українсько-польська фундація співпраці PAUCI.

5. Щорічні Рішельєвські академічні читання «Лідерство в державному управлінні», Одеса, 21 – 23 вересня 2011 р., Національне агентство з питань державної служби України, Національний університет «Одеська юридична академія».
6. Четверті Шрагівські читання «Чернігівщина кінця ХІХ – початку ХХ ст. та Ілля Шраг», Чернігів, 27 вересня 2011 р., Інститут історії, етнології та правознавства ім. О.М. Лазаревського Чернігівського національного педагогічного університету ім. Т.Г. Шевченка, Чернігівський літературно-меморіальний музей-заповідник ім. М.М. Коцюбинського, Чернігівська обласна організація національної спілки краєзнавців України.
7. Науково-практична конференція «Стан, проблеми та перспективи підвищення кваліфікації працівників органів державної влади та місцевого самоврядування: регіональний аспект», Севастополь, 13 жовтня 2011 р, Севастопольський центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, фонд Ганнса Зайделя.
8. Щорічна міжнародна науково-практична конференція «Наука і влада: теоретико-методологічні та практичні аспекти розвитку державного управління», Ялта, 24 – 26 жовтня 2011 р., Національне агентство України з питань державної служби, Національна академія державного управління при Президентові України, Тернопільський національний економічний університет.
9. Міжнародна науково-практична конференція «Традиції та інновації в державному та муніципальному управлінні: ресурси та технології модернізації», Брянськ, 2 – 3 листопада 2011 р., Брянський філіал РАНХ і ГС при Президенті Російської Федерації
10. Науково-практична конференція «Інноваційні освітні технології у професійному навчанні державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування», Київ, 1 грудня 2011 р., Національна академія державного управління при Президентові України.
11. Конференція «Діалог суспільства і влади: виклики, правові форми, перспективи», Чернігів, 16 грудня 2011 р., Інститут законодавства Верховної Ради України, Київський офіс Інституту Кеннана, Чернігівський центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування.

Таким чином, всього протягом року вийшло друком чотирнадцять публікацій працівників Центру, вони взяли участь в одинадцяти наукових і науково-практичних заходах.

Суспільно-політичні заходи

З метою урізноманітнення навчального процесу Центр значну увагу приділяв участі в організації на своїй базі суспільно-політичних заходів, залученню до них слухачів, а саме:

2 лютого – зустріч з авторами серії книг «Європейське місто», проведена спільно з Обласною універсальною науковою бібліотекою імені В.Г. Короленка, Центром європейської інформації, Сіверським інститутом регіональних досліджень;

6 квітня – відео-конференція «Професійна адаптація військовослужбовців запасу: проблеми, передовий досвід, перспективи»;

6 травня – відео-конференція «Друга світова війна: історія і сьогодення» за участю Чернігівського та Херсонського центрів перепідготовки та підвищення кваліфікації;

18 травня – відео-конференція «Європа та європейці в ХХІ столітті» за участю Чернігівського, Івано-Франківського, Тернопільського, Донецького центрів перепідготовки та підвищення кваліфікації, Центру європейської інформації, Сіверського інституту регіональних досліджень;

31 травня – презентація документального серіалу «Європейські традиції міського самоврядування в Україні: магістрат – дума – рада» в м. Київ, в Українському національному інформаційному агентстві УКРІНФОРМ;

6 червня – міжрегіональна відео-конференція «Міське самоврядування України: проблеми та перспективи», присвячена 10-річчю прийняття Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування в Україні» за участю Херсонського, Чернігівського та Чернівецького центрів;

7 червня – проведення II туру щорічного Всеукраїнського конкурсу «Кращий державний службовець» в Чернігівській області;

24 червня – міжобласна відео-конференція «Конституція України – основа правової системи нашої держави» за участю представників органів державної влади, депутатів, науковців, громадських діячів Чернігівської, Миколаївської, Кіровоградської областей;

22 серпня – міжнародна відео-конференція «Україна за двадцять років» за участю науковців Польщі, Росії, Великобританії, України (Джеймса Шерра, Анджея Шептицького, Віктора мироненка, Юрія Шаповала, Павла Гай-Нижника, Олександра Мотиля);

29 вересня – відео-конференція «Регіональний досвід проведення європейського тижня місцевої демократії в Україні (ЄТМД) та міжнародне співробітництво у сфері місцевого самоврядування з європейськими партнерами» спільно з Івано-Франківським та Севастопольським центрами;

25 листопада – міжрегіональна відео-конференція на тему: «20-та річниця Всеукраїнського референдуму з питання проголошення незалежності України» за участю Чернігівського та Кіровоградського центрів;

7 грудня – презентація документального серіалу «Європейські традиції міського самоврядування в Україні: магістрат – дума – рада» в Національному культурному центрі України в Москві за участю його директора Володимир Мельниченко, наукового керівника Московського офісу Інституту Кеннана

Еміля Паїна, керівника Центру українських досліджень Інституту Європи РАН Віктора Мироненка.

16 грудня – «круглий стіл» «Діалог суспільства і влади: виклики, правові форми, перспективи», організований спільно з Інститутом законодавства Верховної Ради України, Київським офісом Інституту Кеннана.

Крім того, до річниці суспільно-значущих подій та ювілейних дат одночасно з суспільно-політичними заходами в бібліотеці Центру експонувалися такі виставки: «До 70-ї річниці нападу Німеччини на СРСР», «До 15-ї річниці Конституції України», «До 20-ої річниці Незалежності України», «До дня партизанської слави та 70-ї річниці партизанського руху в Україні у період Великої вітчизняної війни 1941 – 1945 років», «До Європейського тижня місцевої демократії».

Завдяки проведенню подібних заходів слухачі Центру отримали можливість обмінятися думками зі своїми колегами з інших областей та країн, часом – отримати принципово нову для них інформацію, побачити можливості застосування нових інформаційних технологій в навчальному процесі.

Співпраця з громадськими організаціями та міжнародними інституціями

2011 р. продовжилася активна співпраця Центру з громадською організацією «Сіверський інститут регіональних досліджень». В якості організації-партнера він взяв участь у кількох проектах Сіверського інституту.

Проект «Розвиток регіонального Центру європейської інформації в м. Чернігів та його мережевої співпраці» – реалізовано спільно з Центром європейської інформації обласної універсальної наукової бібліотеки імені В.Г. Короленка та Сіверським інститутом регіональних досліджень протягом січня – грудня 2011 р. В рамках співпраці з Центром європейської інформації, що стала вже традиційною для Центру, протягом 2011 р. було проведено низку навчальних та інформаційних заходів з європейської тематики. З них лише на базі Центру проведено дві відео-конференції за участю представників Івано-Франківська, Севастополя, Чернігова, організовано сім семінарів-тренінгів, чотири інформаційно-просвітницьких заходи, дві прес-конференції, за участю представників органів державної влади, місцевого самоврядування, громадських організацій, викладачів, школярів, студентів. Також було організовано зустріч з авторами серії книг «Європейське місто», видання яких продовжено у 2011 році в рамках зазначеного проекту (підготовлено ще чотири видання: «Семенівка – європейське місто», «Новгород-Сіверський – європейське місто», «Остер – європейське місто», «Козелець – європейське місто». Окремий комплекс заходів склало відзначення Дня Європи в Україні.

Цього року центр вперше взяв участь (разом організаціями-партнерами) в облаштуванні та організації наметового містечка «Європейський квартал» до Дня Європи (21 травня 2011 р.). Зокрема, відвідувачі «Європейського кварталу» в Чернігові могли завітати до намету «Європейський Союз», намету з інформацією про можливості освіти і навчання в Європі, експрес-школи іноземних мов, намету інтерактивних вправ та завдань, намету з полотном «Я

поділяю європейські цінності» та живими скульптурами, детальніше дізнатися про структуру та основні заходи «Єврокварталу» в інформаційному наметі. Окремими елементами наметового містечка також стали виставка учасників конкурсу малюнків «Формат: європейські цінності» та народне голосування, соціомоб «Верховенство права» з парасольками. Для гостей наметового містечка було проведено вікторини та конкурси на знання європейських мов, історії створення Європейського Союзу.

В результаті реалізації проекту, лише в публічних заходах, організованих Центром спільно з Центром європейської інформації та Сіверським інститутом регіональних досліджень, взяло участь 848 осіб.

Проект «Створення серіалу документальних фільмів про поширення в Україні Магдебурзького права та міського самоврядування» (розпочався у 2010 році та завершився у травні 2011 року) – реалізувався спільно з Сіверським інститутом регіональних досліджень та МФ «Відродження». В рамках проекту було створено вищезазначений серіал документальних фільмів про поширення в Україні Магдебурзького права та міського самоврядування «Європейські традиції міського самоврядування в Україні: магістрат – дума – рада». Презентації серіалу було проведено в конференц-залі готелю «Надія» м. Івано-Франківськ (27 квітня 2011 р.), в Донецькому центрі перепідготовки та підвищення кваліфікації, м. Донецьк (за допомогою відео-мосту) (12 травня 2011 р.); Українському національному інформаційному агентстві УКРІНФОРМ, м. Київ (31 травня 2011 р.), прес-клубі «Ділове слово», м. Чернігів (12 липня 2011 р.), Національному культурному центрі України в Москві (7 грудня 2011 р.). Компакт-диски з записом чотирьох серій поширено серед ВНЗ, бібліотечної системи, мережі ЦЕІ, мережі центрів перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій, а також телерадіокомпаній, розміщено в Інтернеті.

Спільно з Київським офісом Інституту Кенанна (США) та Інститутом законодавства Верховної Ради України Чернігівським центром з 16 грудня було проведено «круглий стіл» на тему «Діалог суспільства і влади: виклики, правові форми, перспективи» для працівників органів державної влади та органів місцевого самоврядування, науковців, представників неурядових організацій. Зокрема, участь у навчанні взяли директор Інституту законодавства Верховної ради України Олександр Копиленко, директор Київського офісу Інституту Кенанна Ярослав Пилинський, голова громадської ради при Чернігівській облдержадміністрації Світлана Пасталиця.

Спільно з Програмою рівних можливостей та прав жінок в Україні, що фінансується Програмою розвитку ООН, Центр з 10 березня по 15 листопада провів тридцять п'ять семінарів на тему «Гендерна політика в діяльності органів державної влади та місцевого самоврядування» (рекомендація Голодержслужби України). Навчання охопило 707 слухачів. При цьому безпосередньо на базі Центру було проведено 23 семінари (для 467 слухачів); в Чернігівському державному технологічному університеті – 10 семінарів (для 200 слухачів); в Школі жіночого лідерства – 2 семінари (для 40 слухачів).

Завдяки співробітництву з фондом Ганса Зайделя працівники Центру взяли участь у семінарах за участю референтів фонду Юргена Вальцсхофера та Ріхарда Шиссля в Івано-Франківському та Севастопольському центрах перепідготовки та підвищення кваліфікації.

У грудні 2011 р. Товариством Лева в рамках «Програми малих грантів Україна – Російська Федерація» підтримано спільний проект Сіверського інституту регіональних досліджень, Ради муніципальних утворень Брянської області, Брянського філіалу Російської академії народного господарства та державної служби при Президенті Російської Федерації «Проведення семінару «Міжсекторальна співпраця як інструмент розвитку територіальних громад прикордонних районів Брянської області Російської Федерації та Чернігівської області України», який буде реалізовуватися у партнерстві з Центром підвищення кваліфікації на початку 2012 р.

В 2011 р. тривала робота з підвищення кваліфікації військовослужбовців, звільнених зі Збройних сил України у зв'язку із їх реформуванням або таких, що підлягають звільненню. Центр вчетверте виграв тендер на навчання колишніх військовослужбовців у рамках програми співпраці «НАТО – Україна з перепідготовки військовослужбовців». 40 слухачів цієї категорії підвищили кваліфікацію за програмою «Менеджер у сфері рекламно-видавничої діяльності». Це було дві групи, одна з яких навчалася в м. Чернігів, інша – в м. Ніжин.

В цілому, протягом 2011 р. Центр традиційно продовжив та водночас урізноманітнив напрями роботи з громадськими організаціями та міжнародними інституціями.

Матеріально-технічна база

2011 р. основні фонди закладу зросли до 518 тис. грн., збільшившись протягом року на 9,7 % (46 тис. грн.). Причому – виключно за рахунок спеціального фонду.

Щодо профінансованих заходів, то йдеться про таке:

- влітку було придбано комп'ютер для аудиторії №1 з метою використання в роботі стаціонарної мультимедійної системи та комп'ютер з монітором для заміни найслабшого ПК, що використовується співробітниками Центру;
- також влітку був куплений новий проектор для використання під час виїзних занять (тепер в Центрі два мобільних проектора);
- в грудні був проведений ремонт (фактично – відновлення) автомашини «Волга» ГАЗ-3110;
- також у грудні був придбаний ще один проектор для встановлення в аудиторії №2, а також все необхідне для облаштування у відповідній аудиторії мультимедійного класу (екран, кріплення для проектору, комп'ютер, безпроводна периферія); відтепер всі аудиторії центру оснащені стаціонарними мультимедійними системами;

- також були придбані два мультифункційні пристрої один з монохромним друком, а також кольоровий з підтримкою автоматичного дуплексу, що значно покращить видавничу діяльність Центру;
- наприкінці року в бухгалтерії замінено вікно, що знаходилось в аварійному стані.

Таким чином, 2011 р. Центру вдалося не лише утримати досягнутий рівень свого матеріально-технічного забезпечення, але й забезпечити його суттєвий розвиток.

Надання платних послуг

За результатами 2011 р. Центром надано платних послуг на загальну суму 341,9 тис. грн., що становило 30,1 % всього фінансування Центру.

Додаткові кошти направлялись Центром на відшкодування пов'язаних з наданими послугами видатків, підвищення якості навчального процесу державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, зміцнення матеріально-технічної бази, видавничу діяльність.

Платні послуги Центр надавав відповідно до переліку, затвердженого Кабінетом Міністрів України, та дозволеної статутної діяльності. Найбільшим замовником закладу у 2011 р. стало НАТО. Відповідно до укладеного договору закладу перераховано 140,8 тис. грн. Це суми за дорученням.

Другий за обсягом замовник платних послуг Центру – Нацдержслужба України. Обсяг наданих йому послуг склав відповідно 100,4 тис. грн.

Значним замовником платних послуг Центру стала Школа вищого корпусу державної служби. За проведення шести семінарів для державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування I – IV категорій заклад отримав 34,6 тис. грн.

Крім того, замовниками навчання в Центрі виступали управління МНС, Державного казначейства, Пенсійного фонду України: 40,3 тис. грн., 11,6 тис. грн., 5,2 тис. грн. відповідно.

Саме суттєві обсяги спеціального фонду Центру дозволили йому не лише забезпечити всі поточні видатки, але й спрямувати частину коштів на розвиток навчального закладу.

Пріоритетні напрями роботи на 2012 р.

Центр реалізовуватиме план-графік навчання кадрів, затверджений спільним розпорядженням голови облдержадміністрації та голови обласної ради від 9 грудня 2011 р. № 60, погоджений Нацдержслужбою України.

Пріоритетним залишатиметься залучення керівництва області, а також провідних експертів як з інших регіонів України, так і з зарубіжжя до викладання в Центрі.

Враховуючи позитивний досвід проведення виїзних семінарів-тренінгів, а саме їх доступність для місцевих органів влади, та низку очікуваних змін в законодавстві України (зокрема, в земельному, пенсійному, трудовому, з питань державної служби, служби в органах місцевого самоврядування), що вимагає оновлення знань, Центр запланував значну кількість таких занять на

2012 р. Водночас заклад корегуватиме свої плани відповідно до потреб, що змінюються.

Відповідно до замовлення Національного агентства України з питань державної служби Центром здійснюватиметься навчання працівників органів виконавчої влади та місцевого самоврядування області з мовної підготовки, європейської та світової інтеграції, євроатлантичного співробітництва, а також підвищення кваліфікації з питань запобігання та протидії корупції на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування.

На початку року Центр очікує результати чергового для себе тендеру з навчання військовослужбовців Збройних сил України, що проводиться у рамках програми співпраці «НАТО – Україна з перепідготовки військовослужбовців».

Навчальний заклад співпрацюватиме з громадськими організаціями та міжнародними інституціями з метою модернізації та оновлення змісту навчання, його методичного забезпечення – відповідно до визначених пріоритетів та вимог замовників.

Триватиме перехід до безперервного навчання слухачів із застосуванням сучасних інформаційних технологій, розширюватиметься практика дистанційного навчання слухачів.

Триватимуть відео-контакти (конференції, засідання за «круглим столом», «тематичні зустрічі» та ін.) з іншими центрами перепідготовки та підвищення кваліфікації, центрами європейської інформації, а також усіма зацікавленими у таких обмінах органами влади, установами, закладами як українськими, так і закордонними.

Навчальний заклад розроблятиме нові тренінгові курси, проводитиме методичну роботу серед викладачів.

Триватиме видання книг у серії «Європейське місто».

Пріоритетним залишатиметься виконання Центром заходів щодо залучення молоді до державної служби та служби в органах місцевого самоврядування, а також проведення на базі Центру II етапу конкурсу «Кращий державний службовець»

Традиційним буде проведення низки заходів до знакових подій з історії України – відповідно до визначених пріоритетів державної політики.

Пріоритетним і надалі залишатиметься надання платних освітніх послуг.

Одним з ключових для роботи Центру в 2012 р. залишається питання щодо поселення слухачів. Його вирішення можливо або шляхом ухвалення сесією обласної ради програми навчання, яка б передбачала кошти на поселення слухачів (як перехідний варіант), або облаштування приміщення для гуртожитку (30 – 40 місць – оптимальний варіант) слухачів.

Директор Центру



В.М. Бойко

Додаток № 1
до листа Голодержслужби
від «29» грудня 2011 р. №277/52/22-11

ІНФОРМАЦІЙНА КАРТКА
про підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування
та осіб з кадрового резерву у **2011 році**
(повна назва навчального закладу)

| I. Загальні відомості про навчальний заклад: | | | | |
|--|---|---|------------------------|-----------------|
| Керівник навчального закладу (прізвище, ім'я, по батькові, науковий ступінь, вчене звання) | | Бойко Володимир Миколайович, кандидат історичних наук | | |
| Кадровий резерв на посаду керівника навчального закладу (прізвище, ім'я, по батькові, науковий ступінь, вчене звання) | | Тарасенко Олександр Федорович - доцент кафедри історії Центрально-Східної Європи Чернігівського національного педагогічного університету ім. Т.Г. Шевченка, кандидат історичних наук Підгайний Петро Михайлович — заступник директора Центру, магістр державної служби | | |
| Заступник(и) керівника навчального закладу (прізвище, ім'я, по батькові, науковий ступінь, вчене звання) | | Підгайний Петро Михайлович | | |
| Засновник(и) навчального закладу (відповідно до статуту (положення)) | | Чернігівська обласна державна адміністрація Чернігівська обласна рада | | |
| Кому належить приміщення, форма власності | | обласна рада, комунальна | | |
| Кафедра (кількість та назви) | | - | | |
| Відділи (кількість та назви) | | навчально-методичний; навчально-організаційний; фінансово-господарський | | |
| №, дата видачі ліцензії в освітній галузі "Державне управління" | | 18 серпня 2010 р.; серія АВ, № 552248 | | |
| №, дата видачі ліцензії в освітній галузі "Філологія" (англійська мова) | | 13 жовтня 2011 р.; серія АТ, № 582409 | | |
| Поштова адреса, індекс: Телефон: Телефон/ факс: E-mail: Веб-сторінка: | | 14000 м. Чернігів, проспект Миру, 43 675-021, 676-052, 067 4617386 774-312 chcppk@gmail.com http://center.uct.ua | | |
| II. Характеристика матеріально-технічної бази за 2011 рік: | | | | |
| Найменування приміщення | Статус (належить закладу або орендує, форма оренди) | Кількість приміщень | Загальна площа (кв. м) | Кількість місць |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Аудиторії | обладнання належить закладу, приміщення орендоване | 3 | 123,6 | 88 |
| Кабінети(адміністративні/ методичні) | обладнання належить закладу, приміщення орендоване | 4 | 82,5 | 12 |
| Комп'ютерний клас | обладнання належить закладу, приміщення орендоване | 1 | 46 | 22 |
| Лабораторні кімнати | — | — | — | — |
| Актовий зал | обладнання належить закладу, приміщення орендоване | 1 | 238,6 | 112 |
| Бібліотека | обладнання належить закладу, приміщення орендоване | 1 | 13 | 2 |
| Читальний зал | обладнання належить закладу, приміщення орендоване | 1 | 44,3 | 30 |
| Гуртожиток, готель | — | — | — | — |
| Їдальня | — | — | — | — |
| Вартість основних фондів | 518 тис. грн. | | | |

| III. Численність викладачів, які беруть участь у процесі підвищення кваліфікації, державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування та кадрового резерву: | | | | | | | |
|---|---|---|------|--|------|---|------|
| Всього: | | 194 | | | | | |
| Штатний склад: | | – | | | | | |
| Сумісники: | | – | | | | | |
| Погодинники: | | 194 | | | | | |
| В тому числі: | | | | | | | |
| Доктори наук (всього/ штатн. склад) | | 11/0 | | | | | |
| Кандидати наук (всього/ штатн. склад) | | 29/0 | | | | | |
| Працівники органів влади (всього) | | 126 | | | | | |
| IV. Наукові і методичні матеріали розроблені навчальним закладом за 2011 рік: | | з питань державного управління (кількість) | | з інших питань (кількість) | | | |
| 4 1 Навчальні програми за основними видами підвищення кваліфікації | | 6 | | – | | | |
| 4 2 Підручники і навчальні посібники | | 15 | | 4 | | | |
| 4 3 Інструктивно-методичні матеріали до практичних занять | | 8 | | 1 | | | |
| 4 4 Методичні матеріали для слухачів з питань самостійного опрацювання фахової літератури | | 2 | | – | | | |
| 4.5. Матеріали для контролю з перевірки рівня знань | | 5 | | – | | | |
| 4.6 Навчально-методичні пакети комп'ютерних прикладних програм, посібники та підручники, методичні матеріали | | 1 | | – | | | |
| Найменування інформації про підвищення кваліфікації кадрів | | Показники за 2011 рік | | | | | |
| | | Державні службовці органів виконавчої влади | | | | посадові особи місцевого самоврядування | |
| | | місцевих | | Центральних всього/в т.ч. територіальних підрозділів | | | |
| | | План | Факт | План | Факт | План | Факт |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| V | Чисельність осіб, які підвищили кваліфікацію за категоріями: Всього осіб (за пп.1,2,3,4 розділу V) | 1211 | 1387 | 175 | 697 | 1590 | 1725 |
| | I категорія | – | – | – | – | – | – |
| | II категорія | – | – | – | – | – | – |
| | III категорія | – | – | – | – | – | – |
| | IV категорія | 48 | 53 | – | – | 564 | 587 |
| | V категорія | 99 | 114 | 25 | 27 | 452 | 475 |
| | VI категорія | 504 | 581 | 70 | 320 | 274 | 313 |
| | VII категорія | 560 | 639 | 80 | 350 | 300 | 350 |
| 5.1 | З них за професійними програмами: всього осіб/ з числа осіб до 35 років | 144 | 54 | – | – | 378 | 311 |
| 5.2. | За програмами тематичних постійно діючих семінарів всього осіб/ з числа осіб до 35 років | 22 | 13 | – | – | 30 | 28 |
| 5.3. | За програмами спеціалізованих короткострокових навчальних курсів всього осіб/з числа осіб до 35 років | 730 | 639 | – | 175 | 428 | 223 |
| 5.4. | За програмами тематичних короткострокових семінарів/тренінгів всього осіб/ з числа осіб до 35 років | 315 | 681 | – | 522 | 754 | 1163 |
| 5.5. | З питань: | | | | | | |
| | запобігання і протидії корупції | 95 | 355 | 175 | 697 | 140 | 336 |
| | соціальної політики | 140 | 140 | – | – | 70 | 57 |
| | ділового мовлення | 112 | 76 | – | – | 49 | 28 |
| | інноваційної діяльності | 76 | 52 | – | – | 98 | 67 |
| | тендерної політики | 22 | 17 | – | – | – | – |
| | інтелектуальної власності | – | – | – | – | – | – |
| | європейської та своратлантичної інтеграції | 10 | 5 | – | – | 64 | 56 |
| | залучення молоді до державної служби | 25 | 27 | – | – | – | – |
| | інформаційного забезпечення | 44 | 49 | – | – | 22 | 17 |
| | організації державного контролю та забезпечення виконавської дисципліни в органах державної влади | 69 | 54 | – | – | – | – |

| | | | | | | | |
|---|--|---|---|----------|--------|---|---|
| 5.6. | Чисельність осіб, які підвищили кваліфікацію за рахунок міжнародної технічної допомоги (грантів) всього осіб/з числа осіб до 35 років: | – | – | 40 | 40 | – | – |
| VI. | Показники фінансування: | Державні службовці органів виконавчої влади | | | | Посадові особи місцевого самоврядування | |
| 6.1 | Джерела та обсяги фінансування навчального закладу в грн. за рахунок коштів: | центральных | | Місцевих | | | |
| | | План | факт | план | факт | план | Факт |
| | державного бюджету: | 114296 | 114296 | | | 20736 | 20736 |
| | місцевого бюджету: | | | 280960 | 280960 | 539823 | 539823 |
| | міжнародної технічної допомоги (грантів): | 140841 | 140841 | | | | |
| | інших надходжень, не заборонених законодавством коштів підприємств, установ і організацій: | | | | | 40334 | 40334 |
| | всього: | 255137 | 255137 | 280960 | 280960 | 600893 | 600893 |
| | 6.2 | Середня вартість навчання одного слухача | Державні службовці органів виконавчої влади | | | | Посадові особи місцевого самоврядування |
| Центральних | | | Місцевих | | | | |
| за професійною програмою: | | | | | 520 | 520 | |
| за програмами тематичного постійно діючого семінару: | | | 850 | | 313 | 378 | |
| за програмами спеціалізованих короткострокових навчальних курсів: | | | 3521 | | 315 | 310 | |
| за програмами тематичних короткострокових семінарів (зокрема тренінгів) | | 163 | | 312 | 389 | | |

Директор Центру



В.М.Бойко

Інформація про фінансове забезпечення підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування у 2010 - 2011 рр.

Таблиця 1

| Region | Обсяги фінансування: державний бюджет /місцевий бюджет | | Середня вартість навчання: | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | всього витрачено коштів | | | | | | | |
|--------|--|--------|----------------------------|------|-----------------------------------|------|--|------|------|------|------------------------------------|------|----------|----|---|-----|-----|-----|------|--|--|--|-------------------------|------|------|------|--------|--------|--------|--------|
| | | | професійні програми | | тематичні постійно діючі семінари | | спеціалізовані короткострокові навчальні курси | | | | тематичні короткострокові семінари | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2010 | 2011 | 2010 | 2011 | 2010 | 2011 | 2010 | 2011 | 2010 | 2011 | 2010 | 2011 | тренінги | | У рамках Всеукраїнського конкурсу «Кращий державний службовець» | | | | інші | | | | 2010 | 2011 | 2010 | 2011 | | | | |
| | 845700 | 795100 | 466 | 420 | 369 | 347 | 263 | 850 | 313 | 378 | 29 | 28 | 32 | 28 | 182 | 185 | 182 | 185 | | | | | | | | | 579665 | 536097 | 517835 | 600893 |

Таблиця 2

| Region | Категорії посад | Чисельність державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, які підвищили кваліфікацію за програмами навчання: | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------|-----------------|---|------|------|------|------|------|-----------------------------------|------|------|------|------|------|--|------|------|------------------------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|--------|------|------|------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| | | професійні програми | | | | | | тематичні постійно діючі семінари | | | | | | спеціалізовані короткострокові навчальні курси | | | тематичні короткострокові семінари | | | | | | | | | Усього | | | | | | | | | |
| | | ЦОВВ | | МОВВ | | ОМС | | ЦОВВ | | МОВВ | | ОМС | | Тренінги | | | участь у щорічному | | | Інші | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2010 | 2011 | 2010 | 2011 | 2010 | 2011 | 2010 | 2011 | 2010 | 2011 | 2010 | 2011 | 2010 | 2011 | 2010 | 2011 | 2010 | 2011 | 2010 | 2011 | 2010 | 2011 | 2010 | 2011 | 2010 | 2011 | 2010 | 2011 | | | | | | |
| I | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| II | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| IV | | | | | 174 | | | | | | | 23 | 25 | 159 | 163 | | | 28 | 95 | 250 | | | | | | | | 23 | 53 | 754 | 587 | | | | |
| V | | | | 19 | 20 | 124 | 15 | | | 10 | 10 | | 27 | 45 | 44 | 62 | 71 | | | 5 | 51 | 50 | 270 | | | | | 15 | 27 | 50 | 114 | 142 | 475 | | |
| VI | 15 | | 35 | 25 | 44 | 13 | 35 | | 6 | 5 | 27 | 18 | 36 | 320 | 305 | 241 | | | 129 | 290 | | 282 | | | 12 | 20 | | | 71 | 320 | 517 | 581 | 194 | 313 | |
| VII | 20 | | 23 | 26 | 55 | | 22 | | 15 | 8 | | | 22 | 350 | 318 | 270 | | | | 242 | 312 | | 350 | | | 20 | 23 | | | 56 | 350 | 618 | 639 | 120 | 350 |

Директор Центру

В.М.Бойко

ДОДАТОК ДО ІНФОРМАЦІЙНОЇ КАРТКИ
про підвищення кваліфікації державних службовців, які займають посади IV-VII категорій,
посадових осіб місцевого самоврядування, керівників та спеціалістів державних підприємств,
установ і організацій та осіб з кадрового резерву в 2011 р. Чернігівського центру
перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів
місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій

п. III. 3.1. РІВЕНЬ КВАЛІФІКАЦІЇ ВИКЛАДАЦЬКОГО СКЛАДУ

| Всього викладачів | Освітньо-кваліфікаційний рівень викладачів (спеціалісти і магістри) | | Освітньо-кваліфікаційний рівень викладачів з державного управління (магістри) | | Кандидати наук, доценти | | Доктори наук, професори | | Викладачі—працівники органів влади | |
|-------------------|---|-------------|---|-------------|-------------------------|-------------|-------------------------|------------|------------------------------------|-------------|
| | к-сть | % | К-СТЬ | % | к-сть | % | к-сть | % | к-сть | % |
| 194 | 122 | 63,0 | 28 | 14,5 | 29 | 15,0 | 11 | 5,6 | 126 | 65,0 |

п. IV. НАУКОВІ І МЕТОДИЧНІ МАТЕРІАЛИ,
РОЗРОБЛЕНІ НАВЧАЛЬНИМ ЗАКЛАДОМ ЗА 2011 РІК:

4.1. Навчальні програми за основними видами підвищення кваліфікації (назва та категорія слухачів)

Професійні програми підвищення кваліфікації кадрів:

3 питань державного управління

1. Професійна програма підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування з питань запобігання і протидії корупції на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування.

Програми тематичних короткотермінових семінарів:

3 питань державного управління:

1. «Європейські традиції місцевого самоврядування в Україні» для державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування III - IV категорій посад
2. «Європейська інтеграція України: проблеми, здобутки, перспективи» для державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування III - IV категорій посад
3. «Регіональний розвиток: розробка та управління проектами» для державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування III - IV категорій посад
4. «Розробка та реалізація проектів транскордонного та євrorегіонального співробітництва» для державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування III - IV категорій посад
5. З питань запобігання та протидії проявам корупції для державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування III - VII категорій посад

4.2. Підручники і навчальні посібники (назва та автор):

3 питань державного управління

1. Бобруйко, В. А. Окремі аспекти здійснення державної реєстрації нормативно-правових актів місцевих державних адміністрацій [Текст] / В.А. Бобруйко; Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, місцевого самоврядування, держ. п-в, установ і орг. - Чернігів: ЦППК, 2011. - 9 с.

2. Деякі практичні аспекти роботи органів місцевого самоврядування [Текст] / Чернігівський центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій; Уклад.: В.М.Бойко. Н.В.Коваленко. - Чернігів: ЦППК, 2011. - 94 с.

3. Етика державного службовця. Навч.-метод.посібник [Текст] / Чернігівський центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, місцевого

самоврядування, державних підприємств, установ і організацій; Упор.: Л.А.Чабак,-Чернігів: ЦППК, 2011.-15.

4. Забезпечення відкритості органів державної влади та органів місцевого самоврядування через доступ до публічної інформації: Навчально-методичний збірник [Текст] / Чернігівський центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підрозділів, установ і організацій; Упоряд.: А.Ф. Подорван. - Чернігів: ЦППК, 2011. - 49 с.

5. Культура усного та писемного ділового мовлення: методичні поради [Текст] / Чернігівський центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій; Уклад.: П.М.Підгайний. - Чернігів: ЦППК. 2011. - 166 с.

6. Махріна, С.В. Правова робота райдержадміністрацій: аналіз основних помилок та рекомендацій щодо їх недопущення [Текст] /С.В. Махріна; Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, місцевого самоврядування, держ. п-в, установ і орг. - Чернігів: ЦППК. 2011. - 6 с.

7. Мужикова, Н.М. Порівняльна характеристика основних положень законів України в сфері корупції (особливості юридичної відповідальності) [Текст] / Н.М. Мужикова; Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, місцевого самоврядування, держ. п-в, установ і орг. - Чернігів: ЦППК, 2011. -56 с.

8. Нове антикорупційне законодавство [Текст] / Чернігівський центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій; Уклад.: С.О. Межений. - Чернігів: ЦППК, 2011.-56 с.

9. Новели чинного трудового законодавства. Огляд окремих змін [Текст] / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, місцевого самоврядування, держ. п-в, установ і орг. / Укладач: Стасюк В.М. - Чернігів: ЦППК, 2011.- 10 с.

10.Об'єднання співвласників багатоквартирних будинків - пріоритетний шлях розвитку житлово-комунального господарства: навч.-метод. зб. [Текст] / Чернігівський центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій; Укладач: С.В. Зінченко. - Чернігів: ЦППК, 2011. - 60 с.

11.Окремі питання по регулюванню земельних відносин: Навчально-методичний збірник [Текст] / Чернігівський центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підрозділів, установ і організацій. Укладач: І.Б. Пузан: Чернігів: ЦППК, 2011.

12.Порадник керівнику територіальної громади [Текст] / Чернігівський центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій; Уклад.: В.М.Бойко, Н.В.Коваленко. - Чернігів: ЦППК. 2011. - 188 с.

13.Порадник секретарю сільської селищної, міської, ради [Текст] / Чернігівський центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій; Уклад.: В.М.Бойко, Н.В. Коваленко. — Чернігів : ЦППК, 2011. — 102 с.

14.Порівняльна характеристика основних положень законів України в сфері корупції (особливості юридичної відповідальності) [Текст] / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, місцевого самоврядування, держ. п-в, установ і орг.; Уклад.: Н.М. Мужикова. - Чернігів: ЦППК, 2011. - 72 с.

15. Сучасний стан здійснення соціального захисту дітей в області. Повноваження органів опіки та піклування у сфері соціального захисту дітей [Текст] / Чернігівський центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій; Уклад.: Зеленько Л.Ф., Олифіренко Ю.І.. - Чернігів: ЦППК, 2011. - 55 с.

З інших питань

1. Бичков, О. Ф., Гузоватий, С. М. Семенівка - європейське місто [Текст] / Ф. Бичков. С.М.Гузоватий; Сіверський інститут регіональних досліджень; Ред. кол. : В. М. Бойко (голова ред.) [та ін.]. - Чернігів: Видавець Лозовий В. М., 2011. - 79 с.
2. Домоцький, Б. Новгород-Сіверський - європейське місто [Текст] / Б. Домоцький; Сіверський інститут регіональних досліджень; Ред. кол. : С. А. Лепявко (голова ред.) [та ін.]. - Чернігів: Видавець Лозовий В. М., 2011. - 72 с.
- А. Пенський, А.Г., Лавренчук, П.Я. Остер - європейське місто [Текст] / Г. Пенський, П.Я. Лавренчук; Сіверський інститут регіональних досліджень; Ред. кол. : М. Бойко (голова ред.) [та ін.]. - Чернігів: Видавець Лозовий В. М., 2011. - 88 с.
4. Чумак, Т. В., Шара, Л. М. Козелець - європейське місто [Текст] / Т.В. Чумак, Л.М. Шара; Сіверський інститут регіональних досліджень; Ред. кол. : В. М. Бойко (голова ред.) [та ін.]. - Чернігів: Видавець Лозовий В. М., 2011. - 56 с.

4.3. Інструктивно-методичні матеріали до практичних занять (назва та автор):

З питань державного управління

1. Державна політика енергозбереження країн Європейського Союзу та України [Текст] / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг.; Упор. С. Зінченко - Чернігів : ЦППК, 2011. - 56 с.
2. Європейська інтеграція України: проблеми, здобутки, перспективи [Текст] / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг.; Упор. Н. Мужикова - Чернігів : ЦППК, 2011.-56 с.
3. Ковальова, О. В. Порядок ведення квартирної обліку на підприємствах, в установах, організаціях [Текст] / О. В. Ковальова; Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, місцевого самоврядування, держ. п-в, установ і орг. - Чернігів: ЦППК, 2011. - 6 с.
4. Методичні матеріали з питань діяльності міжвідомчих координаційно - методичних рад з правової освіти населення [Текст] / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, місцевого самоврядування, держ. п-в, установ і орг. / Укладач: Кебець І.А. - Чернігів: ЦППК, 2011. - 24 с.
5. Правові засади розробки інвестиційних проектів. Навч.-метод. Збірник [Текст] / Чернігівський центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій; Упор.: Н.О. Гудок. - Чернігів: ЦППК, 2011. - 30 с.
6. Практичний посібник для учасників конкурсу «Кращий державний службовець [Текст] / Чернігівський центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій; Уклад.: І.А. Галайко. - Чернігів: ЦППК, 2011. - 65 с.
7. Регіональний розвиток: розробка та управління проектами [Текст] / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг.; Упор. Л.Чабак - Чернігів : ЦППК. 2011. - 64 с.
8. Розробка та реалізація проектів (єврорегіонального та транскордонного співробітництва) [Текст] / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг.; Упор. Я. Охріменко - Чернігів : ЦППК. 2011. - 56 с.

З інших питань

1. Робочий зошит «Комп'ютерна графіка та дизайн»: Навч.-метод. посібник. / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг.; Упор.: Білоока Т.П., Лапа М.В. - Чернігів: ЦППК. 2011. - 226 с.

4.4. Методичні матеріали для слухачів з питань самостійного опрацювання фахової літератури (назва та автор):

З питань державного управління

1. Створення Європейського Союзу. Інституційна система ЄС [Текст] / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг., Школа вищого корпусу державної служби; Упорядн.: Н.В.Коваленко. - Чернігів, 2011. - 56 с.

2. Європейські традиції міського самоврядування в Україні [Текст] / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг.: Школа вищого корпусу державної служби; Упорядн.: В.М. Бойко. - Чернігів: Видавець Лозовий В. М., 2011. - 84 с.

4.5. Матеріали для контролю з перевірки рівня знань (назва та автор):

З питань державного управління

1. Збірник тестових завдань для підсумкового комп'ютерного тестування з питань земельних ресурсів / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг.;

1. Пузан. - Чернігів: ЦППК, 2011. - 6 с.

2. Збірник тестових завдань для підсумкового комп'ютерного тестування з питань запобігання і протидії корупції / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг.; С. Межений. Н.Мужикова. - Чернігів: ЦППК, 2011. - 7 с.

3. Збірник тестових завдань для підсумкового комп'ютерного тестування з питань державної служби / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг.; І. Галайко. - Чернігів: ЦППК, 2011,- 5 с.

4. Збірник тестових завдань для підсумкового комп'ютерного тестування з соціально-економічних питань / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг.; М. Стрільчук. - Чернігів: ЦППК. 2011. - 7 с.

5. Збірник тестових завдань для підсумкового комп'ютерного тестування з питань місцевого самоврядування / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг.; П. Богуш. - Чернігів: ЦППК, 2011. - 5 с.

4.6. Навчально-методичні пакети комп'ютерних прикладних програм, посібники та підручники, методичні матеріали (назва та автор):

1. «Забезпечення ефективності запобігання та протидії корупції на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування» [Електрон, ресурс] / С.О. Межений. Н.М. Мужикова, П.В. Болотний, Н.В.Коваленко. - Чернігів: [БВ], 2011. - 1 DVD.

П. 5.2. ПОСТІЙНО ДІЮЧІ СЕМІНАРИ
ДЛЯ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ, ПОСАДОВИХ ОСІБ МІСЦЕВОГО
САМОВРЯДУВАННЯ

1. «Місцеве самоврядування як основа демократичного розвитку» для посадових осіб Чернігівської міської ради, її виконавчих органів.

2. «Гендерна політика в діяльності органів державної влади» для працівників управлінь, відділів облдержадміністрації, уповноважених з гендерних питань.

П. 5.3. ТЕМАТИЧНІ КОРОТКОТЕРМІНОВІ СЕМІНАРИ ТА ТРЕНІНГИ ДЛЯ ДЕРЖАВНИХ
СЛУЖБОВЦІВ ТА ПОСАДОВИХ ОСІБ МІСЦЕВОГО
САМОВРЯДУВАННЯ

З питань запобігання і протидії корупції

1. Забезпечення ефективності боротьби із корупцією та запровадження принципів належного врядування у сфері публічної адміністрації.

2. Етика та етикет у державному управлінні та місцевому самоврядуванні. Робота з відвідувачами

З питань соціальної політики

1. Регулювання відносин між роботодавцями та найманими працівниками в межах КЗпП України. Оплата праці в органах місцевої влади

2. Діяльність органів опіки та піклування щодо захисту прав дитини.

3. Основні напрями державної політики в гуманітарній сфері.

4. Реалізація державної політики з питань захисту населення і території від надзвичайних ситуацій техногенного та природного характеру

5. Співпраця державних органів виконавчої влади з громадськими об'єднаннями

6. Об'єднання співвласників багатоквартирних будинків - пріоритетний шлях розвитку ЖКГ.

7. Питання пов'язані з реалізацією повноважень органів місцевого самоврядування щодо володіння, розпорядження та управлінням об'єктами комунальної власності

8. Практичні аспекти реалізації загальнодержавної програми реформування і розвитку ЖКГ. Об'єднання співвласників багатоквартирних будинків - пріоритетний шлях розвитку ЖКГ

З питань ділового мовлення

1. Організація роботи з документами.

2. Основні аспекти організаційно-кадрової роботи в органах влади.

3. Особливості ведення діловодства в органах місцевого самоврядування.

4. Особливості організаційної роботи в органах місцевого самоврядування.

5. Ділова українська мова у сфері державного управління.

6. Діловодство в структурних підрозділах органів виконавчої влади.

7. Діяльність трудових архівів області

З питань інноваційної діяльності

1. Особливості формування програми соціально-економічного розвитку області на 2012 рік. Державна регіональна політика

2. Практика підготовки та запровадження місцевих програм соціально-економічного та культурного розвитку, цільових програм

3. Розробка і ухвалення програм соціально-економічного розвитку. Залучення інвестицій

4. Розробка інвестиційних проектів та їх супровід
5. Розробка та реалізація проектів

З питань гендерної політики

1. Гендерна політика в діяльності органів державної влади

З питань європейської та євроатлантичної інтеграції

1. Європейська інтеграція України: проблеми, здобутки, перспективи
2. Європейські принципи регіональної та місцевої демократії
3. Європейські традиції місцевого самоврядування в Україні

З питань залучення молоді до державної служби

1. Державна служба та служба в органах місцевого самоврядування в Україні: правовий статус, стиль і методи роботи
2. Реалізація в області державної молодіжної політики, розвитку фізичної культури та спорту
3. Проблеми та перспективи розвитку туризму в області

З питань інформаційного забезпечення

1. Сучасні інформаційні технології в державному управлінні
2. Робота з системою «Картка» в органах влади - зміни до програми
3. Застосування інформаційних технологій у веденні бухгалтерського обліку

територіальних громад

З питань організації державного контролю та забезпечення виконавської дисципліни в органах державної влади

1. Дисципліна та контроль у сфері діяльності органів виконавчої влади
2. Актуальні питання управлінської діяльності

З інших питань

1. Правове регулювання земельних відносин
2. Особливості бухгалтерського обліку і звітності у бюджетній сфері
3. Соціально-психологічні аспекти управлінської діяльності, імідж державного службовця
4. Правове регулювання державної реєстрації юридичних та фізичних осіб
5. Правове забезпечення органів місцевого самоврядування.
6. Правові аспекти діяльності місцевих органів влади. Вимоги до їх нормотворчості
7. Правові та практичні аспекти державних закупівель
8. Депутат місцевої ради: статус, повноваження, організація роботи.
9. Державний та місцевий бюджети: шляхи реформування міжбюджетних відносин.
10. Імідж депутата та посадової особи органу місцевого самоврядування.
11. Правові засади діяльності місцевих державних адміністрацій.
12. Правові засади діяльності органів місцевого самоврядування та ухвалення ними рішень.
13. Реформування сільського господарства та земельне законодавство України
14. Складання, розгляд та затвердження місцевих бюджетів.
15. Функції та права депутатів міських рад

ТЕМАТИКА

семінарів, проведених відповідно до рекомендаційних листів Головдержслужби України щодо актуалізації навчання державних службовців, а також семінарів, проведених в ініціативному порядку

| № | Тематика семінарів, проведених відповідно до рекомендаційних листів Головдержслужби України щодо актуалізації навчання державних службовців | № | Тематика семінарів, проведених в ініціативному порядку |
|-----|--|-----|---|
| 1. | Забезпечення ефективності боротьби із корупцією та запровадження принципів належного врядування у сфері публічної адміністрації | 1. | Правове регулювання земельних відносин |
| 2. | Етика та етикет у державному управлінні та місцевому самоврядуванні. Робота з відвідувачами | 2. | Питання пов'язані з реалізацією повноважень органів місцевого самоврядування щодо володіння, розпорядження та управлінням об'єктами комунальної власності |
| 3. | Практика підготовки та запровадження місцевих програм соціально- економічного та культурного розвитку, цільових програм | 3. | Особливості бухгалтерського обліку і звітності у бюджетній сфері |
| 4. | Державне управління України у спільному європейському просторі | 4. | Регулювання відносин між роботодавцями та найманими працівниками в межах КЗпП України. Оплата праці в органах місцевої влади |
| 5. | Організаційно-кадрове забезпечення діяльності органів виконавчої влади | 5. | Правові та практичні аспекти державних закупівель |
| 6. | Енергозбереження та використання альтернативних джерел енергії - застосування європейського досвіду в Україні | 6. | Бюджетний процес та управління місцевими фінансами в умовах 2010 року |
| 7. | Тендерні аспекти в державному управлінні | 7. | Актуальні питання роботи начальника відділу освіти в сучасних умовах |
| 8. | Транскордонне та євро регіональне співробітництво рибних областей | 8. | Основні напрямки наповнення бюджету Пенсійного фонду України |
| 9. | Державна інвестиційна політика щодо соціально-економічного розвитку території | 9. | Організація роботи з виплати пенсій в органах Пенсійного фонду України |
| 10. | Апарат місцевої державної адміністрації: основні завдання, стиль, форми і методи роботи | 10. | Сучасні інформаційні технології в державному управлінні |
| 11. | Тендерна політика в системі підвищення кваліфікації державних службовців | 11. | Організація діяльності місцевих рад у сучасних правових умовах |
| 12. | Особливості формування програми соціально-економічного розвитку області на 2011 рік. Державна регіональна політика. Державна інвестиційна політика щодо соціально-економічного розвитку території. | 12. | Соціально-психологічні аспекти управлінської діяльності, імідж державного службовця |
| 13. | Організація роботи зі зверненнями громадян в органах виконавчої влади та місцевого самоврядування | 13. | Державна служба та служба в органах місцевого самоврядування в Україні: правовий статус, стиль і методи роботи |

| | | | |
|-----|---|-----|--|
| 14. | Питання щодо роботи зі зверненнями громадян | 14. | Правове регулювання державної реєстрації юридичних та фізичних осіб |
| 15. | Місцеве самоврядування: конституційні засади, стан і розвиток, міжнародний досвід | 15. | Державна політика сприяння розвитку громадянського суспільства |
| 16. | Європейський союз та Україна | 16. | Актуальні питання щодо соціального захисту незахищених, уразливих категорій громадян |
| 17. | Європейська інтеграція України: проблеми, здобутки, перспективи | 17. | Нормативно-правове забезпечення діяльності органів місцевого самоврядування |
| 18. | Реалізація державної політики в гуманітарній сфері | 18. | Основні напрями діяльності служб у справах дітей щодо соціального захисту дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, що опинились у складних життєвих обставинах |
| 19. | Організаційно-правові аспекти діяльності центрів перепідготовки та підвищення кваліфікації кадрів | 19. | Робота місцевих державних адміністрацій і виконавчих органів міських рад по виконанню повноважень в галузі оборонної і мобілізаційної роботи, забезпеченню законності і правопорядку |
| 20. | Англійська мова в роботі державних службовців | 20. | Реалізація в області державної молодіжної політики стосовно жінок, молоді та оздоровлення дітей, розвитку фізичної культури та спорту |
| 21. | | 21. | Порядок формування, ведення та користування реєстром документів дозвільного характеру |
| 22. | | 22. | Запровадження систем управління якістю відповідно до стандарту ДСТУ 180 9000- 2007 в органах влади |
| 23. | | 23. | Робота з системою „Картка" в органах влади - зміни до програми |
| 24. | | 24. | Забезпечення пріоритетних форм сімейного виховання дітей сиріт та дітей позбавлених батьківського піклування |
| 25. | | 25. | Стратегічне планування і використання місцевих активів для місцевого розвитку |