

Інформація

за 2012 рік про підвищення кваліфікації державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад та кадрового резерву в Чернігівському центрі перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій

Загальні показники

Протягом звітнього року діяльність Центру як закладу післядипломної освіти державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування Чернігівської області визначалася вимогами чинної нормативної бази, рішеннями Національного агентства України з питань державної служби, обласної державної адміністрації та обласної ради, що стосуються питань реалізації державної кадрової політики та навчання. Зусилля Центру зосереджувалися, насамперед, на виконанні плану-графіка навчання кадрів, затвердженого спільним розпорядженням голови облдержадміністрації і голови обласної ради від 9 грудня 2011 року № 60. Водночас Центр взяв участь у заходах, спрямованих на реалізацію вимог розпорядження Кабінету Міністрів України від 6 липня 2011 р. № 642 «Про підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування з питань запобігання і протидії проявам корупції на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування» та з підготовки до запровадження нового законодавства про державну службу.

Співпрацюючи та взаємодіючи з органами державної виконавчої влади та органами місцевого самоврядування обласного, районного, міського, селищного, сільського рівнів, а також з вищими навчальними закладами, своєчасно розроблялися та затверджувалися навчально-тематичні плани та розклади занять. Навчання проходило організовано за визначеними чинним законодавством України видами підвищення кваліфікації.

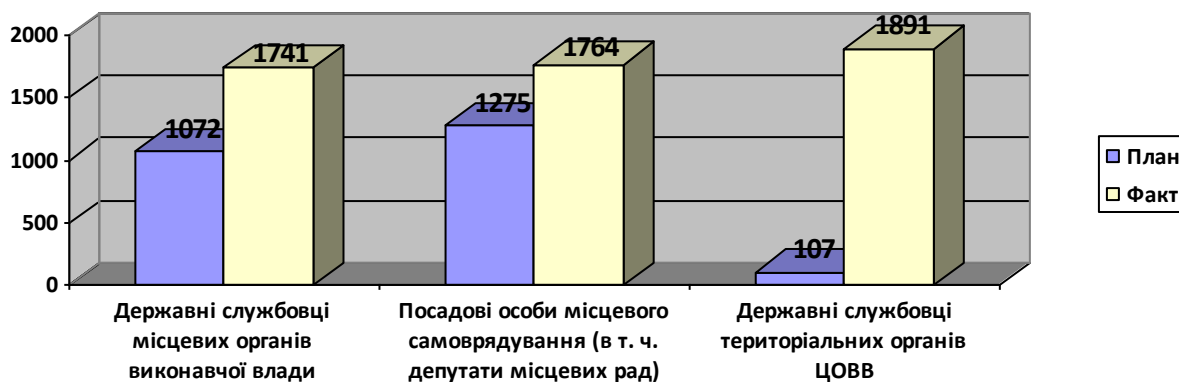
У цілому за 2012 рік в Центрі підвищили свою кваліфікацію **1741** державний службовець місцевих органів державної виконавчої влади та **1891** – територіальних підрозділів центральних органів державної виконавчої влади в області (з них відповідно **388** та **1414** слухачів пройшли навчання з питань запобігання та протидії проявам корупції). Також підвищили свою кваліфікацію **1764** посадових осіб місцевого самоврядування (з них **432** – з питань запобігання та протидії проявам корупції). Крім того:

- **38** слухачів (студенти випускних курсів вищих навчальних закладів Чернігова) підвищили кваліфікацію за навчальними програмами для кадрового резерву;
- **38** осіб – державні службовці, які підвищили кваліфікацію за програмою короткотермінового семінару II туру щорічного Всеукраїнського конкурсу «Кращий державний службовець»;
- **344** депутата місцевих рад пройшли навчання за програмами короткотермінових семінарів, з них **46** – депутати Менської районної ради у рамках навчання у створеній Школі місцевого самоврядування;

- **40** слухачів – військовослужбовці, звільнені у запас або відставку у зв'язку з реформуванням Збройних сил України та такі, що підлягають звільненню – за «Програмою НАТО – Україна з перепідготовки військовослужбовців».

Що стосуються роботи з кадровим резервом, то у 2012 році вперше Центр, разом з іншими подібними навальними закладами, був визначений як інтерв'ю-центр під час відбору до Президентського кадрового резерву «Нова еліта нації». Жодних зауважень щодо його проведення не надходило. За результатами оцінювання в Центрі експертною комісією було сформовано обласний рейтинговий список кандидатів, що став частиною національного.

Отже, загальне число випускників 2012 року склало **5396 осіб**, що є найбільшим показником за весь час роботи Центру. Досягнуті результати відображені у діаграмі.



Навчання за видами підвищення кваліфікації

Протягом року слухачі Центру навчалися за професійними програмами підвищення кваліфікації (далі – ПППК), програмами тематичних короткотермінових (далі – ТКС), в тому числі – семінарів-тренінгів, та тематичних постійно діючих семінарів (далі – ПТС).

У 2012 р. за ПППК пройшли навчання та підвищили свою кваліфікацію наступні категорії слухачів:

- новопризначені спеціалісти райдержадміністрацій, управлінь та відділів облдержадміністрації;
- землевпорядники сільських, селищних рад;
- бухгалтери сільських, селищних, міських рад;
- секретарі сільських, селищних, міських рад;
- новопризначені спеціалісти виконавчих апаратів обласної та районних рад, виконавчих комітетів рад міст районного значення;
- керівники підрозділів у складі територіальних підрозділів Державної фінансової інспекції в області.

Навчання за ПППК проходило у дві сесії з перервою між ними від трьох до шести місяців. Між сесіями слухачі готували випускні роботи, що відображали досвід їхньої роботи. Центр також надавав їм навчально-методичні матеріали з метою підготовки до комплексного комп'ютерного тестування.

У 2012 р. тривала практика організації виїзних семінарів-тренінгів безпосередньо за місцем роботи слухачів. Таким чином Центр перебирав більшість фінансових витрат з організації на себе. Протягом звітного періоду проведено **45** таких семінарів, в т.ч. **тридцять чотири** – відповідно до плану-графіка, **п'ять** – з питань запобігання та протидії проявам корупції, **шість** семінарів – позапланових (на прохання Варвинської, Коропської, Менської, Носівської, Ріпкинської райдержадміністрацій та Прилуцької міської ради). Серед планових найбільше (сім) семінарів проведено з метою виконання п. 4 Плану заходів щодо реалізації у 2012 році положень Стратегії державної кадрової політики на 2012 – 2020 роки проведено сім виїзних семінарів з тематики: «Впровадження системи електронного документообігу в райдержадміністраціях для забезпечення доступу до публічної інформації». Загальна чисельність склала **192** слухача.

Крім зазначених, Центром проведено низку інших навчань, що не передбачалися планом-графіком. Вони охопили 3003 слухачів. З них 2081 – за програмами семінарів з питань запобігання та протидії проявам корупції (державне замовлення), 615 – з вивчення нового законодавства про державну службу.

Також додатково (за договорами) навчалися такі групи державних службовців:

- управління Пенсійного фонду України в області (2 групи);
- Управління Державного казначейства в області (2 групи);
- інспекції державного технічного нагляду облдержадміністрації у районах області та м. Чернігові (1 група).

11 – 12 січня 2012 року проведено семінар «Міжсекторальна співпраця як інструмент розвитку територіальних громад прикордонних районів Брянської (Російська Федерація) та Чернігівської областей» (м. Новгород-Сіверський) для голів територіальних громад та голів адміністрацій сільських поселень на виконання плану заходів щодо співпраці Чернігівської, Брянської, Гомельської областей у рамках Єврорегіону «Дніпро» на 2012 – 2013 роки.

14 березня 2012 року у м. Мена розпочала свою роботу Школа місцевого самоврядування. Вона покликана реалізувати Районну програму підвищення кваліфікації на 2012–2015 роки, що затверджена рішенням Менської районної ради від 29 грудня 2011 року. Метою Програми, що реалізується за участю Інституту підвищення кваліфікації керівних кадрів НАДУ при Президентіві України та Центру, є забезпечення професійної компетентності виборних посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад Менського району, працівників виконавчих органів відповідних рад шляхом створення умов для їх безперервної освіти, набуття знань, умінь та навичок, необхідних для провадження професійної та депутатської діяльності. За 2012 рік у Школі проведено чотири семінари, в рамках яких пройшло навчання 46 посадовців.

Усі перераховані заходи дозволили Центру виконати статутні завдання з навчання державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад та осіб, зарахованих до кадрового резерву.

Навчання з питань європейської інтеграції та євроатлантичного співробітництва

У 2012 році Центр не залучався до державних контрактів з підвищення кваліфікації у сфері європейської інтеграції України (укладалися зі Школою вищого корпусу державної служби).

Водночас, навчальний заклад за власною ініціативою проводив навчання з питань європейської інтеграції та євроатлантичної співпраці як за програмами тематичних короткотермінових семінарів, так і шляхом проведення тематичних зустрічей, конфераторіумів, тощо.

Зокрема, протягом 2012 року проведено тематичні короткотермінові семінари «Регіональний розвиток: розробка та управління проектами» (21 – 23 березня; 4 – 6 червня; 5 – 7 вересня; 12 – 14 грудня) для голів територіальних громад, «Політика ЄС Східне партнерство та Україна: взаємовигідні відносини» для начальників відділів, завідуючих секторів з питань внутрішньої політики райдержадміністрацій та виконкомів Чернігівської, Ніжинської, Прилуцької міських рад (24 – 25 травня), виїзний тематичний короткотерміновий семінар-тренінг «Європейські традиції місцевого самоврядування в Україні» (11 травня) для депутатів Ніжинської міської ради.

Також під час навчання за професійними програмами підвищення кваліфікації, програмами тематичних короткотермінових семінарів було проведено тематичні зустрічі з питань європейської інтеграції та реалізації Україною взятих на себе зобов'язань в рамках політики Східне партнерство.

До кожного з семінарів було розроблено чи оновлено навчально-методичне забезпечення, що включало навчально-методичні збірники, роздаткові матеріали, а також мультимедійні презентації.

Спільно з управлінням держслужби Голодержслужби України в області було визначено потребу у підвищенні кваліфікації державних службовців і посадових осіб органів місцевого самоврядування у сфері європейської інтеграції та євроатлантичного співробітництва відповідно до Державної цільової програми підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації фахівців у сфері європейської інтеграції та євроатлантичного співробітництва України на 2008–2015 роки (затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 5 листопада 2008 р. № 974) на 2013 рік у Чернігівській області (119 осіб) та надіслано запит до Нацдержслужби.

Відповідно до завдань та заходів із виконання зазначеної Державної цільової програми, спрямованих на мовну підготовку фахівців, Центром у 2012 році оновлено зміст професійної програми підвищення кваліфікації з англійської мови (розроблена на онові галузевого підходу) та визначено потребу щодо вивчення іноземних мов фахівцями, які займаються питаннями європейської інтеграції та євроатлантичного співробітництва в Чернігівській області (потреба у навчанні – 55 осіб – державних службовців та посадових осіб органів місцевого самоврядування). Надіслано звернення до Національного агентства України з питань державної служби з пропозицією щодо проведення навчання з мовної підготовки на базі Чернігівського центру перепідготовки та підвищення кваліфікації.

Підвищення кваліфікації керівників державної служби, керівників кадрових служб і спеціалістів з питань кадрової роботи органів державної виконавчої влади

На виконання пункту 200.1. розділу «Організаційне забезпечення створення професійної та ефективної державної служби» Національного плану дій на 2012 рік щодо впровадження Програми економічних реформ на 2010–2014 роки «Заможне суспільство, конкурентоспроможна економіка, ефективна держава», затвердженого Указом Президента України від 12.03.2012 187/2012 та відповідного листа Нацдержслужби України від 30.05.2012 № 112/71/22-12 щодо реалізації підготовчих заходів для забезпечення виконання Закону України від 17 листопада 2011 року № 4050-VI «Про державну службу» Центром упродовж 2012 року було організовано та проведено низку тематичних семінарів з підвищення рівня професійної компетентності для керівників державної служби в державних органах, керівників і працівників служб персоналу державних органів щодо застосування Закону України від 17 листопада 2011 року № 4050-VI «Про державну службу».

Протягом 2012 року в Центрі для визначеної цільової аудиторії проведено **14** семінарів, загальна чисельність учасників яких склала **615** чоловік (з них **245** – державні службовці місцевих та **370** – центральних органів виконавчої влади). З огляду на те, що в період навчання підзаконні нормативно-правові акти лише розроблялися, слухачі знайомилися з тими, що вже були юстовані або ж, принаймні, направлені до Міністерства юстиції України. Інша складова такого навчання – теоретичні засади нового законодавства та висвітлення міжнародного досвіду. Найінтенсивніше зазначене навчання відбувалося протягом вересня – жовтня 2012 р.

Деякі питання модернізації державної служби та державного управління України висвітлювалися для посадовців інших категорій. Загальна кількість слухачів за зазначеною формою становила **873** особи.

Навчання з питань запобігання та протидії проявам корупції на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування

У зв'язку з введенням в дію нового антикорупційного законодавства та враховуючи вимоги розпорядження Кабінету Міністрів України «Про підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування з питань запобігання і протидії проявам корупції на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування» від 6 липня 2011 р. № 642-р., Центр здійснював підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування за відповідним напрямком. На основі рекомендацій Нацдержслужби заклад розробив програму тематичного семінару «Забезпечення ефективності запобігання та протидії проявам корупції на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування».

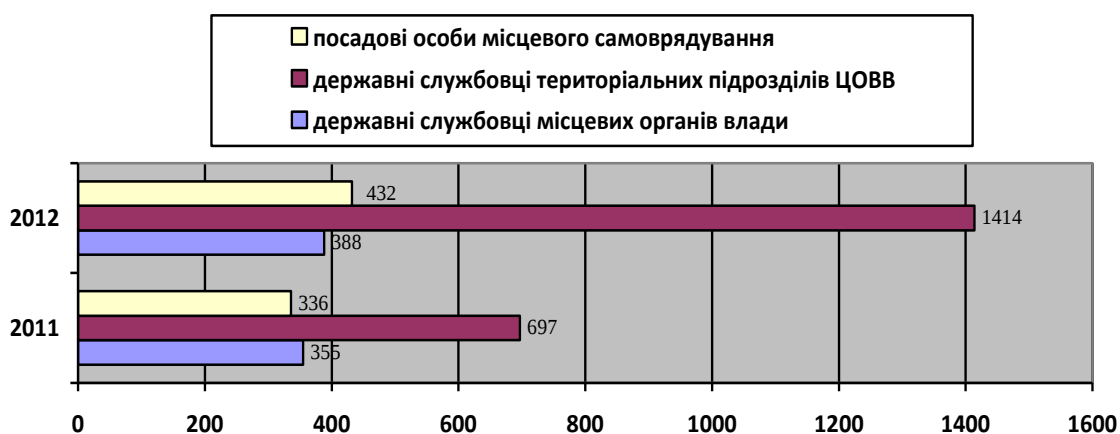
Тематичні короткотермінові семінари за його програмою Центр розпочав з другої декади травня 2012 року. Більша частина навчання проводилася з вересня по листопад 2012 року в рамках двох договорів (№94 від 17 липня та №187 від 1 листопада 2012 року), укладених з Нацдержслужбою.

Відповідно до плану-графіка навчання з питань запобігання та протидії корупції Центр провів 5 семінарів у районах області та 22 – у Чернігові. В результаті підвищили свою кваліфікацію **2081** особа: **329** державних службовців місцевих органів виконавчої влади, **1414** державних службовців центральних органів виконавчої влади в області та **338** посадові особи місцевого самоврядування.

Відповідно до програми семінару використовувалися основні елементи тренінгу, а саме: вивчення очікувань, візуалізацію лекційного матеріалу, низку тематично спрямованих інтерактивних методик, оцінювання слухачами результатів роботи викладачів та організаторів. Викладачами стали працівники органів державної виконавчої влади та місцевого самоврядування (всього – 4 особи).

Крім цього, за рахунок фінансування з місцевого бюджету проведено навчання з питань запобігання і протидії корупції на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування за програмами ПТС, ТКС (по одному заняттю), ПППК (чотири заняття). Підвищили кваліфікацію такі категорії слухачів: спеціалісти відділів кадрової роботи райдержадміністрацій, міськвиконкомів Чернігівської, Ніжинської, Прилуцької міських рад, управлінь, відділів та інших структурних підрозділів облдержадміністрації; бухгалтери сільських, селищних, міських рад; секретарі сільських, селищних, міських рад; начальники відділів організаційно-кадрової роботи апарату райдержадміністрацій, всього **153** особи (**59** державних службовців та **94** посадові особи місцевого самоврядування).

Отже, усього за 2012 рік підвищили кваліфікацію з питань запобігання та протидії проявам корупції **2234** особи (**388** державних службовців місцевих органів виконавчої влади, **1414** державних службовців центральних органів виконавчої влади в області та **432** посадові особи місцевого самоврядування). Динаміка навчання за 2011 – 2012 роки відображена в діаграмі:



Залучення молоді до державної служби

2012 року Центр, спільно з управлінням державної служби Голодержслужби України в області, продовжив практику проведення навчання з метою залучення студентів випускних курсів вищих навчальних

закладів Чернігова до державної служби та служби в органах місцевого самоврядування.

У звітному році вищими навчальними закладами міста для участі в навчанні було рекомендовано 87 студентів випускних курсів, що майже втричі більше, ніж 2011 року. З метою відбору для участі у програмі та формування навчальної групи 8 лютого 2012 р. в Центрі було організовано зустріч із зазначеними студентами за участю заступника голови Чернігівської обласної ради, доктора філософії в галузі ділового адміністрування Валентина Мельничука та заступника голови – керівника апарату Чернігівської обласної державної адміністрації, кандидата наук з державного управління Миколи Стрільця.

У рамках зустрічі молодим людям було запропоновано заповнити анкети, написати коротке есе на тему: «Чим мене приваблює державна служба?» та пройти комп'ютерне тестування на предмет знання Конституції України та Закону України «Про державну службу».

Студенти випускних курсів (38 осіб), що пройшли відбір, протягом двох тижнів проходили навчання за програмою тематичного короткотермінового семінару «Державна служба та служба в органах місцевого самоврядування: правовий статус, стиль і методи роботи». У рамках навчання, спільно з Громадською радою при Чернігівській обласній державній адміністрації проведено зустріч за «круглим столом» та фокус-групи «Якість вищої освіти в Україні» та підготовлено інформаційний звіт для представників громадськості Чернігівщини.

У рамках практичної частини навчання для студентів було організовано стажування в органах влади, а також виїзне заняття у м. Київ.

Перша частина виїзного заняття пройшла у Нацдержслужбі. Під час зустрічі з його працівниками, що відбулася в конференц-залі Школи вищого корпусу державної служби, слухачі ознайомилися з основними аспектами функціонування державної служби, проблемами її реформування, іміджу державної служби у суспільстві, управління персоналом в органах державної влади та в органах місцевого самоврядування. Також про особливості державної служби у Великобританії та залучення до неї молоді розповіла постійний радник проекту Twnning Джейн Маклахан.

Друга частина заняття полягала у відвіданні Верховної Ради України та її комітетів: Комітету з питань сім'ї, молодіжної політики, спорту та туризму та Комітету з питань науки і освіти. Студенти отримали можливість поспілкуватися з керівниками вищезазначених комітетів, а також головою підкомітету з питань молодіжної політики, сім'ї та дитинства народним депутатом України Катериною Лук'яною.

За результатами навчання та стажування слухачів Центру 95 % з них включені до резерву кадрів органів державного управління та місцевого самоврядування. У червні 2012 року на структурні підрозділи облдержадміністрації та територіальні представництва центральних органів виконавчої влади було надіслано листа за підписом заступника голови – керівника апарату облдержадміністрації щодо роботи з випускниками семінару

(можливості їхнього залучення до державної служби та служби в органах місцевого самоврядування). Двоє учасників навчання вже влітку були працевлаштовані в органи влади, в яких відбувалося їх попереднє стажування. Також 55% студентів-слухачів програми протягом 2012 року отримали пропозиції щодо працевлаштування (участі у конкурсі на заміщення вакантних посад) в органах виконавчої влади та місцевого самоврядування (в основному, за юридичним та економічним фахом).

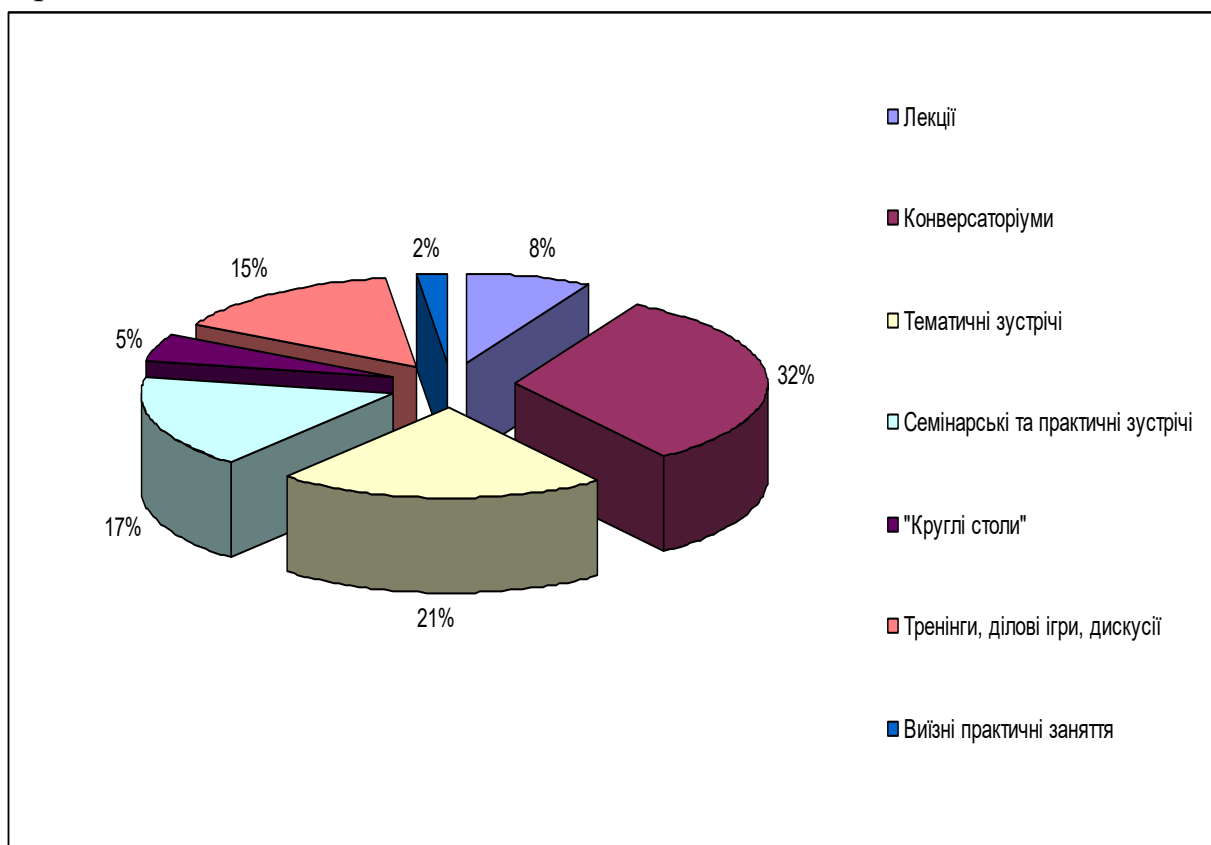
Застосування інтерактивних форм навчання

У 2012 році пріоритетним для Центру під час навчання як за професійними програмами, так і за програмами тематичних семінарів залишалося проведення зустрічей та засідань за «круглим столом», тренінгів, рольових ігор, дискусій та ін. Усі виїзні одноденні семінари проводилися як семінари-тренінги. Також формат тренінг використовувався й для україно-російського дводенного семінару в Новгороді-Сіверському.

Для участі в розробці тренінгів навчальний заклад залучав провідних фахівців, докторів та кандидатів наук, тренерів з міст Києва, Брянська та ін. У ролі тренерів виступали і працівники Центру, які розробляли власні варіанти інтерактивних занять.

Було оновлено та розроблено низку нових тренінгових курсів, а саме: «Брендинг міст. Презентація Чернігівської області», «Організація діяльності депутата районної, міської рад».

Співвідношення форм занять, що застосовувалися в Центрі, відображено у діаграмі.



2012 року проводилися такі виїзні практичні заняття:

4 квітня, Національне агентство України з питань державної служби, Верховна Рада України та її Комітети, м. Київ – студенти випускних курсів вищих навчальних закладів Чернігова;

17 травня, Чернігівська обласна рада, Національний архітектурно-історичний заповідник «Чернігів стародавній», м. Чернігів – керуючі справами виконавчих апаратів районних рад, начальники організаційних відділів районних рад, Деснянської та Новозаводської районних у Чернігові рад;

21 червня, управління державної служби Головдержслужби України в Чернігівській області, м. Чернігів – новопризначені спеціалісти відділів, управлінь облдержадміністрації, райдержадміністрацій;

21 червня, с. Ковчин, Куликівський район – бухгалтери сільських, селищних, міських рад;

27 вересня, Центр надання адміністративних послуг, м. Чернігів – заступники голів райдержадміністрацій з фінансово-економічних питань, міських голів Чернігова, Ніжина, Прилук, начальники управлінь економіки райдержадміністрацій;

6 грудня, Чернігівська районна рада, м. Чернігів – новопризначені спеціалісти виконавчих апаратів обласної та районних рад, виконавчих комітетів рад міст районного значення.

Зазначені заходи сприяли підвищенню рівня практичної спрямованості навчального процесу.

Викладацький склад

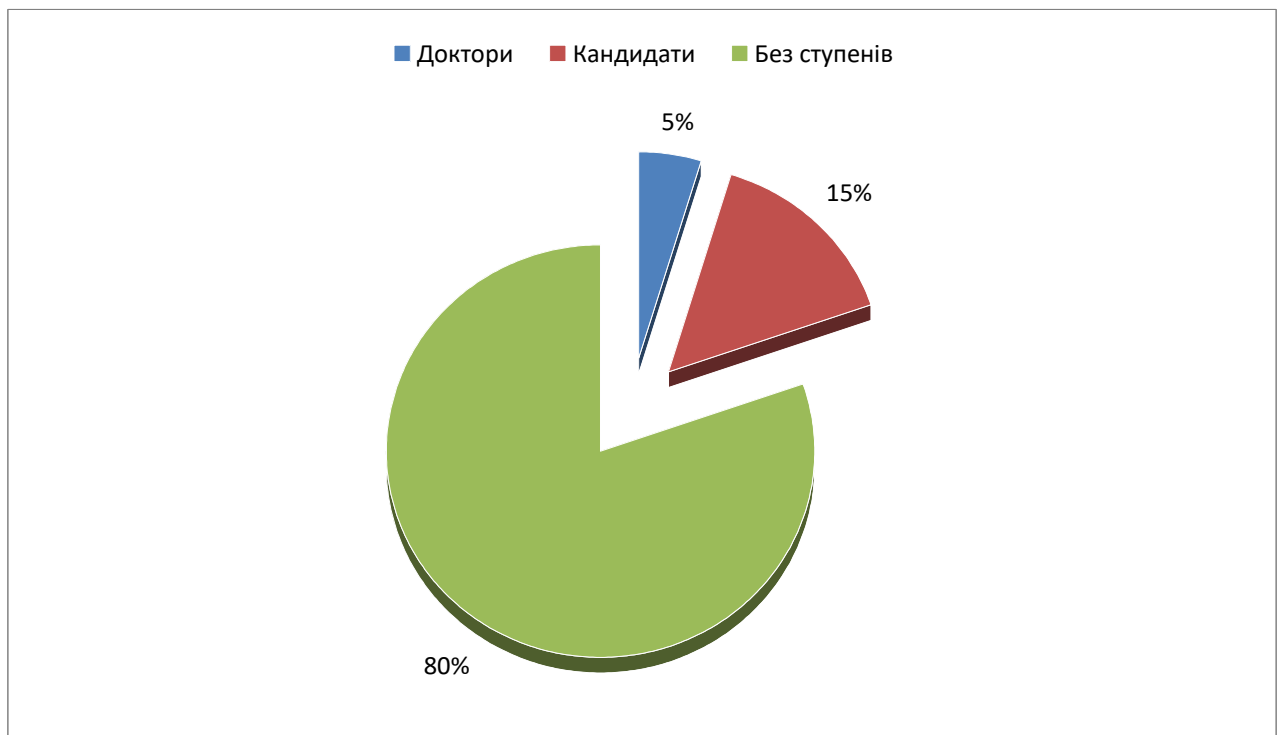
Протягом року перед слухачами виступали: голова обласної ради Анатолій Мельник, заступник голови – керівник апарату облдержадміністрації Микола Стрілець, заступник голови облдержадміністрації з гуманітарних та політико-правових питань Віктор Тканко, в.о. заступника голови облдержадміністрації Леонід Подоляк, в.о. заступника голови облдержадміністрації з гуманітарних та політико-правових питань Юрій Музика, заступник голови обласної ради Валентин Мельничук, керуючий справами виконавчого апарату обласної ради Сергій Фесенко, керівники відділів апарату облдержадміністрації (насамперед, організаційного, юридичного, загального, контролю), виконавчого апарату обласної ради, провідних обласних управлінь та організацій.

Крім того, до навчальних та просвітницьких публічних заходів, що організовувалися за участю Центру, залучалися фахівці з інших регіонів України та закордонні. Серед них: Віктор Мироненко, керівник Центру українських досліджень Інституту Європи Російської академії наук, редактор журналу «Современная Европа», кандидат історичних наук, Хокан Хенріксон, історик-архівіст Архівного центру м. Еребру (Швеція), Олександр Дубина, кандидат історичних наук, член Редакційної ради журналу «Сіверянський літопис», Сергій Штукарін, виконавчий директор «Центру політологічних досліджень» м. Донецьк, Олена Шапран, начальник відділу кадрової роботи та державної служби Національної комісії, що здійснює державне регулювання у сфері зв'язку та інформації, Доната Мацеллі, експерт з оцінювання проектів

Європейського Союзу, Ігор Гуцуляк, керівник Проекту ПРООН Сприяння впровадженню національного гендерного механізму, Олександра Заярна, консультант Програми розвитку Організації Об'єднаних Націй (ПРООН) в Україні, Олександр Калиновський, завідувач сектору юридичного забезпечення та кадрового обліку Центру адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу, Наталія Камінська, головний спеціаліст відділу методичного забезпечення діяльності кадрових служб органів державної влади Управління методичного забезпечення діяльності кадрових служб Нацдержслужби України; Анжела Кукуля, завідувач сектору управління персоналом на державній службі експертно-аналітичного відділу Центру адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу, Микола Мамичев, вчений секретар, доцент кафедри менеджменту, державного та муніципального управління Брянського філіалу Російської академії народного господарства та державної служби при Президентові Російської Федерації, кандидат соціологічних наук; Федір Белозор, доцент кафедри менеджменту, державного та муніципального управління Брянського філіалу Російської академії народного господарства та державної служби при Президентові Російської Федерації, кандидат соціологічних наук, Олександр Надточій – представник Північно-Східного регіонального Центру страхового фонду документації.

У цілому, протягом 2012 р. до роботи в Центрі залучалися **212** викладачів. З них систематично – **167**, в т.ч.: **10** докторів, **32** кандидати наук, **28** магістрів державного управління, **128** – працівників органів виконавчої влади і місцевого самоврядування.

На діаграмі відображено якісний склад викладачів:



в т.ч. магістри державного управління – 13%.

У 2012 році було збільшено відсоток викладачів з науковими ступеннями та викладачів-практиків, залучених до викладання в Центрі. Це дозволило, концентруючи увагу на практичних аспектах діяльності посадовців органів державного управління області, розкривати водночас новели в законодавстві, знайомити слухачів з теоретичними та практичними аспектами державного управління та місцевого самоврядування.

Методичне забезпечення

Протягом 2012 року розроблено шість програм тематичних короткотермінових семінарів (з питань впровадження нового Закону України «Про державну службу», комп'ютерної грамотності, гендерної політики держави, запобігання та протидії проявам корупції, етики та етикету в державному управлінні, взаємодії органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування із громадськістю у процесі формування державної політики).

Протягом року було підготовлено низку видань на допомогу посадовим особам місцевого самоврядування: з питань регулювання управління комунальним майном (для голів територіальних громад); чотири збірника з питань вчинення нотаріальних дій посадовими особами місцевого самоврядування (для секретарів сільських, селищних та міських рад); з питань бухгалтерського обліку та звітності (для бухгалтерів сільських, селищних та міських рад); інформаційні матеріали з питань земельних відносин (для землевпорядників сільських та селищних рад).

У рамках підвищення кваліфікації з питань запобігання та протидії корупції на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування були підготовлені три збірники по новому антикорупційному законодавству: щодо притягнення до юридичної відповідальності за корупційні правопорушення, з питань проведення спеціальної перевірки та щодо порядку заповнення декларації про майно, доходи, зобов'язання фінансового характеру. Також підготовлено ряд мультимедійних презентацій з питань антикорупційного законодавства. Слухачі, які проходили підвищення кваліфікації за цим напрямком, отримували компакт-диски з відповідними матеріалами, в тому числі й добіркою нормативно-правових актів з питань запобігання проявам корупції.

Вийшли друком низка видань Центру з історії України та присвячених проблемам нашої держави в суспільно-політичній площині. Зокрема, матеріали презентації монографії Віктора Мироненка «Російський вплив в Україні в 1991–2011 рр.». До цього видання ввійшли: виступ автора, керівника Центру українських досліджень Інституту Європи РАН, головного редактора журналу «Современная Европа» – В.І. Мироненка щодо змістовного наповнення своєї монографії та наступне обговорення, що містить думки, погляди істориків, державних службовців, викладачів, аспірантів, громадських діячів з питань сучасних українсько-російських взаємин. Також видано збірник матеріалів першого і єдиного українського губернського з'їзду в Чернігові. У виданні вміщено виступи та доповіді учасників, дискусії, резолюції зібрання.

Він присвячений подіям Української революції 1917–1921 рр. на Чернігівщині. Текст відтворено за фотокопією брошури 1917 р., забезпечено відповідними коментарями й іменним покажчиком.

2012 року Центр розпочав створення бази відео-виступів, що використовуватиметься як дидактичний матеріал, доступний широкому загалу завдяки технічним засобам та підвищуватиме можливості дистанційного отримання знань з актуальних питань державного управління, історії, політології, тощо.

За 2012 рік Центром записано та оприлюднено в Інтернеті двадцять чотири відео-лекції та виступи фахівців-практиків з органів державної влади та місцевого самоврядування, науковців, викладачів вузів, представників громадських інституцій міст Москви, Брянська, Чернігова, Києва, представників Національної академії державного управління при Президентові України, Інституту законодавства Верховної Ради України, Українського інституту національної пам'яті, Київського офісу Інституту Кеннана, Брянського філіалу Російської академії народного господарства та державної служби при Президентові Російської Федерації. Їхня тематика: щодо стану адміністративної реформи, економічних та управлінських аспектів адміністративно-територіальної реформи, функціонального обстеження органів виконавчої влади, новацій в новому законодавстві про державну службу, передумови реформування у галузі земельних відносин, про принципи кадрової політики у системі державної цивільної служби Російської Федерації. Ряд відео-лекцій присвячені історії України та Чернігівщині: «Територіальний устрій Чернігівської губернії за доби Української революції 1917–1921 рр.», «Органи влади Гетьманщини XVII – XVIII ст.» «Нащадки любецької шляхти на службі Гетьманської держави у XVIII ст.» «Жертви державного червоного терору початку 20-х рр. XX ст. на Чернігівщині», «Жертви державного червоного терору початку 20-х рр. XX ст. на Чернігівщині», «Невідомі сторінки українсько-шведських відносин: військовополонені козаки в Швеції під час Великої Північної війни».

Крім того, Чернігівської ОДТРК «Сівер-Центр» було записано три передачі на тему «Революційні події 1917 – початку 1918 рр. на Чернігівщині» за участю директора Центру Бойка В.М. У співпраці з ДТРК «Культура» на основі матеріалів, наданих працівника Центру, створено та показано три відео-сюжети: «Пейзажі України», «Хорова архітектура», «Морські краєвиди». Тепер всі зазначені матеріали розміщені за адресою: <http://www.youtube.com/user/siverird/videos?view=0>.

Фактично всі відео-сюжети (за виключенням підготовлених ДТРК «Культура») – це монологічний виклад матеріалу на певну тему в систематичній і послідовній формі. Центр планує 2013 року продовжити запис та оприлюднення нових відео-сюжетів.

У 2012 р. практично всі групи слухачів були забезпечені навчально-методичними розробками Центру, необхідними для вивчення конкретного навчального модуля професійної програми чи тематики семінару. Крім того,

підготовлено понад п'ятдесят мультимедійних презентацій, що використовувалися викладачами під час своїх виступів перед слухачами.

Упродовж року працювала навчально-методична рада Центру, на засіданнях якої обговорювалися основні напрями діяльності навчального закладу, розглядалися та затверджувалися програми тематичних семінарів, нові навчально-методичні матеріали: збірники, посібники, робочі зошити, збірники тестів.

Бібліотечні фонди Центру збільшилися з 6304 до 6423 примірників або на 2 %. Книги переважно отримані безкоштовно від Національної парламентської бібліотеки України, Міжнародного фонду «Відродження», Представництва Європейської комісії в Україні, частину придбано за рахунок спеціального фонду Центру.

У листопаді 2012 року Центр став суб'єктом видавничої справи, був внесений до державного реєстру видавців, виробників і розповсюджувачів видавничої продукції (свідоцтво: серія ДК № 4438) та розпочав видавничу справу. Надалі ця робота буде тривати.

Таким чином протягом 2012 р. Центр, у цілому, виконав завдання щодо розробки навчальних програм, підготував до друку та видав 24 навчально-методичних збірника, записав та оприлюднив 24 відео-виступи. Крім цього було підготовлено сім збірників тестів. Таким чином навчальному закладу вдалося повністю забезпечити слухачів методичними розробками, поповнити бібліотечні фонди Центру новими виданнями.

Підвищення кваліфікації працівниками Центру

Традиційно протягом року Центр ініціював та брав безпосередню участь у різного роду освітніх заходах: семінарах, тренінгах, інформаційних зустрічах та ін., організованих як Нацдержслужбою, так і низкою різних організацій та інституцій, в тому числі міжнародних, а саме:

- навчання із тренінгової майстерності для спеціалістів із регіонального економічного розвитку – 22 – 24 січня, 9 – 11 квітня 2012 року, м. Дніпропетровськ, Дніпропетровський регіональний інститут державного управління (Чабак Л.А., Підгайний П.М.);

- семінар-тренінг «Європейський досвід для України» в рамках міжнародного проекту «Роль брендингу в епоху змін: європейський досвід для України» – 10 лютого 2012 року, м. Чернігів, Навчально-методичний центр Федерації профспілкових організацій Чернігівської області (Бойко В.М., Чабак Л.А.);

- семінар щодо реформування системи підвищення кваліфікації державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад. – 21 – 23 лютого 2012 р., м. Київ, Національне агентство України з питань державної служби, Кримський центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, керівників державних підприємств, установ та організацій при Раді міністрів Автономної Республіки Крим (Бойко В.М.);

- семінар «Стійкий розвиток малих міст Львівської області», 6 – 7 квітня 2012 р., м. Львів, Центр європейського менеджменту (Бойко В.М.);
- інформаційна зустріч, присвячена конкурсу проектів для організацій громадянського суспільства та місцевих органів влади в Україні – 27 квітня 2012 р, м. Київ, Представництво Європейського Союзу в Україні (Чабак Л.А.);
- семінар-презентація освітньої програми імені Жана Моне – 7 травня 2012 р. м. Київ, Національний Темпус-офіс в Україні спільно з Виконавчим агентством з питань освіти, аудіовізуальних засобів та культури (ЕАСЕА) (Чабак Л.А.);
- тренінг «Застосування інструментів регіонального маркетингу та брендингу для просування інноваційних проектів та залучення інвестицій» – 3 – 5 жовтня 2012 р., м. Чернігів, головне управління економіки облдержадміністрації (Бойко В.М., Чабак Л.А.);
- інформаційно-методичний семінар «Перспективи проведення Всеукраїнського конкурсу проектів та програм розвитку місцевого самоврядування та особливості його проведення у 2012 році». – 12 листопада 2012 року, м. Чернігів, Державний фонд сприяння місцевому самоврядуванню в Україні (Підгайний П.М., Чабак Л.А.);
- перша річна конференція Української національної платформи Форуму громадянського суспільства Східного партнерства. – 21 листопада 2012 року, м. Київ, Український дім (Чабак Л.А.);
- зустріч за «круглим столом»: «Права людини і громадянина: практики ЄС і українські перспективи» / Український Народний Дім у Чернівцях. – 18 грудня 2012 року, м. Дніпропетровськ, Дніпропетровська обласна наукова універсальна бібліотека імені Кирила та Мефодія (Чабак Л.А.);
- науково-практичний семінар: «Особливості випуску та використання електронних видань», Київ, 19 грудня 2012 р., Державна наукова установа «Книжкова палата України імені Івана Федорова», Асоціація «Інформатіо-Консорціум» (Казіміров Д.В.)

Проведені заходи дозволили зберегти інтенсивний підхід у підвищенні кваліфікації працівників Центру та набути нових знань, вмінь та навичок. Тематично підвищення кваліфікації у 2012 році стосувалося як різних аспектів змістовного наповнення підвищення кваліфікації працівників органів державної влади та органів місцевого самоврядування, питань організації навчання в системі закладів післядипломної освіти такого типу, так і нових для Центру напрямів діяльності, пов'язаних з видавничою справою, випуском електронних видань.

Наукова робота

У вересні 2012 року бібліотекар Центру Казіміров Д.В. захистив кандидатську дисертацію «Особливості формування та розвитку сотенних структур Гетьманщини другої половини XVII–XVIII ст. (за матеріалами Менської сотні Чернігівського полку)» на здобуття наукового ступеня кандидата історичних наук (в Інституті історії України НАН України).

Також завідувач сектору інформаційно-комп'ютерного забезпечення Кошма А.І. був зарахований на навчання до аспірантури Чернігівського державного інституту економіки і управління за спеціальністю «Кадастр та моніторинг земель».

Нині в Центрі працюють три кандидати наук: двоє – історичних, один – філософських.

Інша наукова діяльність Центру спрямовувалася, насамперед, на підготовку до друку публікацій та участь у наукових та науково-практичних конференціях. Їх тематика відповідає напряму роботи Центру та сферам наукових інтересів його працівників.

2012 р. вийшли друком такі публікації:

1. *Бойко В.М.* Міські думи у 1918–1921 рр.: деякі узагальнення / В.М. Бойко // Шрагівські читання: збірник статей і матеріалів. – Чернігів: Просвіта, 2012. – С. 160–164.
2. *Бойко В.М.* Місцеве самоврядування: погляд Сергія Єфремова / В.М. Бойко // Проблеми вивчення історії Української революції 1917–1921 років: збірник наукових статей. – Вип. 7. – К.: Інститут історії України НАН України, 2012. – С. 113–125.
3. *Бойко В.М.* Вибори до міських дум 1917 р. на Чернігівщині: перебіг та результати / В.М. Бойко // Сіверянський історичний архів: зб. наук. праць – Чернігів: ТОВ «Видавництво "Десна поліграф"», 2012. – Вип.1.
4. *Бойко В.М., Сірик А.С.* Упровадження гендерного підходу у навчальний процес Чернігівського центру перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій (у рамках реалізації проекту «Програма рівних можливостей та прав жінок в Україні») / В.М. Бойко, А.С.Сірик // Гендерні підходи у сфері державної служби та служби в органах місцевого самоврядування: матеріали міжн. наук.-практ. конф. (1 червня 2012 р., м. Луцьк). – Луцьк: СПД Гадяк Жанна Володимирівна, 2012. – С. 181–185.
5. *Бойко В.М.* Організація місцевого самоврядування в США як засіб реалізації демократичних засад влади: консультації для України / В.М. Бойко // Агора. – 2012. – Вип.11. – 133–146.
6. *Бойко В.М.* Шляхи реалізації партнерства центрів підвищення кваліфікації кадрів та громадських організацій / В.М. Бойко // Лідерство в державному управлінні: збірник доповідей щорічних Рішельєвських академічних читань (Одеса, 21 – 23 вересня 2011 р.) – Одеса: Юридична література, 2012. – С. 173–177.
7. *Бойко В.М.* Шляхи реалізації партнерства державних органів та громадських організацій / В.М. Бойко // Діалог суспільства і влади: правові форми, виклики, перспективи: Збірник матеріалів круглого столу. – К. : Інститут законодавства Верховної Ради України, 2012. – С. 23–28.
8. *Бойко В.М.* Націоналізація міст. Історичні традиції та регіональні впливи / В.М. Бойко // День. – 2012. – 27 січня, № 13–14.

9. Цей рік може багато що змінити.../ В.М. Бойко // День. – 2012. – 31 січня, № 15.
- 10.Бойко В.М. ...Це повинен знати кожен український політик! / В.М. Бойко // День. – 2012. – 1 лютого. – № 16.
- 11.Бойко В.М. Чи навчатимуться українські бюрократи? / В.М. Бойко // День. – 2012. – 2012. 10 лютого. – № 23.
- 12.Бойко В.М. Адмірал Колчак: український сюжет / В.М. Бойко // День. – 2012. – 17 лютого 2012, № 28 – 29.
- 13.Бойко В.М. «Белая гвардия»: акценти і мотивація / В.М. Бойко // День. – 2012. – 30 березня 2012, № 56 – 57.
- 14.Бойко В.М. Цугцванг Тимчасового уряду. / В.М. Бойко // День. – 2012. – 6 квітня, № 61 – 62.
- 15.Бойко В.М. Маргарита Бжеська: «внутрішній» погляд на українську еміграцію / В.М. Бойко // День. – 2012. – 24 квітня, № 72.
- 16.Бойко В.М. «Ми, за фактом, неповноправні...» / В.М. Бойко // День. – 2012. – 26 квітня, № 74.
- 17.Бойко В.М. Андрій Розумовський та Людвиг ван Бетховен / В.М. Бойко // День. – 2012. – 23 травня, № 86.
- 18.Бойко В.М. Полковник Мюнхгаузен, Андрій Ющенко і не лише... / В.М. Бойко // День. – 2012. – 31 травня, № 92.
- 19.Бойко В.М. Не наша історія / В.М. Бойко // День. – 2012. – 22 червня. – № 107 – 108.
- 20.Бойко В.М. Євроінтеграція: проблеми комунікації / В.М. Бойко // День. – 2012. – 19 липня. – № 124.
- 21.Бойко В.М. ДКНС, Горбачов та Україна / В.М. Бойко // День. – 2012. – 30 серпня. – № 153.
- 22.Бойко В.М. Російський вплив, компрадори та сполучена модернізація / В.М. Бойко // День. – 2012. – 7 – 8 вересня. – № 159 – 160.
- 23.Бойко В.М. Як створювалося українське військо. Василь Елланський, Роман Бжеський та виступ полуботківців / В.М. Бойко // День. – 2012. – 2 листопада. – № 199 – 200.
- 24.Бойко В.М. Україна потребує дій. Євген Чикаленко та Данило Мордовець: дві долі / В.М. Бойко // День. – 2012. – 16 листопада. – № 2009 – 2010.
- 25.Бойко В.М. Знову про «українське питання» або чого чекає Росія від Європейського Союзу? / В.М. Бойко // День. – 2012. – 26 грудня.
- 26.Бойко В.М. Реформування державної служби України й очікувані зміни у сфері освіти: небезпеки та ризики для закладів післядипломної освіти / В.М. Бойко // Розумовські зустрічі: матеріали науково-практичної конференції «Розумовські зустрічі» (28 листопада 2012 року). – Чернігів: Сіверський центр післядипломної освіти, 2012. – С.10 – 18.
- 27.Чабак Л.А. Філософсько-естетичне осмислення процесу читацького сприйняття (на матеріалі української літератури) / Л.А.Чабак // Вісник Чернігівського національного педагогічного університету імені Т.Г.Шевченка. – Вип. 95. – Чернігів, ЧНПУ, 2011 [2012]. – С.96 – 98.

28. *Чабак Л.* Проблеми сприйняття творів мистецтва в інформаційному суспільстві / Л.А.Чабак // *Культурологія в НаУОА*. [Інтернет-ресурс]. – Режим доступу <http://kulturolog.org.ua/index.php/infconf2012/chabak.html>, 2012
29. *Чабак Л.А.* Етичні аспекти діалогу влади та громадськості / Л.А.Чабак // *Діалог суспільства і влади: правові форми, виклики, перспективи: збірник матеріалів круглого столу*. – К., Інститут законодавства Верховної ради України, 2012. – С.47-51
30. *Чабак Л.А.* Практики залучення молоді до державної служби / Л.А.Чабак // *Модернізаційні аспекти формування людського потенціалу в системі державної служби: тези доповідей учасників міжнародної науково-практичної конференції*. – Чернігів: Черніг. держ. технол. ун-т, 2012. – С.69–71
31. *Чабак Л.А.* Вплив літературного тексту на формування культурної ідентифікації / Л.А.Чабак // *Традиційна культура в умовах глобалізації: культурна ідентифікація та інформаційне суспільство. Матеріали науково-практичної конференції 18-19 травня 2012 року*. – Харків, 2012. – С.179–181.
32. *Чабак Л.А.* Проблеми сприйняття творів мистецтва в інформаційному суспільстві / Л.А.Чабак // *Наукові записки. Серія «Культурологія»*. – Острог : Видавництво Національного університету «Острозька академія», 2012. – Вип. 10. – С.86–93.
33. *Чабак Л.А.* Етичні аспекти діяльності державних службовців / Л.А. Чабак // *Розумовські зустрічі: матеріали науково-практичної конференції «Розумовські зустрічі» (28 листопада 2012 року)*. – Чернігів: Сіверський центр післядипломної освіти, 2012. – С.105–109.
34. *Підгайний П.М.* Володіння й використання української мови як складова професійної діяльності державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування / П.М. Підгайний // *Розумовські зустрічі: матеріали науково-практичної конференції «Розумовські зустрічі» (28 листопада 2012 року)*. – Чернігів: Сіверський центр післядипломної освіти, 2012. – С.57–60.
35. *Казіміров Д.В.* Відносини мешканців сотенних містечок та сіл з владними структурами Гетьманщини (за матеріалами Менської сотні Чернігівського полку) / Д.В. Казіміров // *Діалог суспільства і влади: правові форми, виклики, перспективи: Збірник матеріалів круглого столу*. – К.: Інститут законодавства Верховної Ради України, 2012. – С. 33-36.
36. *Казіміров Д.В.* «Протоколь или Потребность» Менського намісництва 1720–1735 років / Упорядники Ігор Ситий, Дмитро Казіміров. – К.: Темпора. – 188 с.
37. *Казіміров Д.В.* Структура правління Менської сотні середини XVII – XVIII ст / Д.В. Казіміров // *Розумовські зустрічі: матеріали науково-практичної конференції «Розумовські зустрічі» (28 листопада 2012 року)*. – Чернігів: Сіверський центр післядипломної освіти, 2012. – С.180–184.

Всього – 36 статей та одна збірка документів.

Співробітники Центру брали участь і виступали на таких наукових і науково-практичних заходах:

1. всеукраїнська науково-практична конференція «Свобода і Соборність як чинники національної ідеї України». – 22 березня 2012 р., м. Київ, Київський національний університет імені Тараса Шевченка (Бойко В.М., Чабак Л.А.);
2. міжнародна наукова конференція «Українська революція 1917–1921 років: погляд із сьогодення». – 25 квітня 2012 р., м. Київ (Бойко В.М.);
3. «круглий стіл» «До побудови історії української естетичної думки» – 5 червня 2012 р., м. Чернігів, Чернігівський державний технологічний університет (Чабак Л.А.);
4. всеукраїнський науково-практичний семінар «Сучасні аспекти підвищення рівня професійної компетентності державних службовців». – 26 – 29 червня 2012 р., м. Севастополь, Національне агентство України з питань державної служби, Севастопольський центр перепідготовки та підвищення кваліфікації кадрів (Бойко В.М.);
5. зустріч за «круглим столом» з обговорення проекту концепції Державної цільової програми з питань європейської інтеграції на 2013—2015 рр. – 11 липня 2012 р., м. Київ – Міжнародний фонд «Відродження», Дипломатична академія України при Міністерстві закордонних справ України (Бойко В.М.);
6. науково-практична конференція випускників програм Інституту Кеннана «П'ятнадцять років Інститут Кеннана в Україні». – Одеса, 7 – 9 вересня 2012 р. – Одеський національний університет ім. І.І.Мечникова (Бойко В.М.);
7. щорічні Рішельєвські академічні читання «Розвиток державної служби та служби в органах місцевого самоврядування в умовах реалізації адміністративної реформи в Україні». – Одеса, 24 – 25 вересня 2012 р., Національне агентство України з питань державної служби, Національний університет «Одеська юридична академія» (Бойко В.М.);
8. міжнародна науково-практична конференція «ІІІ слов'янський форум “Проблеми і перспективи модернізації розвитку слов'янських держав у сучасних умовах”». – м. Брянськ, 26 – 28 вересня 2012 р., Брянський філіал Російської академії народного господарства та державної служби при Президентові Російської Федерації (Бойко В.М.);
9. всеукраїнська наукова конференція «Філософія в умовах сучасних соціокультурних викликів». – 11–12 жовтня 2012 року, м. Черкаси, Черкаський національний університет імені Богдана Хмельницького (Чабак Л.А.);
10. науково-практична конференція «Розумовські зустрічі». – 28 листопада 2012 р., м. Чернігів, Сіверський інститут регіональних досліджень, Інститут законодавства Верховної Ради України (Бойко В.М., Казіміров Д.В., Чабак Л.А.);
11. міжнародний науковий семінар «Що Росія чекає від Європейського Союзу?» – 18 – 19 грудня 2012 р., м. Москва, Інститут Європи Російської академії наук (Бойко В.М.).

28 листопада на базі Центру відбулася науково-практична конференція «Розумовські зустрічі» за участю фахівців-практиків з органів державної влади та місцевого самоврядування, науковців, освітян, студентів, представників громадських інституцій міст Брянська, Чернігова, Києва, Житомира, зокрема представників Національної академії державного управління при Президентові України, Інституту законодавства Верховної Ради України, Українського інституту національної пам'яті, Київського офісу Інституту Кеннана, Брянського філіалу Російської академії народного господарства та державної служби при Президентові Російської Федерації, Центру адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу, Державного фонду сприяння місцевому самоврядуванню в Україні, низки вищих навчальних закладів. Загалом участь у конференції взяла 101 особа. За підсумками заходу підготовлено до друку та видано збірник матеріалів накладом 150 примірників. pdf-версію книги розміщено на сайтах Сіверського інституту регіональних досліджень, Чернігівського центру перепідготовки та підвищення кваліфікації. Відеозаписи виступів розміщено в мережі Інтернет на сайті YouTube.

2012 року в Центрі була підготовлена серія плакатів «З історії адміністративно-територіального устрою Чернігово-Сіверщини: тисячоліття владних інституцій в регіоні» та організовано їх презентацію в рамках науково-практичної конференції «Розумовські зустрічі» 28 листопада 2012 року. Вона побудована у хронологічній послідовності з урахуванням загальної періодизації історії України. Кожен окремий плакат відображає процес становлення адміністративно-територіального поділу, органів влади, місцевого самоврядування Чернігово-Сіверщини на певному етапі української історії (Давня Русь, Литовсько-польська доба, Гетьманщина, Російська імперія, період національно-визвольних змагань 1917–1921 рр., СРСР, сучасна Україна). Плакати містять такі елементи: карти, схеми управлінських структур, зображення адміністративних споруд, атрибутів влади, історичні нариси, портрети державних та громадських діячів, історичні документи. Інформаційне наповнення підготовлене на основі матеріалів з архівосховищ, бібліотек та музеїв Чернігова, Ніжина, інших міст області, Києва та приватних колекцій.

Редакційна колегія: Володимир Хоменко – кандидат філософських наук, голова Чернігівської облдержадміністрації; Анатолій Мельник – доктор філософських наук, голова Чернігівської обласної ради (співголови); Валентин Мельничук – доктор філософії, заступник голови Чернігівської обласної ради; Микола Стрілець – кандидат наук із державного управління, заступник голови – керівник апарату Чернігівської облдержадміністрації; Михайло Верес – викладач Центру.

Авторський колектив: Микола Стрілець – кандидат наук із державного управління, заступник голови – керівник апарату Чернігівської облдержадміністрації; Сергій Леп'явко – доктор історичних наук, директор Сіверського інституту регіональних досліджень; Володимир Бойко – кандидат історичних наук, директор Центру; Дмитро Казіміров – кандидат історичних наук, спеціаліст Центру.

Таким чином, усього протягом року вийшло друком тридцять сім публікацій та серія плакатів, підготовлених працівниками Центру, що в три рази більше ніж минулого року. Також працівники Центру взяли участь в одинадцяти наукових і науково-практичних заходах.

Суспільно-політичні заходи

З метою урізноманітнення навчального процесу Центр значну увагу приділяв участі та організації на своїй базі суспільно-політичних заходів, залученню до них слухачів, а саме:

20 січня – веб-конференція «Свобода як основа соборності та незалежності України за участю істориків, науковців, представників органів державної влади та органів місцевого самоврядування, громадських організацій, журналістів з Чернігівської, Івано-Франківської, Полтавської, Донецької, Миколаївської областей;

8 лютого – зустріч зі студентами випускних курсів вищих навчальних закладів м. Чернігова а програмою семінару: «Державна служба та служба в органах місцевого самоврядування в Україні: правовий статус, стиль і методи роботи»;

15 лютого – відео-міст «Обмін досвідом використання сучасних комунікаційних технологій управлінськими працівниками» за участю Чернігівського та Івано-Франківського центрів перепідготовки та підвищення кваліфікації кадрів;

20 лютого – зустріч за «круглим столом» у форматі web-конференції на тему: «Обговорення Стратегії державної кадрової політики на 2012–2020 роки», за участю Чернігівського та Херсонського центрів підвищення кваліфікації кадрів та новопризначених спеціалістів відділів, управлінь облдержадміністрації і райдержадміністрацій;

19 березня – зустріч з представниками місії ЄС та ПРООН з оцінки результатів та ефективності впровадження Програми рівних можливостей та прав жінок в Україні та стратегічного планування впровадження гендерної політики в Чернігівській області на період до 2020 року;

23 березня – міжрегіональна веб-конференція «Вивчення кращих управлінських практик та обмін успішним регіональним досвідом органів місцевого самоврядування» за участю Чернігівського, Миколаївського та Івано-Франківського центрів перепідготовки та підвищення кваліфікації кадрів для голів територіальних громад;

5 квітня – зустріч за «круглим столом» у форматі web-конференції «Основні аспекти реалізації нового Закону України «Про державну службу» з Чернігівським, Київським міським, Миколаївським центрами перепідготовки та підвищення кваліфікації кадрів за участю працівників органів місцевої влади, науковців, слухачів підвищення кваліфікації та працівників центрів;

17 травня – відео-конференція «Європейський поступ України у XXI столітті» за участю представників Донецька, Кіровограда, Херсона, Чернігова проведена спільно з Чернігівською обласною універсальною

науковою бібліотекою ім. В.Г. Короленка та Сіверським інститутом регіональних досліджень;

18 травня – засідання за «круглим столом»: «Софія Русова і українська ідея», проведений спільними зусиллями Центру та обласного інституту післядипломної педагогічної освіти імені К.Д.Ушинського;

25 травня – публічні лекції Хокана Хенріксона та Олександра Дубини проведені в приміщенні конференц-залу Центру журналом «Сіверянський літопис», Чернігівським інститутом післядипломної педагогічної освіти імені К.Д. Ушинського та Сіверським інститутом регіональних досліджень;

5 липня – оцінювання учасників конкурсу з добору кандидатів до Президентського кадрового резерву «Нова еліта нації» провели інтерв'ю-центри – загальнонаціональна мережа центрів перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування;

16 липня – зустріч за «круглим столом»: «До 22-ї річниці прийняття Декларації про державний суверенітет України», організований Центром спільно з управлінням з питань внутрішньої політики та зв'язків з громадськістю облдержадміністрації;

23 серпня – презентація монографії Віктора Мироненка «Російський вплив в Україні в 1991–2011 роках», яка відбулася в Центрі за участю науковців, громадських діячів, журналістів, представників органів влади;

11 жовтня – зустріч за «круглим столом» з питань впровадження програм розвитку лідерства на регіональному рівні за участю представників облдержадміністрації, обласної ради, Центру перепідготовки та підвищення кваліфікації кадрів, вищих навчальних закладів м. Чернігова, магістратури ЧДТУ «Державна служба», учасників конкурсів з добору кандидатів до Президентського кадрового резерву «Нова еліта нації» та «Кращий державний службовець», представників громадських організацій;

29 листопада – «Розумовські зустрічі» науково-практична конференція, організована в приміщенні Центру громадською організацією «Сіверський інститут регіональних досліджень» за участю фахівців-практиків з органів державної влади та місцевого самоврядування, науковців, освітян, студентів, представників громадських інституцій міст Брянська, Чернігова, Києва, Житомира;

24 грудня – міжрегіональна відео-конференція на тему: «Роль В'ячеслава Чорновола у відновленні незалежності України та становленні української державності» за участю науковців вищих навчальних закладів, представників державних установ та громадських організацій Чернігова, Івано-Франківська, Чернівців та Кіровограда.

Також протягом року на базі Центру проведено низку засідань та зустрічей за «круглим столом» організованих управлінням з питань внутрішньої політики та зв'язків із громадськістю облдержадміністрації спільно з Громадською радою при облдержадміністрації. Серед них: «Виконання програми реформування житлово-комунального господарства у контексті виконання Середньострокової програми соціально-економічного

розвитку Чернігівської області на 2011–2015 роки “Чернігівщина 2015. Спільний шлях до добробуту”» (29 серпня), «Ялівщина. Стан, проблеми та шляхи їх вирішення» (11 вересня), «Аналіз Закону України „Про громадські об’єднання“: чи потрібні зміни?» (1 серпня).

Крім того, до річниці суспільно-значущих подій та ювілейних дат одночасно з суспільно-політичними заходами в бібліотеці Центру експонувалися такі виставки: «До 70-ї річниці нападу Німеччини на СРСР», «До 15-ї річниці Конституції України», «До 20-ої річниці Незалежності України», «До дня партизанської слави та 70-ї річниці партизанського руху в Україні у період Великої Вітчизняної війни 1941 – 1945 років», присвячена трагічним подіям, пов’язаним з початком насильного вивезення мирного населення з території окупованої України на примусові роботи в роки Великої Вітчизняної війни, «До Європейського тижня місцевої демократії».

Завдяки проведенню подібних заходів слухачі Центру отримали можливість обмінятися думками зі своїми колегами з інших областей та країн, часом отримати принципово нову для них інформацію, побачити можливості застосування нових інформаційних технологій в навчальному процесі.

Співпраця з громадськими організаціями та міжнародними інституціями

2012 року тривало багаторічне співробітництво Центру з громадською організацією «Сіверський інститут регіональних досліджень». Зокрема, вже на початку року навчальний заклад став партнером спільного проекту Сіверського інституту регіональних досліджень, Ради муніципальних утворень Брянської області, Брянського філіалу Російської академії народного господарства та державної служби при Президентові Російської Федерації «Проведення семінару «Міжсекторальна співпраця як інструмент розвитку територіальних громад прикордонних районів Брянської області Російської Федерації та Чернігівської області України» за підтримки Товариства Лева в рамках «Програми малих грантів Україна – Російська Федерація».

Відповідно до проекту в м. Новгороді-Сіверському 11 – 12 січня 2012 року було проведено семінар за однойменною назвою для голів територіальних громад прикордонних районів Чернігівської та Брянської областей. Участь у семінарі взяло 13 слухачів – 6 з яких громадяни Російської Федерації. Тренерами, викладачами стали працівники Центру, представники головного управління економіки Чернігівської облдержадміністрації, Поліського фонду регіональних досліджень, Брянського філіалу Російської академії народного господарства та державної служби при Президентові Російської Федерації, кандидати наук, доценти.

Незважаючи на відсутність фінансової підтримки продовжувалось співробітництво Центру та Сіверського інституту регіональних досліджень з Центром європейської інформації обласної універсальної наукової бібліотеки імені В.Г. Короленка. Зокрема, протягом 2012 року було проведено низку навчальних та інформаційних заходів з європейської тематики як в приміщенні Центру, так і за його межами. Серед них:

- відео-конференція «Європейський поступ України у ХХІ столітті» (з включенням представників Донецька, Кіровограда, Херсона, Чернігова), в рамках якої пройшло обговорення різних традицій відзначення Дня Європи в українських містах, змін, що відбулися у ХХІ столітті у свідомості українських громадян стосовно сприйняття Європи та європейців;

- презентація нових книг серії «Європейське місто», що вийшли друком у 2011 році: «Новгород – Сіверський – європейське місто», «Козелець – європейське місто», «Семенівка – європейське місто», презентація книги «Європейські традиції міського самоврядування в Україні» та зустріч з авторами в читальному залі обласної універсальної наукової бібліотеки імені В.Г.Короленка;

- тематична зустріч «Європейські традиції міського самоврядування в Україні», організована з метою ознайомлення з європейськими традиціями самоврядування в історичному аспекті та обговорення теми управління на місцях, проведена на базі Миколаївського центру європейської інформації при обласній універсальній науковій бібліотеці ім. О. Гмирьова. Як експерта на зустріч було запрошено В.М. Бойка, директора Центру;

- виставка фоторобіт «На перехресті демократії» учасників міжнародного молодіжного обміну, що проходив 15–25 липня 2012 р. поблизу м. Венспілс (Латвія) за підтримки програми «Молодь в дії» Європейської Комісії. Авторами фоторобіт порушувалося питання демократичних цінностей, прав людини та їх розуміння молодим поколінням країн ЄС та СНД. Фотовиставку було презентовано в бібліотеці Центру.

Також до Дня Європи в рамках Четвертого відкритого міського Фестивалю країн Європи, організованого управлінням культури Чернігівської міської ради, організації-партнери спорудили інформаційний намет, в якому було презентовано друковані та фотоматеріали, що стосуються європейської тематики.

За результатами проекту «Створення серіалу документальних фільмів про поширення в Україні Магдебурзького права та міського самоврядування» реалізованого у 2011 році Сіверським інститутом регіональних досліджень у партнерстві з Центром, протягом 2012 року двома загальноукраїнськими телеканалами (ДТРК «Рада» та «Культура») та низкою обласних телерадіокомпаній («Чорноморська» – Автономна республіка Крим, телеканал «Нова Волинь», Кіровоградська, Харківська, Чернівецька ОДТРК) транслювався серіал документальних фільмів «Європейські традиції міського самоврядування в Україні: магістрат – дума – рада».

Наприкінці 2012 року Центр був задіяний у проекті Сіверського інституту регіональних досліджень «Проведення “Розумовських зустрічей”» з питань адміністративної реформи та державного управління», що реалізувався за фінансової підтримки з обласного бюджету на виконання обласної Програми сприяння розвитку громадянського суспільства на 2012–2015 роки «Чернігівська громада».

Також Центром було досягнуто домовленість з фондом Ганнса Зайделя щодо реалізації у 2013 – 2014 роках проекту «Сталий розвиток міст

Чернігівської області», який ставить собі за мету формування та розвиток спроможностей малих міст та селищ Чернігівщини до сталого розвитку за європейськими підходами.

У 2012 р. була продовжена робота з підвищення кваліфікації військовослужбовців, звільнених зі Збройних сил України у зв'язку із їх реформуванням або таких, що підлягають звільненню. Центр п'ятий раз виграв тендер на навчання колишніх військовослужбовців у рамках Програми «НАТО – Україна з перепідготовки військовослужбовців». У відповідності до договору 40 військовослужбовців підвищили кваліфікацію за програмою курсу «Менеджер у сфері рекламно-видавничої діяльності». Одна з двох груп навчалася в м. Чернігові, інша – в селищі Десна.

Спільно з ОДТРК «Сівер-Центр» було підготовлено випуск радіопрограми «Штрихи до епохи. Чернігівщина у фактах та постатях. Реалії та перспективи», присвячений соціальній адаптації військовослужбовців, які звільняються з Збройних сил України в рамках програми НАТО–Україна з перепідготовки військовослужбовців.

Таким чином, у 2012 році Центром продовжено співпрацю з громадським сектором за традиційними та новими для себе напрямками, а також підготовлено підґрунтя для реалізації спільних проектів з громадськими організаціями та міжнародними інституціями у 2013 році.

Матеріально-технічна база

2012 року основні фонди закладу зросли до 592,7 тис. грн., збільшившись протягом року на 14,4 % (74,7 тис. грн.). Причому – виключно за рахунок спеціального фонду та благодійної допомоги від ВАТ «Промінвестбанк».

Профінансовані заходи включають придбання:

- гільйотини – різачка гільйотинного типу, який використовується для порізки по формату навчально-методичних розробок Центру;
- рідкокристалічного монітору більшого формату з метою покращення роботи працівників центру;
- акустичної системи 5.1 для встановлення в аудиторії №3 з метою збільшення кості проведення відеоконференцій.
- шести комп'ютерів для поліпшення функціонування читального залу Центру (від «Промінвестбанку»);
- різограф, що використовуватиметься як високошвидкісний мережевий друкарський пристрій, копіювальний апарат для друку (тиражування) навчально-методичних розробок Центру незначних та середніх тиражів;
- VoIP-шлюз – пристрій, призначений для підключення телефонних апаратів або офісних АТС до IP-мережі для передачі через неї голосового трафіку, що дозволить знизити витрати на міжміський та міжнародний зв'язок.

Таким чином, у 2012 році Центром забезпечено суттєвий розвиток та модернізацію матеріально-технічного забезпечення.

Надання платних послуг

За результатами 2012 року Центром надано платних послуг на загальну суму 205,6 тис. грн., що становило 18,4 % всього фінансування Центру.

Додаткові кошти направлялись Центром на відшкодування пов'язаних з наданими послугами видатків, підвищення якості навчального процесу державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, зміцнення матеріально-технічної бази, видавничу діяльність.

Платні послуги Центр надавав відповідно до переліку, затвердженого Кабінетом Міністрів України, та дозволеної статутної діяльності. Найбільшим замовником закладу у 2012 році стало НАТО. Відповідно до укладеного договору закладу перераховано 130,0 тис. грн. Це суми за дорученням.

Другий за обсягом замовник платних послуг Центру – Нацдержслужба України. Обсяг наданих йому послуг склав відповідно 51,7 тис. грн.

Крім того, замовниками навчання в Центрі виступали Державна фінансова інспекція, управління Державного казначейства та Пенсійного фонду України: 7,3 тис. грн., 3,2 тис. грн., 6,4 тис. грн. відповідно.

Саме зазначені обсяги спеціального фонду Центру дозволили йому не лише забезпечити всі поточні видатки, але й спрямувати частину коштів на розвиток навчального закладу.

Пріоритетні напрями роботи на 2013 рік

Центр реалізовуватиме план-графік навчання кадрів, затверджений спільним розпорядженням голови облдержадміністрації та голови обласної ради від 13 грудня 2012 року № 57, погоджений Нацдержслужбою України.

Заклад братиме участь в організації та проведенні конкурсу із зарахування до Президентського кадрового резерву «Нова еліта нації».

Триватиме навчання з питань запобігання та протидії проявам корупції.

Центр братиме участь в організації та проведенні II етапу конкурсу «Кращий державний службовець», інших заходах.

Заклад продовжуватиме виконувати заходи щодо залучення молоді до державної служби та служби в органах місцевого самоврядування.

Проводитиметься низка семінарів стосовно запровадження нового законодавства про державну службу.

Заплановані навчання з питань доступу до публічної інформації, електронного врядування, зв'язків з громадськістю, української ділової мови та інших напрямів – відповідно до пріоритетів державної політики.

З урахуванням введення в дію низки нових законодавчих актів, що вносять зміни до сфери земельних, пенсійних, трудових правовідносин, регулювання містобудівної діяльності, Центром заплановано проведення значної кількості виїзних тематичних короткотермінових семінарів-тренінгів в районах області з відповідної тематики (на вимогу замовників).

На виконання Державної цільової програми підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації фахівців у сфері європейської інтеграції та євроатлантичного співробітництва України на 2008 – 2015 роки (затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 5 листопада 2008 р. № 974) та

відповідно до отриманої у 2011 році ліцензії Центр запроваджує навчання за професійною програмою підвищення кваліфікації з англійської мови. Навчання передбачено для спеціалістів, на яких покладено обов'язки щодо питань європейської та євроатлантичної інтеграції.

На початку року Центр чекає на результати чергового для себе тендеру з навчання військовослужбовців Збройних сил України, що проводиться у рамках програми співпраці «НАТО – Україна з перепідготовки військовослужбовців».

Проводитимуться виїзні практичні заняття як в рамках професійних програм підвищення кваліфікації, так і тематичних короткотермінових семінарів. Зокрема, передбачається проведення таких занять за межами Чернігівської області для груп заступників голів районних рад, заступників голів райдержадміністрацій.

З метою візуалізації навчального процесу та накопичення кращих лекційних матеріалів, що використовуються в навчальному процесі, заклад оприлюднюватиме нові відео-сюжети в Інтернеті.

Центр продовжуватиме практику залучення керівництва області, а також провідних фахівців як з інших регіонів України, так і з зарубіжжя до викладання, зокрема, в рамках проекту «Сталий розвиток малих міст Чернігівської області» (спільно з фондом Ганнса Зайделя).

Одним із пріоритетів діяльності навчального закладу залишатиметься видавнича справа. Друкуватимуться книги з серії «Європейське місто», збірник наукових статей «Розумовські зустрічі», науково-популярні та наукові книги.

Розроблятимуться нові навчальні курси, навчально-методичні та наукові матеріали, актуалізуватимуться наявні.

Центр, відповідно до визначених пріоритетів та вимог замовників, активно співпрацюватиме з громадськими організаціями та міжнародними інституціями з метою оновлення та розширення змісту навчання, модернізації методичного забезпечення.

Також триватиме практика відео-включень фахівців з інших регіонів України та зарубіжжя (у форматі конференцій, занять за «круглим столом», «тематичних зустрічей» та ін.), проведення онлайн-заходів із іншими центрами перепідготовки та підвищення кваліфікації, центрами європейської інформації, а також усіма зацікавленими у таких обмінах органами влади, установами, закладами як українськими, так і закордонними.

Директор Центру



В.М. Бойко

ІНФОРМАЦІЙНА КАРТКА

про підвищення кваліфікації державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування у 2011 – 2012 роках

I. Загальні відомості про навчальний заклад:				
Керівник навчального закладу (прізвище, ім'я, по батькові, науковий ступінь, вчене звання)		Бойко Володимир Миколайович, кандидат історичних наук		
Кадровий резерв на посаду керівника навчального закладу (прізвище, ім'я, по батькові, науковий ступінь, вчене звання)		Тарасенко Олександр Федорович, доцент кафедри історії Центрально-Східної Європи Чернігівського національного педагогічного університету ім.Т.Г.Шевченка, кандидат історичних наук Підгайний Петро Михайлович – заступник директора Центру – начальник навчально-організаційного відділу, магістр державної служби		
Заступник(и) керівника навчального закладу (прізвище, ім'я, по батькові, науковий ступінь, вчене звання)		Підгайний Петро Михайлович		
Засновник(и) навчального закладу (відповідно до статуту (положення))		Чернігівська обласна державна адміністрація Чернігівська обласна рада		
Кому належить приміщення, форма власності		Чернігівській обласній раді, комунальна		
Кафедра (кількість та назви)		---		
Відділи (кількість та назви)		- навчально-організаційний; - навчально-методичний		
Інші структурні підрозділи (за наявності)		- сектор інформаційно-комп'ютерного забезпечення навчально-організаційного відділу; - фінансовий сектор; - господарська служба		
№, дата видачі ліцензії в освітній галузі «Державне управління» (додати обов'язково копію)		18 серпня 2010 р.; серія АВ, №552248 13 жовтня 2011 р.; серія АТ, №582409		
Поштова адреса, індекс:		14000 м.Чернігів, проспект Миру, 43		
Телефон:		675-021, 676-052, 067-461-73-86		
Телефон/ факс:		774-312		
E-mail:		chcppk@gmail.com		
Веб-сторінка:		http://www.center.uct.ua		
II. Характеристика матеріально-технічної бази за 2012 рік:				
Найменування приміщень	Статус (належить закладу або орендує, форма оренди)	Кількість приміщень	Загальна площа (кв. м)	Кількість місць
Аудиторії	обладнання належить закладу, приміщення орендоване	3	123,6	88
Кабінети(адміністративні/ методичні)	обладнання належить закладу, приміщення орендоване	4	82,5	12
Комп'ютерний клас	обладнання належить закладу, приміщення орендоване	1	46	22
Лабораторні кімнати	--	--	--	--
Актовий зал	обладнання належить закладу, приміщення орендоване	1	238,6	112
Бібліотека	обладнання належить закладу, приміщення орендоване	1	13	2
Читальний зал	обладнання належить закладу, приміщення орендоване	1	44,3	30
Гуртожиток, готель	--	--	--	--
Їдальня	--	--	--	--
Вартість основних фондів (тис. грн.)	592,7 тис. грн.			
III. Численність викладачів, які беруть участь у процесі підвищення кваліфікації, державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування та осіб кадрового резерву:				
Всього:	212			
Штатний склад:	---			
Сумісники:	---			
Погодинники:	212			
В тому числі:				
Доктори наук (всього/ штатн. склад)	10/0			
Кандидати наук (всього/ штатн. склад)	32/0			
Працівники органів влади (всього)	128			

IV. Наукові і методичні матеріали розроблені навчальним закладом за 2012 рік (кількість), перелік надати окремим додатком:		з питань державного управління (кількість)		з інших питань (кількість)			
4.1. Навчальні програми за основними видами підвищення кваліфікації		6		—			
4.2. Підручники і навчальні посібники		11		—			
4.3. Інструктивно-методичні матеріали до практичних занять		8		1			
4.4. Методичні матеріали для слухачів з питань самостійного опрацювання фахової літератури		3		—			
4.5. Матеріали для контролю з перевірки рівня знань		7		—			
4.6. Навчально-методичні пакети комп'ютерних прикладних програм, посібники та підручники, методичні матеріали		1		—			
Найменування інформації про підвищення кваліфікації кадрів		Показники за 2012 рік у порівнянні з 2011 роком					
		Державні службовці органів влади				Посадові особи місцевого самоврядування	
		місцевих		центральных			
		2011	2012	2011	2012	2011	2012
V.	Чисельність осіб, які підвищили кваліфікацію за категоріями: Всього осіб (за пп.1,2,3,4,5,6 розділу V)	1387	1741	697	1891	1725	1764
	III категорія	-	-	-	-	-	-
	IV категорія	53	105	-	106	587	627
	V категорія	114	437	27	501	475	167
	VI категорія	581	609	320	675	313	304
	VII категорія	639	590	350	609	350	666
5.1.	За професійними програмами:	54	33	-	30	311	290
5.2.	За програмами тематичних постійно діючих семінарів	13	79	-	-	28	43
5.3.	За програмами спеціалізованих короткострокових навчальних курсів	639	-	175	-	223	-
5.4.	За програмами тематичних короткострокових семінарів/тренінгів	681	1629	522	1861	1163	1431
5.5.	За програмами стажування, самостійного навчання	-	-	-	-	-	-
5.6.	За програмами підготовки до участі у щорічному Всеукраїнському конкурсі «Кращий державний службовець» (II тур)	43	38	-	-	-	-
VI.	У тому числі з питань:						
	запобігання і протидії корупції	355	388	697	1414	336	432
	впровадження нового законодавства про державну службу	-	245	-	370	-	-
	ділового українського мовлення	76	17	-	-	28	63
	інноваційної та інвестиційної діяльності	52	63	-	-	67	229
	гендерної політики	793	38	-	-	-	150
	європейської інтеграції та євроатлантичної співпраці	5	22	-	-	56	68
	залучення молоді на державну службу	27	38	-	-	-	38
	інформатизації органів державної влади та органів місцевого самоврядування	49	250	-	-	17	8
	доступу до публічної інформації	-	135	-	-	-	78
	соціальної політики	140	43	-	-	57	61
	місцевого розвитку	54	92	-	30	-	745
	інші	-	363	-	77	-	165
VII.	Показники фінансування:	Державні службовці органів виконавчої влади (грн.)				Посадові особи місцевого самоврядування (грн.)	
	Джерела та обсяги фінансування навчального закладу в грн. за рахунок коштів:						
		місцевих		центральных			
		2011	2012	2011	2012	2011	2012
	державного бюджету:	33685	7478	80611	49024	20736	12104
	місцевого бюджету:	280960	500208			539823	470957
	міжнародної технічної допомоги (грантів):			140841	129952		
	інших надходжень, не заборонених законодавством:					40334	
	всього:	314645	507686	221452	178976	600893	483061

Інформація
щодо стану виконання плану-графіка підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування
у Чернігівському ЦППК у 2011 – 2012 роках за категоріями посад
назва ЦППК (ГЗПО)

План (осіб)		Факт (осіб)		Відсоток виконання		Державні службовці за категоріями (осіб)								Посадові особи місцевого самоврядування (осіб)							
						IV		V		VI		VII		IV		V		VI		VII	
2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012
2976	2314	3809	5396	127,9	233,4	53	211	141	938	901	1284	989	1199	587	627	475	167	313	304	350	666

Інформація
щодо кількості державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, які підвищили кваліфікацію за різними видами
навчання у Чернігівському ЦППК у 2011 – 2012 роках за видами навчання
назва ЦППК (ГЗПО)

Категорії слухачів	За програмами													
	за професійними програмами (осіб)		тематичних постійно діючих семінарів (осіб)		спеціалізованих короткострокових навчальних курсів (осіб)		тематичних короткострокових семінарів (осіб)		тренінгів (осіб)		підготовки до участі у щорічному Всеукраїнському конкурсі «Кращий державний службовець» (осіб)		Інші	
	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012
Державні службовці	54	63	13	79	639	-	294	3088	387	402	43	38	-	-
Посадові особи місцевого самоврядування	311	290	28	43	223	-	936	302	227	1129	-	-	-	-

**Інформація щодо
підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого
самоврядування
у Чернігівському ЦППК у 2011 – 2012 роках**
назва ЦППК (ГЗПО)

Державні службовці				Всього		Посадові особи органів місцевого самоврядування		Загалом	
місцевих органів виконавчої влади		територіальних підрозділи ЦОВВ							
2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012
1387	1741	697	1891	2084	3632	1725	1764	3809	5396

Директор Центру



В.М.Бойко

ДОДАТОК ДО ІНФОРМАЦІЙНОЇ КАРТКИ
про підвищення кваліфікації державних службовців, які займають посади IV-VII категорій,
посадових осіб місцевого самоврядування, керівників та спеціалістів державних підприємств,
установ і організацій та осіб з кадрового резерву в 2012 р. Чернігівського центру
перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів
місцевого самоврядування,
державних підприємств, установ і організацій

П. IV. НАУКОВІ І МЕТОДИЧНІ МАТЕРІАЛИ,
РОЗРОБЛЕНІ НАВЧАЛЬНИМ ЗАКЛАДОМ ЗА 2012 РІК:

4.1. Навчальні програми за основними видами підвищення кваліфікації (назва та категорія слухачів).

Програми тематичних короткотермінових семінарів:

З питань державного управління:

1. «Ключові комп'ютерні навички в роботі державного службовця» для державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування.
2. «Етика та етикет в державному управлінні» для державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування.
3. «Методи розвитку гендерної чутливості у державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування» для державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування.
4. «Взаємодія органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування із громадськістю у процесі формування державної політики» для державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування.
5. «Впровадження нового закону України про державну службу: практичні аспекти» для державних службовців.
6. «Забезпечення ефективності запобігання та протидії проявам корупції на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування» для державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування.

4.2. Підручники і навчальні посібники (назва та автор):

З питань державного управління

1. Порядок та підстави притягнення до юридичної відповідальності за корупційні правопорушення [Текст] / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, місцевого самоврядування, держ. п-в, установ і орг.; Уклад.: Н.М.Мужикова. – Чернігів: ЦППК, 2012. – 87 с.

2. Правове регулювання управління комунальним майном.: 3б. норм.-правових актів [Текст] / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, місцевого самоврядування, держ. п-в, установ і орг.; Управління комунального майна Чернігівської обласної ради. Уклад.: Кушнір Л.Ю. – Чернігів: ЦППК, 2012. – 58 с.

3. Інформаційний простір Чернігівщини [Текст] / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, місцевого самоврядування, держ. п-в, установ і орг.; Уклад.: Д.М.Никоненко. – Чернігів: ЦППК, 2012. – 14 с.

4. Сучасне законодавство в галузі житлово-комунального господарства [Електронний ресурс] / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, місцевого самоврядування, держ. п-в, установ і орг.; Уклад.: В.Ю. Сальніков. – Чернігів: ЦППК, 2012.

5. Інформаційні матеріали з питань земельних відносин: Навчально-методичний збірник [Текст] / Чернігівський центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підрозділів, установ і організацій; Уклад.: І.Б. Пузан: Чернігів: ЦППК, 2012. – 48 с.

6. Про передвиборну агітацію відповідно до вимог Закону України «Про вибори народних депутатів України» [Текст] / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, місцевого самоврядування, держ. п-в, установ і орг.; Уклад.: Н.М. Мужикова. – Чернігів: ЦППК, 2012. – 22 с.

7. Збірник нормативних актів, які регулюють діяльність органів місцевого самоврядування з питань вчинення нотаріальних дій та методичні рекомендації щодо ведення реєстрів для реєстрації нотаріальних дій посадовими особами органів місцевого самоврядування [Текст] / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, місцевого самоврядування, держ. п-в, установ і орг.; Уклад.: Н.В. Давиденко. – Чернігів: ЦППК, 2012. – 187 с.

8. Методичні рекомендації щодо посвідчення посадовими особами органів місцевого самоврядування довіреностей, що прирівнюються до нотаріально посвідчених. Зразки довіреностей, прирівняних до нотаріально посвідчених. [Текст] / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, місцевого самоврядування, держ. п-в, установ і орг.; Уклад.: Н.В. Давиденко. – Чернігів: ЦППК, 2012. – 38 с.

9. Методичні рекомендації щодо посвідчення посадовими особами органів місцевого самоврядування заповітів [Текст] / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, місцевого самоврядування, держ. п-в, установ і орг.; Уклад.: Н.В. Давиденко. – Чернігів: ЦППК, 2012. – 27 с.

10. Методичні рекомендації щодо складання заяв, що стосуються оформлення спадкових справ, та засвідчення справжності підписів осіб на цих заявах посадовими особами органів місцевого самоврядування [Текст] / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, місцевого самоврядування, держ. п-в, установ і орг.; Уклад.: Н.В. Давиденко. – Чернігів: ЦППК, 2012. – 20 с.

11. Загальні вимоги до складання та оформлення документів: методичні поради [Текст] / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, місцевого самоврядування, держ. п-в, установ і орг.; Уклад.: П.М. Підгайний. – Чернігів: ЦППК, 2012. – 36 с.

4.3. Інструктивно-методичні матеріали до практичних занять (назва та автор):

3 питань державного управління

1. Про порядок заповнення декларації про майно, доходи, зобов'язання фінансового характеру за 2011 р. [Текст] / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, місцевого самоврядування, держ. п-в, установ і орг.; Уклад.: Н.М. Мужикова, В.А.Свириденко, В.М. Стасюк. – Чернігів: ЦППК, 2012. – 26 с.

2. Англійська мова: завдання для вдосконалення вмінь читання фахової літератури: Навч.-метод. збірник. [Текст] / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг.; Упор.: Литвин С.В. – Чернігів: ЦППК, 2012. – 52 с.

3. Особливості бухгалтерського обліку та звітності в бюджетних установах [Текст] / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, місцевого самоврядування, держ. п-в, установ і орг.; Уклад.: А.С. Сірик. – Чернігів: ЦППК, 2012. – 30 с.

4. Методичні рекомендації щодо проведення спеціальної перевірки [Текст] / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, місцевого самоврядування, держ. п-в, установ і орг.; Уклад.: С.А. Меженний. – Чернігів: ЦППК, 2012. – 8 с.

5. Матеріали для учасників конкурсу «Кращий державний службовець [Текст] / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, місцевого самоврядування, держ. п-в, установ і орг.; Уклад.: Н.В.Коваленко. – Чернігів: ЦППК, 2012. – 73 с.

6. Українське літературне слововживання [Текст] / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, місцевого самоврядування, держ. п-в, установ і орг.; Уклад.: П.М.Підгайний. – Чернігів: ЦППК, 2012. – 24 с.

7. Деякі організаційно-правові аспекти роботи депутата місцевої ради [Текст] / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, місцевого самоврядування, держ. п-в, установ і орг.; Уклад.: Н.В.Коваленко. – Чернігів: ЦППК, 2012. – 46 с.

8. Регіональний розвиток: розробка та управління проектами: навчально-методичний збірник до семінару «Міжсекторальна співпраця як інструмент розвитку територіальних громад» / Сіверський інститут регіональних досліджень; Упор. Л.Чабак – Чернігів : ЦППК, 2012. – 64 с.

З інших питань

1. Робочий зошит «Комп'ютерна графіка та дизайн»: Навч.-метод. посібник. / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг.; Упор.: Білоока Т.П., Лапа М.В. - Чернігів: ЦППК. 2011. – 226 с.

4.4. Методичні матеріали для слухачів з питань самостійного опрацювання фахової літератури (назва та автор):

З питань державного управління

1. Україна за двадцять років: матеріали міжнародної веб-конференції 22 серпня 2011 р. [Текст] / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ п-в, установ і організацій; Ред. кол. : В. М. Бойко (голова ред.) [та ін.]. – Чернігів: ЦППК, 2012. – 48 с.

2. Російський вплив в Україні в 1991–2011 рр.: матеріали презентації монографії Віктора Мироненка (Чернігів, 23 серпня 2012 р.) [Текст] / Сіверський центр післядипломної освіти; Центр українських досліджень Інституту Європи РАН; Сіверський інститут регіональних досліджень / За ред. В.М. Бойка. — Чернігів: Сіверський центр післядипломної освіти, 2012. — 28 с.

3. Український з'їзд у Чернігові (8–10 червня 1917 р.): матеріали та коментарі [Текст] / Упор.: В.М. Бойко, Р.Б. Воробей, Т.П. Демченко. – Чернігів: Сіверський центр післядипломної освіти, 2012. – 88 с.

4.5. Матеріали для контролю з перевірки рівня знань (назва та автор):

З питань державного управління

1. Збірник тестових завдань для підсумкового комп'ютерного тестування для бухгалтерів сільських селищних, міських рад [Текст] / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг.; – Чернігів: ЦППК, 2012. – 7 с.

2. Збірник тестових завдань для підсумкового комп'ютерного тестування працівників Державної фінансової інспекції в області [Текст] / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг.; – Чернігів: ЦППК, 2012. – 7 с.

3. Збірник тестових завдань для підсумкового комп'ютерного тестування для новопризначених спеціалістів виконавчих апаратів обласної та районних рад, виконавчих комітетів рад міст районного значення [Текст] / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг.; – Чернігів: ЦППК, 2012. – 9 с.

4. Збірник тестових завдань для підсумкового комп'ютерного тестування для новопризначених спеціалістів райдержадміністрацій, управлінь та відділів облдержадміністрації [Текст] / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг.; – Чернігів: ЦППК, 2012. – 6 с.

5. Збірник тестових завдань для підсумкового комп'ютерного тестування для секретарів сільських селищних рад [Текст] / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг.; – Чернігів: ЦППК, 2012. – 7 с.

6. Збірник тестових завдань для підсумкового комп'ютерного тестування для землевпорядників сільських селищних рад [Текст] / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг.; – Чернігів: ЦППК, 2012. – 6 с.

7. Збірник тестових завдань для підсумкового комп'ютерного тестування з питань державної управління та державного служби [Текст] / Черніг. центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг.; – Чернігів: ЦППК, 2012. – 8 с.

4.6. Навчально-методичні пакети комп'ютерних прикладних програм, посібники та підручники, методичні матеріали (назва та автор):

1. «Забезпечення ефективності запобігання та протидії корупції на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування» [Електрон. ресурс] / С.О. Меженний, Н.М. Мужикова, А.І. Кошма. – Чернігів: [БВ], 2011. - 1 DVD.

4.7. Відео-лекції та відео-сюжети

(адреса: <http://www.youtube.com/user/siverird/videos?view=0>)

1. Бичков О.Ф. «Проблеми реформування адміністративно-територіального устрою в Україні і перспективи міста Семенівка та Семенівського району».
2. Бойко В.М. «Революційні події 1917 – початку 1918 рр. на Чернігівщині»
3. Бузун О.В. «Реформування органів місцевого самоврядування: акценти на районному рівні».
4. Бутко М.П. «Економічні та управлінські аспекти адміністративно-територіальної реформи».
5. Демченко Т.П. «Жертви державного червоного терору початку 20-х рр. XX ст. на Чернігівщині».
6. Еткіна І.І. «Територіальний устрій Чернігівської губернії за доби Української революції 1917–1921 рр.»
7. Железко Р.А. «Адміністративний устрій Ніжинського полку сер. XVII – кін. XVII ст.».
8. Калиновський О. «Функціональне обстеження органів виконавчої влади».
9. Камінська Н.В. «Сучасний стан адміністративної реформи. Функціонування служб персоналу в умовах впровадження законодавства про державну службу».
10. Кондратьєв І.В. «Нащадки любецької шляхти на службі Гетьманської держави у XVIII ст.»
11. Кривошея В.В. «Презентація книги «Українське козацтво в національній пам'яті. Чернігівський полк. Том 1. Том 2».
12. Кривошея В.В. «Органи влади Гетьманщини XVII – XVIII ст.»
13. Кукуля А.І. «Новації в новому законодавстві про державну службу: профілі професійної компетенції».
14. Кукуля А.І. «Консультативне та науково-методичне забезпечення функціонального обстеження органів виконавчої влади».
15. Кухарук О.В. «Оптимізація управління територіальними громадами у зв'язку з необхідністю адміністративно-територіальної реформи».

16. Мамичев Н.Г. «Социологический анализ проблем формирования и развития института независимой экспертизы на государственной гражданской службе субъекта Российской Федерации».

17. Мамічев М.Г. «Нові принципи кадрової політики у системі державної цивільної служби Російської Федерації».

18. Мамічев М.Г. «Врегулювання конфлікту інтересів на державній цивільній службі Російської Федерації».

19. Пилинський Я.М. «Становлення державної служби в США».

20. Протченко І.Б. «Модернізація державної служби та державного управління».

21. Пузан І.Б. «Передумови реформування територіальних органів виконавчої влади з питань земельних ресурсів у галузі земельних відносин».

22. Розпутенко І.В. «Питання адміністративної реформи в Україні: мета чи засіб».

23. Удовиченко В.П. «Інноваційні технології в системі муніципального менеджменту»

24. Хенріксон Хокан «Невідомі сторінки українсько-шведських відносин: військовополонені козаки в Швеції під час Великої Північної війни».

П. 5.2. ПОСТІЙНО ДІЮЧІ СЕМІНАРИ ДЛЯ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ, ПОСАДОВИХ ОСІБ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ

1. Запобігання і протидія проявам корупції на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування як невід’ємна складова роботи кадрового менеджменту
2. Місцеве самоврядування як основа демократичного розвитку суспільства
3. Діловодство в органах державної влади. Практичні аспекти реалізації Закону України «Про доступ до публічної інформації»
4. Актуальні питання управлінської діяльності.

П. 5.3. ТЕМАТИЧНІ КОРОТКОТЕРМІНОВІ СЕМІНАРИ ТА ТРЕНІНГИ ДЛЯ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ ТА ПОСАДОВИХ ОСІБ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ

3 питань запобігання і протидії корупції

1. Забезпечення ефективності запобігання та протидії проявам корупції на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування

3 питань впровадження нового законодавства про державну службу

1. «Актуальні питання виконання підпункту 200.1 Національного плану дій на 2012 рік щодо впровадження Програми економічних реформ на 2010–2014 роки» «Заможне суспільство, конкурентноспроможна економіка, ефективна держава»

3 питань ділового мовлення

1. Культура усного та писемного мовлення державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування

3 питань інноваційної та інвестиційної діяльності

1. Енергозбереження та використання альтернативних джерел енергії, оптимізація схем теплопостачання населених пунктів

3 гендерної політики

1. Гендерні аспекти в державному управлінні та місцевому самоврядуванні

3 питань європейської та євроатлантичної інтеграції

1. Європейські традиції місцевого самоврядування в Україні

3 питань інформатизації органів державної влади та органів місцевого самоврядування

1. Впровадження системи електронного документообігу в райдержадміністраціях для забезпечення доступу до публічної інформації

3 питань доступу до публічної інформації

1. Етика та етикет у державному управлінні та місцевому самоврядуванні

3 питань соціальної політики

1. Практика підготовки та запровадження програм соціально-економічного та культурного розвитку, цільових програм
2. Регулювання відносин між роботодавцями та найманими працівниками в межах КЗпП України. Оплата праці в органах місцевої влади.
3. Практика підготовки та запровадження місцевих програм соціально-економічного та культурного розвитку, цільових програм

З питань місцевого розвитку

1. Питання комунальної власності та управління спільною власністю територіальних громад
2. Зміни в земельному законодавстві України
3. Депутат місцевої ради: статус, повноваження, організація роботи
4. Місцеве самоврядування як основа демократичного розвитку
5. Правове забезпечення органів місцевого самоврядування

З інших питань

1. Організація діяльності депутата районної, міської рад
2. Дотримання вимог чинного законодавства щодо ведення бухгалтерського обліку та складання звітності по виконанню бюджетів та кошторисів бюджетних установ. Координація діяльності головних бухгалтерів бюджетних установ
3. Реалізація державної політики з питань захисту населення і території від надзвичайних ситуацій техногенного та природного характеру
4. Організація роботи з виплати пенсій в органах Пенсійного фонду України
5. Бухоблік і звітність з виконання бюджету Пенсійного Фонду України
6. Міжсекторальна співпраця як інструмент розвитку територіальних громад прикордонних районів Брянської (Російська Федерація) та Чернігівської областей

ТЕМАТИКА

семінарів, проведених відповідно до рекомендаційних листів Національного агентства України з питань державної служби щодо актуалізації навчання державних службовців, а також семінарів, проведених в ініціативному порядку

№	Тематика семінарів, проведених відповідно до рекомендаційних листів Національного агентства України з питань державної служби щодо актуалізації навчання державних службовців	№	Тематика семінарів, проведених в ініціативному порядку
1.	Забезпечення ефективності запобігання та протидії проявам корупції на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування	1.	Впровадження системи електронного документообігу в райдержадміністраціях для забезпечення доступу до публічної інформації
2.	Актуальні питання виконання підpunkту 200.1 Національного плану дій на 2012 рік щодо впровадження Програми економічних реформ на 2010–2014 роки» «Заможне суспільство, конкурентноспроможна економіка, ефективна держава	2.	Регулювання відносин між роботодавцями та найманими працівниками в межах КЗпП України. Оплата праці в органах місцевої влади.
3.	Культура усного та писемного мовлення державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	3.	Питання комунальної власності та управління спільною власністю територіальних громад
4.	Енергозбереження та використання альтернативних джерел енергії, оптимізація схем теплопостачання населених пунктів	4.	Зміни в земельному законодавстві України
5.	Етика та етикет у державному управлінні та місцевому самоврядуванні	5.	Депутат місцевої ради: статус, повноваження, організація роботи
6.	Європейські традиції місцевого самоврядування в Україні	6.	Міське самоврядування як основа демократичного розвитку
7.	Практика підготовки та запровадження програм соціально-економічного та культурного розвитку, цільових програм	7.	Організація діяльності депутата районної, міської рад
8.	Практика підготовки та запровадження місцевих програм соціально-економічного та культурного розвитку, цільових програм	8.	Дотримання вимог чинного законодавства щодо ведення бухгалтерського обліку та складання звітності по виконанню бюджетів та кошторисів бюджетних установ. Координація діяльності головних бухгалтерів бюджетних установ
9.	Правове забезпечення органів місцевого	9.	Реалізація державної політики з питань

	самоврядування		захисту населення і території від надзвичайних ситуацій техногенного та природного характеру
		10.	Організація роботи з виплати пенсій в органах Пенсійного фонду України
		11.	Бухоблік і звітність з виконання бюджету Пенсійного Фонду України
		12.	«Міжсекторальна співпраця як інструмент розвитку територіальних громад прикордонних районів Брянської (Російська Федерація) та Чернігівської областей»